

Pidetty!-hankkeen projekti: Oikeusministeriön hallinnonalalle tehtyjä opinnäytetöitä vuosilta 2010- 2024

Työelämälähtöinen projekti

Elina Palokangas, Topi Sipilä, Milla
Laukkanen, Saana Tapojärvi
Työelämälähtöinen projekti
Tammikuu 2025
Liiketalouden tutkinto-ohjelma

Sisällysluettelo

Pidetty!-hankkeen projekti: Oikeusministeriön hallinnonalalle tehtyjä opinnäytetöitä vuosilta 2010-2024

	1
PEREHDYTTÄMINEN	13
Esihenkilöopas Oulun käräjäoikeuden lähiesihenkilöille	13
Oikeusapusihterin perehdytysprosessi	13
Perehdytysuunnitelma syyttäjäsihteereille, Pohjois-Suomen syyttäjäalue	13
Perehdyttämisopas Mikkelin vankilan vastaanottoon	14
Digitalisaatio, työhyvinvointi ja perehdyttäminen	14
Uusien ulosottotarkastajien perehdytyksen onnistuminen	14
Perehdytysuunnitelma Keravan vankilan valvontahenkilöstölle	15
Uuden työntekijän perehdytyspassin tuottaminen Sukevan vankilan käyttöön	15
Rikosseuraamuslaitoksen e-perehdytysmateriaali osana työhyvinvoinnin ja työturvallisuuden tukemista	15
Alaikäisen edunvalvonta	16
Perehdytysopas Pirkanmaan Oikeusaputoimiston ajanvaraukseen	16
Oikeusapusihterin perehdytys Pohjois-Savon talous- ja velkaneuvonnassa	16
Haastemiestyön perehdytysopas Pirkanmaan käräjäoikeudelle	16
Perehdytysopas Oulun oikeusaputoimiston oikeusapusihterille	17
Talous- ja velkaneuvonta-keinoja yksityishenkilön talouden tasapainottamiseen	17
Sijaisvartijoiden kokemuksia perehdytyksestä ja työhyvinvoinnista Vantaan vankilassa - Perehdytysprosessin toteutuksen ja sisällön kehittäminen	17
Opas talous- ja velkaneuvojille	18
Perehdyttäminen uuteen työhön osana työn kehittämistä Kylmäkosken vankilassa	18
Perehdytysopas laajoihin riita-asioihin käräjäsihterille	18
”Täst se alk” – Turun kaupungin talous- ja velkaneuvonnan prosessikuvauksen päivitys ja perehdytyspolun laatiminen	19
Perehdyttämisopas käräjäsihterin työtehtäviin Pohjois-Savon käräjäoikeudessa	19
Perehdyttämisen kehittäminen – osana osaamisen kehittämistä edunvalvontatoimisto - Päijät- Hämeen edunvalvontatoimisto	19
Opas Oulun käräjäoikeuden Oulun kanslian asiakaspalvelijoille	20
Uuden työntekijän perehdyttämisopas: oikeudenkäyntiavustajalautakunta	20
Kolme näkökulmaa kihlakunnanulosottomiehen perehdytyksen nykytilaan. Case: Ulosottolaitos	20
Perehdyttämisen onnistuminen, Pohjois-Savon käräjäoikeus	21
Perehdytys käräjäsihterin tehtäviin merioikeusasioissa	21

Perehdytysuunnitelma Vanajan vankilan Vanajan osaston valvontahenkilöstölle	21
Kärjäsihteerin työ rikosasioissa Etelä-Savon kärjäoikeudessa	22
Rangaistus ja sen täytäntöönpano Etelä-Suomen rikosseuraamusalueella	22
Vilppulan vankilan perehdyttämisopas	22
Perehdyttämisopas Kainuun oikeusaputoimiston yleisen edunvalvonnan Kajaanin toimipaikkaan	23
Perehdyttäminen sihteerin ja notaarin tehtäviin Helsingin hallinto-oikeudessa	23
Sulavasti kiinni uuteen työhön. Perehdyttämiskansio Riihimäen vankilan kuntoutuksen erityisohjaajille	23
KÄSIKIRJAT JA MUUT OPPAAT	24
Salassa pidettävien rikosasioiden käsittely kärjäoikeudessa : Opas kärjäsihteereille	24
Esihenkilönopas Oulun kärjäoikeuden lähiesihenkilölle	24
Ohjeistusta uusille syyttäjäsihteereille: Syyttäjäsihteerin rikosprosessissa	24
Parempi ymmärrys sakkomenettelyn vaiheista: Opas kärjäsihteereille työskentelyyn sakkoasioiden parissa	25
Rikosasioiden käsittelyn sanastotyö SUOMI-PERSIA	25
Opas ulosottotarkastajille: Vuoroasuvan lapsen huomioiminen suojaosuudessa	25
Operatiivisen käsikirjan luonti Onnettomuustutkintakeskukselle	26
Esivalmisteluopas Helsingin hallinto-oikeuden ulkomaalaistiimille	26
Opas Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden kirjaamoon	26
Ulosottolaitoksen hallintosihteerin. Toimenkuva ja tiimin kehittäminen	27
Valmiussuunnitelma ja toimintaohjeet poikkeustilanteiden varalle Helsingin vankilaan	27
Rikosasioiden käsikirja Etelä-Savon kärjäoikeuden kärjäsihteereille	27
Väkivaltaisen radikalisoitumisen tunnistaminen: opas Rikosseuraamuslaitoksen henkilökunnalle	28
Oikeudenkäyntikulut riita ja rikosasioissa: kärjäsihteerin käsikirja	28
Asianhallintajärjestelmä digitalisaatioon muutoksessa Hämeenlinnan hallinto-oikeudessa	28
Virhevastuu käytetyn auton kuluttajankaupassa: kaupan purku virheen seuraamuksena kuluttajariitalautakunnassa	29
Rikosasian käsittely kärjäoikeudessa. Kärjäsihteerin opas	29
Käsikirja sakkomenettelyn muutoksenhakuun Pohjois-Savon kärjäoikeudelle	29
Talous- ja velkaneuvojan käsikirja	30
Opas Oulun kärjäoikeuden 2. osaston sihteereille	30
Talous- ja velkaneuvojan käsikirja: Pirkanmaan oikeusaputoimiston talous- ja velkaneuvonnalle	30
Ohjeistusta uusille syyttäjäsihteereille. Syyttäjäsihteerin rikosprosessissa	31
Yleisen tietosuoja-asetuksen vaikutukset edunvalvontatyöhön	31

Edunvalvontasihteerin käsikirja: päämiehen Kela-etuudet	31
Talous- ja velkaneuvonnan oikeusapusihteerin käsikirja	32
Rikosoikeudellinen sanastotyö SUOMI-ALBANIA	32
Opas talous- ja velkaneuvojille	32
Velkajärestelyn hakeminen päämiehelle – Edunvalvojan käsikirja	33
Hovioikeuden kirjaamon toimintaa ohjaava lainsäädäntö	33
Edunvalvontasihteerin käsikirja. Pirkanmaan edunvalvontatoimistoon	33
Rikosrekisterin koonti Exceliin lainkäyttöhenkilökunnan avuksi Rovaniemen hovioikeudessa	33
Rikosoikeuden yleissanasto SUOMI-TURKKI	34
Opas Oulun kärjäoikeuden Oulun kanslian asiakaspalvelijoille	34
Opas edunvalvontatyöhön: Edunvalvontatehtävien toteuttaminen Kymenlaakson edunvalvontatoimistossa	34
Häätömenettelyn ohjeistus Varsinais-Suomen ulosottovirastoon	35
RIKOSSEURAAMUSLAITOKSEN LAPSI- JA PERHETYÖ – menetelmä- ja palveluohjauskansio rikosseuraamustyöntekijöille	35
Yleisen edunvalvojan käsikirja	35
Syyttäjän ratkaisuvaihtoehdot	35
LAINKÄYTTÖSIHTEERIN OPAS – Turun hovioikeus	36
OIKEUDENKÄYNTIASIAKIRJOJEN JA HENKILÖTIETOJEN JULKISUUS – Turun hovioikeuden kirjaamo	36
Rangaistus ja sen täytäntöönpano Etelä-Suomen rikosseuraamusalueella	36
Oikeustieteen termityö: Haastehakemuksen pohjalta laadittu sanasto suomi-arabia-englanti	37
Hallinto oikeus – kirjaamon tehtävät Turun hallinto-oikeudessa	37
Velkoja- ja velallislaitteiset konkurssit Konkurssiasianohje kärjäsihteereille Case: Helsingin kärjäoikeus	37
Aineistopankki - Sähköinen dokumenttivarasto ja asianhallintajärjestelmä Case: Helsingin hovioikeus	38
Hakemusasioiden opas kärjäsihteereille Case: Helsingin kärjäoikeus	38
Asiakirjajulkisuus kärjäoikeudessa	38
Uusi jatkokäsittelylupamenettely. Case: Helsingin hovioikeus	39
Rikosoikeudenkäynti, lähestymiskieltoasiat ja rikosasioiden käsittelyohje	39
Rajarikosten rikosprosessuaaliset erityispiirteet	39
Kansliahenkilöstön työohje -Helsingin hovioikeus	40
Oikeudelliset tiedoksiannot ja puhelintiedoksiannot: Opas puhelintiedoksiannoista Helsingin kärjäoikeudelle	40
Edunvalvontaprosessi kärjäoikeudessa	40

JOHTAMINEN 41

Positiivinen johtaminen: case Pohjois-Suomen syyttäjäalue	41
Rikosseuraamusesimies valmentajana Valmentava johtajuus. Pelson vankilan rikosseuraamusesimiesten arjessa	41
Valmentava johtaminen Pohjois-Suomen hallinto-oikeudessa	41
Kohtaamisia kaltereiden takana— valmentavan esimiestyön toteutuminen suljetuissa vankiloissa	42
Valmentavalla johtamisella laatua rikosseuraamuslaitoksen johtamiseen ja esimiestyöhön	42
Rikosseuraamuslaitoksen johtamisen ja esimiestyön laatukortti etäjohtamisen näkökulmasta	43
Rikosseuraamusesimiesten kokemuksia esimiestyöstä Oulun vankilassa	43
Etäjohtaminen Länsi-Uudenmaan syyttäjänvirastossa	43
Turvallisuusjohtaminen osana yhdyskuntaseuraamustoimistojen turvallisuutta	44
Johtoryhmän kehittämistehtävä Satakunnan käräjäoikeudessa	44
Pelson vankilan rikosseuraamusesimiestyön kehittämisen suunnitelma	44
”Ajattelemaan ei tahdo keretä” - Yhdistelmäjohtajuuden tarkastelua Länsi-Suomen rikosseuraamusalueella	45
Rikosseuraamusesimiehen rooli vankilan turvallisuuden hallinnassa	45
Hallinto-oikeuksien esittelijöiden osaamisen johtaminen	46
TYÖN TEHOKKUUS JA KEHITTÄMINEN	47
Ulosottovalitusten käsittelyn edistäminen: Valituslomakkeen ja ohjeiden kehittäminen Ulosottolaitoksessa	47
Osaaminen voimavarana Työntekijöiden kokemuksia tehtävänkuvamuutoksesta edunvalvontatoimistossa	47
Tutkintavankeuden erityispiirteet ja niiden heijastuminen tutkintavankiloiden toimintaan	48
Vastaanottorikosseuraamustyöntekijän työnkuvan kehittäminen Vantaan vankilassa	48
Tehokkuus ja laatu ulosottolaitoksen perustäytäntöönpanon yksikössä: Toiminnan tehostamista laatu säilyttäen	48
Vartijoiden tekemän lähityön kehittäminen Suomenlinnan vankilassa	49
Oikeusapusihteerin työnkuvan kehittäminen 2020-luvulle - Onko oikeusapusihteerin työnkuvaa mahdollista kehittää ja miltä se voisi näyttää tulevaisuudessa?	49
Hyvä edunvalvontatapa	49
Eläinavusteinen interventio vankilassa	50
Vangin kouluttaminen ja osallistaminen vankilan palo- ja pelastustoimintaan	50
Turvallisuuskulttuuri ja sen kehittäminen Keravan vankilassa	50
Viestintästrategia lapsiasiavaltuutetun toimistolle	50
Videoyhteyden käytön laajentaminen käräjäoikeuskäsittelyssä	51
Käräjäoikeuden ja vieraskielisten asiakkaiden kohtaaminen sekä siihen liittyvät ongelmat	51
Koulutus osana oikeushallinnon alan henkilöstön osaamisen kehittämistä	51

Jokelan vankilan valvontahenkilökunnan näkemys oma vartija - mallin vaikutuksista ja sen kehittamisestä	52
Haastemiehen kokemat ajalliset muutokset tiedoksiannoissa ja tiedoksiantojen tulevaisuus	52
Rikosseuraamuslaitoksen virkakoiratoiminta osana vankilaturvallisuutta	52
Lähityötä kehittämässä -vankilan valvontahenkilökunnan näkemyksiä lähityöstä ja sen kehittamisestä	53
Tuomioistuinsovittelu Satakunnan kärjäoikeudessa	53
Hovioikeuden kansliahenkilöstön toimivalta lainkäyttötehtävissä	53
Sisäisen tiedonkulun kehittäminen Helsingin vankilassa	53
Inhimillisen pääoman kehittäminen: case Päijät-Hämeen kärjäoikeus	54
Valvontarangaistuksen kehittäminen työntekijöiden näkökulmasta	54
Epäsuorien hankintojen analysointi ja organisointi: Tapaus Rikosseuraamuslaitoksen Etelä-Suomen rikosseuraamusalue	54
Ulosmitatun omaisuuden realisointi Case: Länsi-Uudenmaan ulosottovirasto	55
Jatkokäsittelylupaprosessi hovioikeuksissa	55
Keski-Suomen kärjäoikeuden kirjaamon tehtävät	55
Yleisen edunvalvojan huolenpitovelvoitteen käytänteet ja haasteet	55
Sihteerintöiden tehostaminen – Helsingin hovioikeus	56
Oikeusprosessien viivästyminen ja siitä aiheutuvat ongelmat – case Helsingin kärjäoikeus	56
Hovioikeuksien kansainvälisten asiakirjapohjien yhtenäistäminen	56
Mikkelin vankilan vartijoiden osaamisen kehittäminen	57
Kestilän naisvankilan toimintojen ja käytäntöjen kehittäminen asiakaslähtöisesti	57
ETÄTYÖSKENTELY	58
Etätöön haasteet työhyvinvoinnin kannalta hallinto-oikeudessa	58
Etätöillä kohti parempaa työhyvinvointia yhdyskuntaseuraamustyössä?	58
Hyvä edunvalvontatapa toimintatavaksi etätöissä	58
Itseohjautuvuus etätöissä: Ohjeita ja vinkkejä itseohjautuvuuden parantamiseksi edunvalvontatoimistoissa	59
Työhyvinvointi etätöissä – yhdyskuntaseuraamustoimiston työntekijöiden kokemuksia etätöistä	59
Työn järjestäminen koronapandemian aikana Pirkanmaan edunvalvontatoimistossa	59
JÄRJESTELMÄT JA TYÖN DIGITALISOINTI	60
Todistelukorvauksien maksatus prepaid-maksukortilla yleisissä tuomioistuimissa	60
Digitalisoituvaa rikosseuraamusala: Näkökulmia digitalisaation tuomista muutoksista vankiloiden toimintatapoihin, työntekijä–asiakassuhteeseen ja rikosseuraamusalan työntekijöiden osaamisvaatimukseen	60
Yhteentoimivat ja kustannustehokkaat tiedonhallinnan tietojärjestelmät	61

Vakuustakavarikon täytäntöönpano Ulosottolaitoksessa	61
Digitalisaatio, työhyvinvointi ja perehdyttäminen	61
Oikeushallinnon sähköinen asiointipalvelu käytettävyyden näkökulmasta	62
Laajojen riita-asioiden käsitteleminen AIPA-järjestelmässä	62
Haastemiestyön digitalisaatio	62
Asiakastietojärjestelmän käyttöönottoprosessin kehittäminen Rikosseuraamuslaitoksessa	63
Maksukiellon käsittelijän velvollisuudet ja haasteet ulosottopidätyksissä	63
Perustietotekniikkapalveluiden onnistuneen käyttöönoton edellytykset oikeusministeriössä ja sen hallinnonalalla	63
Digitalisaatio ja kouluttaminen	64
Sähköisten työmenetelmien kehittäminen edunvalvontatoimistossa	64
Käyttäjäkeskeinen asiakastietojärjestelmän kehittäminen	64
Digitalisoituva vankila – Kirjallisuuskatsaus älyvankilan haasteista ja mahdollisuuksista	65
Edunvalvonnan päämiesten henkilökohtaisten laskujen vastaanotto verkkolaskuina Edvardiin	65
Sähköinen arkistointi Lappeenrannan edunvalvonnassa	65
Videoyhteyden käytön laajentaminen käräjäoikeuskäsittelyssä	66
Sähköinen lainkäyttö summaarisessa menettelyssä Pirkanmaan käräjäoikeudessa	66
Sähköisen lainkäytön vaikutukset konkurssimenettelyyn Pirkanmaan käräjäoikeudessa	67
Oikeushallinnon sähköisen asiakirjahallinnan ja asiankäsittelyn tietorakenne	67
Oikeushallinnon sähköinen asiointipalvelu: käräjäoikeuden näkökulma	67
Asianhallintajärjestelmän kehittäminen, case: oikeudenkäyntiavustajalautakunta	68
Peruuntuvien valitusten haittojen vähentäminen hovioikeuksissa hyödyntäen oikeudenkäyntimaksujärjestelyä	68
Kokonaiskäytettävyyden hallinta OTTK:n tietoliikenneverkossa	69
Oikeusministerio.fi-verkkosivuston käyttäjäkysely 2014	69
Lyhytaikaisvangit Rikosseuraamuslaitoksen tietojärjestelmissä: tapaustutkimus lyhytaikaisvankien seuraamusprosessin informaatio-ohjauksesta	69
Uuden asiakastietojärjestelmän käyttöönotto ja käytettävyys	70
Oikeusavun sähköinen asianhallintajärjestelmä	70
Rikosseuraamuslaitoksen turvallisuustietoportaalin tarvesuunnitelma	70
TYÖYMPÄRISTÖ	71
Suljetun osaston tarpeellisuus ja merkitys naisvangeille Henkilökunnan merkitykselliset näkökulmat	71
Vankiloiden sisätupakoinnin loppuminen - henkilökunnan näkökulmia Turun vankilasta	71
Työturvallisuus- ja tietosuojariskit Päijät-Hämeen edunvalvontatoimistossa	71
Työhyvinvointi ja työympäristön kehittäminen työturvallisuuslaki huomioiden Kymenlaakson ulosottovirastossa	72

Työn, työhyvinvoinnin ja johtamisen muutos monitoimitilaan muuton myötä Turun yhdyskuntaseuraamustoimistossa	72
Rikosseuraamusalan asiantuntijat maailmalla ja kotona - työhyvinvoinnin kokemuksia	73
Monitoimitila työympäristönä Uudenmaan yhdyskuntaseuraamustoimistossa	73
Työtyytyväisyyskysely Pyhäselän vankilan henkilökunnalle	73
Uusien toimitilojen vaikutus työhyvinvointiin. Case: Mikkelin Vankila	74
Mikkelin vankilan riskikartoitus – Työpaikan vaara- ja haittatekijät	74
ORGANISAATIOMUUTOKSET	75
Työprosessien yhtenäistäminen Satakunnan kärjäoikeudessa	75
Vantaan vankilan vastuuvirkamiesten kokemuksia vastuuvirkamiesmallista	75
Työhyvinvointi organisaatiomuutoksen murrosvaiheessa (Valtakunnanvoudinvirasto).	76
Talous- ja velkaneuvonnan uudelleen organisoinnin vaikutukset Oulun alueella	76
Talous- ja velkaneuvonnan toteutuminen talous- ja velkaneuvojien näkökulmasta tarkasteluna	76
Haastemiehen kokemat ajalliset muutokset tiedoksiannoissa ja tiedoksiantojen tulevaisuus	77
Rikosasioiden nopean menettelyn haasteet ja mahdollisuudet	77
Kärjäoikeusuudistus ja summaaristen riita-asioiden keskittäminen	77
Esteellisyys edunvalvonta- ja oikeusaputoimistoissa : rakennemuutoksen ja oikeusaputoimistojen yhdistymisten vaikutukset esteellisyytilanteisiin	77
Valtion oikeusapu- ja edunvalvontapiirien rakenneuudistuksen vaikutukset oikeusaputoimistojen palvelujen laatuun ja saatavuuteen. Rakenneuudistuksen vaikutuksia Oulun oikeusaputoimistossa	78
Pohjanmaan kärjäoikeuden ja Keski-Pohjanmaan kärjäoikeuden yhdistyminen 2019 osana kärjäoikeusuudistusta	78
Jatkokäsittelylupauudistus hovioikeudessa. Case: Vaasan hovioikeus	78
Turun ja varsinaissuomen oikeusaputoimiston yleisen edunvalvonnan yhdistyminen vaikutukset ja haasteet	79
Kärjäoikeusverkoston uudistus – Summaariset riita-asiat	79
Alitäytäntöönpanotehtävien siirtyminen Rikosseuraamuslaitokselle	79
Holhousa, edunvalvontaa vai sosiaalityötä? Yleinen edunvalvonta muutoksessa	80
Yleinen edunvalvonta muutosten jälkeen	80
Kärjäsihteerit muutoksen pyörteessä	81
Oulun kärjäoikeuden ja Kuusamon kärjäoikeuden yhdistyminen	81
Jatkokäsittelylupaprosessi hovioikeudessa	81
Kärjäoikeuden kokoonpanouudistus ja sen vaikutukset Helsingin kärjäoikeudessa	82
LAKIMUUTOKSET JA NIIDEN VAIKUTUS	83
Kuluttajansuojalain uudistus: 30 päivän sääntö alennusmarkkinoinnissa	83

Lähestymiskieltolainsäädäntö muutoksessa	83
Lapsenhuoltolain uudistus 1.12.2019 ja lakimuutosten vaikutukset käräjätuomareiden näkökulmasta	83
Julkiset suoramarkinnat	84
Tutkintavankeuslain uudistuksen vaikutukset tutkintavankeuteen: Kysely Kuopion vankilan henkilökunnalle	84
Tutkinta-arestin edellytykset ja sisältö	84
Tuomioistuinnmaksun korotuksen vaikutus PK-yritysten valitukseen hankinta-asioissa	84
Hovioikeuden kirjaamon työtä ohjaava lainsäädäntö	85
Lapsenhuoltolain uudistus	85
Lapsenhuoltolain uudistus sekä uudistuksen vaikutus viranomaisiin	85
Tuomioistuinlain (L 673/2016) vaikutukset hovioikeuksiin. Case: Vaasan Hovioikeus	86
Oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain vaikutukset hallintotuomioistuinten toimintaan	86
ASiantuntijatodistelu – Näkemyksiä tuomioistuimista oikeudenkäymiskaaren uudistuksen jälkeen	86
Tuomioistuinnmaksujen korotukset	87
Ulosottokaaren muutokset sähköisen asiainn lisäämiseksi ja niiden vaikutukset ulosottomiehentyöhön	87
Laki valtion oikeusapu- ja edunvalvontapiireistä: Lakimuutos yleisessä edunvalvonnassa	87
Ulosottolainsäädännön muutokset ja niiden vaikutukset käytännön työssä – Ulosottolaista Ulosottokaareen siirryttäessä	87
Syyteneuvottelu Suomessa – Toteutuuko prosessiekonomia?	88
Perintäprosessi ja maksuviivästysdirektiivin muutos	88
Perintälain uudistusten vaikutukset kuluttajaperinnässä	88
Perintälain vapaaehtoiseen saatavien perintään	88
Holhousta, edunvalvontaa vai sosiaalityötä? Yleinen edunvalvonta muutoksessa	89
Muutokset lakiin saatavien perinnästä	89
Hankintalainsäädännön uudistus 1.6.2010 ja sen vaikutukset hankintayksiköiden toimintaan	89
Pikavippeihin liittyvät lainsäädännön uudistusten vaikutus	90
RIKOSPROESSIN JULKISUUS KÄRÄJÄOIKEUDESSA - lainuudistuksen vaikutukset käytännössä	90
<u>ITSENSÄ KEHITTÄMINEN JA OPPIMINEN</u>	91
Osaaminen voimavarana - Työntekijöiden kokemuksia tehtävänkuvamuutoksesta edunvalvontatoimistossa	91
Jatkuvan oppimisen käytännöt Oikeusrekisterikeskuksessa	91
Kärjäsihteerien itseohjautuvuustaidot ja niiden johtaminen hybridityössä	91

Rikosseuraamusalan työntekijöiden osaamisen vahvistaminen radikalisoitumisen ehkäisemisessä ja väkivaltaisen ekstremismin torjunnassa	92
Kohti asiantuntijuutta rikosseuraamusalalla	92
Hyvän edunvalvontatavan toteutuminen edunvalvontasihteerin työssä	92
Oikeusministeriön Oikeusjet- koulutuksen vaikuttavuus koulutuksen käyneen näkökulmasta	93
Koulutus osana oikeushallinnon alan henkilöstön osaamisen kehittämistä	93
Osaamisen kehittämisen toimintamalli ulosottolaitoksessa	93
Moniosaaminen ja työnkierto – Kuinka saada henkilökunta innostumaan osaamiseen lisäämisestä ja työnkierrosta	93
Ammatillisen työotteen haasteet vanginvartijan työssä	94
Uuden koulutuspalvelun konseptointi: Rikosseuraamusalan koulutuskeskus	94
TYÖSSÄ JAKSAMINEN	95
Ylitornion vankilan henkilökunnan työhyvinvoinnin tila	95
Polkuni työhyvinvointiin ja terveelliseen tasapainoon vartijan työssä	95
Vankiloiden valvontahenkilökunnan kokema maalittaminen ja siihen puuttuminen	95
Henkilökunnan psyykkinen työhyvinvointi vankilassa: Integratiivinen kirjallisuuskatsaus	96
Työhyvinvoinnin johtaminen osaksi esihenkilötyötä Kaakkois-Suomen yhdyskuntaseuraamustoimistossa	96
Työhyvinvoinnin ja työkyvyn ylläpito ja kehittäminen Rikosseuraamuslaitoksessa: Työkykyvastaavien jalkauttaminen	96
Henkinen turvallisuus ja terveys työssä: Lain säännösten huomioiminen ulosottolaitoksen yhteiset palvelut -toimintayksikön johtamisessa	97
Kriisitilanteiden jälkihoito Helsingin vankilan työntekijöille	97
Työhyvinvointi etätöissä – yhdyskuntaseuraamustoimiston työntekijöiden kokemuksia etätöistä	98
Vankilatyöntekijöiden psykososiaaliset kuormittavuustekijät rangaistusajan suunnitelmien mukaisessa työskentelyssä	98
Haasteelliset edunvalvojan määräämistilanteet maistraatin näkökulmasta: Vaikutukset ja estettävyys	99
Uusi Suunta- ohjaajien näkemyksiä työhyvinvoinnista ja työstä palautumisesta	99
Vankiloiden valvontahenkilökunnan työtyytyväisyystutkimus 2017	100
Turun vankilan vartijoiden työhyvinvoinnin tila ja kehittämistarpeet	100
Muutos ja työhyvinvointi – Köyliön vankilaosaston muutos henkilöstön kokemana	100
Työhyvinvointi työsuojelulainsäädännön näkökulmasta case: Lahden julkinen oikeusapu	101
Työssä pysyminen Keravan vankilassa	101
Työhyvinvointi Kainuun oikeusaputoimistossa	101
YHTEISTYÖ JA SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ	102

Rikosseuraamuslaitoksen sisäisen moniammatillisen asiakasprosessin sujuvuus yhden rikosseuraamuskeskuksen asiakkaila	102
Yhteydenpito Varsinais-Suomen edunvalvontatoimiston ja hoitotahojen välillä	102
Rikosseuraamusalan asiantuntijat maailmalla ja kotona - työhyvinvoinnin kokemuksia	102
Palveluprosessin kehittäminen viranomaisille – Case: vauvan fyysinen pahoinpitely	103
Oikeusavustajien ja kärjäsihteereiden yhteistyö, Case Wincapita, Vantaan kärjäoikeus	103
Rikosasioiden sovittelu: Viranomaisten kokemuksia Oulussa	104
”Työ olisi entistä mielekkäämpää” Yhteistyö Pohjamaan rikosseuraamuskeskuksessa	104
Yhdyskuntaseuraamustoimiston yhteistyö sosiaalitoimen kanssa nuoren seuraamusselvityksen yhteydessä	104
Esitutkintayhteistyö	104
Sihteeri notaareiden työparina Vantaan kärjäoikeudessa	105
Sidosryhmien kokema palvelun laatu Mikkelin oikeusaputoimiston yleisessä edunvalvonnassa	105
Oikeusjärjestelmää tutuksi koululaisille. Case: Helsingin kärjäoikeuden esittelyvideo	105
MUUT	106
Oikeusministeriön hallinnonalan opinnäytetyöt ja niiden hyödynnettävyys	106
Päämiehen edun toteutuminen yleisessä edunvalvonnassa	106
Lapsen oikeuksista lapsen etuun Työväline lapsen edun arviointiin	106
Juridiikan opiskelijoiden sijoittuminen työelämään	107
Asiakirjajulkisuus hovioikeudessa	107
Syyttäjälaitoksen hankintaprosessien kuvaus	107
Syyttäjien vastavalitusten määrä, jakauma ja syyt vuosina 2020 ja 2021	108
Lainsäädännön asettamat rajat hallinto-oikeuden kirjaamon asiakaspalvelulle. Case: Helsingin hallinto-oikeuden kirjaamon asiakaspalvelun huoneentaulu	108
Tietopyyntöjen käsittely Etelä-Suomen syyttäjälueella	108
Virkamieseettisten kysymysten toteutuminen valtionhallinnossa ja ulosottotarkastajien toiminnassa	109
Koira-avusteinen työskentely väkivaltarikoksesta tuomittujen kanssa avovankilassa	109
Restoratiivinen työote vankilassa Köyliön vankilan restoratiivisen naisosaston kokeilu	109
Valmistuneiden oikeustradenomien urakehitys	110
Koronapandemian vaikutukset rikosprosessiin – case Helsingin kärjäoikeus	110
Tiedonhallintamalli Turun hovioikeuden lainkäyttöasioissa	110
Oikeusministeriön hallinnonalan palkkioprosessi Valtion talous- ja henkilöstöhallinnon palvelukeskuksen henkilöstöhallinnossa	111
Kärjäoikeuden kanslian virkamiehen vastuu ja velvollisuudet suhteessa tietopyyntöihin	111
Oikeusvalvojan päätösten jalkauttaminen vankiloiden henkilökunnalle	111

Edunvalvonnan päättymiseen liittyvät toimenpiteet	112
Tietosuoja ja julkisuus yleisessä tuomioistuimessa	112
Kansainvälisen lapsikaappauksen ilmiöitä. Haagin sopimuksen soveltaminen suomalaisessa tuomioistuimessa	112
Oikeudenkäyntimaksu lähestymiskieltoasioissa	113
Tuomioistuinsovitteluprojekti KeskiSuomen käräjäoikeus	113
Sisäisen tiedonkulun kehittäminen Helsingin vankilassa	113
Oikeustradenomikoulutuksen ja asianajosihteerien ammattitaidon kehittäminen	114
Henkilökohtainen sopivuus rikosseuraamustyöntekijän työhön	114
Tasa-arvon toteutuminen Itä-Suomen hallinto-oikeudessa	115
Velallisseurantaprosessin toimivuus Helsingin ulosottovirastossa	115
Oikeustradenomiyhdistyksen perustaminen	115
Tuomioistuinharjoittelu ja varatuomarin arvonimi	116
Yleinen edunvalvonta. Työnjaon käytännöt edunvalvontatoimistoissa	116
Rikosseuraamusalan kestävä kehitys ja ympäristöasenteet	116
Käännös- ja tulkkauspalvelut Kymenlaakson käräjäoikeuden Kouvolan kansliassa, Kouvolan hovioikeudessa ja Kouvolan oikeusaputoimistossa	117

PEREHDYTTÄMINEN

Esihenkilöopas Oulun käräjäoikeuden lähiesihenkilöille

OAMK, 2024

Opinnäytetyön tavoitteena oli laatia käytännönläheinen ja toimeksiantajan tarpeisiin vastaava esihenkilöopas, jota toimeksiantaja pystyy hyödyntämään lähiesihenkilöiden perehdytyksessä. Oppaan tarkoituksena oli tukea aloittavia lähiesihenkilöitä esihenkilötyöhön perehtymisessä ja käytännön työtehtävien opettelussa. Esihenkilöopas oli suunnattu aloittaville lähiesihenkilöille ja varalähiesihenkilöille. Opinnäytetyön toimeksiantajana oli Oulun käräjäoikeus.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Oikeusapusihteerin perehdytysprosessi

TAMK, 2024

Tämä toiminnallinen opinnäytetyö käsittelee oikeusapusihteerin perehdytysprosessin kehittämistä. Perehdytysprosessi on toteutettu toimeksiantona Pirkanmaan oikeusaputoimistoon, talous- ja velkaneuvonnassa aloittavien oikeusapusihteerien perehdyttämisen tueksi. Työn tavoitteena oli aikaansaada perehdytysprosessi, joka etenee johdonmukaisesti ottaen työnantajan velvoitteet sekä sihteerityön kehityksen huomioon. Jotta haluttuun tavoitteeseen päästiin, asetettiin tutkimuksen tavoitteeksi selvittää, mitä oikeusapusihteerin perehdytysprosessin tulisi sisältää.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Perehdytysuunnitelma syyttäjäsihteereille, Pohjois-Suomen syyttäjäalue

2024

Opinnäytetyössä tarkastellaan perehdyttämistä perehdyttäjän kannalta. Perehdytysuunnitelmassa pureudutaan perehdyttäjän tarvitsemaan **tukeen** ja materiaaliin, jotta perehdytys olisi **tasalaatuista ja tukisi yhtenäisiä toimintatapoja**. Tärkeintä perehdytyksessä kuin myös esimiestehtävissä on **avoimuus**. Perehdytyksen resurssien määrällä ei ole merkityksestä, mutta **laadulla** on. Onnistunut perehdytys **lisää työntekijän motivaatiota ja mielialaa, parantaa jaksamista sekä vaikuttaa poissaoloihin ja vaihtuvuuteen**.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Perehdyttämisopas Mikkelin vankilan vastaanottoon

LAUREA, 2024

Opinnäytetyön tarkoituksena oli tuottaa perehdyttämisopas Mikkelin vankilan vastaanottoon. Tavoitteena oli luoda selkeä ja helposti ymmärrettävä opas, joka helpottaa vastaanotossa työskentelyä sekä luo yhtenäisiä työtapoja vastaanotossa työskenteleville. Opinnäytetyö toteutettiin työelämälähtöisesti tilaustyönä Mikkelin vankilalle. Opinnäytetyön kehittämistehtävänä oli tuottaa kirjallinen perehdyttämisopas Mikkelin vankilan vastaanottoon. Perehdyttämisoppaan tarkoituksena on sopia koko valvontahenkilökunnalle työuran pituudesta riippumatta. Perehdyttämisoppaasta laadittiin selkeä ja helposti ymmärrettävä opas, joka toimii työkaluna työnteon helpottamiseksi.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Digitalisaatio, työhyvinvointi ja perehdyttäminen

HAMK, 2023

Yksittäisen henkilön työhyvinvointiin vaikuttaa hänen omat **henkilökohtaiset ominaisuutensa, osaaminen sekä lähiympäristö**. Opinnäytetyössä on rakennettu päivitetty versio lainkäyttösihteerin työstä, sillä uutta opasta ei olla luotu siirtyessä paperisesta työskentelystä sähköiseen. Hyvinvointiin vaikuttaa myös organisaation puolelta muun muassa **työ itsessään, tasa-arvoisuus, yhdenvertaisuus ja johtaminen**. Perehdyttämiseen vaikuttaa työntekijän avoimuus sekä rehellisyys omasta osaamisestaan ja hän on **itse vastuussa oppimisestaan**.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Uusien ulosottotarkastajien perehdytyksen onnistuminen

SAMK, 2022

Opinnäytetyön tarkoituksensa oli tuottaa koottua tietoa ulosottotarkastajien perehdytyksen toimivuudesta. **Tärkeimmäksi osaksi katsotaan, että perehdyttämiseen on varattu riittävästi aikaa ja, että perehdyttäjälläkin on aikaa**. Tarpeen vaatiessa työtaakkaa tulisi perehdyttäjältä keventää. **Perehdytys materiaalin koettiin laadukkaaksi ja tukevan varsinaista työtä**. Perehdyttäjät toivoivat **muistilistaa**, jossa lukisi mitä tulee käydä läpi perehdyttäessä. Yhdellä perehdytettävällä saattaa olla useampi perehdyttäjä, joten muistilista olisi hyvä. Perehdytys koettiin kuitenkin hyväksi sekä perehdyttäjien, että perehdytettävien puolelta.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Perehdytysuunnitelma Keravan vankilan valvontahenkilöstölle

Laurea, 2022

Ensimmäisenä haastattelussa kävi ilmi, että **perehdytysohjeet** tulisi päivittää sekä tarvittaisiin **käytännötason ohjeistusta** työhön. Toive nostatettiin esille **materiaalipankista**, josta olisi **tieto helposti saatavilla** sekä johon voisi palata aina tarvittaessa. **Perehdytys ei ole toivottavalla tasolla** ja koska se **ei ole näkyvä prosessi**, ei siinä myöskään näyttäyty suunnitelmallisuus. Henkilöstö on kokenut perehdytyksen toteuttamisen osittain **sekavana** sekä oman työskentelyn ohessa jopa **vaikeaksi**. **Selkeä suunnitelman** sekä valikoimalla perehdytykseen **henkilöt, jotka ovat kiinnostuneita asiasta**, toisivat **selkeyttä perehdytyksen toteuttamiseen**. Tuloksissa painottui vahvasti toive perehdytettävän **oma-aloitteisuudesta**, ei kuitenkaan perehtyjä voi itse olla vastuussa omasta perehdytyksestä. **Turvallisuutteen toivottiin painoa** uusille työntekijöille. **Avoin vuorovaikutus** tukee **työyhteisössä menestymistä** ja sen avulla voidaan muun muassa **jakaa työkuormaa tasaisesti** työntekijöiden välillä.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Uuden työntekijän perehdytyspassin tuottaminen Sukevan vankilan käyttöön

LAUREA, 2022

Opinnäytetyö toteutettiin toiminnallisena opinnäytetyönä, jonka kehittämistyönä tuotettiin Sukevan vankilaan uuden työntekijän perehdytyspassi. Sukevan vankilassa perehdyttäminen ei ollut suunnitelmallista. Opinnäytetyön aineisto kerättiin havainnoimalla työskentelyä Sukevan vankilassa sekä lähettämällä jo työsuhteessa oleville uusille työntekijöille sähköpostikyselyn heidän perehdytyksensä tasosta. Sähköpostikyselyn tulokset purimme teemoittelua apua käyttäen.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Rikosseuraamuslaitoksen e-perehdytysmateriaali osana työhyvinvoinnin ja työturvallisuuden tukemista

Laurea, 2022

Opinnäytetyössä kehitettiin rikosseuraamuslaitokselle e-perehdytysmateriaali eOppivaan, jonka koostamiseen henkilökunta antoi rungon, joten työ on tehty **työntekijälähtöisesti**. Materiaali on **helppolukuinen sekä selkeä**, joka **hyödyttää uusien työntekijöiden perehdytystä** sekä on **työelämän tukena**. Onnistunut perehdytys tuo **pohjan turvalliselle, terveelliselle ja sujuvalle työlle**. Kokonaisvaltainen työhyvinvointi lisää **työturvallisuutta**. Materiaalissa on myös käsitelty **varhainen puuttuminen ja kiusaamisen ehkäisy** - näillä aiheilla uskotaan olevan informatiivista vaikutusta **epäasiallisen käyttäytymisen vähenemiseen**. Materiaali tukee vahvasti johtamista ja esimiestyötä.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Alaikäisen edunvalvonta

SAMK, 2021

Opinnäytetyö tehtiin perehdytysmateriaaliksi Pirkanmaan edunvalvontatoimistolle. Tavoitteena oli saada kokonaisvaltainen kuva alaikäisen edunvalvonnasta. Tutkimuskysymyksinä käytettiin miksi ja miten alaikäinen määrätään edunvalvontaan ja mitä haasteita siinä on.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Perehdytysopas Pirkanmaan Oikeusaputoimiston ajanvaraukseen

TAMK, 2021

Tämän toiminnallisen opinnäytetyön tarkoitus oli laatia perehdytysopas Pirkanmaan oikeusaputoimiston ajanvarauksen sihteereille. Tavoite oli yhtenäistää ja selkeyttää oikeusaputoimiston uusien ajanvarauksen sihteerien perehdytysprosessia, sekä keventää kokeneempien sihteerien työtaakkaa perehdytyksessä.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Oikeusapusihteerin perehdytys Pohjois-Savon talous- ja velkaneuvonnassa

Xamk, 2020

Opinnäytetyön alussa keskitytään **perehdyttämisen teoriaan**, koska tällä menetelmällä saadaan selkein tulos perehdytysoppaan tekemiseen. Tärkeimmiksi aiheiksi tuodaan esille **jatkuva molemminpuolinen keskustelu**, jotta perehtyjä että perehdyttäjät pysyvät molemmat tilanteesta selvillä mitä odotetaan ja koska. Tärkeää perehdytyksessä on olla **joustava**, sillä jokainen perehtyjä on erilainen ja tilanteet muuttuvat. Hyvällä **perehdytysoppaalla ennakoidaan oppimista**. Tämä perehdytysoppaassa aluksi esitellään **toimintaympäristö**, jotta perehtyjä saa laajemman kuvan talous- ja velkaneuvonnan toiminnasta sekä sidosryhmistä. Perehdytysopas on luotu opinnäytetyön kirjoittajan omasta näkökulmasta sekä kokemuksista. Oppaaseen on tuonut esille vastauksia, joita hän on itse joutunut perehdytyksen aikana etsimään intrasta, koska ei välttämättä ole saanut vastausta muualta.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Haastemiestyön perehdytysopas Pirkanmaan käräjäoikeudelle

TAMK, 2020

Perehdytyksellä saadaan perehtyjä kiinni työtehtävistä, saadaan **sopeutumaan työyhteisöön** sekä **valjastetaan työturvallisuuteen** liittyvistä asioista muun muassa. Haastemiehestä perehtyessä on tärkeää käydä lävitse **arvot** (tuloksellisuus, laatu ja vahva asiantuntemus). Kaikkein tärkeimmäksi asiakasi perehdytyksessä nostettiin **tiedoksiannot** sekä **haastemieslaki**. Myös järjestelmiin perehdyttäminen sekä turvallisuus nostettiin kärkeen.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Perehdytysopas Oulun oikeusaputoimiston oikeusapusihteerille

OAMK, 2020

Opinnäytetyön tarkoituksena on laatia perehdytysopas Oulun oikeusaputoimiston oikeusapusihteerille. Perehdytysoppaan tavoitteena on yhtenäistää perehdytystä sekä perehdyttää uutta työntekijää jo ennen työn aloitusta. Aiemmin oikeusapusihteerille ei ollut käytössä ajantasaista perehdytysmateriaalia. Tavoitteena on, että uuden työntekijän ei tarvitse laatia omia muistiinpanoja perehdytyksestä, vaan tärkeimmät tiedot löytyvät oppaasta. Oppaassa on käsitelty kaikki keskeisimmät työtehtävät suoritustapoineen. Käytännön perehdytyksen lisäksi tavoitteena on, että uusi työntekijä sisäistää toimiston toimintamallit ja käytännöt nopeasti.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Talous- ja velkaneuvonta–keinoja yksityishenkilön talouden tasapainottamiseen

LAUREA, 2020

Opinnäytetyön tarkoituksena on ollut täydentää lakien ja oikeustapausten kautta aloittaville talous- ja velkaneuvojille kirjoitettua perehtymisopasta talous- ja velkaneuvonnan substanssityöhön. Perehtymisoppaan runko on laadittu talous- ja velkaneuvonnan verkostossa ja samaa runkoa on noudatettu tätä työtä kirjoitettaessa. Työssä käydään läpi asiakasprosessi, velkojen järjestelykeinot sekä talousneuvonta ja sen merkitys käytännön työssä koko prosessin aikana. Työssä on käytetty lainopillista metodologiaa, eli on tutkittu lakeja, oikeuskirjallisuutta ja -tapauksia. Lainopillista metodologiaa on täydennetty oikeusmuotoilun keinoin. Lopputuloksena on saatu kattava esitys yksityishenkilön talouden tervehdyttämisen mahdollisuuksista prosessikuvauksineen. Työssä on huomioitu myös ajantasainen oikeuskäytäntö.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Sijaisvartijoiden kokemuksia perehdytyksestä ja työhyvinvoinnista Vantaan vankilassa - Perehdytysprosessin toteutuksen ja sisällön kehittäminen

Laurea, 2020

Perehdytys **ei noudata ennalta sovittua suunnitelmaa** ja on jollain tasolla **epäonnistunutta**. Kestoltaan perehdytys vaihdellut **yhdestä päivästä kolmeen päivään**. Uuteen työpaikkaan tulo, varsinkin vankilaan, voi olla jännittävää, joten perehdytys olisi rennempi aloittaa jutustelemalla mukavasti kahvipöydän äärellä, jota kenenkään perehtyjän kohdalla ei ollut tehty. **Ennakkomateriaalin** avulla uusi työntekijä voi perehtyä itsenäisesti organisaatioon ennen varsinaista työn aloitusta. **Perehdytyspassi** (=tarkastuslista) koettiin hyväksi avuksi niin perehtyjän, kuin perehdyttäjän, näkökulmasta. **Passi on ollut tuntematon asia** henkilökunnalle. Kaikki **perehdyttäjät eivät olet olleet tarpeeksi kokeneita** tai **motivoituneita** tehtävään. Ensimmäisinä päivinä annettiin **liikaa vastuuta** uusille työntekijöille.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Opas talous- ja velkaneuvojille

OAMK, 2019

Opinnäytetyön tarkoituksena on luoda opas talous- ja velkaneuvojille. Työ on toiminnallinen opinnäytetyö, joten raportointiosuuden lisäksi se sisältää varsinaisen tuotoksen eli oppaan. Oppaan tavoitteena on talous- ja velkaneuvojan käytännön työn ohjeistaminen. Oppaaseen sisällytetyt ohjeistukset löytyivät aiemmin irrallisina ohjeistuksina ympäri virkamiesten intraa. Oppaan tarkoitus on auttaa uutta virkamiestä perehdytysprosessissa sekä jokapäiväisessä työssä varsinkin virkasuhteen alkuvaiheessa. Opas parantaa virkamiehen käytännön työn osaamista ja näin ollen tehostaa asiakkaan eli velallisen oikeusturvan toteutumista.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Perehdyttäminen uuteen työhön osana työn kehittämistä Kylmäkosken vankilassa

Laurea, 2019

Perehdytyksen tehostamisella tehostettaisiin samalla ulkopuolisten toimijoiden kanssa toimivaa **yhteistyötä**. Opinnäytetyön aikaan ei ole ollut esim. **nimettyjä perehdyttäjiä**. Lisäksi perehdytyksellä saataisiin **yleisymmärrys** vankilassa työskentelyyn, hyvät lähtökohdat **menestyksekkääseen hoitamiseen** sekä **laadun ymmärtämiseen**. **Arvot** ovat tärkeässä asemassa sekä olennaista vankilassa työskentelyssä. *henkilöstönäkökulmassa on tavoitteeksi asetettu suunnitelmallisesti kehittyvä työhyvinvointi, henkilöstön innostaminen kehittämään omaa työtään sekä henkilöstön valmentaminen jatkuvassa muutoksessa.* Vankilassa työskenteelijät ovat **aktiivisia**.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Perehdytysopas laajoihin riita-asioihin kärjäsihteerille

JAMK, 2019

Perehdyttäessä uutta työntekijää työhön, työnjohdon tulisi miettiä, halutaanko **vain perehdyttää työtehtäviin vai hyödynnetäänkö tulokkaan osaamista** ja sen avulla **kehittää myös yritystä**. Perehdyttäjän rooli on tärkeä uuden työntekijän silmissä sekä organisaation maineen kannalta: Perehdyttäjän tulee ymmärtää **työtehtävien tavoitteet** sekä **oppimisprosessi** ja hänen tulisi olla taito **kannustaa ja rohkaista** uutta työntekijää ja opettaa häntä omatoimisuuteen ja vastuunottoon. **Perehdyttämishojeiden tarve** nousi esille, jotta **kaikki saisivat samat ohjeet** ja ohjeista olisi uuden työntekijän itse myös helppo opiskella työnkuvaansa sekä vanhojen työntekijöiden kerrata asioita. Perehdyttämisen lisäksi haluttaisiin esim. **järjestelmien ohjeet, käytännön malleja sekä fraasipohjia**.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

”Täst se alk” – Turun kaupungin talous- ja velkaneuvonnan prosessikuvauksen päivitys ja perehdytyspolun laatiminen

Turun YAMK, 2018

Talous- ja velkaneuvonnan kehittyessä koko ajan tuli tarpeelliseksi kehittää **prosessikuvaus** perehdytyspolun lisäksi. Näiden toimien myötä perehdytys on **suunnitelmallista** sekä jokainen perehdytettävä saisi **samanlaisen kokemuksen perehdytyspolusta** – aina työn aloittamisesta työsuhteen loppumiseen. Hyvällä vuorovaikutuksella perehdytyksellä niin työntekijä, kuin perehdyttävä, kehittyvät. **Hyvä perehdytys vaikuttaa työn oppimiseen, jota kautta motivaatioon sekä työn tehokkuuteen sekä asiakkaiden palvelukokemukseen.**

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Perehdyttämisopas käräjäsihteerin työtehtäviin Pohjois-Savon käräjäoikeudessa

Karelia, 2017

Perehdytysopas on tehty rikososastolle ja se sisältää oppaan **käräjäoikeudessa käytettyjen tietokoneohjelmien käytöstä** vaiheittain. Opinnäytetyötä tehtäessä perehdyttämisopasta ei ollut, jolloin perehdyttäminen ei ollut tehokasta. **Hyvä perehdytys antaa pohjan tiedonhankintaan sekä auttaa itsenäiseen työskentelyyn**, joka taas edesauttaa niin harjoittelijan kuin uuden **työntekijän toimenkuvansa selkiytymistä, vähentää virheitä sekä parantaa työn laatua ja työtehoa**. Myös hyvä perehdyttäminen **säästää aikaa** muilta työntekijöiltä.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Perehdyttämisen kehittäminen – osana osaamisen kehittämistä edunvalvontatoimisto - Päijät-Hämeen edunvalvontatoimisto

LAMK, 2017

Hyvällä perehdytyksellä taataan **nopea pääsy työyhteisön sisälle sekä motivaatiota ja sitoutumista uuteen työhön**. Pääsääntöisesti Päijät-Hämeen edunvalvonnassa ollaan **tyytyväisiä perehdyttämisen sekä kouluttamisen laatuun sekä määrään**. Perehdytystä myös kehitetään säännöllisesti. Kehitettäväksi nostettiin **perehdytysmateriaalinen päivitys** sekä niiden **keräys** esimerkiksi **yhteen kansioon**, josta aloittava työntekijä näkisi organisaatioon kuuluvat asiat yhdellä kerralla. Perehdytykseen tulisi olla myös **selkeä vastuunjako ja mahdollinen mentorointi** talon sisällä voisi auttaa osaamisen kehittämiseen. Huomiota tuli **palautuksen antamisesta/saamisesta**, jota voitaisiin tehostaa entuudestaan.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Opas Oulun käräjäoikeuden Oulun kanslian asiakaspalvelijoille

OAMK, 2017

Opinnäytetyömme tarkoituksena on luoda opas Oulun käräjäoikeuden Oulun kanslian asiakaspalvelijoille. Opinnäytetyö on laadittu toimeksiantona Oulun käräjäoikeudelle, jonka palveluksessa työskennellessä opinnäytetyön aihe syntyi. Oppaan tavoitteena on käytännön työn ohjeistaminen. Oppaan tarkoitus on toimia perehdytysoppaana uusille asiakaspalvelijoille sekä olla jokapäiväisen työn tukena. Opas nopeuttaa tarvittavan tiedon löytymistä ja tehostaa toiminnan sujuvuutta. Työ on toiminnallinen opinnäytetyö eli se sisältää varsinaisen oppaan sekä raportointiosuuden. Olemme onnistuneet työllämme kehittämään käytännön asiakaspalvelutyötä käräjäoikeudessa luomalla yhtenäisen ohjeistuksen asiakaspalvelijoille.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Uuden työntekijän perehdyttämisopas: oikeudenkäyntiavustajalautakunta

TAMK, 2017

Tämän opinnäytetyön aiheena oli uuden työntekijän perehdyttämisoppaan laatiminen oikeudenkäyntiavustajalautakuntaan. Työn tarkoituksena oli laatia yhtenäinen perehdyttämisopas, joka perehdyttää oikeudenkäyntiavustajalautakunnan uuden työntekijän tai harjoittelijan lautakunnan työtehtäviin ja toimii samalla osastosihteerin työskentelyn apuvälineenä. Työn tarkoituksena oli myös selvittää lakia luvan saaneista oikeudenkäyntiavustajista ja kertoa lyhyesti oikeudenkäyntiavustajalautakunnan toiminnasta. Työn tavoitteena oli puolestaan selkeyttää entisestään ja helpottaa oikeudenkäyntiavustajalautakunnan perehdytystä.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Kolme näkökulmaa kihlakunnanulosottomiehen perehdytyksen nykytilaan. Case: Ulosottolaitos

Jyväskylän YAMK, 2016

Opinnäytetyön tavoitteena on yhtenäinen perehdytys ulosottovirastoissa ja kyseistä työtä tarvittavaan tutkimukseen osallistui 19 eri ulosottovirastoa. Tällä osallistujamäärällä saatiin laaja käsitys, miten perehdytys toteutuu keskiarvallisesti ja saatiin mahdollisimman laajasti tietoa perehdytyksestä ja **mitä kaikkea organisaatioiden kannattaisi huomioida**. Opinnäytetyössä käydään läpi oppimista eri teorian kautta ja paneudutaan oppimisen eri osa-alueisiin. **Oppiminen ja miten oppiminen koetaan** työpaikalla, on tärkeä merkitys jatkoon. Positiiviset tunteet kasvattavat empaattisuutta ja luo **yhteenkuuluvuuden tunnetta ja motivoituneita työntekijöitä**. **Negatiiviset tunteet** voivat aiheuttaa **suorituksen heikentymistä** tai jopa **estää tehtävien tekemisen**.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Perehdyttämisen onnistuminen, Pohjois-Savon käräjäoikeus

Savonia, 2015

Tässä opinnäytetyössä tutkitaan Pohjois-Savon käräjäoikeuden perehdytyksen nykytilannetta sekä **koulutustarpeita**. Perehdyttäminen luo **vahvan pohjan** työn tekemiselle ja **yhteistyölle** sekä **sitouttaa perehdytettävään työyhteisöön**. Perehdyttämisellä on myös osuus **työssä jaksamisen** kanssa. Perehdyttäminen minimoi myös **työturvallisuus- sekä työtapaturmariskejä**. Työntekijät ovat olleet **tyytyväisiä perehdytykseen** sekä sen **laatuun**. Kuitenkin vain perehdytys suunnitelma oli tehty kahdelle uudelle työntekijälle, vaikka heitä oli tutkimuksen aikaan 14. Joten **perehdytys ei ole samanarvoista** kaikille. Kritiikin kohteena olivat **perehdyttämisen aikataulu** ja sen **etenemisen seuranta, tehtävänkuvan määrittäminen ja riittävä palautteen antaminen**. Kouluttamista haluttiin kansainvälisistä tiedoksiantoasioista sekä kielistä.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Perehdytys käräjäsihteerin tehtäviin merioikeusasioissa

Kymenlaakson ammattikorkeakoulu, 2013

Meriselitykset tarvitsevat **erityisosaamista sekä nopeaa käsittelyä**, joten sihteerillä tulee olla tietoa merioikeusasioiden hoitamisesta. Asian selvitykseen liittyy paljon erilaisia asiakirjoja, jotka monesti ovat englanniksi kansainvälisyyden vuoksi ja yleisesti merioikeuskäsittelyt ovat harvinaisluonteisia. Kehitysehdotuksena nostettiin, että merioikeusasiat **keskitettäisiin yhdelle tuomarille** Kotkan kansliassa, jonka myötä tuomarin parina toimiva sihteeri saisi enemmän kokemusta tästä vaativasta tehtävästä ja **työn tehokkuus nousi entisestään**. Tai vastaavasti määrättäisiin yksi merioikeussihteeri. Opinnäytetyön liitteenä on **perehdytysopas** meriselityksien hoitamiseen.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Perehdytys suunnitelma Vanajan vankilan Vanajan osaston valvontahenkilöstölle

Laurea, 2013

Perehdytyksessä siirretään talon "henki", tapa toimia ja arvot perehdytettävälle henkilölle. **Perehdytys toimii valtaosin melko hyvin**, kuitenkin **perehdytys suunnitelmaa ei ole ja perehdyttäjien välillä taso vaihtelee**. Perehdytys on **pituudeltaan lyhyt eikä muuta henkilökuntaa esitellä**. Perehdytyksen vahvuuksia ovat **ystävällisyys, ystävällinen vastaanotto sekä halu auttaa ja opastaa**. Haastattelussa toivottiin **opasta**, johon olisi koottuna kaikki tieto kaikille eri **käytäntöjen yhdistämiseksi** ja mahdollisesti eri ammattiryhmien työkuvioiden esittelyä. Haastatteluissa nousi esille myös selkeitä **tieto-taito-puutteita**, jonka vuoksi olisi selkeästi **paneutua perehdyttämiseen myös muutosten aikana ammattitaiton ylläpitämiseksi**.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Käräjäsihteerin työ rikosasioissa Etelä-Savon käräjäoikeudessa

2013

Perehdyttämisopas Etelä-Savon käräjäoikeuden käräjäsihteerin keskeisiin tehtäviin. Työmäärä tulee laskettua virheellisesti, jos mittaus tapana käytetään ratkaistujen juttujen lukumäärää. Uudistuksen myötä työntekijöitä on liian vähän, joten työn määrä kasvaa. Opparin kirjoittaja koki käytännön työn yhdistämisen teoriaan **mielekkäänä**.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Rangaistus ja sen täytäntöönpano Etelä-Suomen rikosseuraamusalueella

LAUREA, 2012

Opinnäytetyöni liittyy Etelä-Suomen rikosseuraamusalueen arviointikeskuksessa rikoksesta tuomituille laadittaviin rangaistusajan suunnitelmiin. Työlläni on kaksi tavoitetta. Teoriaosio, joka toimii johdatuksena työni toiminnalliseen osioon, auttaa alan ulkopuolelta arviointikeskuksen virkamiehiksi tulevia henkilöitä saamaan käsityksen siitä, miten rangaistus määrätään ja mitataan ja miten rangaistuksen täytäntöönpano vankilassa tapahtuu. Lisäksi tarkastelen jonkin verran myös ulosottoviraston työtehtäviä, koska niilläkin on asiaan liittymiä. Omasta kokemuksestani tiedän, että uudella virkamiehellä menee kauan aikaa ennen kuin kokonaiskuva rangaistusjärjestelmästä ja kaikesta siihen liittyvästä toiminnasta selkeytyy ja jäsentyy.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Vilppulan vankilan perehdyttämisopas

LAUREA, 2012

Tämä opinnäytetyö on tehty osaksi Vilppulan vankilan perehdyttämisprosessia. Sen tarkoituksena on auttaa sekä perehdyttäjää että uutta työntekijää uuden työnkuvan opettelussa. Laitimamme perehdyttämisopas on suunnattu erityisesti työntekijöille, joilla ei ole kokemusta Rikosseuraamuslaitoksen tehtävistä. Opinnäytetyö on kaksiosainen kokonaisuus, johon kuuluu teoriaosuus ja perehdyttämisopas. Teoreettisessa osuudessa on esitelty opetuksen ja oppimisen teoreettista pohjaa sekä perehdyttämisoppaan laatimisprosessia. Teoreettisena viitekehystenä toimivat didaktinen ja pedagoginen teoria. Esitellyt oppimisteoriat on suunnattu perehdyttäjän avuksi. Perehdyttämisopas on suunniteltu siten, että uusi työntekijä ymmärtää vankilan toimintaympäristön ja taustat asioiden takana. Toimintaympäristöön ja taustoihin perehdytään, sillä uuden työntekijän on tärkeää ymmärtää työtänsä ohjaavat arvot ja tavoitteet, turvallisuusnäkökulmaa unohtamatta.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Perehdyttämispas Kainuun oikeusaputoimiston yleisen edunvalvonnan Kajaanin toimipaikkaan

KAMK, 2012

Perehdyttäminen on perehdytettävän tukemista. Perehdyttämisessä tulisi ottaa huomioon tehokas ajankäyttö, eli perehdyttämisen pitäisi olla selkeää ja siihen varattu aika tehokasta. Työnopastusta tehostaa sen yksilöllisyys. Jokainen opastettava on erilainen ja ainutkertainen, joten opastusta pitäisi yksilöidä. Työnopastuksen suunnittelulla säästetään aikaa ja saadaan prosessi tehokkaammaksi. Oppimisen seuranta on yhtä tärkeää, kuin itse perehdyttäminen.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Perehdyttäminen sihteerin ja notaarin tehtäviin Helsingin hallinto-oikeudessa

Laurea, 2011

Opinnäytetyön tekemisen aikana ei oltu tyytyväisiä perehdytykseen. Tarvetta olisi ollut jatkaa pidempään perehdytystä sekä sitä ei ollut riittävästi. Yleisesti ajateltiin, että opeteltavaa on paljon, joten parempi olisi opetella yksi kerrallaan asiat eikä kaikkea kerralla. Joillakin perehdyttäjänä oli esimerkiksi kesätyöntekijä, joka oli vasta aloittanut työt. Positiivista perehdytyksessä koettiin hyvin suunniteltu työyhteisöön ja toimintaympäristöön perehtyminen sekä positiivinen ja mukava ilmapiiri. Uudet työntekijät kokivat olleensa tervetulleita taloon. Ohjeistus kuitenkin työhön on ollut selkeää ja helposti ymmärrettävää, joka on auttanut myös vanhempia työntekijöitä tarkastamaan työasioita. Perehdytystä tulisi selkeyttää ja yhteisiä keskusteluja järjestää, jotta perehdyttäjä sekä perehtyjä olisivat molemmat tietoisia missä mennään.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Sulavasti kiinni uuteen työhön. Perehdyttämiskansio Riihimäen vankilan kuntoutuksen erityisohjaajille

Lahden AMK, 2010

Toiminnallisen opinnäytetyöni tarkoituksena on rakentaa perehdyttämiskansio Riihimäen vankilan kuntoutuksessa toimiville uusille erityisohjaajille sekä alan harjoittelijoille. Kansion sisältö suunniteltiin yhdessä vankilan erityisohjaajien kanssa ja sen tavoitteena on auttaa uutta erityisohjaajaa pääsemään sulavasti kiinni työhönsä ja saada käsitys Riihimäen vankilan monipuolisista kuntoutus-, työ- ja opiskelumahdollisuuksista. Opinnäytetyöni sisältää perehdyttämiskansion sekä raporttiosuuden. Raportin teoriaosiossa käyn läpi perehdyttämistä ja toiminnallisen opinnäytetyön muotoa sekä tavoitteita. Avaan myös rikosseuraamuslaitoksen organisaatiota ja toimintaa. Riihimäen vankilasta esittelen osastot, joilla erityisohjaajat toimivat sekä avaan toimintoja, joita löytyy myös varsinaisesta perehdyttämiskansiosta. Raportin loppuosassa selvitän opinnäytetyöprosessia aiheen valitsemisesta kansion valmistumiseen sekä prosessin arviointiin asti.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

KÄSIKIRJAT JA MUUT OPPAAT

Salassa pidettävien rikosasioiden käsittely kärjäoikeudessa : Opas kärjäsihteereille

LAUREA, 2024

Kärjäsihteerien työnkuvaan sisältyy salassa pidettävien rikosasioiden käsittelyä. Opinnäytetyössä tarkasteltiin salassapitoon liittyviä säännöksiä ja arvioitiin niitä suhteessa oikeudenkäynnin julkisuusperiaatteeseen. Opinnäytetyön tavoitteena oli kehittää rikossihteerien osaamista, ja tukea heidän työntekoaan sekä lisätä tietoutta salassapitosäännöksiin liittyen. Oikeudenkäynnin julkisuus on tärkeä oikeus rikosasian asianosaisille sekä yleisölle, mutta toisaalta julkisuus voi haitata yksityisyydensuojaa. Opinnäytetyössä tarkasteltiin tilanteita, joissa joitakin asiakirjoja tai tietoja saa ja pitää salata, joko lain nojalla tai asianosaisen pyynnöstä sekä tilanteita, jolloin käsittely toimitetaan suljetuin ovin.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Esihenkilönopas Oulun kärjäoikeuden lähiesihenkilölle

Oamk, 2024

Esihenkilön perehdytys omaan työnsä tuo tietotaitoa esihenkilölle sekä työnmielekkyyttä, kun tietää miten kyseisessä firmassa toimitaan ja miten hänen tulee toimia. Esihenkilön perehdytys johtaa hänen alaisilleen turvallisuuden tunnetta, että esimiehet osaavat opastaa töihin ja ovat paneutuneita työhönsä. **Tietävä ja oppinut esimies on tärkeässä roolissa työpaikalla** ja tuo työntekijöille työnmielekkyyttä sekä mahdollisesti nostaa psyykkistä työhyvinvointia.

Tämän opinnäytetyön liitteenä on konkreettinen opas lähiesihenkilönä työskentelyyn, joka sisältää tärkeitä tietoa kyseistä työtä tekevälle henkilölle, esimerkiksi vuosilomista, rekrytoinnista, henkilöstöasioista sekä toimenkuvasta.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Ohjeistusta uusille syyttäjäsihteereille: Syyttäjäsihteeri rikosprosessissa

SAMK, 2024

Tässä työssä käsiteltiin rikosprosessia ja sen eri vaiheita sekä prosessiin liittyviä syyttäjäsihteerin työtehtäviä aina esitutkinnasta kärjäoikeuden lainvoimaiseen tuomioon saakka. Työssä käsiteltiin myös virkamiehen velvollisuuksia niiltä osin, miten ne vaikuttavat syyttäjäsihteerin työnkuvaan. Työn tarkoituksena oli luoda kohderyhmälle ohjeistusta koko rikosprosessista, jotta uuteen työhön opettelu olisi helpompaa. Tavoitteena oli saada aikaan materiaali, jota voitaisiin hyödyntää uusien syyttäjäsihteerien perehdyttämisessä.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Parempi ymmärrys sakkomenettelyn vaiheista: Opas kärjäsihteereille työskentelyyn sakkoasioiden parissa

Oamk, 2024

Opinnäytetyön tavoitteena oli luoda käytännönläheinen sakkovalitukseen liittyvä käsikirja kärjäoikeudelle, josta on ensisijaisesti kärjäsihteereille apua. Ideana oli luoda ohjeistuksesta **yksinkertaisempi ja monipuolisempi** kärjäsihteerien työskentelyn näkökulmasta.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Rikosasioiden käsittelyn sanastotyö SUOMI-PERSIA

DIAK, 2024

Opinnäytetyön tavoitteena oli laatia Suomen rikosasioiden käsittelyyn liittyvä suomi–persia- sanasto. Valitusta sanastosta voivat hyötyä tulkit ja muut rikosasioiden käsittelystä kiinnostuneet henkilöt. Tämän opinnäytetyön kaikki sanaston termit on valittu rikosasioiden käsittelyn eri vaiheista rikosilmoituksesta pääkäsittelyyn. Sanaston termit on kerätty viranomaisten ja asiantuntijajärjestöjen kuten Rikosuhripäivystyksen verkkosivuilta. Sanastoja on kaksi: yhdessä sanastossa hakusanat ovat suomeksi ja toisessa sanastossa hakusanat ovat persiaksi. Sanaston laatimisessa on käytetty esimerkiksi suomi–persiasanakirjaa ja Iranin rikosprosessilainsäädännön kirjaa.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Opas ulosottotarkastajille: Vuoroasuvan lapsen huomioiminen suojaosuudessa

SAMK, 2023

Ulosottolaitoksen rakenneuudistuksen yhteydessä 1.12.2020 muodostettiin kolme täytäntöönpanoyksikköä: perustäytäntöönpano, laaja täytäntöönpano ja erityistäytäntöönpano. Täytäntöönpanoyksiköissä työskentelevät ulosottotarkastajat ja ulosottoylitarkastajat ovat kukin itsenäisiä lainkäyttäjiä, jotka tekevät päätökset oman harkintansa perusteella lakia soveltaen. Ulosmittaessa velallisen tuloja on lain mukaan huomioitava sekä velallisen että hänen elatuksensa varassa olevien, samassa taloudessa asuvien alle 18-vuotiaiden lasten suojaosuus. Tilanteet, joissa yksittäisen ulosottotarkastajan tulee harkita ulosmittauksen suojaosuutta lapsen vuoroasumistilanteessa, esiintyvät harvoin eikä ulosottokaareissa ole säännöstä suojaosuuden soveltamisesta vuoroasuvaan lapseen. Ulosottomiehillä ei ollut yhtenäistä käytäntöä lain soveltamisesta, kunnes Ulosottolaitoksen täytäntöönpanon johtoryhmä teki asiasta linjauksen 12.1.2023.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Operatiivisen käsikirjan luonti Onnettomuustutkintakeskukselle

TAMK, 2023

Opinnäytetyön kirjoittamisvuonna on aloitettu projekti, jonka tavoitteena on luoda **drooniorganisaatio tukemaan** erilaisten onnettomuuksien ja vaaratilanteiden **tutkintaa**. Suurta **perehdyttämisen ja kouluttamisen tarvetta** vaativat miehittämättömien aluksien lennättäminen, ilmailulainsäädännön sekä säädösten tunteminen ja droonien sekä niiden järjestelmien tuntemiseen. Kuvaaminen ja droonin **turvallinen sekä tehokas käyttö** ovat ensiarvoisen tärkeitä onnettomuus- tai vaaratilannepaikalla toimittaessa.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Esivalmisteluopas Helsingin hallinto-oikeuden ulkomaalaistiimille

LAUREA, 2022

Opinnäytetyön tarkoituksena oli luoda esivalmisteluopas Helsingin hallinto-oikeuden ulkomaalaisasioita käsitteleville lainkäyttösihteereille, jokapäiväistä työtä tukevaksi ja uusien lainkäyttösihteereiden perehdytyksen avuksi. Samalla käytöstä poistettiin ulkomaalaistiimille tarkoitettut puutteelliset ja vanhentuneet ohjeistukset. Ohjeistukset muuttuvat esimerkiksi Helsingin hallinto-oikeuden sisällä tapahtuvien toimintamallien muuttuessa tai lainsäädännön uudistuessa. On erityisen tärkeää, että ohjeistuksetkin ovat viipymättä päivitettävissä ja ajantasaisia. Esivalmisteluopas on opinnäytetyön liitteenä, mutta ei ole julkinen, sillä se on tarkoitettu Helsingin hallinto-oikeuden sisäiseksi ohjeistukseksi.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Opas Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden kirjaamoon

OAMK, 2022

Opinnäytetyön tavoitteena oli luoda opas Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden kirjaamoon. Oppaaseen oli tarkoitus sisällyttää Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden kirjaamon tärkeimmät työtehtävät. Kirjaamossa ei ole ollut aiemmin minkäänlaista opasta perehdytykseen, joten opas tuli tarpeeseen. Opinnäytetyö jaettiin kahteen osaan: teoriapohjaan ja itse oppaaseen. Teoriapohjassa käsiteltiin sitä, miten eri lait ja asetukset vaikuttavat hallintotuomioistuinten toimintaan ja sitä kautta myös Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden kirjaamon toimintaan. Opas sisältää Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden kirjaamon tärkeimmät työtehtävät. Työtehtävät on selitetty tekstein ja kuvakaappauksin. Oppaasta luotiin sellainen, että uusien työntekijöiden perehdytys hallinto-oikeuden kirjaamon tehtäviin helpottuisi.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Ulosottolaitoksen hallintosihteeri. Toimenkuva ja tiimin kehittäminen

Samk, 2022

Opinnäytetyön tuloksena valmistui Ulosottolaitoksen hallintosihteereille yhtenäinen käsikirja avuksi tehtäväkuvaan kuuluvien tehtävien hoitamiseen. Työhyvinvointi tarkoittaa turvallista, terveellistä ja tuottavaa työtä. Esiin nousi koulutuksen tarve, jota ei hallintosihteereille ole juurikaan tarjolla.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Valmiussuunnitelma ja toimintaohjeet poikkeustilanteiden varalle Helsingin vankilaan

LAUREA, 2022

Tämä opinnäytetyö on tehty kehittämistyönä ja se on toteutettu Helsingin vankilalle. Kehittämistyönä tehtiin Helsingin vankilaan voimassa oleva ja laajasti päivitetty valmiussuunnitelma, jonka pohjalta tehtiin uusia työntekijöitä varten toimintaohjeet yleisimpiin poikkeustilanteisiin. Opinnäytetyön molempien osa-alueiden lopullisena tehtävänä on parantaa turvallisuusjohtamista Rikosseuraamuslaitoksella ja Helsingin vankilassa sekä ohjata työntekijää turvallisuuslähtöiseen työtteeseen. Kehittämistyölle oli selkeä tarve toimintaohjeiden osalta ja valmiussuunnitelman päivittämiselle oli lain vaatima tarve.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Rikosasioiden käsikirja Etelä-Savon käräjäoikeuden kärjäsihteereille

SAMK, 2022

Opinnäytetyön tavoitteena oli yhtenäistää kärjäsihteerien työtä, jotka työskentelevät rikosastolla. **Työn yhtenäistämällä** mahdollistetaan sihteerille pienten niksiä opettaminen jotka toiset sihteerit ovat kokeneet työtä avittaviksi sekä sijaistaminen helpottuu. Opinnäytetyön liitteeksi oli laadittu **konkreettinen käsikirja**, jossa käytiin läpi kaikki rikosasioissa tarvittava tieto järjestelmiä myöten sekä mitä tapahtuu minkäkin asian jälkeen, esimerkiksi jos tulee peruutus istunnosta. Käsikirjaa voidaan käyttää **perehdytyksen tukena**, kuten myös alalla pitkään toiminut konkari voi tarkastaa tietoja muistin virkistykseksi.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Väkivaltaisen radikalisoitumisen tunnistaminen: opas Rikosseuraamuslaitoksen henkilökunnalle

LAUREA, 2022

Tämä opinnäytetyö toteutettiin kehittämistyönä Helsingin vankilalle. Kehittämistyön tarkoituksena oli tuottaa sähköisessä muodossa oleva havainnointiopas vankilan henkilökunnan käytettäväksi. Oppaan aiheena oli väkivaltaisen radikalisoitumisen tunnistaminen ja havainnointi vankilaympäristössä. Oppaan tarkoituksena on kertoa väkivaltaisesta radikalisoitumisesta prosessina, vankilassa esiintyvistä yleisimmistä ilmiöistä ja aatteista, sekä tukea työntekijöiden havainnointia kuvamateriaalin ja taustatiedon avulla. Kehittämistyölle oli työelämän tiedostama tarve. Tekemämme opas tukee omalta osaltaan Rikosseuraamuslaitoksen linjauksen mukaista henkilökunnan täydennyskoulutusta.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Oikeudenkäyntikulut riita ja rikosasioissa: kärjäsihteerin käsikirja

SAVONIA, 2021

Opinnäytetyön aihe ja toimeksianto saatiin Pohjois-Savon kärjäoikeudesta. Toimeksiantaja tilasi kärjäsihteerien työn tueksi ohjeet, jotka käsittelevät oikeudenkäyntikuluja riita- ja rikosasioissa. Käytännön ongelma oli perehdytysmateriaalin puute. Työlle oli tilausta, sillä kärjäsihteerin työn kelpoisuusvaatimuksissa ei edellytetä lakiin perehtyneisyyttä. Opinnäytetyön tavoitteena oli selvittää, miten lainsäädännössä säännellään oikeudenkäyntikuluista ja niiden korvausvastuusta sekä laatia kerätyn tiedon pohjalta käytännönläheiset ohjeet kärjäsihteereille.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Asianhallintajärjestelmä digitalisaation muutoksessa Hämeenlinnan hallinto-oikeudessa

HAMK, 2021

Tämän toiminnallisen opinnäytetyön tarkoituksena oli tuottaa opas Hämeenlinnan hallinto-oikeudelle uuden sähköisen asianhallintajärjestelmän käytön tueksi. Opinnäytetyön oppaan tavoitteena oli neuvoa ja tukea hallinto-oikeuden työntekijöitä yhtenäisten toimintamallien toteuttamiseksi. Tilaaja toivoi, ettei opinnäytetyön liitteenä oleva opas ole julkinen. Digitalisaation avulla muutetaan yritysten ja organisaatioiden toimintaympäristöä. Tämä mahdollistetaan muutoksen johtamisella, organisaatioiden jäsenten työhön sitouttamisella ja jatkuvalla kouluttautumisella. Sähköisten järjestelmien avulla luodaan uusia mahdollisuuksia työn tekemiseen, mutta samalla aiheutetaan tietoturvariskien lisääntymistä.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Virhevastuu käytetyn auton kuluttajankaupassa: kaupan purku virheen seuraamuksena kuluttajariitalautakunnassa

TAMK, 2021

Tämä opinnäytetyö käsittelee kuluttajansuojalain 5 luvun mukaista myyjän virhevastuuta käytetyn auton kaupassa ja erityisesti kaupan purkua virheen seuraamuksena kuluttajariitalautakunnan ratkaisukäytännössä. Tavoite on kerätä tietoa kuluttajariitalautakunnan ratkaisukäytännöstä työn toimeksiantajan eli Kilpailu- ja kuluttajaviraston neuvontapalveluiden hyödynnettäväksi. Liitteenä on kuluttajariitalautakunnan päätöksiin perustuva testi, joka havainnollistaa ratkaisukäytäntöä esimerkkitapauksin. Toimeksiantajan lisäksi opinnäytetyöstä voivat hyötyä muun muassa autoalan elinkeinonharjoittajat ja oikeudellisesta asemastaan tietoa haluavat kuluttaja-asiakkaat.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Rikosasian käsittely käräjäoikeudessa. Käräjäsihteerin opas

Centria, 2021

Opas on laadittu käräjäoikeuden rikososaston uusille työntekijöille. Oppaassa käydään läpi rikosasian käsittelyn työvaiheet lävitse aina alustavista toimenpiteistä muutoksenhakuun. Oppaasta voi olla myös hyötyä henkilöille, jotka tulevat toiselta osastolta sijaistamaan rikospuolen sihteerinä. Myös opas auttaa tarkastamaan asioita, joita ei mahdollisesti tule niin usein vastaan työtehtävissä.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Käsikirja sakkomenettelyn muutoksenhakuun Pohjois-Savon käräjäoikeudelle

Xamk, 2021

Haastattelussa ilmeni, että aloittavat käräjäsihteerit tarvitsisivat **lisää koulutusta** sakkoasioiden käsittelyssä, sillä helposti menee sekaisin mitä ohjelmaa käytetään missäkin tilanteessa. Koulutusta haluttaisiin myös täydennyspyyntöjen laatimisessa. **Parannettavaa koetaan sidosryhmäyhteistyön** kannalta: yhteystiedot eivät ole aina helposti saatavilla. Eikä esimerkiksi vastauspyyntöjä voida lähettää suoraan asiaa aikaisemmin hoitaneelle syyttäjälle vaan asia menee jakokaavan mukaan. **Käsikirjan kautta saatiin työtyytyväisyyttä nostettua**, sillä se **helpotti sakkovalitusasioiden käsittelyä, oivallettiin uusia asioita sekä itsenäinen työskentely parani**.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Talous- ja velkaneuvojan käsikirja

SAMK, 2021

Opinnäytetyö toteutettiin Pirkanmaan oikeusaputoimiston talous- ja velkaneuvonnan toimeksiannosta. Talous- ja velkaneuvonta siirtyi tammikuusta 2019 kunnilta valtion alaisuuteen. Suurin muutos oli työnteon muuttuminen sähköisemmäksi. Muutoksen johdosta työntekijöille tarkoitettuja materiaaleja oli syntynyt paljon, joten ohjeiden yhdistäminen ja tiivistäminen oli tarpeellista.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Opas Oulun käräjäoikeuden 2. osaston sihteereille

Oamk, 2021

Oppaan avulla **tavoitellaan vähentämään työn virheitä ja säästöä työtunneissa**, jotka syntyvät epäselvistä ohjeista ja näin ollen vaikuttavat positiivisesti työn mielekkyyteen. Ennen opinnäytetyön tekoa ei ole ollut erikseen rikososaston sihteereille yhtenäistä opasta, vaan on monia erinäisiä ohjeita ja oppaita, jonka vuoksi osaston sihteerit ovat joutuneet etsimään tietoa monista eri paikoista, joka on venyttänyt aikaa työtehtävän suorittamiseksi. Oppaan myötä sihteerien **työteko on helpottunut tiedon löytyessä yhdestä paikasta**. Opas auttaa uusien työntekijöiden **perehdyttämiseen**, sillä käräjäsihteerin työntekeminen on moninaista ja muistettavaa paljon. Sihteerien **työnkuva** myös **yhtenäistyy** sillä aikaisemmin, jokainen on toimittu omalla tavalla sekä yleisesti opas auttaa kehittämään käräjäsihteerien työtä ja osaamista.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Talous- ja velkaneuvojan käsikirja: Pirkanmaan oikeusaputoimiston talous- ja velkaneuvonnalle

SAMK, 2021

Talous- ja velkaneuvonnan työhön liittyy paljon erilaisia lakeja, joiden kanssa työskentely on mahdollisesti haastavaa hetkittäin. Käsikirjasta on hyvä uuden, että vanhan työntekijän tarkastaa asioita. Käsikirja on rakennettu ajatellen **henkilökunnan tarpeita**, siihen on **avattu lakeja** sekä **työtehtäviä helpottamaan työtä**. Liitteenä käsikirja.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Ohjeistusta uusille syyttäjäsihteereille. Syyttäjäsihteeri rikosprosessissa

SAMK, 2020

Opinnäytetyön tarkoituksena oli tehdä uusille syyttäjäsihteereille ohjeistus rikosprosessin etenemisestä ja heidän roolistaan siinä. Sihteerin työt **monipuolisia ja kiinnostavia**. Syyttäjäsihteeri pyrkii tekemään kaiken syyttäjän ydintyön ulkopuolelle jäävät työt. Opinnäytetyön idea oli syntynyt henkilökohtaisesti havaitusta tarpeesta työpaikalla. Uuden sihteerin perehdyttämisessä on tärkeää, että sihteeri ymmärtää rikosprosessin eri vaiheet ennen varsinaista työtehtävän opettelua.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Yleisen tietosuoja-asetuksen vaikutukset edunvalvontatyöhön

TAMK, 2020

Opinnäytetyössä luotiin opas GDPR:n eli tietosuoja-asetuksen vaikutuksista edunvalvonnan työtehtäviin. Muistiinpanot välttämättömiä, jotta asiat tulee hoidetuksi. Tietosuoja-asetuksen kannalta muistiinpanoissa tulee ottaa huomioon täsmällisyys, säilytyksen rajoittaminen sekä eheys ja luottamuksellisuus. Opas toimii erinomaisena työkaluna.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Edunvalvontasihteerin käsikirja: päämiehen Kela-etuudet

SAMK, 2020

Opinnäytetyön tarkoituksena oli selvittää mitä Kansaneläkelaitoksen etuuksia 18–25- vuotias yksinasuva työtön, jolla ei ole ammatillista koulutusta tai huollettavia lapsia voi saada ja millaisin ehdoin sekä miten myönnetty etuudet vaikuttavat toisiinsa. Tarkoituksena oli myös selvittää, miten yleisen edunvalvontatoimiston edunvalvontasihteeri työssään hakee näitä etuuksia ja mitä hänen tulee huomioida erilaisten etuuksien kohdalla.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Talous- ja velkaneuvonnan oikeusapusihteerin käsikirja

TAMK, 2020

Talous- ja velkaneuvonnat siirtyivät valtakunnallisesti vuoden 2019 alusta osaksi oikeusaputoimistoja. Talous- ja velkaneuvonta on viimeisten kahden vuoden aikana kokenut valtavasti muutoksia sekä toimipaikan että työntekijöiden työtehtävien osalta. Monet toiminnot ovat viime vuosien aikana sähköistyneet ja uudet sähköiset järjestelmät ja niiden päivitykset ovat säännöllisesti muokanneet tehtävää työtä. Muutosten myötä muuttuneista työtehtävistä kertyy helposti lukuisia eri työohjeita. Muutokset voivat osaltaan kuormittaa työntekijöitä ja hyvä työn tukimateriaali voi helpottaa muutoksessa ja työntekijän tavallisessa arjessa ja lisäksi tehdä uuden työntekijän perehdytysprosessista sujuvamman.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Rikosoikeudellinen sanastotyö SUOMI-ALBANIA

DIAK, 2020

Tämän opinnäytetyön tarkoituksena oli laatia rikosoikeudellinen suomi–albania sanasto. Asioimistulkin ammattisäännösten mukaan tulkki valmistautuu tehtäväänsä ajoissa ja huolellisesti. Jotta viesti välittyy ja kielellinen tasa-arvo toteutuu, tulkin on perehdyttävä toimeksiannon sanastoon, terminologiaan ja fraseologiaan sekä aiheeseen tulkkauksen kannalta tarkoituksenmukaisesti.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Opas talous- ja velkaneuvojille

OAMK, 2019

Opinnäytetyön tarkoituksena on luoda opas talous- ja velkaneuvojille. Suoritin ammattiharjoitteluni Ylivieskan oikeusapu- ja edunvalvontatoimistossa edunvalvontasihteerinä ja sain ajatuksen tutustua opinnäytetyön kautta myös oikeusaputoimiston puolella olevaan talous- ja velkaneuvontaan. Työ perustuu tarpeeseen, sillä talous- ja velkaneuvonta siirtyi vuoden vaihteessa Oikeusministeriölle ja näin ollen elää muutoksen aikakautta.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Velkajärjestelyn hakeminen päämiehelle – Edunvalvojan käsikirja

OAMK, 2019

Opinnäytetyön tarkoituksena on koota edunvalvojalle käsikirja velkajärjestelyn hakemisesta päämiehelle. Ajatus aiheesta tuli, kun suoritin ammattiharjoittelua Oulun edunvalvontatoimistossa ja kiinnostuin päämiesten velkojen hoitamisesta. Toiminnallisena opinnäytetyönä olen teoriaosan lisäksi koonnut käsikirjan edunvalvojalle. Edunvalvoja voi käsikirjan avulla tarkistaa, missä tilanteissa päämiehelle tulisi hakea velkajärjestelyä. Käsikirjan tavoitteena on antaa edunvalvojalle tarvittavat tiedot velkajärjestelystä päätöksenteon tueksi. Käsikirja on laadittu selkeälukuisiksi, jotta edunvalvoja voisi hyödyntää käsikirjaa parhaalla mahdollisella tavalla.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Hovioikeuden kirjaamon toimintaa ohjaava lainsäädäntö

Lapin AMK, 2019

Opinnäytetyöni on työelämälähtöinen toiminnallinen työ, joka käsittelee Rovaniemen hovioikeuden kirjaamon toimintaa säätelevää lainsäädäntöä sekä sen päivittäisiä työtehtäviä. Työhöni kuuluu toiminnallinen osuus, jossa päivitin hovioikeuden kirjaamon ohjekansion sisältöä yhdessä kirjaamon työntekijöiden kanssa sekä työn kirjallinen osuus, jossa avaan työtehtäviä ja lainsäädäntöä tarkemmin. Molemmat osiot tulevat kirjaamon käyttöön.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Edunvalvontasihteerin käsikirja. Pirkanmaan edunvalvontatoimistoon

Tamk, 2018

Käsikirjassa käydään lävitse substanssityöt ja **opastetaan eri vaiheiden lävitse**. Tavoitteena oli Tampereen ja Pirkanmaan työpisteiden toimitapojen yhtenäistäminen. Muutoksilla on saatu **stressiä ja työmäärää vähennettyä**. Käsikirjan avulla on myös helppo lähteä **sijaistamaan** toisia sihteereitä yllättävän poissaolon tullessa eteen.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Rikosrekisterin koonti Exceliin lainkäyttöhenkilökunnan avuksi Rovaniemen hovioikeudessa

OAMK, 2018

Opinnäytetyöni aiheena oli tehdä ohje rikosrekisterin tiedoista Excel- ohjelmaan tehty koonti lainkäyttöhenkilökunnan avuksi Rovaniemen hovioikeuteen. Tutkimusmenetelmäni opinnäytetyössä oli toiminnallinen menetelmä. Ensin pohjustan työtäni teorialla ja työni lopussa on liitteenä ohje, jonka olen Rovaniemen hovioikeudelle tehnyt. Kappaleessa kahdeksan kerron, kuinka ohje käytännössä toteutettiin. Teoriassa kerron yleisesti, mikä on rikos ja rangaistus sekä Suomen rangaistusjärjestelmästä. Ohjeen perustuessa rikosrekisteristä otettaviin tietoihin halusin opinnäytetyössäni myös perehtyä rikosrekisteriin lähemmin. Pysin ottamaan opinnäytetyöhöni esimerkkitapauksia selkeyttämään kirjoitettua teoriaa. Opinnäytetyössäni nostan esille aikaisemman rikollisuuden merkityksen tarkoitusta

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Rikosoikeuden yleissanasto SUOMI-TURKKI

DIAKONIA, 2017

Opinnäytetyön tavoitteena oli laatia suomi–turkki-sanasto rikosoikeuden alalta. Sanasto on tarkoitettu oikeustulkeille ja tulkkiopiskelijoille. Sanasto on koottu termeistä ja lauseista, jotka on kerätty Helsingin käräjäoikeuden rikosoikeuden istunnoista ja tuomiolauselmista. Sanastoon kerättiin yleisimmin esiintyneet termit ja lauseet. Sanastossa on suomenkielisiä termejä ja lauseita, termien määritelmät sekä termien ja lauseiden turkinkieliset vastineet, määritelmät ja käännökset.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Opas Oulun käräjäoikeuden Oulun kanslian asiakaspalvelijoille

Oamk 2017

Ennen opinnäytetyötä uusien työntekijöiden ohjeet olivat irtonaisia tiedostoja sekä sähköisenä, kuin fyysisesti. Muutenkin **ohjeistus oli vajavainen**, jonka vuoksi asiakaspalvelu oli ajoittain haasteellista. Opinnäytetyössä on mukana konkreettinen **selkeä ja tiivis opas käräjäoikeuden asiakaspalvelijoille**. Oppaasta on hyötyä uusille työntekijöille, kuin konkareiden nopeaan asioiden tarkastukseen, sillä opas sisältää tietoa eri tapauksista, kuten käsittelyajoista, tietopyynnöistä sekä asiakirjoista.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Opas edunvalvontatyöhön: Edunvalvontatehtävien toteuttaminen Kymenlaakson edunvalvontatoimistossa

Kymenlaakson ammattikorkeakoulu, 2016

Kymenlaakson edunvalvontatoimistossa ei ole ollut ennen tätä opinnäytetyötä opasta edunvalvonnan eri työtehtäviin ohjeita. Opas on kirjattu silmällä pitäen työn tehostamista sekä yhtenäistämistä. Opasta varten haastateltiin työntekijöitä, jotka kertoivat **päämiesmäärän** olevan **suuri** sekä työn olevan **kiireistä**, joka aiheuttaa **stressiä**. **Nopea työtahti ei sovi edunvalvojantyyöhön**, koska **massatyössä tehdään virheitä**. Haastetta koettiin myös **erityistä asiantuntemusta** vaativissa tehtävissä. Työ on **monimuotoista**, jonka osa koki haastavaksi eri osa-alueiden vuoksi. Myös harvakseltaan, esim. vuoden välein, tapahtuvat **työtehtävät täytyy opetella aina uusiksi**. Haastatteluissa nostettiin myös esille **yhtenäisyyden puuttuminen** toimipisteiden välillä.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Häätömenettelyn ohjeistus Varsinais-Suomen ulosottovirastoon

Turun AMK, 2015

Käsikirjan perustan tarkoitus on saada ulosottolaitoksille **yhtenäiset toimitavat**. Ulosottolain muuttuessa ulosottokaareen säädettiin myös säädökset hädöstä. Laki on tiukka, mutta jätti kuitenkin tulkinnanvaraa monimuotoisuuden vuoksi, jonka vuoksi koettiin tarvetta yhtenäisille työtavoille. **Käsikirja on työkalu** henkilöstölle töihin ja **muistin tukena**. Ohjeistuksessa viitataan aina lakiin, jota kautta työntekijät näkevät selkeämmin, mitä tarkoitetaan sekä ohjeistusta on tulevaisuudessa helpompi muokata. Mahdollisuus käyttää tulevaisuudessa **perehdyttämiseen sekä kouluttamiseen**.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

RIKOSSEURAAMUSLAITOKSEN LAPSI- JA PERHETYÖ – menetelmä- ja palveluohjauskansio rikosseuraamustyöntekijöille

TAMK, 2015

Rikosseuraamuslaitokselle luotiin vuonna 2013 lapsi- ja perhetyölinjaukset, jotka velvoittavat koko Rikosseuraamuslaitoksen henkilökuntaa toimimaan työssään linjausten mukaisesti. Linjausten pohjalla on YK:n Yleissopimus lapsen oikeuksista. (Rikosseuraamuslaitos 2013 b, 30). Linjausten myötä lapsi- ja perhetyön ote rikosseuraamustyöntekijöiden työssä vahvistuu.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Yleisen edunvalvojan käsikirja

SAMK, 2015

Opinnäytetyön idea lähti liikkeelle, kun useampi sijainen oli ihmetellyt, kuinka yleisen edunvalvojan työhön ei ole mitään ohjeistusta. Tavoitteena oli luoda käsikirja edunvalvojille. Yleisen edunvalvojan työ vaatii laajaa moniosaamista, ja odotukset ovat korkeita edunvalvojaa kohtaan. Työssä on **kiire ja riittämättömät resurssit**. Nykyisillä resursseilla melkein mahdotonta hoitaa edunvalvontaa lain määräämällä tasolla.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Syyttäjän ratkaisuvaihtoehdot

TAMK, 2014

Opinnäytetyön tavoitteena oli selvittää syyttäjän käytössä olevia erilaisia ratkaisuvaihtoehtoja. Syyttäjä on avainasemassa rikosprosessissa. Hän on ainoa toimija, joka toimii prosessin aikana sen kaikissa vaiheissa. Jokaisessa vaiheessa syyttäjällä on erilaisia ratkaisuvaihtoehtoja, joiden perusteella hän joko siirtää asiaa seuraavaan vaiheeseen tai lopettaa asian käsittelyn kokonaan. Tarkoitus opinnäytetyön tekemisessä oli laatia kattava selvitys näistä ratkaisuvaihtoehdoista sekä koota tieto yhteen teokseen.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

LAINKÄYTTÖSIHTEERIN OPAS – Turun hovioikeus

TAMK, 2014

Tämä työelämälähtöinen toiminnallinen opinnäytetyö on tehty toimeksiantona Turun hovioikeudelle. Opinnäytetyön tavoitteena oli perehtyä hovioikeuden toimintaan ja tuoda esille lainkäyttösihteerin pääasialliset työtehtävät kronologisessa järjestyksessä. Lisäksi opinnäytetyön tavoite on toimia Turun hovioikeuden lainkäyttösihteerin oppaan runkona.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

OIKEUDENKÄYNTIASIAKIRJOJEN JA HENKILÖTIETOJEN JULKISUUS – Turun hovioikeuden kirjaamo

TAMK, 2014

Tämä toiminnallinen opinnäytetyö on tehty toimeksiantona Turun hovioikeudelle. Opinnäytetyössä perehdytään hovioikeuden asianhallintajärjestelmään ja asiaryhmiin sekä oikeudenkäyntiasiakirjojen ja henkilötietojen julkisuutta koskevaan sääntelyyn kirjaamon työtehtävien näkökulmasta. Lisäksi pohditaan, miten julkisuussäännökset tullaan huomioimaan uudessa kehitteillä olevassa aineistopankissa, AIPAssa.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Rangaistus ja sen täytäntöönpano Etelä-Suomen rikosseuraamusalueella

Laurea, 2012

Tämän opinnäytetyön tarkoitus oli teettää opas suppean rangaistusajan suunnitelman laatimista varten sekä uusien työntekijöiden **mahdollisuuteen perehtyä** rangaistusten määräämiseen ja miten eri organisaatiot vaikuttavat arviointikeskuksen toimintaan. Opinnäytetyö tuo laajasti esille **teoreettista tietämystä rikoksista ja erilaisista rangaistuksista, joka laajentaa tietämystä niin vasta-alkajille, kuin työtä tekeville konkareille.** Opasta **testattiin perehdyttämiseen ja todettiin toimivaksi.** Opinnäytetyö ei ole itsessään rikosseuraamuslaitoksen käyttöön vaan siellä aukaistaan myös ulosottoviranomaisten työnkuvaa, joten opas on erittäin **laajakirjoinen sekä toimiva** monelle eri oikeusministeriön hallinnon alla toimivalle organisaatiolle.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Oikeustieteen termityö: Haastehakemuksen pohjalta laadittu sanasto suomi-arabia-englanti

Diak, 2015

Opinnäytetyössä kootaan suomenkielisiä oikeustieteen ammattikielen termejä ja kootaan niille määritelmät sekä arabian ja englanninkieliset vastineet. Haastehakemus on ensimmäinen oikeudenkäyntiin liittyvä asiakirja, jonka perusteella oikeus päättää haasteen antamisesta vastaajalle. Se luo perustan koko oikeudenkäynnille ja tämän takia termityö on laadittu haastehakemuksen pohjalta. Opinnäytetyönä tehty termityö auttaa asioimistulkkia työssään erityisesti tuomioistuimissa ja poliisilaitoksissa. Termityö parantaa tulkkien, viranomaisten ja maahanmuuttaja -asiakkaiden kommunikaatiota. Tulkkausopiskelijat voivat myös hyödyntää laadittua termistöä opinnoissaan.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Hallinto oikeus – kirjaamon tehtävät Turun hallinto-oikeudessa

Turun AMK, 2014

Työni tarkoituksena on toimia selkeänä oppaana ja tarvittavana tukena kirjaajan sijaisina toimiville tai perehdyttämismateriaalina työharjoittelijoille. Opinnäytetyö koostuu kahdesta osasta. Ensimmäisessä osassa käsitellään hallinto-oikeutta osana oikeuslaitosta ja hallintooikeusprosessin etenemistä hallinto-oikeudessa. Siinä tarkastellaan kirjaamon tehtäviä ja selvitetään niiden merkitystä hallinto-oikeusprosessissa. Ensimmäinen osa antaa hyvät pohjatiedot hallinto-oikeusprosessista ja auttaa ymmärtämään kirjaamon roolin prosessissa. Opinnäytetyön toinen osa on ohjeistus kirjaamisen eri vaiheisiin, asiakaspalveluun ja lainvoimaisuustodistusten antamiseen.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Velkoja- ja velallisaloitteiset konkurssit Konkurssiasiainhje kärjäsihteereille Case: Helsingin kärjäoikeus

LAUREA, 2013

Velallinen, joka on kykenemätön vastaamaan tekemistään veloista, voidaan asettaa konkurssiin. Konkurssi on ulosoton, yrityksen saneerauksen sekä yksityishenkilön velkajärjestelyn rinnalla yksi insolvenssi- eli maksukyvyttömyysmenettelyn osa-alueista, jossa velallisen koko omaisuus käytetään yhdellä kertaa kaikkien hänen velkojensa maksuksi. Konkurssin alkaessa velallinen menettää määräysvallan omaisuuteensa ja tämän seurauksena velallisen omaisuus siirtyy velkojien määräysvaltaan konkurssin tarkoituksen toteutumiseksi. Konkurssimenettelyssä maksukyvyttömäksi todetun konkurssivelallisen koko omaisuus kartoitetaan, realisoidaan ja jaetaan tämän jälkeen konkurssivelallisen velkojille näiden rahasaatavien mukaisessa suhteessa.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Aineistopankki - Sähköinen dokumenttivarasto ja asianhallintajärjestelmä Case: Helsingin hovioikeus

LAUREA, 2013

Opinnäytetyöni aiheena oli uuden Aineistopankkihankkeen tarkastelu Helsingin hovioikeuden näkökulmasta. Sovin työn tekemisestä Helsingin hovioikeuden presidentti Mikko Könkkölän ja asessori Wilhelm Norrmanin kanssa. Työni tavoitteena oli tutkia, minkälaisia työtapoja ja muutoksia uusi järjestelmä tuo hovioikeuteen sekä mitä tulee ottaa huomioon, kun uusi järjestelmä otetaan käyttöön.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Hakemusasioiden opas käräjäsihteereille Case: Helsingin käräjäoikeus

LAUREA, 2012

Suoritin oikeustradenomiopintoihin kuuluvan ammatillisen harjoittelun Helsingin käräjäoikeudessa ja harjoittelun päätyttyä jatkoin siellä käräjäsihteerin työtehtävissä. Opinnäytetyön tarkoituksena oli tuottaa ajantasainen ja helposti päivitettävä hakemusasioiden opas Helsingin käräjäoikeuden kansliahenkilökunnalle. Oikeudellisina lähteinä olen käyttänyt pääasiassa oikeuskirjallisuutta, lainsäädäntöä sekä viranomaislähteitä. Työn toimeksiantajana on Helsingin käräjäoikeuden 1. osasto, sillä hakemusasioita koskevat olemassa olevat oppaat olivat huonosti kirjoitettuja, sisällöltään puutteellisia tai vanhentuneita taikka tietyistä asioista opas puuttui kokonaan.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Asiakirjajulkisuus käräjäoikeudessa

LAUREA, 2011

Opinnäytetyömme käsittelee asiakirjajulkisuutta käräjäoikeuksissa, joissa käsitellään ja tuotetaan paljon erilaisia asiakirjoja, joista osa on hyvinkin arkaluonteisia. Näistä asiakirjoista käräjäoikeuksien on myös informoitava eri tahoja. Käräjäoikeuksissa työskentelevien henkilöiden tulee siis tietää tarkkaan, mitä tietoja millekin taholle voi, saa ja pitää antaa sekä mitkä tiedoista ovat salassa pidettäviä. Käräjäoikeus on informointivelvollinen asian vaiheista vastaajille, kantajille, asianomistajille ja syyttäjille, mutta lisäksi käräjäoikeuksien henkilöstö joutuu luovuttamaan joitakin tietoja myös todistajille, kuultaville, poliiseille, lehdistölle tai vain muuten asiasta kiinnostuneille. Kaikille ei kuitenkaan voi antaa kaikkea tietoa. Henkilöstön tulee huomioida myös se, milloin näitä tietoja voi ja pitää luovuttaa eteenpäin.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Uusi jatkokäsittelylupamenettely. Case: Helsingin hovioikeus

LAUREA, 2011

Opinnäytetyömme aiheena oli uuteen muutoksenhakumenettelyyn kuuluvan jatkokäsittelylupamenettelyn tarkastelu Helsingin hovioikeudessa. Sovimme työn tekemisestä Helsingin hovioikeuden kansliapäällikön Kristina Kahlas-Capodistriaksen kanssa. Työmme tavoitteena oli tutkia uuteen muutoksenhakumenettelyyn liittyvien tavoitteiden toteutumista Helsingin hovioikeuden toiminnassa, jatkokäsittelylupamenettelyyn käytännössä liittyviä työtapoja sekä menettelyssä mahdollisesti ilmenneitä ongelmia. Tutkimusta varten tehtiin kysely jatkokäsittelylupasioita käsittelevälle lainkäyttö- ja kansliahenkilöstölle.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Rikosoikeudenkäynti, lähestymiskieltoasiat ja rikosasioiden käsittelyohje

LAUREA, 2011

Suoritin oikeustradenomikoulutukseeni kuuluvan harjoittelun Vantaan käräjäoikeudessa ja kiinnostuin etenkin rikosasioiden käsittelystä. Opinnäytetyöni aiheena on rikosasioiden suullinen menettely. Rikosasioita voidaan eräin edellytyksin käsitellä myös kirjallisessa menettelyssä, mutta suurin osa rikosasioista vaatii suullisen pääkäsittelyn toteuttamista muun muassa rikoksen vakavuuden tai asian muun luonteen vuoksi. Tarkastelen työssäni asioita lähinnä käräjäsihteerityön kannalta. Normaalin rikosasian kulun tarkastelun jälkeen syvennyn lähemmin lähestymiskieltoasioihin niiden ajankohtaisuuden vuoksi.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Rajarikosten rikosprosessuaaliset erityispiirteet

KYMMENLAAKSON AMK, 2010

Tässä opinnäytetyössä tarkastellaan Kymenlaakson käräjäoikeudessa Kotkan kansliassa olevien ulkomailla asuvien venäläisten rikosprosessia vuonna 2009. Prosessissa on poikkeavaisuuksia tavalliseen verrattuna, ja siitä kertoo käräjäoikeudessa oleva suorahaastopäivä. Suorahaastopäivät ovat Kotkan kanslian erikoisuus, koska muualla ei ulkomailla asuvien venäläisten rikosjuttujen käsittelyyn käytetä heille tarkoitettua yhtä päivää.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Kansliahenkilöstön työohje -Helsingin hovioikeus

Laurea, 2010

Sisältää teoriaa hovioikeudesta sekä yksityiskohtaisen ohjeen kansliatyöntekijälle. Opasta voi käyttää perehdyttämiseen sekä kokeneempi työntekijä varmistaakseen asioita, joiden kanssa ei vakituisesti toimi.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Oikeudelliset tiedoksiannot ja puhelintiedoksiannot: Opas puhelintiedoksiannoista Helsingin käräjäoikeudelle

LAUREA, 2010

Opinnäytetyömme tarkoituksena oli tarkastella oikeudellisia tiedoksiantoja Helsingin käräjäoikeuden kannalta ja keskittyä etenkin kesäkuussa 2010 voimaan tulleisiin oikeudenkäymiskaaren muutoksiin, joiden myötä tiedoksiantotavat lisääntyivät ja uudeksi menettelyksi mahdollistui puhelimitse toimitettava tiedoksianto.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Edunvalvontaprosessi käräjäoikeudessa

JAMK, 2022

Tutkimuksen pohjana oli Pohjois-Savon käräjäoikeudesta saatu toimeksianto koskien edunvalvonta-asioiden käsittelyä. Toimeksiannon taustalla oli se, että Pohjois-Savon käräjäoikeudella oli tarve saada yhtenäinen, kaikkia käräjäsihteereitä palveleva tietolähde siitä, miten edunvalvontaprosessi etenee käräjäoikeudessa alusta loppuun saakka käräjäsihteerin näkökulmasta. Tutkimusongelma, jota tutkimuksen avulla lähdettiin ratkaisemaan, oli: miten lainsäädännössä säännellään edunvalvonta-asioiden käsittelystä tuomioistuimessa? Tutkimuksen tavoitteena oli selvittää edunvalvonta-asioiden prosessia koskevaa lainsäädäntöä ja perehtyä edunvalvonta-asioiden käsittelyyn käräjäoikeudessa. Toimeksiannon päätteeksi valmistui Pohjois-Savon käräjäoikeuden käräjäsihteereiden käyttöön edunvalvonta-asioita koskeva ohje: Edunvalvonta käsikirja.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

JOHTAMINEN

Positiivinen johtaminen: case Pohjois-Suomen syyttäjäläly

Oulun YAMK, 2022

Opinnäytetyön keskeinen aihe on PRIDE-teorian R- ja D-osa-alueet, jotka pitävät sisällään **vuorovaikutuksen, yhteistyön sekä positiivisen johtamisen**. Opinnäytetyössä olevan tutkimuksen kohteena ovat olleet esimiesasemassa olevat henkilöt sekä tiiminvetäjät. Tutkimuksen mukaan **vuorovaikutustaidot sekä yhteistyö ovat tärkeä osa syyttäjälaitoksen työtä** ja vaikuttavat työn innostavuuteen sekä motivaatioon, mitkä johtavat työyhteisön hyvinvointiin. Kuitenkaan kyseisiin teemoihin liittyvää **koulutuksia ei ole saatavilla tai niitä on vain nimellisille esimiehille**, esimerkiksi tiiminvetäjät jäävät paitsi koulutuksista. Haasteeksi nostetaan myös etätyö ja sähköinen vuorovaikutus, joka voi aiheuttaa väärinkäsityksiä sekä mahdollisesti yhteen kuulumattomuuden tunnetta. Sähköistä viestintää tulisi kehittää. **Tiiminvetäjien rooliin tarvittaisiin tarkennusta**, jolla olisi suuresti vaikutusta työhyvinvointiin.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Rikosseuraamuskesimies valmentajana Valmentava johtajuus. Pelson vankilan rikosseuraamuskesimiesten arjessa

LAUREA, 2022

Tämän opinnäytetyön tarkoituksena oli selvittää Rikosseuraamuslaitoksen johtamiselle ja esihenkilötyölle asetettujen tavoitteiden toteutumista Pelson vankilan rikosseuraamuskesimiesten arjessa. Opinnäytetyön teoreettisena viitekehysenä toimi valmentava johtajuus, joka on Rikosseuraamuslaitoksella linjattu johtamisen ja esihenkilötyön metodi. Opinnäytetyö on laadullinen tutkimus, joka toteutettiin teemahaastatteluna opinnäytetyön tilaajana toimineen Pelson vankilan henkilökunnalle joulukuussa 2021 ja tammikuussa 2022. Kerätty aineisto analysoitiin fenomenografisen menetelmän avulla, jonka tarkoituksena oli selvittää haastateltavien henkilökohtaisia kokemuksia kysytyistä asioista.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Valmentava johtaminen Pohjois-Suomen hallinto-oikeudessa

JAMK, 2022

Valmentava johtaminen uusi johtamistyyli, joten valmentavan ohjauksen toteuttamiseen auttaisi, jos johto tiedottaisi millaiseen johtamiseen organisaatiossa pyritään. Määräaikaisen virkasuhde aiheuttaa negatiivisten asioiden esiin tuonnin kynnyksen nousemista. Tärkeänä pidetään, että tehtyä työtä huomioidaan konkreettisella tasolla.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Kohtaamisia kaltereiden takana— valmentavan esimiestyön toteutuminen suljetuissa vankiloissa

HAMK, 2020

Tutkimuksen tarkoituksena oli selvittää, miten valmentavaan johtamiseen vahvasti liittyvä valmentava esimiestyö toteutuu suljetuissa vankiloissa. Millä keinoin valmentavaa esimiestyötä toteutetaan ja millaisia haasteita ja mahdollisuuksia sen toteuttamiseen liittyy. Tulokset osoittivat, että suljetuissa vankiloissa työskentelevät rikosseuraamusesimiehet toteuttavat valmentavan esimiehen ydinosamista verrattain hyvin ja heillä on tietoa valmentavan esimiehen tavasta toimia. Osa valmentavan esimiestyön ydintaidoista, kuten monipuolinen kysyminen, tavoitetyöskentely ja haastaminen tarvitsevat kuitenkin vielä vahvistusta. Tutkimukseen osallistuneet esimiehet kaipaavat työssään enemmän tukea omilta esimiehiltään sekä koko organisaation tasolla vahvemmin valmentavan johtamisen näkymistä.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Valmentavalla johtamisella laatua rikosseuraamuslaitoksen johtamiseen ja esimiestyöhön

Satakunnan YAMK, 2020

Valmentavan johtamisen kehittämisen perusajatus on, että koko **henkilöstö otetaan aktiivisesti mukaan kehittämään omaa työtään**, jota kautta työstä tulee **mielekkäämpää, palkitsevampaa, itsenäinen ajattelu sekä oma-aloitteisuus kasvaa ja oivaltaminen lisääntyy**, joita kautta tulee lisää **onnistumisen kokemuksia**. Haastateltavien mukaan **työt hoituivat erittäin hyvin** valmentavalla johtamistyyllillä. Valmentavalla otteella johdetut alaiset **tietävät omansa ja laitoksen tavoitteet sekä mitä heiltä odotetaan**. Valmentavan johtamisen **kouluttautumista** on tarjottu johdolle ja esimiehille erittäin runsaasti. **Johtamistaidoissa on aina kehittämisen ja parantamisen varaa** ja 1/3 vastaajaa kertoikin, että heillä **ei ole riittäviä taitoja esimiestyön toteuttamiseen valmentavalla johtamisotteella**. Valmentava johtaminen **kehittää sekä parantaa osaamista** myös esimiehillä sekä johdolla. **Johtoon kuuluvat henkilöt kaipasivat oman esimiehen tukea ja läsnäoloa enemmän**. Henkilöstön **arvosteleminen ja kritisoiminen**, kun heille on annettu itsenäistä vastuuta tekemiseen, **vahingoittaa** valmentavan johtamisen ilmapiiriä. **Motivoivan keskustelun kulttuuri esimiehen ja alaisen välillä ei toteudu niin hyvin**. Henkilökunta tarvitsee **lisää koulutusta ja tietoa valmentavasta johtamisesta, työyhteisötaidoista sekä laitoksen strategiasta, jotta valmentavan johtamisen kehittäminen mahdollisuus**.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Rikosseuraamuslaitoksen johtamisen ja esimiestyön laatukortti etäjohtamisen näkökulmasta

SAMK, 2020

Kenenkään mielestä laatukortti ei ohjannut **etäjohtamista** kiitettävästi (N = 16) ja 94 % vastaajista oli sitä mieltä, että etäjohtajuus tulisi **huomioida** laatukortissa **selkeämmin**. Etäjohtajuus toimi **kohtalaisesti** ja sitä pidettiin paljon **haastavampana**, mitä **lähijohtamista**. Kuitenkin yli puolet vastasivat, että johtaja **kykenee soveltamaan** Rikosseuraamuslaitoksen **strategiaa** asettamalla strategian mukaista **toimintaa tukevat selkeät tavoitteet**. **Vain 19 % vastaajista kertoi, että tiimissä on yhteiset pelisäännöt, yhtenäiset toimintatavat sekä selkeät työnkuvat**. Lähes kaikki etäesimiehistä ovat halukkaita **kehittämään** itseänsä lisää ja etäjohtamisesta toivotaan **koulutusta** aiheesta. Etäjohtajien on **perehdyttävä erityisen huolellisesti** kaikkien alaisten **osaamiseen**, jotta **resurssit voidaan jakaa oikein**. Etäjohtajalta vaaditaan **hyvää johtajuutta** ja **muuntautumiskykyisyyttä**.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Rikosseuraamusesimiesten kokemuksia esimiestyöstä Oulun vankilassa

OAMK, 2017

Opinnäytetyömme tarkoituksena oli kuvailla Oulun vankilan rikosseuraamusesimiesten kokemuksia asemastaan työyhteisönsä lähiesimiehinä. Opinnäytetyön tilaaja on Oulun vankila. Tuloksista ilmeni muun muassa, että rikosseuraamusesimiehen esimiestyöhön kohdistuu paljon paineita eri tahoilta, kuten esimerkiksi asiakkailta, alaisilta, kollegoilta sekä johdolta. Kaikkien näiden eri tahojen asettamat ja toisistaan eriävät esimiestyöhön kohdistuvat odotukset luovat haasteita ja paineita esimiehenä toimimiselle. Johtopäätöksenä voidaan todeta, että rikosseuraamusesimiehen rooli sekä asema on haastava ja raskaskin. Sitä kuitenkin helpottaa muun muassa kollegoiden tuki sekä ammatillinen itsevarmuus. Lisäksi toimiva viestintä ja päätösten hyvä perustelu ovat olennaisia asioita, joihin organisaatiossa tulisi kiinnittää huomiota.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Etäjohtaminen Länsi-Uudenmaan syyttäjänvirastossa

Laurea, 2016

Työntekijät olivat ihan tyytyväisiä johtamiseen ja etätyön tekemiseen. Etätöitä sekä konttorissa töitä tekevien palautteen saamisessa ei ollut poikkeavuuksia. **Esimiehet kokivat, että etätyöjohtaminen nostatti heidän työkokemustaan sekä kehittymistään roolissaan**. Etäjohtamisessa on paljon erilaisia **haasteita ja paljon kehitettävää**. Kehitettäväksi nostettiin, että **tiedonkulun tulisi selkeytyä** sekä mahdollisen **videoyhteyden hyödyntäminen** epävirallisiin keskusteluihin, jotta **työyhteisössä olemisen tunne paranisi**. Myös osana työyhteisöä oleminen osoittautui kehitettäväksi, tähän nostatettiin **yhteisen tekemisen** kuten juhlien **järjestäminen**. **Työn seuraaminen** esimiesten mielestä oli **haastavaa**, jolloin joutui luottamaan vain tilastoihin.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Turvallisuusjohtaminen osana yhdyskuntaseuraamustoimistojen turvallisuutta

HAMK, 2015

Johto on **sitoutunut** turvallisuusjohtamiseen ja **toimii esimerkillisesti**. Oleellista turvallisuustyöskentelyssä johdolla on **resurssien hallinta** sekä **huomioida** koko henkilöstö **vuorovaikutustilanteissa**. Henkilöstön **kuulemiseen** sekä **avoimeen keskusteluun** tulisi jatkossa kiinnittää **enemmän huomiota**. Ihmisiä johtamalla voidaan vaikuttaa organisaation **turvallisuusilmapiiriin** ja **kokemukseen turvallisuuden tasosta**, joka vaatii **nopeaa reagointia** puutteisiin sekä **jatkuvaa suunnittelua**. Myös osallistamalla henkilöstöä **yhteistyöilmapiiri** on **avoimempaa, keskustelevampaa ja dialogi** henkilöstön kesken **lisääntyy**, mikä mahdollistaa toiminnan kehittämisen. Turvallisuuskoulutuksia toivottiin **käytännönläheisemmiksi** sekä **yksikkökohtaiseksi**, jonka lisäksi tulisi **herättää turvallisuustietoisuutta** koko henkilöstön kesken. **Turvallisuusyhdyskuntien roolia tulisi selkeyttää**.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Johtoryhmän kehittämistehtävä Satakunnan käräjäoikeudessa

Satakunnan YAMK, 2015

Opinnäytetyön tarkoitus oli tutkia johtamiskulttuuria, saada sitä avoimemmaksi sekä henkilöstöä osallistavammaksi. Viestintä- ja vuorovaikutus taidot ovat yhä enemmän tärkeämpiä työyhteisössä. Kun yksilö tuntee **työyhteisönsä perustehtävät, yrityksen tavoitteet, taloudellisen tilanteen sekä tulevaisuuden suunnitelmista** – Tästä syntyy **yhteenkuuluvuuden tunne työyhteisöön ja yritykseen**. Tutkimuksen aikana johtaminen on ollut **niin tehokasta, kun se voi vain olla**. Muutama kehitysehdotus nostettiin esille, joita oli mm. **henkilökunnalle tiedotus johtoryhmän roolista selkeästi eikä johtoryhmässä ei ole henkilöstön, sihteerien tai haastemiesten edustajaa**. Tiedottamisen kannalta olisi hyvä pitää **infotilaisuuksia**, jossa laamannilta voi kysyä kysymyksiä sekä ennen kokouksia laittaa **johtoryhmälle esityslista**, jotta heillä olisi aikaa kysyä henkilöstöltä ajatuksia.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Pelson vankilan rikosseuraamusesimiestyön kehittämisen suunnitelma

LAUREA, 2014

Opinnäytetyössä tarkastellaan Pelson vankilan valvontahenkilöstön (johtajat, rset, vartijat) käsitystä ko. vankilan rsetyöstä. Tutkimuksen päätavoitteena on luoda kehittämisen suunnitelma Pelson vankilan rsetyölle. Päätevoite jakaantuu tutkimuskysymyksiin (1. Löytyykö Pelson vankilan rsetyön tasosta merkittävässä määrin esimiestyön laadukkuuden parantamiseen liittyviä aihealueita? 2. Mitkä ovat Pelson vankilan rsetyön laadukkuuden parantavia aihealueita? 3. Millä toimenpiteillä Pelson vankilan esimiestyön laadukkuutta voidaan parantaa?), joiden pohjalta selvitetään ne esimiehisyteen vaikuttavat osa-alueet, joita kannattaisi jatkossa rsetyöskentelyssä kehittää Pelson vankilassa.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

”Ajattelemaan ei tahdo keretä” - Yhdistelmäjohtajuuden tarkastelua Länsi-Suomen rikosseuraamusalueella

Laurea, 2012

Eniten vaikutusta **siirtymisellä yhteisjohtajuuteen** on siirtyminen vankilan tai yhdyskuntaseuraamustoimiston näkökulmasta **kokonaisvaltaisempaan rikosseuraamusala - näkökulmaan**. Osalle johtajista toinen seuraamusympäristö tuli mukaan lähes täysin uutena asiana, joten **perehtyminen uusiin rutiineihin ja toimintaympäristöön vei oman aikansa**. Johtajat perustelivat **ajankäyttönsä jakamiseen** vaikuttaneen sen, millaiseksi he kokevat läsnäolon tarpeen kussakin yksikössä. Kuitenkaan **riittävän intensiiviseen läsnäoloon ei tällä hetkellä jää aikaa** missään yksikössä. Yhteisjohtamisen malli tuo mukaansa **kokonaisnäkökuvan ja resurssien yhteiskäytön**. Malli on **taloudellinen ja tehokas. Kehittämällä yhteistyötä ja konkreettisia yhteistyötapoja yksiköiden välillä sekä laajemmin vahvistaisi vahvuuksia entisestään**. Yksiköissä, joissa työtehtäviä oli delegoitu eteenpäin apulaisjohtajille, oltiin siihen tyytyväisiä.

Huonoja asioita ovat **kiire, suuri työmäärä sekä välimatkat yksiköiden välillä**. Johtajat kokivat myös huonoksi **läsnäolon mahdollisuuden**. Huonojen puolien vähentämisessä on kiinnitettävä huomio **omaan ajanhallintaan ja työtapoihin**. Henkilöstön mielestä huonojen puolien vähentämisessä tärkeimpiä asioita ovat **vastuiden selkiyttäminen, henkilöstöresurssit ja niiden tehokas hyödyntäminen** yksiköiden välillä sekä **johtajien työssä jaksamisen huomioiminen**.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Rikosseuraamusesimiehen rooli vankilan turvallisuuden hallinnassa

LAUREA, 2012

Tämän opinnäytetyön tarkoituksena oli selvittää rikosseuraamusesimiehen roolia vankilan turvallisuuden hallinnassa. Tutkimuksessa pyrittiin selvittämään miten esimiehet kokevat turvallisuuden hallinnan ja siihen liittyvän johtamisen. Alkuperäinen ajatus tälle työlle saatiin Rikosseuraamuslaitoksen Keskushallintoyksikössä käydyssä palaverissa, jossa keskusteltiin esimiestyöstä ja turvallisuuden hallinnan haasteista. Tutkimukseni yhteyshenkilönä toimi suunnittelija Tarmo Parviainen. Vuoden 2006 organisaatiouudistuksen myötä vankilan esimiehet jaettiin kahteen ryhmään: rangaistusajan suunnitelmasta vastaaviin rikosseuraamusesimiehiin ja turvallisuudesta vastaaviin rikosseuraamusesimiehiin. Esimiehet ovat muutamassa vuodessa sisäistäneet tehtävänsä ja heidän toimintansa on oleellinen osa vankilan turvallisuuskulttuuria. Tästä johtuen tämä työ keskittyy tutkimaan esimiehen roolia.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Hallinto-oikeuksien esittelijöiden osaamisen johtaminen

Laurea, 2011

Tutkimuksessa haastateltiin esittelijöitä sekä tuomareita ja heidän ajatuksensa poikkesivat täysin toisistaan. Puolet esittelijöistä vastasivat, että virastoissa **ei näy kehittämisen suunnitelmallisuus**. Esimiehet kuitenkin vastasivat samaan kysymykseen, että osaamisen suunnitelmallisuus on **järjestelmällistä. Koulutukseen hakeutuminen on vaikeaa**, sillä niitä ei järjestetä tavalla, ettei työt kasaantuisi. Koulutuksissa käyminen takaisi kuitenkin **ammattitaitoisen henkilöstön**. Myös eroavaisuutta oli palautteiden saamisen kannalta: esittelijät kokivat, että he haluaisivat **lisää palautetta** ja tuomarit kokevat, että **palautetta annetaan monella eri tavalla. Palautteenanto on merkittävässä asemassa työssä kehittämisessä**. Esittelijät kokevat myös tuomareiden palautteet välillä **epäasiallisena sekä harhaanjohtavana**.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

TYÖN TEHOKKUUS JA KEHITTÄMINEN

Ulosottovalitusten käsittelyn edistäminen: Valituslomakkeen ja ohjeiden kehittäminen Ulosottolaitoksessa

SAMK, 2024

Tämän opinnäytetyön tavoitteena oli kehittää parempia tapoja käsitellä ulosottovalituksia Ulosottolaitoksessa, erityisesti parantamalla valitusprosessin sujuvuutta ja laatua. Työn tuloksena syntyi ulosottovalituslomake, joka auttaa asiakkaita tekemään ulosottovalituksia, sekä asiakaspalveluohjeet, jotka tukevat asiakaspalveluhenkilöstöä ja muita perintäsihteereitä valitusten käsittelyssä ja asiakkaiden neuvonnassa valituksiin liittyen. Opinnäytetyön tuloksena syntynyt ulosottovalituslomake tarjoaa valmiin rakenteen ja ohjeet, joiden avulla asiakkaat voivat laatia valituksia. Asiakaspalveluohjeet puolestaan tarjoavat selkeät toimintaohjeet asiakaspalveluhenkilöstölle ja muille perintäsihteereille, jotka ovat vastuussa asiakkaiden neuvonnasta ja käyntiasiakkaiden vastaanottamisesta

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Osaaminen voimavarana Työntekijöiden kokemuksia tehtävänkuvamuutoksesta edunvalvontatoimistossa

VAMK, 2024

Tutkimuksen tarkoituksena oli kartoittaa Keski-Pohjanmaan ja Pohjanmaan edunvalvontatoimistossa tehdyn tehtävänkuvamuutoksen vaikutuksia työntekijöiden arjen sujuvuuteen ja selvittää, miten he pystyvät mielestään hyödyntämään omaa osaamistaan muutoksen jälkeen. Tavoitteena oli tuottaa suosituksia muutostilanteiden läpivienteihin edunvalvontatoimistossa sekä hyödyntää tutkimuksen tuloksia toimiston kehittämis- ja osaamissuunnitelmissa. Tutkimuksen tulokset osoittivat, että tarve muutokselle oli suuri ja muutos otettiin hyvin vastaan. Muutosta tukevia tekijöitä olivat valmistelu, tiedottaminen, selkeät ohjeet ja luottamus esihenkilön taholta. Muutosta haastavia tekijöitä olivat kiireen kokemus, yhtäaikaiset muutokset ja tavoitteisiin sitoutumattomuus. Muutos paransi oman osaamisen kokemusta. Osaamisen kehittämisen kannalta tärkeitä toimia jatkossa ovat henkilökunnan osallistaminen muutoksen suunnitteluun, ohjeistuksen yhtenäisyyteen panostaminen, osaamiskartoitukset ja hyvin toimivan viestintätavan ylläpitäminen.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Tutkintavankeuden erityispiirteet ja niiden heijastuminen tutkintavankiloiden toimintaan

LAUREA, 2024

Opinnäytetyön tarkoituksena oli kartoittaa tutkintavankeuden nykytila ja tuoda esiin mahdollisia kehittämiskohtia. Tarkoituksena oli selvittää, mitkä ovat tutkintavankeuden erityispiirteitä ja kuinka niihin tällä hetkellä vastataan, sekä miten tutkintavankeutta tulisi kehittää vastaamaan paremmin rikosseuraamusasiakkaiden tarpeita. Tavoitteena oli tuottaa koonti tutkintavankeuden erityispiirteistä, tuoda esille suurimmat haasteet sekä tuottaa tietoa, minkä avulla tutkintavankeutta voidaan kehittää. Opinnäytetyön toimeksiantaja on Vantaan vankila.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Vastaanottorikosseuraamustyöntekijän työnkuvan kehittäminen Vantaan vankilassa

LAUREA, 2024

Tämä Vantaan vankilan toimeksiannosta tehty opinnäytetyö käsittelee vastaanottorikosseuraamustyöntekijän työnkuvaa ja sen kehittämistä Vantaan vankilassa. Opinnäytetyön tarkoituksena oli nostaa esiin kyseinen työnkuva ja tuoda ilmi sen merkitys ja tarpeellisuus. Tarkoituksena oli toimia esimerkkinä muille vankiloille tämän kaltaisesta työnkuvasta ja -tehtävästä sekä tarjota arvokasta tietoa niin Vantaan vankilalle kuin kaikille aiheesta kiinnostuneille. Opinnäytetyöllä pyrittiin myös selkeyttämään rikosseuraamustyöntekijöiden laajaa roolia vankilassa.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Tehokkuus ja laatu ulosottolaitoksen perustäytäntöönpanon yksikössä: Toiminnan tehostamista laatu säilyttäen

Hämeen YAMK, 2023

Opinnäytetyö on laatuhanke puitteissa selvitys mitä ulosottomenettelyn tehokkuudella tarkoitetaan perustäytäntöönpanon yksikössä sekä miten tehokkuus on mitattavissa ja arvioitavissa. **Sähköiset järjestelmät** tehostavat sekä helpottavat eri virastojen työskentelyä. Tuottavuutta saadaan työhön **erikoistumisella sekä oikeanlaisilla työvälineillä/-ohjelmilla**. Tuottavuuteen liittyy myös **onnistuminen**. Työnteon ollessa mutkatonta, on silloin todennäköisesti myös **työntekijä tyytyväisempi**. Tehokkuus vaikutti suoraan **työskentelyn laatuun**, koska asiakkaat olivat tyytyväisempiä lyhyempiin käsittelyaikoihin sekä oikeanlainen informaatio annettiin oikea-aikaisesti.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Vartijoiden tekemän lähityön kehittäminen Suomenlinnan vankilassa

LAUREA, 2023

Tämän opinnäytetyön tarkoituksena oli kehittää Suomenlinnan vankilan vartijoiden tekemää lähityötä. Toiminnallisessa opinnäytetyössä pyrittiin hahmottamaan lähityön nykytilanne Suomenlinnan vankilassa sekä tunnistamaan lähityön kehittämiseen liittyviä mahdollisuuksia ja esteitä. Opinnäytetyö toteutettiin Suomenlinnan vankilan toimeksiannosta. Opinnäytetyön tuotoksena tehtiin Suomenlinnan vankilan vartijoiden tekemän lähityön kehittämiseksi ohje, joka on tämän opinnäytetyön liitteenä (liite 3). Ohje sisälsi seuraavat asiat: mitä lähityö vankilassa on, millaisilla keinoilla lähityötä tehdään, miten lähityötä voidaan kehittää ja mitä lähityö vaatii.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Oikeusapusihteerin työnkuvan kehittäminen 2020-luvulle - Onko oikeusapusihteerin työnkuvaa mahdollista kehittää ja miltä se voisi näyttää tulevaisuudessa?

VAMK, 2022

Tutkimuksen tavoitteena on selvittää, voiko oikeusapusihteerin työnkuvaa kehittää, millaisena se nähdään tulevaisuudessa ja miltä se voisi näyttää tulevaisuudessa. Tutkimus oli rajattu koskemaan vain Helsingin oikeusaputoimistossa oikeusavun puolella työskenteleviä oikeusapusihteereitä. Tulokset on teemoitettu kolmeen eri kategoriaan: oikeusapusihteerin työnkuvan nykytilanne, työparityöskentelyn nykytilanne sekä kehitystarpeet ja tulevaisuudennäkymät.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Hyvä edunvalvontatapa

XAMK, 2022

Opinnäytetyön toteuttamisympäristö oli Päijät-Hämeen edunvalvontatoimisto. Tarkoituksena oli tarkastella asiakkaiden eli päämiesten näkemyksiä edunvalvonnasta ja sen kehittämistarpeista osallistavan eläytymismenetelmän avulla. Tavoitteena oli tuoda esille päämiesten kokemuksia ja näkemyksiä hyvästä edunvalvontatavasta ja tuottaa niiden perusteella Päijät-Hämeen edunvalvontatoimistolle tietoa edunvalvontatyön toteuttamisen ja kehittämisen tueksi. Lisäksi tavoitteena oli kartoittaa, miten eläytymismenetelmä sopii päämiesten näkemysten esille tuomiseen. Tulosten mukaan päämiehet arvostivat kasvokkaisia tapaamisia sekä työntekijöiden kommunikointitaitoja. Kehittämistarpeiksi nousivat päämiesten kannustaminen ja rohkaisu omien mielipiteiden esille tuomiseen sekä edunvalvontatoimiston työntekijöiden koulutus erityistä tukea tarvitsevien päämiesten kanssa tehtävään asiakastyöhön.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Eläinavusteinen interventio vankilassa

VAMK, 2022

Tämä toiminnallinen opinnäytetyö toteutettiin yhteistyössä Vaasan vankilan kanssa. Opinnäytetyön tarkoituksena oli lisätä vankien hyvinvointia, kerätä tietoa eläinavusteisen toiminnan vaikuttavuudesta ja samalla kehittää Vaasan vankilan toimintaa. Opinnäytetyön kehittämistehtävänä oli tuottaa tietoa suljetussa vankilassa järjestetyn eläinavusteisten intervention haasteista ja mahdollisuuksista. Opinnäytetyö keskittyi erityisesti niihin positiivisiin vaikutuksiin, joita tämä interventio toi vangeille. Tavoitteena oli selvittää, mitä vangit ajattelivat eläintoiminnasta ja miten kokemus vaikutti heidän hyvinvointiinsa. Tavoitteena oli myös kerätä tietoa siitä, miten toimintaa voitaisiin kehittää ja käyttää osana sosiaalista kuntoutusta Vaasan vankilassa ja Rikosseuraamuslaitoksessa.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Vangin kouluttaminen ja osallistaminen vankilan palo- ja pelastustoimintaan

LAUREA, 2021

Tämän toiminnallisen opinnäytetyön tarkoituksena oli selvittää Rikosseuraamuslaitoksen palo- ja pelastusturvallisuuden nykytilaa sekä voidaanko vankeja kouluttaa toimimaan osana vankilan pelastustoimintaa. Aihe on ajankohtainen Pelastuslaitosten vasteaika-muutosten vuoksi, joiden vaikutusta vankiloiden turvallisuuteen ei Rikosseuraamusalalla ole huomioitu riittävästi. Opinnäytetyön tilaajana toimi Rikosseuraamuslaitoksen keskushallintoyksikkö.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Turvallisuuskulttuuri ja sen kehittäminen Keravan vankilassa

LAUREA, 2021

Opinnäytetyön tarkoituksena oli selvittää Keravan vankilan turvallisuuskulttuurin tasoa ja siihen vaikuttavia tekijöitä. Työn tilaajana toimi Keravan vankila, joka toivoi tutkimuksen kohdistuvan henkilökunnan toimintatapoihin, ajatusmalleihin ja koulutukseen. Teoreettinen viitekehys koostuu vankilaturvallisuuteen liittyvistä aihepiireistä sekä aiemmista tutkimuksista. Opinnäytetyön tavoitteena on ollut löytää keinoja Keravan vankilan turvallisuuskulttuurin kehittämiseksi.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Viestintästrategia lapsiasiavaltuutetun toimistolle

Turku AMK, 2020

Tämän opinnäytetyön tavoitteena oli laatia ulkoiseen viestintään painottuva viestintästrategia lapsiasiavaltuutetun toimistolle. Viestintästrategian tarkoitus on määrittää organisaation viestinnälle sen omat erityispiirteet huomioiden kehykset, jotka tukevat tavoitteiden toteuttamisessa ja suuntaavat erityisesti toimiston ulkoista viestintää.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Videoyhteyden käytön laajentaminen käräjäoikeuskäsittelyssä

SAMK, 2019

Videoyhteyden käytön laajentamisella tavoitellaan tuomioistuimen työn tehostamista, käsittelyjen nopeuttamista, matkustustarpeiden ja oikeudenkäyntikustannusten vähentämistä. Videoyhteyksien järjestäminen ja videolaitteiden käyttö pääkäsittelyn aikana on pääasiassa käräjäsihteerin tehtäviä. Käräjäsihteerin työnkuva tulee siten laajentumaan. Videoyhteyksien järjestäminen ja laitteiden käyttö vaatii henkilökunnan osaamisen kehittämistä.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Käräjäoikeuden ja vieraskielisten asiakkaiden kohtaaminen sekä siihen liittyvät ongelmat

TAMK, 2019

Tämän opinnäytetyön tarkoituksena oli tutkia käräjäoikeuksien ja vieraskielisten asiakkaiden kohtaamista sekä ongelmia, joita kohtaamisprosessista löytyy. Opinnäytetyön perusta oli käytännön työssä, jota käräjäoikeuden henkilöstö tekee, ja siinä, miten se onnistuu vieraskielisen asiakkaan kanssa. Työssä selvitettiin lisäksi mahdollisia ratkaisuja löytyneisiin ongelmiin ja pohdittiin käräjäoikeuden asiakaskohtaamisten tulevaisuutta.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Koulutus osana oikeushallinnon alan henkilöstön osaamisen kehittämistä

TAMK, 2019

Opinnäytetyössä on haastateltu eri oikeusministeriön hallinnon alan työntekijöiltä koulutuksista, niiden kohdentamisesta sekä laadusta. **Osaamiskartoituksia** harvemmissa virastoissa järjestetään, joten **resurssija käytetään mahdollisesti hukkaan**. Kartoittamisella saadaan selvyys **millainen perehdytys** uudelle työntekijälle olisi kattavin. Henkilökohtaiset kehittämissuunnitelmat eivät välttämättä **ole viraston osaamistarpeiden** mukaisia, sillä osaamistarpeita ei kartoiteta. Työntekijät kokevat tarvetta enemmän **substanssikoulutusta** ja esimerkiksi kansliahenkilökunta kokee **syventävän koulutuksen olleen yleistasoinen**. Eikä pidempään toimineet henkilöt saa niin usein koulutuksia, kuin lyhyemmän ajan olleet henkilöt. Esimiehet- ja tuomaritason henkilöt saavat sopivasti koulutusta. **Parannettavaa löytyy koulutusten määrässä sekä tasossa**.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Jokelan vankilan valvontahenkilökunnan näkemys oma vartija - mallin vaikutuksista ja sen kehittämistä

LAUREA, 2019

Opinnäytetyön aihe valikoitui henkilökohtaisesta kiinnostuksesta aiheeseen ja Jokelan vankila antoi suostumuksen opinnäytetyön tekemiselle. Opinnäytetyön tarkoituksena oli selvittää vartijoiden ja rikosseuraamusesimiesten näkökulmasta, millaisia vaikutuksia Jokelan vankilan oma vartija -mallilla on ollut työn tekemiseen ja vankeihin. Lisäksi haluttiin selvittää mahdolliset kehittämiskohteet. Tutkimuksen tavoitteena oli tuoda näkyväksi mitä oma vartija -mallin mukainen työskentely on ja tämän avulla laajentaa käsitystä työskentelytapaa kohtaan. Teoreettisessa viitekehäksessä on luotu pohjaa opinnäytetyölle käsittelemällä tutkimuksen kannalta tärkeitä teemoja, joita ovat oma vartija -mallin historia, vaikuttava rikosseuraamustyö, kuntoutus, desistanssi, lähityö sekä kuntoutus ja kontrolli vanginvartijan työssä.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Haastemiehen kokemat ajalliset muutokset tiedoksiannoissa ja tiedoksiantojen tulevaisuus

Jamk, 2019

Työpäivät pidentyneet ja työstressin määrä lisääntynyt. Työmatkat pidentyneet. Haastemiehet kokevat, uuden organisaation tehdasmaiseksi ja tiedoksiantoalueen isoksi. Eivät välttämättä tapaa työkavereita työpäivän aikana ollenkaan. Tiedoksiantoalueen suureneminen aiheuttanut **stressiä**.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Rikosseuraamuslaitoksen virkakoiratoiminta osana vankilaturvallisuutta

LAUREA, 2018

Opinnäytetyön tavoitteena oli selvittää vankiloiden koiratoimintaa yhtenä turvallisuutta ylläpitävänä tekijänä sekä viranomaisyhteistyön merkitystä vankilaturvallisuuteen. Lisäksi haluttiin tietoa siitä, miten koiratoimintaa voisi kehittää. Koirien avulla tarkastetaan vankilassa ja sen alueella liikkuvia vankeja ja muita henkilöitä, tavaroita sekä kulkuneuvoja. Koiratoiminnan tavoitteena on vähentää täytäntöönpanoon liittyviä turvallisuusriskejä, ehkäistä huumeiden kulkeutumisen vankilaan sekä löytää jo siellä olevat huumeaineet. Tulosten mukaan virkakoiratoiminta ja viranomaisyhteistyö edistävät vankilaturvallisuutta ja ne tukevat vankilassa tehtävää päihdevalvontaa.

Kehittämiskohteiksi nousivat virkakoiratoiminnan parempi organisointi, monipuolisemmat koulutautumismahdollisuudet ja vankiloiden välisen yhteistyön lisääminen.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Lähityötä kehittämässä -vankilan valvontahenkilökunnan näkemyksiä lähityöstä ja sen kehittämisestä

LAUREA, 2018

Opinnäytetyön tarkoituksena oli selvittää Riihimäen vankilan valvontahenkilöstön näkemyksiä lähityöstä, sen käytännöistä ja kehittämistarpeista sekä tuoda esille henkilöstöllä olevaa lähityötä koskevaa hiljaista tietoa. Tavoitteena oli selkeyttää kuvaa Riihimäen vankilan valvontahenkilöstön tekemästä lähityöstä sekä osallistaa vartijoita ja rikosseuraamusesimiehiä oman työnsä kehittämiseen.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Tuomioistuinsovittelu Satakunnan kärjäoikeudessa

SAMK, 2018

Opinnäytetyön aiheena oli tutkia tuomioistuinsovittelua ja sen toteutumista Satakunnan kärjäoikeudessa. Tutkimuksesta käy ilmi, mitä tuomioistuinsovittelu tarkoittaa, miten paljon Satakunnan kärjäoikeudessa käsitellään asioita sovittelussa ja millä toimenpiteillä sovitteluita voitaisiin lisätä. Työn toimeksiantajana toimi Satakunnan kärjäoikeus. Toimeksiantajalle tutkimus tuo tietoutta, kuinka paljon Satakunnan kärjäoikeuden riita-asioista käsitellään sovittelussa ja miten tuomioistuinsovittelua siellä voitaisiin kehittää.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Hovioikeuden kansliahenkilöstön toimivalta lainkäyttötehtävissä

LAUREA, 2017

Tämän tutkimuksen tavoitteena on selvittää hovioikeuden kansliahenkilöstön mahdollisuuksia ja toimivaltaa osallistua lainkäyttötehtäviin. Tutkimuksessa selvitetään hovioikeudessa työskentelevien virkamiesten koulutustaustoja ja tehtävänkuvia. Tutkimustuloksia voidaan hyödyntää hovioikeustyön suunnittelussa ja uudelleenorganisoinnissa.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Sisäisen tiedonkulun kehittäminen Helsingin vankilassa

LAUREA, 2017

Opinnäytetyön tarkoituksena on ollut tutkia ja kehittää Helsingin vankilan sisäistä tiedonkulkua. Työ on tullut Laurea ammattikorkeakouluun tilaustyönä Helsingin vankilasta. Tulokulmia tähän opinnäytetyöhön oli kaksi; kuinka johtamisviestintä toimii Helsingin vankilassa ja kuinka henkilöstö voi itse vaikuttaa tiedonkulkuun.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Inhimillisen pääoman kehittäminen: case Päijät-Hämeen käräjäoikeus

Lahden YAMK, 201

"Inhimillinen pääoma, joka on tunnustettu tärkeäksi voimavaraksi organisaatioissa, ei näy ulospäin. Se edustaa tietämystä, joka on kätkeyty henkilöstöön, organisaation rutiineihin ja verkostoympäristöön." Opinnäytetyössä selvitetään Päijät-Hämeen käräjäoikeuden työskentelyssä tarvittavia taitoja sekä kuinka henkilökunnan osaamista sekä organisaatiota voisi kehittää.

Aineeton pääoma = Osaaminen, rakenteet + verkostot = Työhyvinvointi

Inhimillinen pääoma = Osaaminen = Kokemuksen tunne = Työnmielekkyyys

Päijät-Hämeen käräjäoikeudessa vaaditaan laajaa substanssiosaamista, jota varten henkilöstöä **koulutetaan laajasti** erilaisilla talon sisäisillä, että ulkoisilla koulutuksilla. Työnmielekkyyteen vaikuttaa myös se, että henkilöllä on mahdollista halutessaan vaihtaa työnkuva.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Valvontarangaistuksen kehittäminen työntekijöiden näkökulmasta

LAUREA, 2016

Valvontarangaistus otettiin käyttöön vuonna 2011 ja sen käyttäminen on yleistymässä, sillä se on edullisempi ja vähemmän haitallisempi rangaistusmuoto kuin vankeus. Tutkimus toteutettiin Rikosseuraamuslaitoksen keskushallintoyksikön ehdotuksesta yhteistyössä Uudenmaan alueen yhdyskuntaseuraamustoimistojen kanssa. Työntekijöiden näkökulmasta ei ollut aikaisemmin tehty opinnäytetyötä valvontarangaistukseen liittyen.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Epäsuorien hankintojen analysointi ja organisointi: Tapaus Rikosseuraamuslaitoksen Etelä-Suomen rikosseuraamusalue

TAMK, 2015

Tämän opinnäytetyön tavoitteena oli kehittää hankintatointia Etelä-Suomen rikosseuraamusalueella, jonka toimeksiantona työ tehtiin.

Hankintojen kehittämisen lähtökohtana pidettiin kuluanalyysiä, joka toteutettiin Etelä-Suomen rikosseuraamusalueella tehdyille vuoden 2013 hankinnoille. Kuluanalyysia varten aineistoa haettiin Rikosseuraamuslaitoksen taloushallinnon järjestelmistä, jonne jää sähköinen jälki hankinnoista. Hankintatoimen nykytilan selvittämiseksi toteutettiin kysely koko alueen henkilöstölle.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Ulosmitatun omaisuuden realisointi Case: Länsi-Uudenmaan ulosottovirasto

LAUREA, 2012

Opinnäytetyöni aihe liittyy ulosmitatun omaisuuden realisointiin ja realisointiprosessin kehittämiseen ulosottovirastoissa. Työ on toteutettu yhteistyössä Länsi-Uudenmaan ulosottoviraston kanssa, jossa käynnistettiin vuonna 2011 projekti, jonka tarkoituksena on viraston realisointimenettelyn kehittäminen ja ulosmittausten aikatauluttaminen. Työskentelen Länsi-Uudenmaan ulosottovirastossa toimistosihteerinä avustuen kihlakunnanvoutteja kiinteistöjen ja asunto-osakkeiden realisoinneissa, ja tämän lisäksi toimin realisointitiimissä, joka vastaa edellä mainitun projektin toteutuksesta.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Jatkokäsittelylupaprosessi hovioikeuksissa

Kymenlaakson AMK, 2011

Tämän opinnäytetyön tarkoituksena oli valottaa hovioikeuksissa 1.1.2011 käyttöön otettuun jatkokäsittelylupaan liittyviä työprosesseja Suomen kuudessa hovioikeudessa ja vertailla niitä toimeksiantajaa hyödyttävällä tavalla. Samalla selvitettiin myös jatkokäsittelylupaprosessin vaikutuksia hovioikeuden henkilöstön työhön ja henkilöstön arvioita jatkokäsittelyluvasta.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Keski-Suomen käräjäoikeuden kirjaamon tehtävät

LAUREA, 2011

Kirjaamo on toiminut Keski-Suomen käräjäoikeudessa vuoden 2010 alusta, jolloin Jyväskylän, Jämsän ja Äänekosken käräjäoikeudet yhdistyivät Keski-Suomen käräjäoikeudeksi. Sitä ennen kaikissa näistä käräjäoikeuksista oli käytössä yleiskanslia. Tarkastelin työssäni sitä, onko kirjaamon perustaminen ollut hyvä idea ja miten se on parantanut viraston toimivuutta, muun muassa asiakirjahallintaa. Olen koonnut työhöni kirjaamon tehtävät ja arvioinut kirjaamon toimivuutta eri osastojen työntekijöiden kannalta. Lisäksi työssäni on tiivistetty ohje kirjaamossa työskenteleville henkilöille. Siinä on lyhyesti kerrottu eri tehtävistä, mitä kirjaamon toimintaan kuuluu.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Yleisen edunvalvojan huolenpitovelvoitteen käytänteet ja haasteet

Pohjois-Karjalan AMK, 2011

Tämän opinnäytetyön tavoitteena oli yleisille edunvalvojille lähetetyn kyselytutkimuksen avulla selvittää, millä tavalla lain asettama huolenpitovelvoite toteutuu käytännön edunvalvontatyössä. Opinnäytetyössä tutkittiin, minkälaisia päämiesten kuntoutukseen ja elämänlaatuun liittyviä selvityksiä ja seurantaa tehdään ja mitkä ovat huolenpitoon liittyvien toimenpiteiden vastuunjaot, kehittämiskohteet ja haasteet. Yleisiä edunvalvojia pyydettiin myös ottamaan kantaa väittämiin, joiden mukaan hyvinvoinnin ja elämänlaadun tarkastelua voitaisiin tehdä kaikissa edunvalvontaprosessin vaiheissa.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Sihteerintöiden tehostaminen – Helsingin hovioikeus

Laurea ammattikorkeakoulu, 2011

Nykyiseltään sihteerin tehtäviin on vaikea rekrytoida henkilökuntaa, koska **työt eivät ole haastavia**. Opinnäytetyössä verrattiin Helsingin hovioikeuden, Vantaan kärjäoikeuden sekä Svea hovioikeudessa toimivien sihteerien toimenkuvia, jota kautta alettiin luomaan **kehitysehdotuksia**, jotta **työtä saisi monipuolisemmaksi**. Kehitysehdotusten kautta pyritään luomaan kyseisten tuomioistuinten **sihteerin viroista vastaisi paremmin tradenomikoulutusta** sekä **vanhojen työntekijöiden työtapojen yhdistämistä**. Kehittämisehdotuksia on niin substanssityöhön, perehdytyksen päivittämiseen, kaikille sihteeereille kuuluvaan koulutuspäiviin sekä substanssityön käsikirjan laatiminen.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Oikeusprosessien viivästyminen ja siitä aiheutuvat ongelmat – case Helsingin kärjäoikeus

LAUREA, 2011

Oikeus oikeudenmukaiseen oikeudenkäyntiin ja asian viivytyksettömään käsittelyyn tuomioistuimissa ja hallinnossa saatettiin vuoden 1995 perusoikeusuudistuksessa voimaan hallitusmuodossa turvattuina perusoikeuksina. Nykyisin jokaisella on perustuslain 21 §:n mukaan oikeus saada asiansa käsitellyksi asianmukaisesti ja ilman aiheetonta viivytystä lain mukaan toimivaltaisessa tuomioistuimissa tai muussa viranomaisessa.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Hovioikeuksien kansainvälisten asiakirjapohjien yhtenäistäminen

KYMENLAAKSON AMK, 2010

Tämän opinnäytetyön aiheena ovat hovioikeuksien kansainväliset asiakirjapohjat. Tarkoituksena oli selvittää, onko mahdollista yhtenäistää kaikkien hovioikeuksien kansainvälisiä asiakirjapohjia siten, että kustakin asiakirjapohjasta olisi hovioikeuksien yhteisessä käytössä yksi samanlainen asiakirjapohja. Tarkoituksena oli myös selvittää, mitä käännöskieliä hovioikeudet pitävät tärkeinä.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Mikkelin vankilan vartijoiden osaamisen kehittäminen

LAHDEN AMK, 2010

Tämä opinnäytetyö on kehittämishanke, jonka aiheena on Mikkelin vankilan vartijoiden osaamisen kehittäminen. Kehittämishankkeen tarkoituksena oli kehittää Mikkelin vankilan osaamisen kehittämisen järjestelmää, jotta sen avulla kyettäisiin tuloksellisesti kehittämään organisaation osaamista sen muuttuneiden tarpeiden mukaisiksi. Kehittämishankkeen tavoitteina oli selvittää Mikkelin vankilan vartijoiden näkemyksiä oikeanlaisesta osaamisen kehittämisestä sekä luoda malli Mikkelin vankilan vartijoiden osaamisen kehittämiseen. Kehittämistavoitteiden saavuttamiseksi tehtiin osana kehittämistä tutkimusosio, jossa teema haastateltiin Mikkelin vankilan valvontahenkilöstöä sekä kerätty tutkimusaineisto käsiteltiin deduktiivisella sisällön analyysillä. Tutkimuksen lopputulosten ja aiemman tutkimustiedon pohjalta luotiin malli Mikkelin vankilan vartijoiden osaamisen kehittämiseksi.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Kestilän naisvankilan toimintojen ja käytäntöjen kehittäminen asiakaslähtöisesti

LAUREA, 2022

Opinnäytetyön tarkoituksena oli kehittää Kestilän vankilan toimintoja ja käytäntöjä naisvankien näkökulmasta. Tavoitteena oli kehityssuunnitelman laatiminen, joka toteutetaan yhdessä vankilan henkilökunnan kanssa. Kestilän vankila muuttui naisten vankilaksi syksyllä 2021 ja kehittämistyö on jäänyt kesken. Opinnäytetyön avulla pystytään tukemaan Kestilän vankilan muutosta naisvankilaksi ja löytämään naisille sopivat toiminnot ja käytännöt. Lisäksi työssä pohditaan asiakaslähtöisen kehittämisen mahdollisuuksia vankiloissa.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

ETÄTYÖSKENTELEY

Etätyön haasteet työhyvinvoinnin kannalta hallinto-oikeudessa

OAMK, 2024

Tämä opinnäytetyö kertoo Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden sihteerien kokemuksesta etätyön haasteisiin liittyen työhyvinvoinnin näkökulmasta. Tavoitteena oli ymmärtää, millaisena sihteerit näkevät etätyöskentelyn, ja antaa tulokset toimeksiantajalle.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Etätyöllä kohti parempaa työhyvinvointia yhdyskuntaseuraamustyössä?

Laurea, 2023

Tavoitteena tutkia, miten etätyöskentely vaikuttaa työhyvinvointiin. Rikosseuraamuslaitos panostaa työntekijöiden hyvinvointiin vuosittaisella liikunta- ja kulttuuriharrastusten tukemisella e-passin avulla. Työn tekijöillä mahdollisuus kouluttautua viraston oman koulutuskeskuksen kautta. Työterveyttä hoitaa mehiläinen. Rikosseuraamuslaitos yhdistää **työhyvinvoinnin vahvasti fyysiseen työkykyyn, terveyteen ja liikuntaan**. Tutkimuksen kyselyyn osallistui henkilöstöä kaikilta puolin suomea. Etätyötä tehdään vähintään yhtenä päivänä viikossa lähes jokaisessa rikosseuraamuslaitoksessa. Helsingissä eniten. Etätyössä saa riittävän **rauhan työntekoon**, jolloin työnteko sujuu nopeammin. Avotoimistossa ei saa riittävää rauhaa. Osan mielestä **työergonomia on huonompaa etätyössä**. Osa pitää kotia pyhänä paikkana eikä halua saastuttaa kotia palkkatyöllä. Työ parempaa etänä, joka **lisää työhyvinvointia**. **Etätyö myös edistää jaksamista**, kun ei tarvitse töihin kulkemiseen käyttää energiaa. Valinnan mahdollisuutta etätyön ja toimistotyön välillä pidetään tärkeänä työhyvinvoinnin kannalta. Työpaikalla ei ole enää samanlaista **yhtenäisyyttä**, kun tehdään etätöitä. Kyselyssä koettiin, että **etätyö parantaa henkilökohtaista työhyvinvointia**.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Hyvä edunvalvontatapa toimintatavaksi etätyössä

LAB, 2022

Opinnäytetyössä tutkittiin hyvän edunvalvontatavan toteutumista etänä. Aihetta oli tärkeää tutkia sen ajankohtaisuuden vuoksi. Lisäksi tutkimuksessa haluttiin tutkia edunvalvontasihteerin vastuuta edunvalvonnassa sekä tarkastella edunvalvonnan työnjakoa lainsäädäntöä tutkien.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Itseohjautuvuus etätyössä: Ohjeita ja vinkkejä itseohjautuvuuden parantamiseksi edunvalvontatoimistoissa

SAVONIA, 2022

Tässä opinnäytetyössä tarkastellaan työntekijän itseohjautuvuutta etätyön kontekstissa edunvalvontatoimistoissa. Tavoitteena on löytää uusia näkökulmia ja käytännön vinkkejä itseohjautuvuuden kehittämiseksi ja tukemiseksi edunvalvontatyössä erityisesti työskennellessä muualla kuin työpaikalla. Itseohjautuvuutta on tutkittu Edward L. Decin ja Richard M. Ryanin itseohjautuvuusteorian pohjalta ihmisen perustarpeiden, kyvykkyyden, omaehtoisuuden ja yhteisöllisyyden kautta.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Työhyvinvointi etätöissä – yhdyskuntaseuraamustoimiston työntekijöiden kokemuksia etätöistä

Laurea, 2021

Etätyön lisääntymisellä on hieman **negatiivista vaikutusta yhteisöllisyyden tuntuun** - työkavereihin ei ota enää niin helposti kontaktia, mitä toimistolla ollessa. Kuitenkin **yhteisöllisyys koetaan tärkeäksi, jopa työhyvinvointia nostattavaksi tekijäksi**. Vaikka yhteisöllisyys koettiin jaksamista tukevaksi tekijäksi, koetaan se myös osittain raskauttavaksi, sillä **yhteisöllisyyttä** voi olla myös **liikaa**, joka **haittaa töiden tekoa**. **Etätyö** koetaan olevan **jaksamista tukeva tekijä**, joka tukee työhyvinvointia. Esimerkiksi koetaan kotona olevan parempi työrauha, mitä toimistolla. **Työmotivaatio sekä työhyvinvointi ruokkivat toisiaan - työhyvinvoinnin ollessa korkealla, on myös motivaatio korkealla**.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Työn järjestäminen koronapandemian aikana Pirkanmaan edunvalvontatoimistossa

SAMK, 2021

Koronan puhjetessa edunvalvontatoimistossa hoidettiin **työjärjestelyt** huolellisesti ottaen huomioon mahdollisimman monet asiat, jotta **työt sujuisivat ja palvelu turvautuisi**. Vuorotteleva etätyö, jossa oli mahdollisuus työskennellä lähityössä joka kolmas viikko, koettiin hyväksi ratkaisuksi. Ennen pandemiaa oli aloitettu **sähköiseen toimintaan liittyviä toimenpiteitä**, joka vaikutti etätyön onnistumiseen huomattavasti. Jatkuva etätyö vaatii totuttelua sekä **taitoa johtaa itseään**. Lähityöhön verrattuna **etätyö on yksinäisempää ja vaatii työtehtävien hyvää hallintaa**. Etätyöskentely on **itsensä johtamista** ja jokainen vastaa omasta työstään sekä on vastuussa siitä, että ongelmien tullen **pyytää apua** niiden ratkaisemiseksi. Koronapandemian myötä **työjärjestelyitä ja työnkuvia on uudelleen organisoitu**. Etätyö on **vähentänyt sairauspoissaoloja** ja lisännyt henkilöstön **työtyytyväisyyttä ja -hyvinvointia**. Henkilöstö kokee, että heidän on **helpompaa sovittaa yhteen työ- ja vapaa-aika**.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

JÄRJESTELMÄT JA TYÖN DIGITALISOINTI

Todistelukorvauksien maksatus prepaid-maksukortilla yleisissä tuomioistuimissa

KARELIA, 2024

Opinnäytetyö toteutettiin toimeksiantona Tuomioistuinvirastolle. Valtakunnallisesti tuomioistuinlaitoksissa otettiin vuonna 2022 käyttöön prepaid-maksukortit todistelukorvauksien maksamisessa. Syyskuussa 2023 maksukorttien toimitsija vaihtui My Enfuceen. Opinnäytetyön tutkimusosuus on suoritettu kyselytutkimuksena, jonka tarkoituksena on antaa arvokasta tietoa Tuomioistuinvirastolle siitä, millaisena yleisissä tuomioistuinlaitoksissa prepaid-maksukortin maksatuksen prosessi koetaan ja kuinka sitä voidaan parantaa.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Digitalisoituva rikosseuraamusala: Näkökulmia digitalisaation tuomista muutoksista vankiloiden toimintatapoihin, työntekijä–asiakassuhteeseen ja rikosseuraamusalan työntekijöiden osaamisvaatimuksiin

LAUREA, 2024

Tässä DigiRise-tutkimushankkeen tuloksiin perustuvassa kokoomateoksessa tarkastellaan eri artikkeleiden kautta suomalaista digitalisoituvaa rikosseuraamusalaa ja digitalisaation tuomia muutoksia asiakastyöhön, toimintakulttuuriin sekä työntekijöiden ja asiakkaiden välisiin kohtaamisiin liittyen. Tarkastelemme, millaisia mahdollisuuksia ja haasteita digitalisaatio tuo mukanaan asiakkaiden digitaalisen osallisuuden toteutumiseen, rikollisuudesta irrottautumiseen, kuntoutumiseen ja yhteiskuntaan paluuseen. Selvitämme, miten digitalisaatio muuttaa rikosseuraamusalan ammattilaisten osaamisvaatimuksia.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Yhteentoimivat ja kustannustehokkaat tiedonhallinnan tietojärjestelmät

Tampereen AMK, 2024

Tämän opinnäytetyön tavoitteena on tutkia, millainen olisi yhteen toimiva ja kustannustehokas tietojärjestelmäarkkitehtuuri tiedonhallinnan tietojärjestelmien osalta oikeusministeriön hallinnonalalla. Työn tilaajana on Oikeusrekisterikeskus ja opinnäytetyön tarkoituksena on tuottaa tilaajalle tutkimuksen pohjalta toteutettu Tiedonhallinnan viitearkkitehtuuri, joka jatkossa tulisi ohjaamaan tiedonhallintajärjestelmien arkkitehtuuria. Työssä käydään läpi tiedonhallinnan sääntelyympäristöä, kokonaisarkkitehtuuria, yhteen toimivuuden periaatteita sekä pohditaan kustannustehokkuutta.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Vakuustakavarikon täytäntöönpano Ulosottolaitoksessa

SAMK, 2023

Tämän opinnäytetyön aiheena on vakuustakavarikoiden täytäntöönpano. Tässä opinnäytetyössäni kuvataan poliisin vakuustakavarikon keskeiset vaiheet ennen täytäntöönpanoa ja Ulosottolaitoksen täytäntöönpanossa. Havainnollistamisen tukemiseksi olen tässä työssä luonut kolme prosessikuvausta vakuustakavarikon eri vaiheista. Työn tavoitteena oli selvittää ulosottoyhtälästä näkökulmasta, miten vakuustakavarikkoa koskeva sääntely käytännössä toteutetaan ulosoton täytäntöönpanossa. Ulosottolaitoksen uudistuksen myötä ulosotossa otettiin käyttöön sähköinen asiakirjahallintajärjestelmä. Pyrin opinnäytetyössä selvittämään, mitä ongelmia sähköisessä asiakirjahallintajärjestelmässä esiintyy vakuustakavarikoiden täytäntöönpanossa.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Digitalisaatio, työhyvinvointi ja perehdyttäminen

HAMK, 2023

Yksittäisen henkilön työhyvinvointiin vaikuttaa hänen omat **henkilökohtaiset ominaisuutensa, osaaminen sekä lähiympäristö**. Opinnäytetyössä on rakennettu päivitetty versio lainkäyttösihteerin työstä, sillä uutta opasta ei olla luotu siirtyessä paperisesta työskentelystä sähköiseen. Hyvinvointiin vaikuttaa myös organisaation puolelta muun muassa **työ itsessään, tasa-arvoisuus, yhdenvertaisuus ja johtaminen**. Perehdyttämiseen vaikuttaa työntekijän avoimuus sekä rehellisyys omasta osaamisestaan ja hän on **itse vastuussa oppimisestaan**.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Oikeushallinnon sähköinen asiointipalvelu käytettävyyden näkökulmasta

HAMK, 2023

Opinnäytetyön tavoitteena oli tarkastella ja tutkia oikeushallinnon sähköistä asiointipalvelua käytettävyyden näkökulmasta. Kartoitus tehtiin, jotta toimeksiantaja voisi ottaa työn tulokset huomioon asiointipalvelun käytettävyyden parantamisessa. Tuloksia hyödynnetään kehitystyön suunnittelussa ja ohjeistuksessa. Niiden avulla voidaan parantaa työn kustannustehokkuutta ja palvelun laadukkuutta sekä vähentää tehtyjä työtunteja, kun henkilökohtaisen palvelun tarve vähenee. Opinnäytetyön toimeksiantajana oli Oikeusrekisterikeskus.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Laajojen riita-asioiden käsitteleminen AIPA-järjestelmässä

SAMK, 2023

AIPA-hankkeen tarkoituksena on **yhdistää** yleisessä käytössä olevat tuomioistuimen ja syyttäjälaitoksen **järjestelmät**, jolloin kaikki toimenpiteet löytyisivät yhden klikkauksen päästä. Opinnäytetyötä tehdessä AIPA-järjestelmä oli vielä niin uusi ja vaiheessa, että **osat toiminnoista koettiin vaikeiksi** sekä kaivattiin ”rautalankaohjeita” järjestelmän käyttämiseen. Digitalisaatio **nopeuttaa työskentelyä** sekä **laskee kustannuksia**. Digitalisaation myötä tarvitaan **koulutusta** järjestelmän käyttöön, mutta onnistunut perehdytys sekä koulutus nostattavat työntekijän **onnistumisen tunnetta ja vaikuttaa työn mielekkyyteen**.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Haastemiestyön digitalisaatio

TAMK, 2023

Opinnäytetyö pyrkii selvittämään millaisia kokemuksia haastemiehillä ja käräjäsihteereillä on sähköisten järjestelmien käyttöönotosta.

Kyselyn perusteella uudet sähköiset järjestelmät ovat **lisänneet työntekijöiden työmäärää ja aikaa**. Joidenkin työntekijöiden mukaan uusi järjestelmä on myös nopeuttanut ja tehostanut työntekoa. Ongelmia tuotti uuden **järjestelmän hitaus, toimimattomuus ja virheherkkyys**.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Asiakastietojärjestelmän käyttöönottoprosessin kehittäminen Rikosseuraamuslaitoksessa

Laurea, 2022

Laadukas johtaminen, koulutus ja saatu tuki edesauttavat sähköisen tietojärjestelmän käyttöönottoa. **Muutoksen ymmärtäminen** sekä taustalla olevan **toimintamallin sisäistäminen** johtavat mahdollisimman **jouhevaan käyttöönottoon**. **Koulutus antaa perustan** tietojärjestelmän käytölle ja **vähentää** osaltaan **muutosvastarintaa**. Koulutuksen tulisi olla tarpeeksi **kattavaa** ja siinä tulee **kiinnittää huomiota** myös **toiminnalliseen muutokseen**. **Haasteita** on ollut **itseohjautuvuuden** ja **itsenäisen opiskelun** näkökulmasta. Tulisi **kiinnittää enemmän huomiota** henkilökunnan **perus ICT-taitoihin**. Vahvaa johtamista kaivattiin siihen, että varmistetaan kaikkien osallistuminen esimerkiksi koulutuksiin.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Maksukiellon käsittelijän velvollisuudet ja haasteet ulosottopidätyksissä

JAMK, 2022

Rahasaatavan, palkan, eläkkeen tai muun toistuvaistulon ulosottopidätys on yleisin ulosottotoimenpide ja se on ensimmäisenä ulosmittausjärjestyksessä. Ulosottokaassa säädetään ulosmittauksesta ja maksukieltojen noudattamisen velvoitteista. Ulosottolaitos lähettää tulon maksajalle maksukiellon, jossa ilmenee, kuinka ulosmitattava rahamäärä lasketaan ja kuinka pidätetty ulosottopidätys tulee tilittää Ulosottolaitokselle. Maksukieltoa on noudatettava heti sen saatuaan ja se on viranomaismääräys, jota on noudatettava ulosottokaassa säädetyn sanktion uhalla. Maksukiellon noudattaminen on lakisääteinen velvollisuus ja virheistä voi aiheutua seuraamuksia, jos maksukieltoa ei noudateta oikein ja ajantasaisesti. Maksukiellon käsittelyissä on toimintatapaeroja ja haasteita noudattaa niitä ajantasaisesti. Myös virhemahdollisuuksien riski on merkittävä.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Perustietotekniikkapalveluiden onnistuneen käyttöönoton edellytykset oikeusministeriössä ja sen hallinnonalalla

Haaga-Helia AMK, 2022

Opinnäytetyössä käsitellään perustietotekniikkapalveluiden onnistuneen käyttöönoton edellytyksiä oikeusministeriössä ja sen hallinnonalalla. Työn tavoitteena on antaa valtionhallinnolle suosituksia perustietotekniikkapalveluiden käyttöönoton edistämiseen. Oikeusministeriössä ja sen hallinnonalalla toteutettujen perustietotekniikkapalveluiden käyttöönottojen parhaat käytännöt voidaan laajentaa hyödyttämään koko valtionhallintoa, sillä työssä esitettävät suositukset koskevat toimialariippumatonta perustietotekniikkaa. Työn lopputuloksena avustetaan perustietotekniikkapalveluista vastuullisia sidosryhmiä kehittämään käyttöönoton toimintamalleja.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Digitalisaatio ja kouluttaminen

Satakunnan YAMK, 2021

Tutkimuksessa selvitettiin, että Satakunnan käräjäoikeudessa haluttiin **kouluttautua sekä kehittyä digiasioissa**. Koulutus järjestettiin henkilökunnan toiveiden sekä tarpeellisesti todettujen osaamisten mukaan. **Digitaaliosaaminen** ja sen sujuva opettelu on nykyisin työpaikoissa tärkeä taito. Tuomioistuinlaitoksissa on käytössä **AIPA-järjestelmä**, joka **tehostaa** työskentelyä sekä **luo sujuvuutta**. Paperityöskentely on yleisesti vanhanaikainen sekä hidasmalli. työskennellä Koulutuksessa luotiin myös jokaiselle työparille kansiot pilveen, jolloin sihteerien **sijaistaminen helpottui** sekä toisen viranhaltijan näkivät puheluita varten suoraan tiedot verkkokansista.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Sähköisten työmenetelmien kehittäminen edunvalvontatoimistossa

Centria YAMK, 2021

Tämä opinnäytetyö on tehty yhteistyössä oikeusministeriön oikeusturvapalvelut – yksikön koulutustiimin kanssa ja tavoitteena oli **edistää siirtymäkauden sujuvuutta** paperillisesta työskentelystä sähköiseen digitaalimaailmaan. Tarkoituksena on **ratkaista** sekä **tunnelukkoja digitaalisuutta kohtaan**, kuten **kehittää digiosaamistaan**. Opinnäytetyössä kehitettiin Suomen laajuista sähköistä tietojärjestelmää edunvalvonnassa ja sen kehittäminen eri yhteistyötoimijoiden välillä, jotta yhteydenotot helpottuvat. Työssä käytettävät **helposti ymmärrettävät ja selkeät tietojärjestelmät** tekevät työntekemisestä mielekkäämpää. Lisäksi uuden järjestelmä **kuormittaa henkilökuntaa vähemmän**, koska kaikki tieto asiakkaan tilanteesta saadaan ensimmäisen yhteydenoton yhteydessä.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Käyttäjäkeskeinen asiakastietojärjestelmän kehittäminen

Haaga-Helia AMK, 2021

Tämän opinnäytetyön tarkoituksena on tutkia käyttäjäkeskeisyyden toteutumista tietojärjestelmän kehittämisen eri vaiheissa. Opinnäytetyön kehittämistyön tavoitteena on luoda Rikosseuraamuslaitoksen asiakastietojärjestelmän kehittävän ylläpidon prosessikuvaus. Prosessikuvauksen lähtökohtana on käyttäjäkeskeisyyden lisääminen kyseisen asiakastietojärjestelmän ylläpitovaiheessa. Rikosseuraamuslaitos on vankeusrangaistusten ja yhdyskuntaseuraamusten täytäntöönpanoviranomainen, joka toimii oikeusministeriön alaisuudessa.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Digitalisoituva vankila – Kirjallisuuskatsaus älyvankilan haasteista ja mahdollisuuksista

LAUREA, 2021

Opinnäytetyön tarkoituksena oli tuottaa kuvaileva kirjallisuuskatsaus vankiloiden digitalisoitumisesta. Tarkoituksena kuvata älyteknologian tuomia haasteita ja mahdollisuuksia vankilaympäristössä, digitalisaation tuomaa työkuulttuurin muutosta ja digitalisaation vaikutuksia vankien toimintakykyyn ja desistanssiin. Työn tavoitteena oli tuottaa uutta tietoa työn tilaajalle Laurea-ammattikorkeakoulun DigiIN-osahankkeelle.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Edunvalvonnan päämiesten henkilökohtaisten laskujen vastaanotto verkkolaskuina Edvardiin

KAMK, 2020

Opinnäytetyöni tausta alkoi edunvalvontatoimistojen pilotointijaksosta, jossa oli mukana kahdeksan eri toimistoa. He testasivat verkkolaskujen käyttöönottoa ensimmäisenä, ennen kuin loputkin toimistot lähtivät työhön mukaan. Opinnäytetyön tavoitteena oli saada verkkolaskutus alkuun mahdollisimman käyttäjäystävällisellä tavalla.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Sähköinen arkistointi Lappeenrannan edunvalvonnassa

SAIMAAN AMK, 2019

Opinnäytetyön aiheena oli sähköinen arkistointi. Työn toimeksiantaja oli Lappeenrannan edunvalvonta, joka tuottaa edunvalvontapalveluja asiakkaille Imatralta, Lappeenrannasta, Lemiltä, Luumäeltä, Parikkalasta, Rautjärveltä, Ruokolahdelta, Savitaipaleelta sekä Taipalsaareltä. Työn tavoitteena oli saada kasaan kattava teoria sähköisestä arkistoinnista ja sen toiminnasta Lappeenrannan edunvalvonnassa.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Videoyhteyden käytön laajentaminen käräjäoikeuskäsittelyssä

SAMK, 2019

Videoyhteyden käytön laajentaminen on yksi vuoden 2019 alusta astuneen lakimuutoksen tuomista uudistuksista, joilla pyritään keventämään oikeusprosessia yleisissä tuomioistuimissa.

Videoyhteyden käytön laajentamisen tarkoituksena on saavuttaa prosessiekonomisia säästöjä vähentämällä asianosaisille aiheutuvia matkakustannuksia, poliisin ja vankiloiden kuljetustehtävistä ja käräjävartiointista aiheutuvia kustannuksia sekä tehostaa ja nopeuttaa tuomioistuimen työtä.

Taustalla on pyrkimys vähentää oikeudenkäyntiin liittyviä kustannuksia ja lisäksi lieventää käräjäoikeuksien rakenneuudistuksen aiheuttamaa haittaa. Opinnäytetyössä tutkittiin videoyhteyden käytön laajentamisen vaikutuksia oikeuteen oikeudenmukaiseen oikeudenkäyntiin, asianosaisen kuulemisperiaatteeseen, käräjäoikeusvaiheen oikeusprosessiin ja käräjäoikeuksien toimintatapoihin. Työssä tutkittiin, miten videoyhteyden käytön laajentaminen vaikuttaa käräjäoikeuden istuntoihin ja käräjäoikeudelle saapuvien videokuulemista koskevien virka-apupyyntöjen hoitamiseen.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Sähköinen lainkäyttö summaarisessa menettelyssä Pirkanmaan käräjäoikeudessa

TAMK, 2018

AIPA ja sen oheisjärjestelmät sekä Santra-yhteys ovat mahdollistaneet lähes paperittoman ja näin ollen **tehokkaamman työskentelytavan**. Sähköinen menettely **lisäsi turvallisuutta**, ettei paperit huku sekä **yhteydenpito helpottui**. Muita positiivisia puolia sähköistymisellä työn **miellyttävyyden/virkistämisen nouseminen**. Sähköistäminen on ns. pakottanut **kouluttautumaan ja opettelemaan** uusia työtapoja. **Työvälineet ovat vähentyneet** ja muutenkin **ergonomisuus** on lisääntynyt. Negatiivisuutta haastattelijat kertoivat yleiset **tietojärjestelmän ongelmat**, kuten sähköisen järjestelmän toimivuus ja taipumattomuus erikoistapauksiin. **Päällekkäinen työ paperisen arkiston kanssa**. Päätetyön **niska-hartia-silmävaivat**, henkilökohtaisten **kontaktien väheneminen**.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Sähköisen lainkäytön vaikutukset konkurssimenettelyyn Pirkanmaan käräjäoikeudessa

TAMK, 2017

Opinnäytetyön tutkimuksessa haastateltiin AIPA-järjestelmästä Pirkanmaan käräjäoikeuden henkilökuntaa sekä sidosryhmän edustajia, jotka olivat olleet mukana konkurssimenettelyssä niin paperiprosessissa, kuin sähköisessä menettelyssä. **AIPA-järjestelmässä** olennaisia positiivisia vaikutuksia ovat **työnteon tehostuminen, helpottuminen, selkiytyminen sekä työvaiheiden vähentyminen**. Lisäksi asiakirjat pysyvät helpommin tallessa. Vaikka AIPA sai enemmän positiivista palautetta, oli myös korjausehdotuksia esimerkiksi **seurantajärjestelmän uupuminen**, joka kertoisi mitä tehtävät ovat työnalla ja niiden määräpäivät, jota kautta voitaisiin priorisoida käsittelyjärjestys. Myös yleiset **sähköisen järjestelmien ongelmat** nostettiin esille, kuten ICT-taitojen puute, järjestelmän haavoittuvuus sekä tietoliikenteen käyttökatkokset.

Tutkimuksen lopussa on selvitys henkilökunnalta ihanteellisesta sähköisestä järjestelmästä., joka palvelisi parhaiten heidän tekemää työtänsä.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Oikeushallinnon sähköisen asiakirjahallinnan ja asiankäsittelyn tietorakenne

LAUREA, 2017

Opinnäytetyön tavoitteena oli tutkia oikeushallinnon sähköisen asiakirjahallinnan ja asiankäsittelyn tietorakennetta. Tutkimus tehtiin tapaustutkimuksena, missä käydään läpi sähköisen asioinnin ja sähköisen arkistoinnin edellytyksiä, kuvataan mitä edellytetään julkisen hallinnon organisaation toiminnalta uuden järjestelmän kehittämisessä ja käyttöönotossa. Uuden asianhallintajärjestelmän eli aineistopankin tutkimista voidaan parhaiten kuvata tapaustutkimuksen avulla.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Oikeushallinnon sähköinen asiointipalvelu: käräjäoikeuden näkökulma

LAUREA, 2016

Tämän opinnäytetyön tarkoituksena on ollut selvittää oikeushallinnon sähköisen asiointipalvelun nykytilaa käräjäoikeuden näkökulmasta ottaen huomioon siitä saadut hyödyt, mutta keskittyen havaittuihin ongelmakohtiin. Opinnäytetyön tavoitteena on ollut löytää kehitysehdotuksia, joilla havaittuihin ongelmakohtiin olisi mahdollista puuttua ja näin saada konkreettisten parannusehdotusten avulla kehitettyä asiointipalvelua.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Asianhallintajärjestelmän kehittäminen, case: oikeudenkäyntiavustajalautakunta

LAUREA, 2016

Tämän opinnäytetyön tavoitteena on oikeudenkäyntiavustajalautakunnan asianhallintajärjestelmän kehittäminen. Ennen kyseiseen tavoitteeseen paneutumista, työssä tutustutetaan lukija lakiin luvan saaneista oikeudenkäyntiavustajista (715/2011), kyseisen lain esitöihin, aina oikeusministeriön asettaman työryhmän työskentelystä eduskunnan lainvalmistelutöihin saakka, sekä lain johdosta perustettuun oikeudenkäyntiavustajalautakuntaan. Lisäksi työssä tullaan tekemään oikeusvertailua yleisesti muun Euroopan lainsäädäntöön koskien oikeudenkäyntiasiamiehiä ja –avustajia.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Peruuntuvien valitusten haittojen vähentäminen hovioikeuksissa hyödyntäen oikeudenkäyntimaksujärjestelyä

LAUREA, 2014

Peruuntuvien valitusten haittojen vähentäminen hovioikeuksissa hyödyntäen oikeudenkäyntimaksujärjestelyä, 2014 Opinnäytetyön tavoitteena on ollut tuottaa ehdotuksia tuomioistuimiin ja erityisesti hovioikeuksiin saapuvien ja peruuntuvien valitusten haittojen vähentämiseksi hyödyntäen oikeudenkäyntimaksujärjestelyä. Valitukset, jotka peruutetaan tuomioistuinprosessin aikana, ovat useissa tapauksissa aiheuttaneet tarpeettomasti kustannuksia ja ajankäytöllisiä tappioita. Löytämällä kokonaisvaltaisesti sopivia keinoja näiden valitusten peruutuksien vähentämiselle, ennen kuin ne aiheuttavat liiaksi haittaa, saadaan niihin kuluneet resurssit hyödynnettyä paremmin. Opinnäytetyö keskittyy oikeudenkäyntimaksujärjestelmän kehittämiseen ja hyödyntämiseen valitusten vähentämisessä. Tavoitteena on luoda järjestelmä, joka ei tarpeettomasti torju valituksia. Kuitenkin valitukset, jotka johtuvat lyhyt aikaisesta tuohtumuksesta tai käräjöntihalusta todellisen oikeuden tavoittelun sijaan, tulisi karsia oikeudenkäyntimaksujärjestelmän avulla. Monessa tapauksessa kyseessä saattaa olla myös valittajan tietämättömyys vastapuolen toimista, jotka on myös otettu huomioon maksujärjestelmän ohjausvaikutusta hyödyntävien ehdotusten teossa.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Kokonaiskäytettävyyden hallinta OTTK:n tietoliikenneverkossa

OAMK, 2012

Työn taustalla oli Oikeushallinnon tietotekniikkakeskuksen ja BaseN-yrityksen välinen pilottiprojekti. Projektin tarkoituksena oli mitata tietoliikenneverkon laatua ja toimintaa BaseN:n tarjoamalla ratkaisulla. Tilajana työssä toimii Oikeushallinnon tietotekniikkakeskus OTTK. Lyhyen aikavälin tavoitteena OTTK:n ja BaseN:n välisellä projektilla pyrittiin löytämään järjestelmien ja kokonaisuuksien ongelmia ja pullonkauloja. Pitkän aikavälin tavoitteena oli parantaa toiminnan laatua lisäämällä palvelun tasojen läpinäkyvyyttä. Opinnäytetyö käsitti kolme päävaihetta: Mittauksen suunnittelu kustannustehokkaasti, raporttien laadinta tietohallinnon käyttöön, sekä loppukäyttäjien kannalta ohjelmien toiminta ja niiden kriittiset pisteet. Tavoitteena oli mittausrunгон suunnittelu, mittauksen integrointi ja toimivuuden tarkistus, käyttäjäkyselyt, tulosten keräys ja analysointi, sekä lopputulosten kokoaminen.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Oikeusministerio.fi-verkkosivuston käyttäjäkysely 2014

Haaga-Helia AMK, 2012

Tämän opinnäytetyön tarkoituksena on selvittää oikeusministeriön uudistetun oikeusministerio.fi-verkkosivuston käyttäjätyytyväisyyttä ja kartoittaa sivuston niin toimivia, kuin toimimattomia osialueita. Tutkimus tehtiin toimeksiantona oikeusministeriön viestintäosastolle vuoden 2014 touko-kesäkuussa.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Lyhytaikaisvangit Rikosseuraamuslaitoksen tietojärjestelmissä: tapaustutkimus lyhytaikaisvankien seuraamusprosessin informaatio-ohjauksesta

LAUREA, 2013

Opinnäytetyössä tutkitaan Rikosseuraamuslaitoksen käytössä olevien Vankitietojärjestelmän- ja Tyyne-asiakastietojärjestelmän tiedonkulkua lyhytaikaisvankien seuraamusprosessin eri vaiheissa. Tiedonkulkua koskevan tarkastelun lisäksi opinnäytetyössä pohditaan kriminaalipoliittisesti haastavan ryhmän- lyhytaikaisvankien problematiikkaa yleisellä tasolla.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Uuden asiakastietojärjestelmän käyttöönotto ja käytettävyys

SAVONIA, 2013

Valtion oikeusaputoimistojen yleisissä edunvalvontatoimistoissa otettiin käyttöön uusi asiakastietojärjestelmä Edvard vuoden 2011 aikana. Tällä valtakunnallisella muutoksella haluttiin yhtenäistää yleisen edunvalvonnan toimintoja. Tämän opinnäytetyön tarkoituksena on kuvata opinnäytetyön toimeksiantajan Kuopion oikeusaputoimiston yleisen edunvalvonnan henkilöstön kokemuksia ja mielipiteitä Edvard-asiakastietojärjestelmän käyttöönotosta ja käytettävyydestä.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Oikeusavun sähköinen asianhallintajärjestelmä

Oulun ammattikorkeakoulu, 2011

Opinnäytetyön kirjoittamien aikaan Romeo -järjestelmä oli uusi, nopealla työllä valmistettu sekä **puutteellinen ja vikainen**. Uuden järjestelmän käyttöönotto vaati **kouluttautumista** sekä **opettelua**. Oikeusapusihteerit **eivät olleet niin tyytyväisiä** järjestelmään, kuin yksityiset avustajat. Erona tähän oli, että sähköisen asianhallintajärjestelmään kuuluu **enemmän osa-alueita**, mitä sähköinen asiointi.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Rikosseuraamuslaitoksen turvallisuustietoportaalin tarvesuunnitelma

LAUREA, 2010

Opinnäytetyön tilaajana oli Rikosseuraamusvirasto. Hankkeen aikana virasto kävi läpi suuren organisaatiomuutoksen, jonka seurauksena vuoden alusta 1.1.2010. aloitti uusi organisaatio, Rikosseuraamuslaitos toimintansa. Opinnäytetyöni aihe on lähtenyt työelämässä havaitun puutteen pohjalta. Tavoitteena opinnäytetyössäni on löytää ratkaisu havaitulle puutteelle. Eri yksiköissä oli havaittu ongelmaksi sen, että turvallisuustieto on pirstoutuneena eri paikoissa. Osa ohjeistuksesta on päivittämätöntä tietoa. Turvallisuusohjeistus on suurilta osilta integroitu jonkin muun ohjeistuksen yhteyteen, joka vaikeuttaa tiedon hallintaa ja jäsentämistä turvallisuuden eri osa-alueisiin.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

TYÖYMPÄRISTÖ

Suljetun osaston tarpeellisuus ja merkitys naisvangeille Henkilökunnan merkitykselliset näkökulmat

LAUREA, 2024

Opinnäytetyössämme tutkimme vankilan suljettujen osastojen merkitystä ja tarpeellisuutta naisvangeille henkilökunnan näkökulmasta. Toimeksiantajana ja tutkimusympäristönä toimi Hämeenlinnan vankila. Tavoitteenamme oli saada ymmärrys siihen, miten henkilökunta kokee ja kohtaa naisvangin haasteet ja tarpeet suljetulla osastolla. Syvennyimme opinnäytetyössämme erityisesti nais erityisyyden, mielenterveyden haasteiden ja traumojen sekä laitosturvallisuuden teemoihin.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Vankiloiden sisätupakoinnin loppuminen - henkilökunnan näkökulmia Turun vankilasta

LAUREA, 2024

Opinnäytetyön tarkoituksena oli selvittää miten sisätupakointikielto Turun vankilassa 4.9.2023 jälkeen on vaikuttanut henkilökunnan hyvinvointiin ja työkuvaan, sekä mitä hyötyjä ja haittoja tupakointikiellosta on ollut. Suomi on asettanut tavoitteeksi olla savuton vuoteen 2030 mennessä ja siihen perustuen Rikosseuraamuslaitos teki muutoksen kieltämällä sisätupakoinnin suljetuissa vankiloissa. Opinnäytetyön tilaajana toimi Turun vankila.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Työturvallisuus- ja tietosuoja riskit Päijät-Hämeen edunvalvontatoimistossa

Xamk, 2021

Edunvalvontatoimistolla **ergonomia on kunnossa**, mutta sitä voitaisiin **parantaa paremmalla ilmastoinnilla**. Myös raskaiden taakkojen siirtämiseen on tarkoituksenmukaisia **apuvälineillä**. Työympäristössä on ovia, jotka hallitsemattomasti paiskaantuvat kiinni tai jäävät vaarallisesti auki. **Taukotilat** ovat riittävän hyvät ja takaavat riittävän palautumisen, mutta **äänieristys sekä sohva** parantaisi viihtyvyyttä. **Tilojen yhteiskäyttö** eri yksiköiden koettiin välillä hankalaksi. **Väkivallan uhkissa jälkihoito** on järjestetty melko hyvin ja tilanteisiin on annettu perehdytystä. **Yksintyöskentely on kiellettyä** virka-aikoina, kun asiakkaita vastaanotetaan ja hädän sattuessa on monta keinoa pyytää apua esim. Puhelin ja **vartijakutsu**. Työskentely keskeytyy usein ja tietosuoja asioissa tarvittaisiin lisää perehdytystä.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Työhyvinvointi ja työympäristön kehittäminen työturvallisuuslaki huomioiden Kymenlaakson ulosottovirastossa

SAMK, 2018

Opinnäytetyössä tutkittiin ergonomiaan, työpisteeseen, valaistukseen, ilmanvaihtoon ja ääniympäristöön liittyviä tekijöitä työympäristössä. Työntekijöiltä myös kysyttiin, miten näillä asioilla on vaikutusta **työhyvinvointiin**.

Kyselyssä tuli ilmi, että oman rauhan puute kuormittaa sekä vähentää keskittymiskykyä. Joidenkin mielestä työympäristö aiheuttaa väsymystä. Avokonttorissa työntekijöiden välillä tapahtuu enemmän yhteenottoja. Lähes kaikki olivat sitä mieltä, että avokonttori **työympäristönä** ei ole hyvä ja vaikuttaa **työhyvinvointiin heikentävästi**. Työnteko ei ole yhtä tehokasta avokonttorissa ympärillä olevien äänien takia. Tiloissa kylmä, hajuhaittoja ja tunkkaisuutta.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Työn, työhyvinvoinnin ja johtamisen muutos monitoimitilaan muuton myötä Turun yhdyskuntaseuraamustoimistossa

Laurea, 2017

Tutkiessa ennako-odotuksia monitoimitilan kohdalla **huoli nousi työrauhan säilymisestä**. Suurin osa vastaajista koko **työtehon heikentyneen paljon tai jonkin verran** uusien tilojen myötä. **Positiivisia vaikutteita** työtehon muuttumisella oli **oman työpisteen sekä tarvittavien laitteiden läheinen sijainti**. Heikentäviä asioiksi luettiin **työympäristön auditiiviset ja visuaaliset ärsykkeet** sekä **työn käytännön järjestelyt** esim. Tavaroiden siirtäminen ja puheluiden puhuminen ennakkomäärätyissä paikoissa. Ainoastaan **kolmasosa vastaajaa koki viihtyvänsä uusissa työtiloissa**, sillä **työntekeminen koettiin vaikeaksi** tiloissa sekä **yksityisyydessä oli puutetta**. Valtaosa vastaajista koki **yhteishengen heikentyneen** vuorovaikutuksen kollegoiden välillä vähentyneen. **Sosiaaliset tilanteet** omien tilojen puutteessa **vaihtuneet vapaaehtoisista pakollisiksi**, joka on myös nostattanut **ärtyiskynnystä** työyhteisöä kohtaan. **Työt keskeytyvät** monta kertaa päivässä. Myös **henkilökohtainen kommunikaatio on vähentynyt esimiehen ja työntekijöiden välillä**. Vastauksista nousi myös **esimiesten kyky ottaa työntekijät huomioon henkilökohtaisine erilaisuuksineen ja huomioida työntekijöiden jaksaminen**. **Etätyötä pidettiin tehokkaampana ja rauhallisempana, mitä työskentelyä työtiloissa**.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Rikosseuraamusalan asiantuntijat maailmalla ja kotona - työhyvinvoinnin kokemuksia

Laurea ammattikorkeakoulu, 2017

Työhyvinvointi koettiin hiukan korkeammaksi kansainvälisissä tehtävissä, mitä Suomessa.

Kuitenkin **korkea laatuinen koulutus** koettiin Rikosseuraamuslaitoksessa paremmaksi mitä missiossa. Usein missioihin hakeuduttiin **hakemaan ammatillista osaamista sekä kokemuksia** muun muassa. Koettiin, että **kriisinhallintamissiot vastaavat paremmin asiantuntijoiden tarpeisiin, mitä kotiorganisaatio**. Kriisinhallintamissioiden **haasteellisuus ja vaihtelevuus** koettiin hyväksi, mutta työ itsessään aiheuttaa **stressiä**. Kotiorganisaation **työn resurssointi koettiin huono tasoiseksi**, mutta työhyvinvoinnin kannalta **tärkeimpiä elementtejä ovat koulutukset, työolot, terveydenhuolto ja vapaa-ajan sovittaminen työhön**.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Monitoimitila työympäristönä Uudenmaan yhdyskuntaseuraamustoimistossa

Laurea, 2016

Fyysinen hyvinvointi: Omien **työhuoneiden puuttuminen** vaikutti omaan asiakastyöhön, koska varattavien asiakastilojen koettiin **hankalaksi**. Joustamattomuutta koettu asiakastilojen varaamisen suhteen. **Työn tehokkuus on laskenut**, sillä omat työtavarat täytyi aina pakata ja siirtää sekä työpuhelut täytyy hoitaa erillisessä tilassa. Myös taustahäly ja meteli ovat vaikuttaneet työn tehokkuuden laskemiseen.

Psyykinen hyvinvointi: Suurin osa vastaajista kokee **työn keskeytyksiä**. Ajatukset katkeavat työn keskeytyksien aikaan ja niistä on vaikeampi saada kiinni.

Sosiaalinen hyvinvointi: Kaikki työntekijät eivät olleet saaneet ilmaista mielipidettään työtilan luomisen suhteen, mutta muutoksista ja toimitilaan liittyvistä asioista **viestiteltiin alusta alkaen hyvin**, eikä mikään jäänyt pimentoon. Toimitiloissa on sovittu **yhteiset pelisäännöt**, joita ei kuitenkaan kaikki noudata. Päivitystä tarvittaisiin, jotta työyhteisössä olisi parempi toimia.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Työtyytyväisyyskysely Pyhäselän vankilan henkilökunnalle

KARELIA-AMK, 2014

Opinnäytetyössä kartoitettiin Pyhäselän vankilan henkilökunnan tämänhetkistä työhyvinvointia. Kysely sisälsi kysymyksiä työtehtävistä, työmotivaatiosta, työilmapiiristä, työyhteisöstä, esimiestyöstä ja työssä jaksamisesta.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Uusien toimitilojen vaikutus työhyvinvointiin. Case: Mikkelin Vankila

Mikkelin ammattikorkeakoulu, 2014

Uusiin tiloihin siirtyminen lukuisten jäteastioiden, voimakkaan tupakansavun sekä painovoimaisen ilmanvaihdon myötä on **selkeästi parantanut työhyvinvointia**. Uudessa tilassa on **puhdas ja hajuton sisäilma**. Uudet työtilat puhtaudellaan kannustavat myös työntekijöitä **pitämään huolta omasta terveydestään** niin **elämäntapojen kuin liikunnan muodossa**. Myös **turvattomuuden tunne on väistynyt** muuton seurauksena. Uusien tilojen myötä yhteisöllisyys on ottanut osun, sillä **tiivistyöyhteisö on hajaantunut** toisistaan erillä oleviin tiloihin. Työhyvinvointia edistäviä havaintoja ei ole koettu johtamisen ja esimiestyön osalta. **Työ on selkiytynyt** ja yksilöllä on **mahdollisuus kehittää omaa työtä**.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Mikkelin vankilan riskikartoitus – Työpaikan vaara- ja haittatekijät

LAUREA, 2013

Opinnäytetyöni tarkoituksena oli laatia Mikkelin vankilan henkilöstölle riskikartoitus. Mikkelin vankila muutti uusiin tiloihin maaliskuussa vuonna 2012. Toimintaympäristö on muuttunut ja uusiin tiloihin ei ole aikaisemmin riskikartoitusta tehty. Riskikartoituksella pyrittiin kartoittamaan työpaikan vaara- ja haittatekijät. Saaduilla tuloksilla pyritään vaikuttamaan työpaikan työhyvinvoinnin parantamiseen sekä vankilan työtoimitilojen ja työympäristön kehittämiseen.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

ORGANISAATIOMUUTOKSET

Työprosessien yhtenäistäminen Satakunnan käräjäoikeudessa

SAMK, 2021

Opinnäytetyön taustalla on kolmen käräjäoikeuden yhdistyminen, jota kautta alettiin yhdistämään toimintatapoja ja kehittämään käräjäsihteerien työprossia. **Yhtenäistämällä saadaan selvyttä työkuvaan, nostetaan tuottavuutta sekä työprosessi nopeutuu**, jotka vaikuttavat suoraan työmielekkyyteen. Tutkimuksen avulla selvitettiin muun muassa **koulutustarpeet** esimerkiksi johtamisesta sekä etättyötä varten, kuva miten uudet työntekijät tulisi perehdyttää sekä **mentorointiohjelmasta**. Tärkeänä osana työhyvinvointia on **viestintä**, johon paneuduttiin tässä opinnäytetyössä niin kehittämisen kuin tutkimuksen kautta.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Vantaan vankilan vastuuvirkamiesten kokemuksia vastuuvirkamiesmallista

Laurea, 2021

Uuden vastuuvirkamiesmallin tultua käyttöön, se **ei ole suuresti vaikuttanut** kerrosvartijan **työkuvaan**. Kirjaaminen on uusia asia, mutta sen haaste on ainoastaan se, ettei rutiinia vielä ole. Kuitenkaan **työt eikä vastuut jakaudu tasaisesti vastuuvirkamiesten välillä**. Uusi malli on **ohjannut** pakosti **yhtenäistämään lähiesimiesten työtä**. Työ koetaan **tarkoituksenmukaisemmaksi** sekä **monipuolisemmaksi**. Vaikka **työ koetaan mieluisaksi**, aiheuttaa vastuuvirkamiehen asema **painetta ja stressiä**. Uudistus on tuonut myös lisää **vankientuntemusta**, joka on lisännyt **laitosturvallisuutta**. **Kehittämiskohteeksi** toivottiin **webinaaria tai yhteistä infotilaisuutta** työn alkaessa. **Sähköpostiin lähetetty massiivinen materiaalipaketti ei ollut toimiva**, sillä sen koon puolesta monet eivät olleet jaksaneet tutustua asiaan.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Työhyvinvointi organisaatiomuutoksen murrosvaiheessa (Valtakunnanvoudinvirasto).

Satakunnan YAMK, 2020

Työn tarkoituksena selvittää **tyytyväisyyttä** enne isoa rakennemuutosta kohdeyrityksessä. Opinnäytetyössä tutkittiin, miten työntekijät suhtautuvat uuteen muutokseen. **Työhyvinvointi** on yksilön kokemus **hyvinvoinnistaan ja jaksamisestaan**. Lähes kaikki työntekijät olivat kyselyn mukaan **tyytyväisiä työhönsä**. Työntekijät myös **viihtyvät työpaikassa**. Rakennemuutoksen myötä työntekijät kokivat, että **työn laatu** oli joko parantunut tai pysynyt samana. Suurin osa koki myös, että heidän **työtänsä arvostetaan**, joka on tärkeää työmotivaatiolle. Huomattava osa työntekijöistä koki, että työn **kuormittavuus** on liian suurta. Tyytyväisiä oltiin myös työpaikan **ilmapiiriin**. **Työhyvinvoinnin tärkeimmiksi alueiksi työntekijät kokivat avoimen ilmapiirin ja ajantasaisen tiedottamisen.**

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Talous- ja velkaneuvonnan uudelleen organisoinnin vaikutukset Oulun alueella

OAMK, 2020

Opinnäytetyö käsittelee talous- ja velkaneuvonnasta annetun lain kumoamista ja uuden samannimisen lain tuoman muutoksen vaikutuksia asiakkaan asemaan. Työn tavoitteena oli tutkia talous- ja velkaneuvonnasta annetun lainsäädännön muutoksia sekä kartoittaa, ovatko muutokset vaikuttaneet yksityisen henkilön oikeusturvan toteutumiseen. Työssä tarkastellaan talous- ja velkaneuvontaa koskevan lainsäädännön muutoksen taustoja, tavoitteita ja vaikutusta.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Talous- ja velkaneuvonnan toteutuminen talous- ja velkaneuvojen näkökulmasta tarkasteluna

SeAMK, 2020

Haastetta työssä tulee **asiakkaiden erilaisuudesta ja monimutkaisuudesta, mikä nostetaan samalla työn mielekkyyttä nostavaksi**. Myös opinnäytetyön aikana on ollut suunnitelma, että talous- ja velkaneuvojat jatkossa laativat maksuohjelmat pääosin ilman juridista tukea, joka **nostaisi** työntekijöiden **paineita** sekä **pidettäisi määräaikoja**. Haastetta siirtymän jälkeen toi **byrokratian lisääntyminen**, jota kautta tuli omaksua **paljon uusia ohjelmia ja ohjeita**. Myös **palkka huononi** tällöin, eikä **mahdollisuutta** enää annettu **toiminnan vapaaseen kehittämiseen**. Vajaa puolet vastaajista kokivat myös jaksamisen sekä työrauhan heikentyneen, joka juontaa juurensa **resurssipulasta**. Kuitenkin puolet haastateltavista piti talous- ja velkaneuvonnan siirtymistä kunnalta oikeusaputoimistoon hyvänä asiana, sillä **työtavat yhtenäistyivät ja työnantajasta tuli vakaampi**. Myös tietoteknilliset **muutokset**, esim. Venla-ohjelma, ovat **helpottaneet työtä**.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Haastemiehen kokemat ajalliset muutokset tiedoksiannoissa ja tiedoksiantojen tulevaisuus

Jamk, 2019

Työpäivät pidentyneet ja työstressin määrä lisääntynyt. Työmatkat pidentyneet. Haastemiehet kokevat uuden organisaation tehdasmaiseksi ja tiedoksiantoalueen isoksi. Eivät välttämättä tapaa työkavereita työpäivän aikana ollenkaan. Tiedoksiantoalueen suureneminen aiheuttanut **stressiä**.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Rikosasioiden nopean menettelyn haasteet ja mahdollisuudet

Laurea, 2018

Opinnäytetyössä ilmenee, että nopean käsittelyn avulla on vapautunut **resursseja**. Tutkimuksessa ilmenee myös huoli **ammattitaitojen kehittymisen heikkenemisestä** nopean käsittelyn vuoksi. Nopean toiminnan syyttäjänä toimimisen **vaikutus työssä jaksamiseen** jakoi tasaisesti mielipiteitä.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Käräjäoikeusuudistus ja summaaristen riita-asioiden keskittäminen

Laurea, 2017

Suunnitelmissa on yhdistää Espoon ja Länsi-Uudenmaan käräjäoikeudet. Tähän on perustettu **työryhmä** molempien käräjäoikeuksien henkilökunnasta, jotta uudistumiseen saataisiin otettua huomioon molemmista käräjäoikeuksista asiat, jotta työskentely **säilyy mielekkäänä sekä tehokkaana**. Uudistumisen myötä osa henkilökunnasta ei voi siirtyä uuteen käräjäoikeuteen sen sijainnin ja hankalan työmatkan vuoksi. Summaaristen riita-asioiden käsittely Espoon käräjäoikeudessa on ollut **ongelmatonta ja tehokasta**, mutta uudistuksen myötä summaariset asiat mahdollisesti siirtyvät Itä-Uudenmaan käräjäoikeuteen, joka johtaa **tuomioistuinharjoitteluihin negatiivisesti**. Täytyisi suunnitella uusi tapa, miten muuttaa käräjänotaarien harjoittelua, että he saisivat **mahdollisimman laajan ja kattavan opetuksen**.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Esteellisyys edunvalvonta- ja oikeusaputoimistoissa : rakennemuutoksen ja oikeusaputoimistojen yhdistymisten vaikutukset esteellisyytilanteisiin

TAMK, 2017

Yleistä edunvalvontaa ja julkista oikeusapua koskeva laki valtion oikeusapu- ja edunvalvontapiireistä tuli voimaan 1.10.2016. Lain voimaantulon johdosta organisaatiossa koettiin rakennemuutos, jossa yleinen edunvalvonta ja julkinen oikeusapu eriytettiin toisistaan rinnakkaisiksi toimijoiksi.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Valtion oikeusapu- ja edunvalvontapiirien rakenneuudistuksen vaikutukset oikeusaputoimistojen palvelujen laatuun ja saatavuuteen. Rakenneuudistuksen vaikutuksia Oulun oikeusaputoimistossa

Oamk, 2017

Uudistuksen myötä byrokratia on lisääntynyt oikeusapu- ja edunvalvontatoimistossa, jotka ovat vaikuttaneet **negatiivisesti henkilökunnan voimavaroihin ja resursseihin**, koska opittavaa materiaalia on paljon, esimerkiksi miten jatkossa toimitaan. Tällä on **suoranaista yhteyttä asiakaspalvelun laatuun**. Yleisesti rakenneuudistusta ei nähdä tarpeellisena eikä palvelun laantua parantavana, sillä se on entuudestaan riittävän laadukasta.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Pohjanmaan kärjäoikeuden ja Keski-Pohjanmaan kärjäoikeuden yhdistyminen 2019 osana kärjäoikeusuudistusta

Vaasan AMK, 2017

Opinnäytetyön aiheena on tuleva Pohjanmaan kärjäoikeuden ja Keski-Pohjanmaan kärjäoikeuden yhdistyminen vuonna 2019. Työssä tarkastellaan kahden kärjäoikeuden yhdistymistä osana kärjäoikeusuudistusta. Työssä selvitetään miten ja miksi kärjäoikeusuudistus tullaan toteuttamaan, millaisia muutoksia se tuo uuteen Pohjanmaan kärjäoikeuden tuomiopiiriin, sekä miten Keski-Pohjanmaan kärjäoikeus tullaan liittämään osaksi Pohjanmaan kärjäoikeutta.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Jatkokäsittelylupauudistus hovioikeudessa. Case: Vaasan hovioikeus

VAMK, 2016

Uudistus koetaan **työtä helpottavana** asiana. Työmäärät eivät ole uudistuksen myötä muuttuneet, mutta työtehtävät ovat. Etuja uudistuksessa on muun muassa mahdollinen **nopeampi käsittelyaika**. Haasteita tuo näytön arvioinnin riitautus, joka tuo **mahdollisesti enemmän työtä**, mutta samalla voi tuoda säästöä, jos pääkäsittelyä ei tarvitsekaan.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Turun ja varsinaissuomen oikeusaputoimiston yleisen edunvalvonnan yhdistyminen vaikutukset ja haasteet

TURUN AMK, 2015

Opinnäytetyön tavoitteena on kertoa Turun ja Varsinais-Suomen oikeusaputoimistojen yhdistymisen vaikutuksista sekä haasteista yleisen edunvalvonnan kannalta. Aihetta tarkastellaan sekä päämiesten että henkilöstön näkökulmasta. Toimistojen yhdistymisen seurauksena toimipaikkoja on yhteensä viisi, joten aiheen rajaamiseksi työ keskittyy vaikutuksiin ja haasteisiin pääosin vain Humalistonkadun toimipaikan näkökulmasta.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Käräjäoikeusverkoston uudistus – Summaariset riita-asiat

SAMK, 2015

Tutkimukseen osallistujista 35,3 % pitivät uudistusta **negatiivisena**, jossa summaariset asiat keskitettäisiin pariin käräjäoikeuteen, koska **työmäärä mahdollisesti kasvaisi**, mutta kokivat myös summaaristen asioiden siirtymisenä myös **huolta työpaikan säilymisen kannalta. AIPAN käyttöönotto** sekä **Santran kehittämistä** pidettiin **työtä tehostavana**. Muutosvaiheen **huolet ja epävarma tilanne** ovat **nostaneet sairaspoissaolojen määrää**, joka on vaikuttanut **töiden kasaantumiseen** ja toisten henkilöiden **töiden lisääntymiseen**. Esille nousi tutkimuksen lomassa myös, että henkilökunta tarvitsisi lisää **koulutusta** sekä **laintuntemusta** lisää.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Alitältöntöönpanotehtävien siirtyminen Rikosseuraamuslaitokselle

LAUREA, 2015

Opinnäytetyön tarkoituksena oli luoda työskentelymalli Rikosseuraamuslaitoksen Joensuun yhdyskuntaseuraamustoimiston käyttöön alitältöntöönpanotehtävien siirtyessä ulosottovirastolta Rikosseuraamuslaitokselle. Opinnäytetyön aihe tuli toimeksiantona Joensuun yhdyskuntaseuraamustoimistolta ja aihe oli työelämälähtöinen.

Opinnäytetyö on laadullinen tutkimus. Opinnäytetyöhön kerättiin aineisto sähköisellä kyselylomakkeella, joka sisälsi avoimia kysymyksiä selvitettävästä aiheesta. Aineisto kerättiin Itä- ja Pohjois-Suomen Rikosseuraamusalueen yhdyskuntaseuraamustoimistoilta, jotka ovat olleet mukana alitältöntöönpanotehtävien siirtymiseen liittyvässä pilotointivaiheessa. Lisäksi aineistoa kerättiin Itä- ja Pohjois-Suomen Rikosseuraamusalueen arviointikeskukselta. Aineistoa täydensivät asiantuntijahaastattelut, joita tehtiin ulosottovirastossa, arviointikeskuksessa ja Rikosseuraamuslaitoksen keskushallintoyksikössä sekä Rikosseuraamuslaitoksen dokumentit.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Holhousta, edunvalvontaa vai sosiaalityötä? Yleinen edunvalvonta muutoksessa

Jyväskylän YAMK, 2013

Edunvalvonnan siirtyessä kunnilta valtiolle yhdistyi Jyväskylään useiden maakuntien edunvalvontatoimistoja sekä uudistus toi uusia virkoja. Kuitenkin **tiedottaminen sekä henkilöstöpolitiikka olivat kömpelöä**. Byrokratian lisääntyessä **päätöksenteko** siirtyi kauemmas, valtakunnan tasolle, eikä työyksikössä. Muutoksen myötä on tullut **valtakunnallinen ohjeistus**, jota kautta löytyy paremmin tieto *mikä on hyvä edunvalvoja*. **Työmäärä ja vaatimustaso ovat kasvaneet**, jolloin jostain asioista on luovuttava, koska **aika ei riitä kaikkeen**. Yleinen ongelma on **riittämättömyden tunne**, joka **aiheuttaa kuormitusta**. Perustyö ei ole muuttunut mitenkään, mutta **uusi sähköinen järjestelmä sekä puhelinaikojen tuleminen on helpottanut työn tekemistä**. **Asiakkaiden pääsemättömyys työtiloihin on lisännyt työturvallisuutta**. **Työhyvinvointiin ei panosteta riittävästi** henkilökunnan mielestä. **Huolta aiheuttaa toimenkuvan köyhtyminen sekä työn yksipuolistuminen työn hajautuksen toimesta**.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Yleinen edunvalvonta muutosten jälkeen

Turun AMK, 2013

Tämä opinnäytetyön tutkimukseen osallistui 102 edunvalvonnan työntekijää kahdestakymmenestä eri oikeusaputoimistosta. Lähtökohtaisesti **työ koettiin stressaavana** (24 % täysin ja 52 % osittain samaa mieltä). Stressiin vaikutti **kiire ja suuret työmäärät**. Työtä kuitenkin pidetään **mielenkiintoisena sekä monipuolisena**, vaikkakin työtä on liikaa. Myös **kantaa otettiin työturvallisuuteen**, sillä väkivallan vaara on välillä todellinen **sekä tunne arvottomasta työstä**, sillä arvostusta ei tunnu tulevan työnantajalta tai valtiolta. **Työkuvat yleisesti vaativat selkeyttä sekä työtehtävien järjestelyihin tehokkuutta**.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Käräjäsihteerit muutoksen pyörteessä

Lahden YAMK, 2013

Käräjäoikeuksien yhdistyessä koettiin **epävarmuutta** tiedon saamisen vähyydestä, sillä ei tiedetty mitä tuleman pitää ja mitä itselle käy. Myös epävarmuutta oli uusien työtovereiden ja -ympäristön kohdalla. epävarmuus sai heissä aikaan **kielteistä suhtautumista muutokseen**, joka **kulutti** heidän **voimavarojansa**. Organisaatiomuutoksesta haastateltavilla oli **halu selviytyä** sekä **pärjätä** uudessa muodostetussa organisaatiossa. Sihteerit omaavat hyvän **tietotaidon** ja ovat **kouluttautuneet vuosien varrella** pitääkseen yllä **ammattitaitoa**. Yksityiskohtaista ohjeistusta mahdollisiin toimintatapa muutoksiin ei ollut. **Epämääräisiksi jääneet muutoksen tavoitteet ja tarkoitus** aiheuttivat osittain tilanteita, ettei aina ymmärretty muutosta, eikä sitä, mihin sillä pyritään. Sihteerit kokivat, että heitä kuunneltiin muutoksen suunnittelussa, mutta sillä **ei ollut merkitystä**. **Henkilökohtaista viestintää jäätiin kaipaamaan** muutosvaiheessa, sen ollessa pääsääntöisesti sähköistä. Sähköisen viestinnän kautta koettiin, ettei **esimiestä tavoiteta** ja pääse keskustelemaan hänen kanssaan.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Oulun käräjäoikeuden ja Kuusamon käräjäoikeuden yhdistyminen

Oamk, 2013

Käräjäoikeuksien yhdistäminen ja uudet organisaation järjestelyt ovat saaneet aikaan erinäisiä muutoksia. **Haastemiehet saivat laajemmin töitä**, eikä heidän tarvinnut enää hoitaa sihteerin hommia välillä sekä he saivat lainmuutoksen kautta **puhelimtiedoksiannon tehtäväkuvakseen, joka helpotti sekä tehosti heidän työtään**. Kirjaus siirtyi maanmittauslaitokselle, joka taas vapautti käräjäoikeudesta yhden osaston, jota kautta saatiin kirjaamo Ouluun. Onnistunut yhdistyminen ja vaikutti enimmäkseen positiivisesti.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Jatkokäsittelylupaprosessi hovioikeudessa

Kymenlaakson ammattikorkeakoulu, 2011

Hovioikeuksissa otettiin käyttöön jatkokäsittelylupamenettely opinnäytetyön kirjoittamisvuoden alussa, joiden vaikutusta tutkitaan tässä opinnäytetyössä. Haastattelussa oli mukana henkilökuntaa kirjaamosta, valmistelusta vastaavilta jäseniltä, ostokansliasta sekä 9. pykälän 4. momentin kelpoisuusehdot täyttäviltä esittelijöiltä.

Kirjaamossa koettiin, ettei jatkokäsittelymenettelyllä ollut juuri vaikutusta aikaisempaan työntekoon ja rutiinista oli helppo päästä kiinni. Valmistelusta vastaavat jäsenet kokivat menettelyn vaihtelevasti, joko **prosessin nopeutuneen** eikä sillä suurempaa vaikutusta ole töihin tai osa piti menettelyä **aikaa vievänä ja vaikeana**, mutta silti koettiin, että uuden oppiminen vie aina aikaa. Esittelijät kokivat taas **menettelyn hankalaksi** sekä työllistäneen lisää. Jatkokäsittelyluvan säännökset olivat osittain monimutkaisia sekä tulkinnanvaraisia. Osastokanslian henkilöstö ei kokenut menettelyn vaikuttaneen juuri työntekoon.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Käräjäoikeuden kokoonpanouudistus ja sen vaikutukset Helsingin käräjäoikeudessa

Laurea, 2011

Uudistuksen myötä käsittelyajat ovat **nopeutuneet**, koska yhden tuomarin kokoonpanossa oli mahdollista ratkaista käsittelyt, joissa oli maksimissaan kahden vuoden vankeustuomio. Joskus koettiin lautamieskäsittelyjen venyvän, koska aikataulut eivät kohdanneet käsittelyjä varten eikä aina saavuttu paikalle käsittelyyn. **Muutokseen ollaan tyytyväisiä.**

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

LAKIMUUTOKSET JA NIIDEN VAIKUTUS

Kuluttajansuojalain uudistus: 30 päivän sääntö alennusmarkkinoinnissa

VAMK, 2023

Tämä lopputyö käsittelee kuluttajansuojalakiin (38/1078) 2 lukuun lisättyä 11 §:ä, joka on uusi ja astunut voimaan 1.1.2023. Muutos koskee myyjän velvollisuutta ilmoittaa 30 päivän alin hinta alennusmarkkinoinnissaan. Lopputyön tavoitteena on esittää uuden pykälän aiheuttamat muutokset teoriassa, selvittää miten uuden pykälän tuomat muutokset on otettu huomioon markkinoinnissa, ja millaisia edellytyksiä markkinointia on valvoa käytännössä. Alennusmarkkinointia tarkasteltiin huonekalujen, urheiluvälineiden ja kodin elektroniikan osalta.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Lähestymiskieltoainsäädäntö muutoksessa

LAUREA, 2022

Lähestymiskielto perustuu Suomessa lakiin lähestymiskiellosta (898/1998). Ennen lähestymiskielto lakia Suomessa ei juurikaan ollut lainsäädäntöä, jonka avulla olisi voitu kieltää henkilöä tapaamasta toista henkilöä. Ajantasaiseen lähestymiskielto lakiin ei ole sen voimassaoloaikana tehty suuria muutoksia. Oikeusministeriössä on parhaillaan meneillään hanke, jonka tavoitteena on saada aikaan lakimuutos lähestymiskieltojen tehostamiseksi. Opinnäytetyön tavoitteena on ollut selvittää Suomen tämänhetkistä lähestymiskieltoainsäädäntöä ja sen muutostarvetta ja muutosehdotuksia. Selvityksessä on lisäksi pyritty vertailemaan Suomen lainsäädäntöä ja sen ehdotettuja muutoksia valittujen Pohjoismaiden sekä Iso-Britannian lähestymiskieltoainsäädäntöihin.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Lapsenhuoltolain uudistus 1.12.2019 ja lakimuutosten vaikutukset kärjätuomareiden näkökulmasta

LAUREA, 2021

Opinnäytetyön aiheena on lapsenhuoltolain uudistus ja sen vaikutusten tarkastelu kärjätuomarien näkökulmasta. Lakiuudistukset ovat tulleet voimaan 1.12.2019. Työn tarkoituksena on perehtyä uusittuihin lainkohtiin ja selvittää lakimuutosten vaikutuksia sekä kärjätuomarien tyytyväisyyttä uudistettua lakia ja sen tuomia muutoksia kohtaan. Työn toimeksiantaja on Elatusvelvollisten liitto Ry.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Julkiset suoramarkinnat

XAMK, 2021

Tämä opinnäytetyö tutkii hankintalaissa tarkoitetun suoramarkinnan edellytyksiä oikeuskirjallisuutta, virallislähteitä ja ajantasaista oikeuskäytäntöä hyväksikäyttäen. Opinnäytetyön tarkoituksena on selkeyttää ja avata lukijalleen hankintalain ja sen esitöiden mukaisen suoramarkkintoihin liittyvä ajantasainen lainsäädäntö ja oikeuskäytäntö. Tämän lisäksi työn tarkoituksena on tutkia oikeuskäytännön mahdollista muutosta hankintalain uudistuksen jälkeen ja tutkia Kilpailu- ja kuluttajaviraston suoramarkkintojen valvontaoikeuden mukanaan tuomia muutoksia.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Tutkintavankeuslain uudistuksen vaikutukset tutkintavankeuteen: Kysely Kuopion vankilan henkilökunnalle

SAVONIA, 2020

Tässä opinnäytetyössä selvitettiin Kuopion vankilan henkilökunnan kokemuksia siitä, kuinka vuoden 2019 alussa voimaan astunut tutkintavankeuslaki on heidän mielestään vaikuttanut tutkintavankeuteen ja sen toteuttamiseen. Lisäksi selvitettiin, millaisia toimenpiteitä lakiuudistus vielä Kuopion vankilassa vaatii.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Tutkinta-arestin edellytykset ja sisältö

SAMK, 2020

Oikeusministeriön tutkintavankeuden vaihtoehtoja selvittänyt työryhmä perustettiin vuonna 2014. Selvityksen taustalla olivat muun muassa useat kansainväliset sopimukset ja suositukset, syyttömyysolettama sekä tutkintavankien määrän lisääntyminen Suomen vankiloissa. Työryhmän selvityksen perusteella pakkokeinolakia uudistettiin ottamalla käyttöön tutkinta-aresti vuoden 2019 alussa.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Tuomioistuinmaksun korotuksen vaikutus PK-yritysten valitukseen hankinta-asioissa

XAMK, 2019

Tämä opinnäytetyö käsittelee tuomioistuinmaksun korotuksen vaikutuksia pk-yritysten valitukseen hankinta-asioissa ja tässä vertaillaan pk-yrityksiltä markkinaoikeudelle saapuneiden hankinta-asioihin liittyvien valitusten määriä aina ensin vuodelta 2015 ennen kuin uusi maksu-uudistus oli tullut voimaan ja sen jälkeen aina vuodelta 2017, jolloin maksu-uudistus oli ehtinyt olla vuoden voimassa.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Hovioikeuden kirjaamon työtä ohjaava lainsäädäntö

LAPIN AMK, 2019

Opinnäytetyöni on työelämälähtöinen toiminnallinen työ, joka käsittelee Rovaniemen hovioikeuden kirjaamon toimintaa säätelevää lainsäädäntöä sekä sen päivittäisiä työtehtäviä. Työhöni kuuluu toiminnallinen osuus, jossa päivitin hovioikeuden kirjaamon ohjekansion sisältöä yhdessä kirjaamon työntekijöiden kanssa sekä työn kirjallinen osuus, jossa avaan työtehtäviä ja lainsäädäntöä tarkemmin. Molemmat osiot tulevat kirjaamon käyttöön. Aihe opinnäytetyöhön tuli suorittaessani syventävää harjoittelua Rovaniemen hovioikeudessa osana opintojani tradenomiksi. Harjoitteluni aikana perehdyin kuukauden verran kirjaamon toimintaan ja huomasimme yhdessä kirjaamon työntekijöiden kanssa aiheen opinnäytetyölleni.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Lapsenhuoltolain uudistus

JAMK, 2019

Tutkimuksen tavoitteena oli selvittää, mitkä tekijät ovat vaikuttaneet lain uudistamiseen ja mitkä ovat lain keskeiset uudistukset. Lisäksi selvitettiin, miten lapsen edun ja osallisuuden huomiointi korostuu uudistuvassa laissa. Tutkimus toteutettiin lainopillisena kirjoituspöytätyönä. Lainopin menetelmässä tutkitaan oikeusjärjestyksen sääntöjä ja voimassa olevaa lakia tavoitteena näiden sisällön selvittäminen.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Lapsenhuoltolain uudistus sekä uudistuksen vaikutus viranomaisiin

OAMK, 2019

Työmme aiheena on lapsen huolto- ja tapaamisoikeuslain tuleva uudistus. Työn tarkoituksena on selvittää lakiuudistuksen keskeisimmät muutokset uuden ja vanhan lapsenhuoltolain välillä. Toinen tavoitteemme on tutkia haastattelun muodossa uudistuksen tuomien muutosten vaikutuksia käräjäoikeuteen sekä lastenvalvojan työhön. Työssämme vertaamme vanhaa lapsenhuoltolakia sekä uuden lain hallituksen esitystä.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Tuomioistuinlain (L 673/2016) vaikutukset hovioikeuksiin. Case: Vaasan Hovioikeus

VAMK, 2017

Organisaatorakenteen muutoksen myötä oleellisia asioita työhyvinvointiin liittyen ovat tuomareita koskevat **säädöksiensä selkeytyminen**, sillä kaikki heitä koskevat säädökset löytyivät yhdestä paikasta. Myös asioiden jako-ohjeistus ja sen vahvistus ovat saaneet positiivisen vastaanoton, **sillä työt jakautuvat tasaisemmin**. Negatiivista palautetta tuli **luovuttiin esittelijäkunnan käyttämisestä** ratkaisukokoonpanossa, sillä heidän työnsä menivät asessoreille. Aessorit saivat henkilökohtaisen opintosuunnitelman ja pääsevät osallistumaan **tuomarinkoulutuslautakunnan** suunnittelemaan koulutusohjelmaan, jota kautta pystytään reagoimaan paremmin tuomarin jäädessä eläkkeelle.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain vaikutukset hallintotuomioistuinten toimintaan

SAMK, 2021

Ajatus opinnäytetyöni aiheesta syntyi työskennellessäni Itä-Suomen hallinto-oikeudessa oikeustradenomiharjoittelussa. Opinnäytetyön tarkoituksena oli selvittää, miltä keskeisiltä osin laki oikeudenkäynnistä hallintoasioissa 808/2019 eroaa kumoamastaan hallintolainkäyttölaista 586/1996. Tavoitteena oli selvittää kyselyllä, miten Itä-Suomen hallinto-oikeuden henkilöstö on kokenut keskeisemmät muutokset työssään, kun aikaa lakimuutoksesta oli ajallisesti reilu vuosi.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

ASiantuntijatodistelu – Näkemyksiä tuomioistuimista oikeudenkäymiskaaren uudistuksen jälkeen

TURUN AMK, 2017

Tämän työn tarkoitus on selvittää, miten lainsäätäjä on onnistunut uudistuksessa tuomioistuinten näkökulmasta. Aihe työhön tuli Turun hovioikeudesta. Lähteinä hallituksen esityksen ja lainsäädännön lisäksi on ollut kirjat Todistelu oikeudenkäynnissä ja Todistelu: oikeudenkäymiskaaren 17 luvun kommentaari sekä keskustelut näiden kirjojen kirjoittajien kanssa. Oletuksena työtä aloittaessa oli, että asiantuntijan suullinen kuuleminen on vähentynyt ja oikeudenkäynnissä olisi tyydytty asiantuntijan kirjalliseen lausuntoon. Lisäksi asiantuntijan ja todistajan erotteluperusteet olisivat selkeytyneet ja asiantuntijatodistelun laatu olisi parempi, koska kaikki asiantuntijat ovat ”aitoja” asiantuntijoita ja heitä koskevat edellä mainitut vaatimukset.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Tuomioistuinmaksujen korotukset

OAMK, 2016

Opinnäytetyön aiheena on uusi tuomioistuinmaksulaki, joka on tullut voimaan vuoden 2016 alussa. Lakimuutos on tuonut huomattavia korotuksia tuomioistuinmaksuihin kaikkiin tuomioistuimiin Suomessa. Opinnäytetyön tavoitteena on selvittää syitä lakimuutoksen tekemiselle ja pohtia millaisia vaikutuksia lakimuutoksesta aiheutuu eri osapuolille, kuten muutoksenhakijalle ja tuomioistuimelle. Työssä tärkeänä osana on myös pohtia oikeusturvan toteutumista. Työ painottuu hallinto-oikeuden alaan.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Ulosottokaaren muutokset sähköisen asioinnin lisäämiseksi ja niiden vaikutukset ulosottomiehentyöhön

TAMK, 2016

Sähköiseen järjestelmään siirtyminen **säästää niin luontoa, kuin kustannuksia**. Asiakkaan näkökulmasta työskentely on yksinkertaisempaa sekä nopeampaa. Muutokset ovat henkilökunnan mielestä tuoneet **sujuvuutta työskentelyyn**. Myös kokonaisuutta sähköisessä järjestelmissä on **kehuttu laadukkaaksi**.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Laki valtion oikeusapu- ja edunvalvontapiireistä: Lakimuutos yleisessä edunvalvonnassa

SAMK, 2016

Tämän opinnäytetyön tavoitteena oli analysoida 1.10.2016 voimaan tullutta lakia valtion oikeusapu- ja edunvalvontapiireistä (477/2016) sekä lain vaikutuksia yleisen edunvalvonnan organisaatioon ja toimintaan. Muutoksia ja niiden vaikutuksia havainnollistettiin käyttämällä esimerkkinä Pirkanmaan edunvalvontatoimistoa.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Ulosottolainsäädännön muutokset ja niiden vaikutukset käytännön työssä – Ulosottolaista Ulosottokaareen siirryttäessä

VAMK, 2015

Ulosottolaista siirtyminen ulosottokaareen on vaikuttanut pääsääntöisesti positiivisesti työntekijöihin. Työ on **tehokkaampaa** rakenne- ja laitteistouudistuksien. Mainitaan myös, että työ entistä **selkeämpää**.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Syyteneuvottelu Suomessa – Toteutuuko prosessiekonomia?

Turun AMK, 2015

Syyteneuvottelujärjestelmä on tuonut **syyttäjien työhön helpotusta**. Syyteneuvottelu tuo **säästöjä**, niin rahallisesti kuin resurssien kannalta koko oikeusministeriön hallinnanalalta. Menettely myös **nopeuttaa rikosprosessin kulkua**. **Syyttäjäsihteerien työt** tulee menettelyn myötä lisääntymään **huomattavasti**. **Kouluttautumista tarvitaan**, jotta **työskentely** syyttemenettelyn kohdalla **selkiytyy** ja työntekijöille **syntyy rutiini**.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Perintäprosessi ja maksuviivästysdirektiivin muutos

METROPOLIA, 2015

Opinnäytetyön tavoitteena oli tutkia miten 16.03.2013 voimaan astuva maksuviivästysdirektiivin muutos tulee vaikuttamaan perintäprosessiin- ja perintään toimialana. Tutkimus antaa lukijalle tietoa siitä, kuinka perintää on hoidettu ennen muutosta ja kuinka prosessi hoidetaan muutoksen jälkeen. Tavoitteena on myös tuoda selkeästi esille kuinka paljon muutos tulee vaikuttamaan velkojan ja velallisen asemaan.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Perintälain uudistusten vaikutukset kuluttajaperinnässä

Satakunnan AMK, 2014

Tämän opinnäytetyön tavoitteena oli selvittää kuluttajaperintään liittyvää lainsäädäntöä ja sen muutoksia. Työn keskeisenä tavoitteena oli tutkia 16.3.2013 voimaan tulleiden perintälain muutosten vaikutuksia kuluttajaperinnässä. Työn alussa käsitellään perintätoimintaa, erilaisia saatavatyyppisiä sekä vapaaehtoista ja oikeudellista perintää. Tämän jälkeen tarkastellaan sekä aiempaa että nyt voimassa olevaa perintälainsäädäntöä ja perintälakiin tulleita muutoksia, perintäkuluja ja hyvää perintätapaa. Lopussa käsitellään perintälakimuutoksen vaikutuksia eri osapuoliin ja arvioidaan lopputulosta.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Perintälain vapaaehtoiseen saatavien perintään

OAMK, 2014

Opinnäytetyön tarkoituksena oli kartoittaa perintälakiin sen säätämisen jälkeen tapahtuneet muutokset ja selvittää niiden vaikutus vapaaehtoiseen perintään. Työ pohjautuu pääasiassa ensisijaisiin lähteisiin ja on luonteeltaan teoreettinen. Työssä esitellään perintälain säätämiseen johtaneet syyt ja lain pääasiallinen sisältö. Muutoksia käsiteltäessä kerrataan tilanne ennen jokaista muutosta, muutoksen tarve ja muutoksen perustelut.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Holhousta, edunvalvontaa vai sosiaalityötä? Yleinen edunvalvonta muutoksessa

JAMK, 2013

Tutkimuksen tarkoituksena oli selvittää, mitä sisäisiä ja ulkoisia muutoksia yleisessä edunvalvonnassa on tapahtunut viimeisten vuosien ja vuosikymmenien aikana ja miten henkilöstö on muutokset kokenut. Pääpaino oli muutoksissa siirryttäessä kunnilta valtiolle vuoden 2009 alussa. Yleinen edunvalvonta kuuluu nykyisin oikeusministeriön hallinnonalaan, oikeusaputoimistojen alaisuuteen. Alaongelmana oli selvittää edunvalvonnan erottumista sosiaalityöstä.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Muutokset lakiin saatavien perinnästä

VAMK, 2013

Tutkimuksen tavoitteena oli selvittää, mitä muutoksia ja lisäyksiä 16.3.2013 voimaan tulleeseen perintälakiin on tehty. Työssä pohditaan myös lakimuutoksen vaikutuksia vapaaehtoiseen perintään käytännössä. Tutkimus perustuu suurelta osin lakiin saatavien perinnästä ja hallituksen esityksiin saatavien perinnästä annetun lain muuttamisesta.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Hankintalainsäädännön uudistus 1.6.2010 ja sen vaikutukset hankintayksiköiden toimintaan

LAUREA, 2011

Opinnäytetyö käsittelee hankintalainsäädännön uudistamista vuonna 2010 ja sen keskeisiä vaikutuksia hankintayksikön näkökulmasta katsottuna. Hankintalainsäädännön uudistukset viime vuosikymmenen aikana ovat liittyneet pääosin kansallisen hankintalainsäädännön harmonisoimiseen EU-direktiivien kanssa.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Pikavippeihin liittyvät lainsäädännön uudistusten vaikutus

JAMK, 2011

Opinnäytetyön aiheena oli tutkia pikavippeihin liittyvän lainsäädännön uudistusten vaikutukset Kuluttajaviraston, kuluttajaneuvonnan sekä velkaneuvonnan näkökulmasta. Vuonna 1993 uusittu kuluttajansuojalain 7. luku kulutusluotoista ei pääsääntöisesti koskenut vuonna 2005 markkinoille tullutta pikavippijärjestelmää, joten viranomaiset eivät pystyneet juurikaan vaikuttamaan pikavippejä tarjoavien yritysten toimintaan. Pikavippimarkkinoiden kasvaessa nähtiin selkeä tarve muuttaa kulutusluottoja koskevaa lainsäädäntöä mutta myös edellyttää luottoa tarjoavia yrityksiä rekisteröitymään. Tämän lisäksi tutkittiin mahdolliset koronkiskontaan liittyvät rikosepäilyt. Tutkimuksessa selvitettiin kuluttajansuojalain, rikoslain koronkiskontaan liittyvän pykälän sekä luotonantajan rekisteröintiin liittyvien pykälän vaikutus pikavippimarkkinoilla ilmenneiden ongelmien ratkaisemiseen. Edellä mainitut lait uusittiin vuoden 2010 aikana.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

RIKOSPROSESSIN JULKISUUS KÄRÄJÄOIKEUDESSA - lainuudistuksen vaikutukset käytännössä

TURUN AMK, 2010

Oikeudenkäynnin julkisuutta koskeva sääntely uudistettiin kokonaan vuonna 2007, kun laki oikeudenkäynnin julkisuudesta yleisissä tuomioistuimissa tuli voimaan. Tämän opinnäytetyön tarkoitus on perehtyä kyseiseen lakiuudistukseen ja tutkia miten lakiuudistus on vaikuttanut käytännön työtehtäviin kärjäoikeuksissa. Jotta pystytään arvioimaan lakiuudistuksen vaikutuksia, on otettava huomioon lainuudistuksen syyt ja tavoitteet. Työn alussa on käyty läpi julkisuusperiaatteen pääpiirteitä ja sitä, miten ne ilmenevät Suomessa.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

ITSENSÄ KEHITTÄMINEN JA OPPIMINEN

Osaaminen voimavarana - Työntekijöiden kokemuksia tehtävänkuvamuutoksesta edunvalvontatoimistossa

VAMK, 2024

Tutkimuksen tarkoituksena oli kartoittaa Keski-Pohjanmaan ja Pohjanmaan edunvalvontatoimistossa tehdyn tehtävänkuvamuutoksen vaikutuksia työntekijöiden arjen sujuvuuteen ja selvittää, miten he pystyvät mielestään hyödyntämään omaa osaamistaan muutoksen jälkeen. Tavoitteena oli tuottaa suosituksia muutostilanteiden läpivienteihin edunvalvontatoimistossa sekä hyödyntää tutkimuksen tuloksia toimiston kehittämis- ja osaamissuunnitelmissa.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Jatkuvan oppimisen käytännöt Oikeusrekisterikeskuksessa

HAMK, 2024

Jatkuvaan oppimisen **mahdollistavaan toimintaan keskitytään vaihtelevasti**. Erilaisia käytänteitä on määritelty ja haastatteluun vastanneet henkilöt kokevat jatkuvan oppimisen **tärkeäksi aiheeksi**. Oikeusrekisterikeskus suhtautuu jatkuvaan oppimiseen **terveellä pohjalla** ja he tarjoavat **hyvän pohjan** toiminnan kehittämiseksi. **Dokumentointi** ja **tiedonhallinta vaatisivat kehittämistä**. Halutaan kehittää **hiljaisen tiedon tunnistamista** sekä tarjota **laadukkaita manuaaleja eri tehtävärooleista**. Tärkeää olisi kehittää keinot ja keskittyä niihin, kuinka eri kursseilla opitut asiat voitaisiin tuoda arkielämään käyttöön ja toimintaan.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Käräjäsihteerien itseohjautuvuustaidot ja niiden johtaminen hybridityössä

SAMK, 2024

Yleisesti etätyöpäiville varattiin enemmän tehtävää, mitä toimistotyöpäiville, että tekemistä riittää varmasti koko päiväksi. **Etätyötä pidetään työhyvinvointiin positiivisesti vaikuttavana tekijänä**. Paljon muuttuvuutta työtehtävissä, joten suunnitelmat saattoivat väistyä yllättävän työtehtävän tullessa esille. **Priorisointitaidot tärkeitä** sihteerin työssä. **Moniosaamista vaaditaan**. Koska vaihtuvuus kasvaa tuomiolaitostyössä on **perehdytys tärkeää priorisointitaitojen kohdalla**. Pääosin on oltu **tyytyväisiä perehdytykseen**, mutta **erityistehtävien kohdalla ollut riittämätöntä**. **Vaihtuvuus kuormittaa** uusia, että kokeneempia työntekijöitä. Palkka heikompaa, mitä muissa saman koulutuksen mahdollistavilla tehtävillä. **Ei ole juuri mahdollisuutta vaikuttaa töihin**, plussana kuitenkin lomien joustavat sopimismahdollisuudet. **Osaamisen kehittäminen kiinni sihteeristä itsestään**.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Rikosseuraamusalan työntekijöiden osaamisen vahvistaminen radikalisoitumisen ehkäisemisessä ja väkivaltaisen ekstremismin torjunnassa

LAUREA, 2021

Tässä opinnäytetyössä raportoitu kehittämistoiminta toteutettiin Rikosseuraamusalan koulutuskeskuksen tehtävänannosta ja sen tarkoituksena oli vastata tarpeeseen vahvistaa rikosseuraamusalan työntekijöiden osaamista radikalisoitumisen ehkäisemiseen ja väkivaltaisen ekstremismin torjuntaan liittyen. Kehittämistoiminnan tavoitteena oli tunnistaa rikosseuraamusalan työntekijöiden osaamistarpeita ja löytää keinoja työntekijöiden osaamisen vahvistamiseksi. Kehittämistoiminnan tuloksena syntyi uusi oppimissisältö, jota tullaan hyödyntämään radikalisoitumisen ehkäisemisen ja väkivaltaisen ekstremismin torjunnan opetuksen ja koulutuksen pohjana. Lisäksi saatiin tietoa työntekijöiden osaamisen vahvistamisen koulutusten käytännön toteutukseen, rikosseuraamusalan eri toimijoiden vastuualueisiin koulutusten järjestämisessä sekä opetus- ja koulutusmateriaalin hankintaan ja tuottamiseen liittyen.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Kohti asiantuntijuutta rikosseuraamusalalla

HAMK, 2021

Rikosseuraamusalalle lähdetään kouluttautumaan sen **haastavuuden, monipuolisuuden sekä kiinnostavuuden** vuoksi. Myös jatko-opiskelu sekä kouluttautuminen on osana rikosseuraamusalan **työn imua**. Työskenneltäessä alalla **innostus jatkuu** haastateltavien mukaan. **Harvemmin koettiin onnistumisen tunteita**, mutta silloin, kun niitä tuli, **niitä arvostetaan**. Työssä **kannustetaan** kehittämään omaa osaamistaan sekä työtehtäviä. Perustana työlle koetaan **asiakslähtöisyys** ja **työn joustavuus**. Myös **osaamistarpeita** kartoitetaan tulevaisuuden tarpeita huomioiden. Opiskellessa/kouluttautuessa **työyhteisön tuki** oli **vähäistä** eikä työnantaja juuri huomionut opiskelua. Positiivisena koettiin niin yhteiskunnan kuin työnantajan tarjoama palkallinen tai palkaton **opintovapaa** ja yhteiskunnan tarjoama **taloudellinen tuki**.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Hyvän edunvalvontatavan toteutuminen edunvalvontasihteerin työssä

SAMK, 2020

Tämän opinnäytetyön tavoitteena oli selvittää, millaista on edunvalvonnan hyvä tapa toimia. Opinnäytetyön tavoitteena oli myös selvittää, millaista hyvä edunvalvontatapa on edunvalvontasihteerien mielestä ja mitkä tekijät voivat edistää, vaikeuttaa tai estää hyvän edunvalvontatavan toteutumista edunvalvontasihteerin työssä.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Oikeusministeriön Oikeusjet- koulutuksen vaikuttavuus koulutuksen käyneen näkökulmasta

SAMK, 2019

Koulutukseen osallistumisen syytä olivat halu kehittyä johtajana, ura mahdollisuuksien parantaminen. Yli puolet kokivat, että koulutuksella oli vaikutus heidän urakehitykseensä. Lisää itsetuntemusta ja osaamista.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Koulutus osana oikeushallinnon alan henkilöstön osaamisen kehittämistä

TAMK, 2019

Opinnäytetyön tarkoituksena oli tutkia oikeusministeriön koulutusyksikön järjestämien koulutusten vaikuttavuutta oikeushallinnon alan virastojen näkökulmasta. Vaikuttavuutta selvitettiin suorittamalla kysely koulutusten kohderyhmälle, oikeushallinnon alan virastoille. Tämän lisäksi selvitettiin koulutuskokonaisuuden jakautumista eri järjestäjien kesken. Opinnäytetyö suoritettiin yhteistyössä oikeusministeriön koulutusyksikön ja tuomarinkoulutuslautakunnan kanssa.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Osaamisen kehittämisen toimintamalli ulosottolaitoksessa

Turun AMK, 2018

Opinnäytetyössä tehtiin osaamisen kehittämisen toimintamalli, jotta tulisi ilmi henkilöstön osaaminen ja koulutustarpeet. Oppari ei suoraan ole työn mielekkyydestä, mutta esille nousee aiheita, kuten itsensä **kehittäminen, motivaatio ja osaaminen**.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Moniosaaminen ja työnkierto – Kuinka saada henkilökunta innostumaan osaamiseen lisäämisestä ja työnkierrosta

SAMK, 2017

Tärkeimpinä asioina osaamisen lisäämiseksi koettiin **kannustaminen, työkierron selkeä kuvaus** sekä **aikataulu**. Uuden työn **perehdyttämisellä**, kuten myös aloittavan perehdytyksellä, koettiin olevan myös tärkeä rooli. Pirkanmaan käräjäoikeudessa tehdään **osaamiskartoitus**, jota päivitetään kehityskeskustelujen yhteydessä. Kehitysehdotukseksi annettiin **avainhenkilökartoitus**, joka huolehtii strategian toteutuksesta sekä uudistamisesta. **Kannustava ja mahdollisuuksia avaava johtaminen** on tärkeä osa työhyvinvointia sekä **työssä pysyvyyttä**. Nykyinen palkkausjärjestelmä on heikko toimistohenkilöstön mielestä, koska se ei mahdollista korottamaan palkkaa, kuin suoritusarvioiden mukaisilla korotuksilla. Ei ole kannustava.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Ammatillisen työotteen haasteet vanginvartijan työssä

LAUREA, 2014

Opinnäytetyössä tutkittiin vanginvartijan työhön ja ennen kaikkea ammatilliseen työotteeseen liittyviä haasteita. Haasteita kartoitettiin vanginvartijan ammatillisuuden lähtökohdasta. Tavoitteena oli saada kokonaisvaltainen ymmärrys opinnäytetyön aiheeseen syventymällä vanginvartijan ammatillisuuteen, haasteisiin ja kehittymiseen. Opinnäytetyössä nostetaan esiin vanginvartijoiden näkemyksiä ja kokemuksia ammatillisuuden ja haasteiden teema-alueilla. Työhön lisätään myös kehittämisen näkökulma.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Uuden koulutuspalvelun konseptointi: Rikosseuraamusalan koulutuskeskus

METROPOLIA AMK, 2010

Tämän opinnäytetyön tavoitteena oli konseptoida uusi opetuspalvelu Rikosseuraamusalan koulutuskeskukselle (RSKK). Tämän alustava ideointi ja erilaisten vaihtoehtojen vertailu onnistui opettajista koostuvan asiantuntijaryhmän avulla. Tavoitteena oli luoda uusi toimintamalli, kuvata sen prosessi, määritellä uudet asiakkaat, tuotteistaa muutama pilottikurssi sekä selvittää, onko niille kysyntää.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

TYÖSSÄ JAKSAMINEN

Ylitornion vankilan henkilökunnan työhyvinvoinnin tila

LAUREA, 2024

Tämän opinnäytetyömme tarkoituksena oli selvittää Ylitornion vankilan henkilökunnan tämänhetkistä työhyvinvoinnin tilaa. Tarkoituksena oli selvittää mitkä tekijät lisäävät ja mitkä tekijät heikentävät työhyvinvointia. Tavoitteena oli, että tuloksia pystyisi hyödyntämään Ylitornion vankilan henkilökunnan työhyvinvoinnin kehittämisessä. Opinnäytetyön tilaajana oli Ylitornion vankila. Opinnäytetyön teoriaosuudessa määriteltiin työhyvinvoinnin käsitettä ja työhyvinvointia muutostilanteessa, sekä esittelimme työhyvinvoinnin portaat-mallin

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Polkuni työhyvinvointiin ja terveelliseen tasapainoon vartijan työssä

Laurea, 2024

Päiväkirja opinnäytetyön tavoitteena oli tutkia, kuinka rikosseuraamuslaitos huolehtii työntekijöidensä työhyvinvoinnista. Tietopohjana oli kirjallisuus sekä henkilökohtaiset kokemukset.

Työntekijöiden **hyvinvointi heikentynyt, joka näkynyt sairauspoissaolojen määrässä. Avoin viestintä ja positiivinen johtaminen** ovat avaimia työilmapiirin vahvistamiseen. Kiireen hallinta on kasvava haaste työympäristössä.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Vankiloiden valvontahenkilökunnan kokema maalittaminen ja siihen puuttuminen

LAUREA, 2024

Opinnäytetyön tarkoituksena oli selvittää millaista maalittaminen Rikosseuraamuslaitoksen valvontahenkilökuntaa kohtaan on sekä miten sitä ennaltaehkäistään ja miten maalittamisen kohteeksi joutunutta tuetaan. Opinnäytetyön tavoitteena oli lisätä Rikosseuraamuslaitoksen sekä rikosseuraamusalan ammattilaisten tietämystä tutkittavasta aiheesta sekä tuottaa tietoa, jota voidaan hyödyntää maalittamisen ennaltaehkäisevässä toiminnassa. Opinnäytetyön tutkimuksen kohderyhmänä oli Rikosseuraamuslaitoksen valvontahenkilökunta. Riihimäen vankila on tämän opinnäytetyön tilaaja. Valvontahenkilökunta työskentelee päivittäin vankien kanssa ja he ylläpitävät vankiloiden järjestystä sekä päivittäisiä toimia.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Henkilökunnan psyykkinen työhyvinvointi vankilassa: Integratiivinen kirjallisuuskatsaus

XAMK, 2024

Opinnäytetyön tarkoituksena oli kuvata integratiivisen kirjallisuuskatsauksen avulla psyykkisen työhyvinvoinnin suojaavia ja heikentäviä tekijöitä. Tavoitteena oli hyödyntää saatuja tuloksia vankilan työntekijöiden psyykkisen työhyvinvoinnin parantamiseksi muokkaamalla tai kehittämällä jo olemassa olevia toimintatapoja. Tutkimuskysymyksiksi muodostuivat seuraavat kysymykset: Mitkä ovat psyykkistä työhyvinvointia suojaavia tekijöitä? Mitkä ovat psyykkistä työhyvinvointia heikentäviä tekijöitä?

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Työhyvinvoinnin johtaminen osaksi esihenkilötyötä Kaakkois-Suomen yhdyskuntaseuraamustoimistossa

XAMK, 2023

Mielekäs työ sekä motivoitunut ja hyvinvoiva henkilöstö on yksi Rikosseuraamuslaitoksen keskeisistä tavoitteista. Monien muiden alojen tavoin myös Rikosseuraamusalan rekrytoinnin haasteet ovat todellisia jo tällä hetkellä. Rikosseuraamuslaitoksessa virkaurat ovat pitkiä, joten työhyvinvointiin panostaminen korostuu entisestään. Asiakastyön erityisluonteisuus ja henkilöstön ikääntyminen ovat haastava yhtälö. Opinnäytetyön aihe nousi Rikosseuraamuslaitoksen heikosta työhyvinvoinnin tilasta ja omasta tehtävästäni kehittää työhyvinvointia työyhteisöni esihenkilönä.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Työhyvinvoinnin ja työkyvyn ylläpito ja kehittäminen Rikosseuraamuslaitoksessa: Työkykyvastaavien jalkauttaminen

LAUREA, 2022

Opinnäytetyön tavoitteena oli tutkimuksellista yhteiskehittämistä avuksi käyttäen tukea ja kehittää Rikosseuraamuslaitoksen henkilökunnan työkykyä ja laajemmin työhyvinvointia. Tarkoitus oli pilotoida työkykyvastaavan rooli jokaisen Rikosseuraamuslaitoksen yksikön tueksi. Opinnäytetyö liittyi osana laajempaan työhyvinvoinnin kehittämisryhmän toimintaan ja edisti näin ollen Rikosseuraamuslaitoksen vuoden 2022 tulostavoitetta työkyvyn ja työhyvinvoinnin tukemista ja kehittämistä koskien.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Henkinen turvallisuus ja terveys työssä: Lain säännösten huomioiminen ulosottolaitoksen yhteiset palvelut -toimintayksikön johtamisessa

SAMK, 2022

Tarkastelussa millainen on Ulosottolaitoksen yhteiset palvelut -toimintayksikön **henkisen turvallisuuden ja terveyden johtamisen** tilanne ja miten tiimiesihenkilöt voivat **edistää lain tarkoittamaa henkistä turvallisuutta ja terveyttä** omassa tiimissään. Opinnäytetyössä käsitellään erittäin laajasti **eri työhyvinvointiin merkittäviä aiheita, niin henkisiä kuin fyysisiä, lain näkökulmasta**. Vastuu työsuojelusta määräytyy henkilöstön työtehtävien ja toimivallan mukaisesti. **Esihenkilöillä vastuu toimintayksikön yhtenäistymisen edistämisessä, tiedonkulussa, virkamiesten osaamisesta ja työhyvinvoinnista huolehtimisesta**. Yksityiskohtaisen kuormitustekijöiden luettelon luominen on moninaisuuden vuoksi mahdotonta. **Selkeintä olisi luoda valtakunnallinen malli toimintatavoista ja vastuista**. Valitettavasti ulosottolaitoksen yksikön **tutkimus ei ollut kattava, koska 4/41 vastasi haastatteluun** ja muutoksia tapahtui koko ajan. Tutkimuksen voisi nyt tehdä uudestaan, kun organisaation rakennemuutokset on saatettu loppuun.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Kriisitilanteiden jälkihoito Helsingin vankilan työntekijöille

LAUREA, 2022

Opinnäytetyön tavoitteena oli kehittää ja päivittää kriisitilanteiden jälkihoitoa ja siihen liittyviä toimintatapoja Helsingin vankilan työntekijöille. Helsingin vankilalla ei ole ollut päivitettyä toimintasuunnitelmaa kriisitilanteiden jälkeen tapahtuvasta toiminnasta ja jälkihoidon kehittäminen oli ajankohtaista. Helsingin vankila toimi opinnäytetyön tilaajana. Opinnäytetyön tietoperusta koostuu kriisin kokeneen kohtaamisesta, kriisitilanteiden jälkihoidosta defusing- ja debriefing-menetelmien avulla sekä psyykkisestä palautumiskyvystä eli resilienssistä.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Työhyvinvointi etätöissä – yhdyskuntaseuraamustoimiston työntekijöiden kokemuksia etätöistä

LAUREA, 2021

Opinnäytetyön tarkoituksena oli tarkastella etätöiden vaikutuksia Helsingin yhdyskuntaseuraamustoimiston työntekijöiden työhyvinvoinnin näkökulmasta. Opinnäytetyön tavoitteena oli lisätä Rikosseuraamuslaitoksen sekä rikosseuraamusalan ammattilaisten tietämystä tutkittavasta aiheesta sekä tuottaa tietoa, jota voidaan hyödyntää työntekijöiden työhyvinvoinnin kehittämisessä. Opinnäytetyön tutkimuksen kohderyhmä oli Helsingin yhdyskuntaseuraamustoimiston henkilökunta. Helsingin yhdyskuntaseuraamustoimisto toimi tämän tutkimuksen tilaajana. Henkilökunta työskenteli pääsääntöisesti toimistolla, mutta heillä oli mahdollisuus tehdä kaksi päivää kuukaudessa etätöitä. Tutkimuksen aikana he tekivät enenevässä määrin etätöitä koronapandemiasta johtuen.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Vankilatyöntekijöiden psykososiaaliset kuormittavuustekijät rangaistusajan suunnitelmien mukaisessa työskentelyssä

LAUREA, 2021

Tämän opinnäytetyön tarkoituksena oli selvittää, minkälaisia psykososiaalisia kuormitustekijöitä vankiloiden työntekijöillä ilmenee rangaistusajan suunnitelmien parissa tehtävässä työssä. Lisäksi selvitettiin Polutettu rangaistusajan suunnitelma -työmenetelmän mukaisen työskentelyn näyttäytymistä Karasekin-mallilla verrattuna perinteisen rangaistusajan suunnitelman mukaisen työskentelyn psykososiaaliseen kuormittavuuteen. Tarkoituksena oli myös selvittää kuinka polutettua rangaistusajan suunnitelmaa voisi kehittää työn kuormittavuuden näkökulmasta. Opinnäytetyön tilaaja oli Etelä-Suomen rikosseuraamusalueen arviointikeskus.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Haasteelliset edunvalvojan määräämistilanteet maistraatin näkökulmasta: Vaikutukset ja estettävyys

TAMK, 2017

Opinnäytetyössä tutkittiin maistraatin kautta edunvalvonnan määräys **prosessin haasteita** ja kuinka niitä voisi helpottaa työntekijöiden näkökulmasta ja **nostattaa työmielekkyyttä**. Edunvalvojan määräämistä **hankaloittaa yleisesti organisaation ulkopuoliset asiat**, yleisimmän päämiehen haluttomuus edunvalvonnasta ja edunvalvonnasta liittyvästä riidat. **Aikataulut monesti viivästyvät** vääränlaisten/puutteellisten lomakkeiden vuoksi. **Haastavien tapausten** vaikutuksena on **vaativa suuri työmäärä**, joka vaikuttaa työhyvinvointiin. Nämä vaikeat sekä riitaiset tapaukset ovat myös henkisesti raskaita ja johtavat monesti henkilökunnan syyttelyyn. Ulkopuolisiin tapauksiin ei voida vaikuttaa suoranaisesti, mutta **ennakoivasti** voitaisiin parantaa **organisaatioiden yhteistyötä, parantamalla** asiakirjoihin liittyviä **ohjeita** sekä edunvalvontapalveluiden tai vaihtoehtoisten palveluiden tietoisuuden lisäämisellä.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Uusi Suunta- ohjaajien näkemyksiä työhyvinvoinnista ja työstä palautumisesta

Laurea, 2017

Opinnäytetyön tarkoituksena oli seurata seksuaalirikosten kanssa työskentelevien työhyvinvointia, työssä jaksamista sekä palautumista. **Oikeudenmukaisesti kohteluksi tuleminen, sekä sen puutos**, vaikuttavat työntekijän fyysiseen, että psyykkiseen työhyvinvointiin. Tutkimukseen vastanneista suurin osa vastasi, että seksuaalirikosten kanssa toimiminen koetaan **joskus tai usein raskaaksi**. Pääosin raskas tunne tuli joko asiakkaan kohtaamisesta omien tunteiden tai asiakkaan asenteen vuoksi tai työmäärän ja resurssien vuoksi. Tällaisessa työssä on tärkeää pitää huolta työntekijän hyvinvoinnista ja sen vuoksi järjestää paljon erinäisiä **koulutuksia**, esimerkiksi resilienssi koulutuksia. Valitettavasti **työnohjausta** on harvakseltaan tällä hetkellä ja sitä täytyisi tarjota enemmän ja laadullisesti kehittää.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Vankiloiden valvontahenkilökunnan työtyytyväisyystutkimus 2017

Laurea, 2017

Työvuorojen alkamis- ja päättymisajankohtiin oltiin tyytyväisiä, kuten myös **vapaajaksojen riittävyteen**. Vapaiden, lomien sekä taukojen pitämiseen oli mahdollista vaikuttaa, muttei työaikatoivomuksiin tai työpäivän pituuksiin. **Fyysisesti työ ei koeta rasittavaa, mutta henkisesti kyllä**. Työpaikan **ilmapiiri koettiin suhteellisen hyväksi**, mutta nopeatahtiset muutokset vaikuttavat siihen heikentävästi. Henkilökunnan mielestä työssä on **huono tiedonkulku, päätöksenteon ristiriitaisuutta sekä perehdytyksen, opastuksen ja arvostuksen puutetta**. Nämä aiheuttavat suurta **stressiä ja kuormittuneisuutta**. Se ettei pysty vaikuttamaan osaamisellaan työhönsä, vaikutti negatiivisesti työssä jaksamiseen. **Työskentely vankilassa koettiin vakaana, eikä pelkoa työpaikan menettämisestä juuri ollut**. **Lähiesimiesten** apua ja tukea saadaan tarvittaessa ja heitä kohtaan oleva **arvostus oli suurempi mitä ylempää johtoa kohtaan**.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Turun vankilan vartijoiden työhyvinvoinnin tila ja kehittämistarpeet

Turun AMK, 2016

Työhyvinvoinnista on useita määritelmiä, kuten se olevan mielekästä työn tekoa turvallisessa ja hyvinvointia tukevassa ympäristössä, arkisia asioita, jotka saavat työn sujumaan tai työn ominaisuuksia, joista työntekijä saa täyttymystä. Useissa määritelmissä yhteistä on se, että ne puoltavat työhyvinvoinnin kannattavan inhimillisten syiden lisäksi organisaation tuottavuuden, menestyksen ja taloudellisuuden vuoksi. Tutkimuksellinen opinnäytetyöni haki uutta tietoa Turun vankilan vartijoiden työhyvinvoinnin tilasta, kokemuksista sekä kehittämisen tarpeita. Vastaavaa tutkimusta ei ole aiemmin tehty. Turun vankila on suljettu laitos, jossa henkilökunnan kokonaismäärästä noin puolet on vartijoita. He työskentelevät vankilassa erilaisissa työpisteissä ja työtehtävissä.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Muutos ja työhyvinvointi – Köyliön vankilaosaston muutos henkilöstön kokemana

LAUREA, 2016

Rikosseuraamusala on ollut viime vuosikymmenenä suurten muutosten pyörteissä. Osana tätä muutosta Satakunnan vankilan Köyliön osasto päätettiin muuttaa avo-osastosta suljetuksi vankila osastoksi. Aloittaessani opiskeluni päädyin heti ottamaan opinnäytetyöni aiheeksi tuon Köyliön osaston muutoksen ja erityisesti muutoksen vaikutuksen henkilöstön työssä jaksamiseen ja työhyvinvointiin. Opinnäytetyön teoreettisina lähtökohtina olivat: muutos työelämässä, muutoksen vaikutus henkilöstöön ja työhyvinvointi. Köyliön muutoksen taustalla oli epäsuhteellinen Länsi-Suomen rikosseuraamusalueen vankiloiden suljettujen ja avolaitospaikkojen kesken. Suljettuja vankipaikkoja oli liian vähän, kun taas avolaitospaikkoja oli tyhjillään. Toisaalta muutosta edesauttoi suunnitelma vankiloiden jaottelusta valvonnan intensiivisyyden mukaan, joka tosin saatiin valmiiksi vasta yhdessä tämän opinnäytetyön kanssa.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Työhyvinvointi työsuojelulainsäädännön näkökulmasta case: Lahden julkinen oikeusapu

Kymenlaakson AMK, 2015

Opinnäytetyössä perehdytään työhyvinvointiin ja sitä tarkastellaan Suomen työsuojelulainsäädännön näkökulmasta. Työssä kartoitetaan yleisesti sitä, mitä työhyvinvointi on ja mistä osa-alueista se koostuu. Opinnäytetyössä selvitetään yleisesti laajaa työsuojelulainsäädännön sisältöä ja sitä, mitä asioita laki velvoittaa ottamaan huomioon työpaikalla. Työn tavoitteena on löytää lainsäädännöstä kohdat, joilla on vaikutusta työkyvyn ja työhyvinvoinnin edistämiseen.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Työssä pysyminen Keravan vankilassa

LAUREA, 2013

Tämän opinnäytetyön tarkoituksena oli selvittää työntekijöiden itsensä kertomana niitä tekijöitä, jotka ovat olleet merkityksellisiä heidän työssä pysymiseensä Keravan vankilassa. Tutkimuskysymys oli: Millaiset tekijät saavat työntekijän pysymään työssä Keravan vankilassa? Teoreettisessa viitekehyksessä esitellään lyhyesti muiden työssä pysymistä kartoittaneiden tutkimusten keskeisiä tuloksia. Laajemmin avataan yhdysvaltalaisen vankeinhoidon työssä pysymiseen liittyviä tekijöitä. Teoreettisessa viitekehyksessä kerrotaan työn imuun, työhyvinvointiin, työyhteisöön ja työilmapiiriin liittyviä tekijöitä.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Työhyvinvointi Kainuun oikeusaputoimistossa

KAMK, 2013

Opinnäytetyössä on laajasti käyty lävitse mitä tarkoittaa työhyvinvointi ja mitä kaikkea se pitää sisällään. **Miten siitä pidetään huolta ja kuinka edistetään työhyvinvointia.** Keskiarvallisesti vastaajien **työhyvinvointi on kohtalaista tai hyvää.** Yhteiskeskusteluihin **toivottiin enemmän aikaa** sekä yhteisten **pelisääntöjen luominen** ja työntekijöille **selkeät toimenkuvat.** Moni oli sitä mieltä, että **paikalliset koulutukset olisivat tarpeellisia; tietojärjestelmien käytön** tehostamiseksi tulisi järjestää **koulutuksia** ja osa koki tarpeelliseksi **työhyvinvointiin ja käyttäytymiseen** liittyvät **koulutukset.** Eniten negatiivista palautetta tuli **työilmapiiristä** sekä siihen liittyvistä asioista, esimerkiksi **puuttumista epäasialliseen käytökseen.**

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

YHTEISTYÖ JA SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

Rikosseuraamuslaitoksen sisäisen moniammatillisen asiakasprosessin sujuvuus yhden rikosseuraamuskeskuksen asiakkailla

LAUREA, 2024

Opinnäytetyössä tutkittiin kuinka sujuvaa moniammatillinen yhteistyö ja tiedonkulku on yhden yhdyskuntaseuraamustoimiston ja neljän eri vankilan välillä asiakkaiden nivelvaiheissa. Tavoitteena oli saada selville, millaisia haasteita moniammatillisessa yhteistyössä koetaan ja löytyisikö mahdollisille haasteille ratkaisua. Tarkoituksena oli myös löytää toimivia käytäntöjä yhteistyölle, jotta lyhytaikaisten vangit pääsisivät tehokkaammin aloittamaan kuntouttavat tukitoimet nivelvaiheen jälkeen.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Yhteydenpito Varsinais-Suomen edunvalvontatoimiston ja hoitotahojen välillä

SAMK, 2021

Tämä opinnäytetyö tehtiin Varsinais-Suomen edunvalvontatoimiston toimeksiannosta ohjeistamaan toimiston päämiehiä hoitava sidosryhmiä yhteydenotoissa edunvalvontatoimistoon ja toimiston henkilökuntaan. Toimeksianto syntyi työelämässä havaitusta tarpeista lisätä sidosryhmien tietoisuutta yleisen edunvalvonnan toiminnasta niin teorian kuin käytännön tasolla. Työn liitteeksi syntyi tiivis ohjeistus oleellisimmista ja useimmiten yhteydenottoja aiheuttavista asioista, joka on suunnattu erityisesti sidosryhmien päivittäiseen käyttöön. Ohjeistus on käännetty myös ruotsiksi.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Rikosseuraamusalan asiantuntijat maailmalla ja kotona - työhyvinvoinnin kokemuksia

LAUREA, 2017

Tämän opinnäytetyön tarkoitus on kartoittaa näiden rikosseuraamusalan asiantuntijoiden kokemuksia heidän työhyvinvoinnistaan niin kansainvälisissä tehtävissä kuin kotimaassa. Tämä tehdään kyselyn avulla sekä tuottamalla vastausten perusteella Rikosseuraamuslaitokselle tietoa, jota analysoiden tunnistetaan mahdollisia asiantuntijoiden työhyvinvointiin liittyviä tarpeita kansainvälisten tehtävien jälkeen. Näiden tietojen perusteella esitetään ehdotuksia, joiden avulla pyritään tukemaan asiantuntijoiden paluuta Rikosseuraamuslaitoksen palvelukseen.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Julkinen oikeusavustaja ja oikeusapusihteeri: Työtehtävät ja työnjako oikeusaputoimistossa

TAMK, 2013

Oikeusaputoimistossa sekä parityössä ei voi olla korostamatta **vuorovaikutustaitoja**, jota myös kehitetään työpaikalla erilaisilla koulutuksilla. Yhteistyössä on helpompi **sietää hektistä työtä sekä ideointi on helpompaa**. Yhteistyötyöpaikalla kasvattaa **psykkistä hyvinvointia** sekä tuo yhteistöllisyyden tuntua. **Luottamuksen syventämisellä** työparien kesken on **helpompi delegoida** tehtäviä parille.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Palveluprosessin kehittäminen viranomaisille – Case: vauvan fyysinen pahoinpitely

Turun YAMK, 2021

Opinnäytetyössä tarkastellaan terveydenhuollon, sosiaalitoimen, poliisin sekä syyttäjän yhteistyötä. Sidosryhmät **eivät ole tietoisia toisten työstä**, jota kautta yhteistyö ja toiveessa olevat **sidosryhmäpalaverit** ovat tärkeää tässä kyseisessä tapauksessa. Sidosryhmän jäsenet kokevat haastavaksi sen, että **jäävät tiedotta** siitä minkälainen tuomio tapauksesta tuli. Kuitenkin vauvan pahoinpitely on **henkisesti raskasta** ja tapaus voi jäädä pyörimään mieleen. Syyttäjien näkökulmasta **työ on raskasta** ja juridisten tehtävien hoitaminen voi joutua taka-alalle ja olla enemmän psykologisena tukena. **Sijaisten käyttö luo haasteellisuutta. Tiukka aikataulu** tuo paineita. **Avoin tiedonanto** poliisin kanssa helpottaa syyteharkinnan tekemistä. Syyttäjän **työmäärät suuria** eikä aikaa perehtyä yksittäiseen juttuun. Muuten ongelmia yhteistyössä koettiin **tavoitettavuusongelmien** sekä **salassapitosäännösten** vuoksi.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Oikeusavustajien ja käräjäsihteereiden yhteistyö, Case Wincapita, Vantaan käräjäoikeus

Laurea, 2013

Opinnäytetyön tarkoituksena oli kartoittaa osapuolten käsitys käräjäsihteereiden ja oikeusavustajien yhteistyöstä. Käräjäsihteerit ovat **tyytyväisiä** nykyiseen yhteistyöhön. Suuri osa oli sitä mieltä, että Wincapita ei työllistänyt normaalia enempää. AIPA hanke uskotaan vaikuttavan **yhteistyöhön positiivisesti**.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Rikosasioiden sovittelu: Viranomaisten kokemuksia Oulussa

Oamk, 2013

Opinnäytetyössä paneudutaan yhteistyöhön Oulun poliisin, sovittelutoimiston sekä syyttäjäviraston välillä. Sovittelumenettely koetan **joustavaksi, järkeväksi sekä vähän kuormittavavaksi**. Yhteistyö virastojen välillä **on avointa ja helppoa sekä hyvin tavoitettavaa**. Sovittelulla on Oulussa pitkät perinteet (+ 25 v) ja tutkimuksessa annettiinkin vain muutama kehitysehdotus koskien muun muassa asiakirjoja.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

”Työ olisi entistä mielekkäämpää” Yhteistyö Pohjamaan rikosseuraamuskeskuksessa

LAUREA, 2013

Opinnäytetyön aiheena oli moniammatillinen yhteistyö Pohjanmaan rikosseuraamuskeskuksessa. Työssä keskityttiin moniammatillisen yhteistyön lisäämiseen vankilan ja yhdyskuntaseuraamustoimiston välillä. Rikosseuraamuslaitoksen tehtävä on vastata yhteiskunnan turvallisuudesta ja Pohjanmaan rikosseuraamuskeskus hoitaa tätä tehtävää laittamalla täytäntöön vankeusrangaistuksia ja yhdyskuntaseuraamuksia Pohjanmaan ja Etelä-Pohjanmaan alueella.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Yhdyskuntaseuraamustoimiston yhteistyö sosiaalitoimen kanssa nuoren seuraamusselvityksen yhteydessä

Kymenlaakson AMK, 2012

Yhdyskuntaseuraamustoimiston yhteistyö sosiaalitoimen kanssa nuoren seuraamusselvityksen yhteydessä, 2012 Opinnäytetyön tarkoituksena oli selvittää Rikosseuraamuslaitoksen Yhdyskuntaseuraamustoimiston ja sosiaalitoimen välistä viranomaisyhteistyötä nuoren seuraamusselvityksen yhteydessä. Vuoden 2011 alusta astui voimaan laki nuoren rikokseen syyllistyneen tilanteen selvittämisestä, joka kumosi ja muutti aiemman käytännön.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Esitutkintayhteistyö

Vaasan AMK, 2012

Tämän opinnäytetyön tavoitteena oli muodostaa lukijalle käsitys poliisin ja syyttäjän välisestä esitutkintayhteistyöstä ja sen merkityksestä. Esitutkintayhteistyötä viranomaisten välillä on aina ollut, mutta sen merkitykseen on viime vuosina kiinnitetty erityistä huomiota. Esitutkintayhteistyön toimivuus vaihtelee alueittain. Haastattelututkimuksella sain selville, miten esitutkintayhteistyö toimii Pohjanmaan poliisilaitoksen ja Pohjanmaan syyttäjänviraston välillä. Sekä poliisi että syyttäjä olivat sitä mieltä, että Pohjanmaalla yhteistyö tällä hetkellä toimii hyvin, mutta myös kehitettävää löytyy.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Sihteeri notaareiden työparina Vantaan kärjäoikeudessa

Laurea ammattikorkeakoulu, 2011

Kärjäoikeudessa koetaan tärkeänä notaarien **laadullinen harjoittelu** tuomioistuinharjoittelun aikana, jotta he pääsevät kunnolla **keskittymään sekä harjoittelemaan ratkaisutyötä**. Myös notaarien olisi hyvä saada kokemusta sihteerityöstä **kokonaiskuvan** luomiseksi. Tällä tavalla saataisiin notaareista mahdollisimman **laaja perehdyttäminen tulevaa työtä ajatellen**.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Sidosryhmien kokema palvelun laatu Mikkelin oikeusaputoimiston yleisessä edunvalvonnassa

Mikkelin AMK, 2011

Tämän tutkimuksen tavoitteena oli selvittää Mikkelin oikeusaputoimiston yleisen edunvalvonnan asiakastytyytyväisyys. Tutkimusongelmana oli saada selville, millainen edunvalvontatoimiston palvelun laatu on tiettyjen sidosryhmien kokemana. Alaongelmina selvitettiin, miten yhteistyö on sujunut, miten edunvalvontatoimiston henkilökunta on tavoitettavissa, millainen on vuorovaikutuksen/viestinnän merkitys edunvalvontatoimiston ja sidosryhmien yhteistyössä. Lisäksi paneuduttiin sidosryhmien ja edunvalvontatoimiston välisen yhteistyön kehittämismahdollisuuksiin.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Oikeusjärjestelmää tutuksi koululaisille. Case: Helsingin kärjäoikeuden esittelyvideo

LAUREA, 2011

Opinnäytetyömme tarkoitus on toteuttaa sujuvasti koululaisten vierailut Helsingin kärjäoikeuteen. Tämän vuoksi suunnittelimme ja toteutimme yhdessä Helsingin tekniikan alan oppilaitoksen Heltechin opiskelijoiden kanssa esittelyvideon Helsingin kärjäoikeudesta. Helsingin kärjäoikeudessa käy viikoittain useita koululaisryhmiä tutustumassa kärjäoikeuden toimintaan ja oikeusjärjestelmään. Tällöin heille kerrotaan lyhyesti oikeusjärjestelmästä, siitä mitä kärjäoikeudessa tehdään sekä selitetään lyhyesti, kuinka oikeudenkäynti etenee. Helsingin kärjäoikeudessa on myös joskus pohdittu esittelyvideon tekemistä helpottamaan vierailujen järjestämistä. Esittelyvideosta saimme aiheen opinnäytetyöllemme ja sen avulla helpotamme erityisesti Helsingin kärjäoikeuden sihteerin työtä, sillä tähän asti hän on pitänyt jokaiselle koululaisryhmälle esittelykierroksen. Videon tarkoitus onkin, että koululaiset voivat katsoa sen koulussa ennen, kuin he tulevat seuraamaan istuntoja kärjäoikeuteen.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

MUUT

Oikeusministeriön hallinnonalan opinnäytetyöt ja niiden hyödynnettävyys

Haaga-Helia AMK, 2024

Tämän opinnäytetyön tavoitteena oli tutkia oikeusministeriön hallinnonalan opinnäytetyöprosesseja osana työnantajakuva. Tutkimuksessa tarkasteltiin, millaisina opinnäytetyöprosessit näyttäytyvät hallinnonalan sektorilla. Lisäksi selvitettiin, voitaisiinko opinnäytetöiden avulla kehittää aktiivisesti työnantajakuva.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Päämiehen edun toteutuminen yleisessä edunvalvonnassa

XAMK, 2024

Tämä tutkimus käsittelee päämiehen edun toteutumista yleisessä edunvalvonnassa. Tutkimuksen tavoitteena on selvittää yleisen edunvalvonnan selkeimmät ongelmakohdat päämiehen edun toteutumisen kannalta. Tutkimuksen avulla ratkaistaan seuraavat tutkimuskysymykset: Toteutuuko päämiehen etu yleisessä edunvalvonnassa? Toteutuuko edunvalvonnan tarkoitus? Toimiiko yleinen edunvalvoja päämiehen hyväksi? Tutkimuskysymysten avulla nimetään yleisen edunvalvonnan tyypillisimmät ongelmakohdat. Tutkimusongelmiin vastaaminen vaikuttaa konkreettisesti edunvalvonnan toteutumiseen. Tutkimuksen avulla yleiset edunvalvojat ja edunvalvontatoimiston henkilökunta voivat keskittyä tyypillisimpien ongelmakohtien huolelliseen hoitoon.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Lapsen oikeuksista lapsen etuun Työväline lapsen edun arviointiin

LAUREA, 2024

Tämä opinnäytetyö perehtyy lapsen edun taustoihin ja sen toteutumiseen lastensuojeluprosessin arjessa. Opinnäytetyön konteksti on lastensuojelulain mukainen lapsen edunvalvonta ja siihen sisältyvä lapsen edun arviointi.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Juridiikan opiskelijoiden sijoittuminen työelämään

LAB-AMK, 2024

Opinnäytetyön tavoitteena oli selvittää, miten LAB-ammattikorkeakoulun juridiikan opiskelijat ovat sijoittuneet työelämään valmistumisen jälkeen ja miten juridiikan opinnot tukevat työelämätarpeita. Tutkimus toteutettiin sähköisenä kyselynä, joka lähetettiin kaikille LAB-ammattikorkeakoulun valmistuneille juridiikan opiskelijoille. Tämän opinnäytetyön tarkoituksena oli selvittää, mihin juridiikan opiskelijat ovat sijoittuneet valmistumisen jälkeen, miten valmistuneet opiskelijat arvioivat LAB-ammattikorkeakoulun opinnot, suoritustavat, kurssit, sekä mitä he olisivat toivoneet opinnoilta.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Asiakirjajulkisuus hovioikeudessa

VAMK, 2023

Tässä opinnäytetyössä tutkittiin salassapitomääräyksiä, jotka tulee huomioida kansliatyössä hovioikeudessa sekä salassa pidettäviä asiakirjoja hovioikeudessa. Toinen opinnäytetyön aiheista oli julkinen seloste sekä sen laatimistilanteet. Tavoitteena oli selvittää ajantasaisen lainsäädännön, oikeuskirjallisuuden sekä oikeustapausten avulla, mitkä asiakirjat ovat salassa pidettäviä hovioikeudessa ja mihin tämä salassapito perustuu. Lisäksi opinnäytetyössä perehdyttiin julkisen selosteen tarkoitukseen ja selvitettiin minkälaiset tapaukset edellyttävät julkisen selosteen laatimista.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Syyttäjälaitoksen hankintaprosessien kuvaus

HAAGA-HELIA, 2023

Tämä opinnäytetyö on tehty toimeksiantona Syyttäjälaitokselle, joka on Oikeusministeriön hallinnonalainen virasto. Syyttäjälaitoksella on vuosien 2021–2022 aikana tehty hankintojen kehittämistyötä valtion ohjauksessa osana TOIMI-projektia, jolla pyritään tukemaan ministeriöitä kansallisen hankintastrategian toimeenpanoa koskevien toimintasuunnitelmien laadinnassa. Yksi virastossa hankintatoimen kehittämiseksi asetetuista tavoitteista oli luoda hankintaprosessien kuvaus, joka on tämän toiminnallisen opinnäytetyön aihe. Tavoitteena oli luoda selkeä kokonaiskuva Syyttäjälaitoksen itsenäisesti toteuttamista hankintaprosessien vaiheista. Täten prosessien kuvauksessa ei ole huomioitu ulkoistettuja tai yhteishankintamenettelyin toteutettuja hankintoja. Prosessien kuvaus tullaan julkaisemaan Intranettiin sekä sitä tullaan hyödyntämään koulutusmateriaalina osana esihenkilöiden ja henkilökunnan perehdytystä.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Syyttäjien vastavalitusten määrä, jakauma ja syyt vuosina 2020 ja 2021

XAMK, 2022

Opinnäytetyön tarkoituksena on tutkia muutoksenhakuna käräjäoikeuden rikosasioihin käytettävää vastavalitusta syyttäjän näkökulmasta. Lisäksi opinnäytetyössä tutkitaan Suomen käräjäoikeuksien ratkaisemien rikosasioiden määrää vuosilta 2020 ja 2021 sekä sitä, kuinka monta niistä on viety muutoksenhaulla hovioikeuden käsiteltäväksi ja kuinka monessa niissä on ollut syyttäjän laatima vastavalitus mukana.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Lainsäädännön asettamat rajat hallinto-oikeuden kirjaamon asiakaspalvelulle. Case: Helsingin hallinto-oikeuden kirjaamon asiakaspalvelun huoneentaulu

SAMK, 2021

Tämä opinnäytetyö toteutettiin toimeksiantona Helsingin hallinto-oikeudelle. Työn aiheena oli tutkia hallinto-oikeuden kirjaamossa tarjottavan asiakaspalvelun lainsäädännöllistä sääntelyä. Työssä tutkittiin, minkälaisia laadullisia edellytyksiä lainsäädäntö asettaa kirjaamossa tarjottavalle asiakaspalvelulle. Opinnäytetyön ensisijaisena tavoitteena oli tuottaa tietoa, jota Helsingin hallinto-oikeuden kirjaamossa asiakaspalvelutyötä tekevät lainkäyttösihteerit voivat hyödyntää käytännön työssään. Lisäksi työn tavoitteena oli myös tuottaa tietoa, joka palvelee kirjaamon asiakaspalvelun kehittämis- ja suunnittelutyötä.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Tietopyyntöjen käsittely Etelä-Suomen syyttäjäalueella

SAMK, 2022

Tietopyyntö asioihin haluttaisiin lisää **koulutusta**, varsinkin mitä tarkoittaa tietopyyntö, koska **tietopyynnöt sekä tiedustelut menevät useasti sekaisin. Määritelmää ei ole.** Myöskään **yhteisiä/yleisiä työskentelytapoja ei ole** luotuna syyttäjälaitoksille, kuinka tietopyyntöasiat hoidetaan. **Sähköisen allekirjoittamisen myötä tietopyyntöjen lähettämien on nopeutunut.** **Tiedonkulku on peruspilari** työssä, joka epäonnistuuessaan vaikuttaa negatiivisesti työhyvinvointiin, josta on havaintoja organisaatiossa.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Virkamieseettisten kysymysten toteutuminen valtionhallinnossa ja ulosottotarkastajien toiminnassa

SAMK, 2022

Satakunnan ammattikorkeakoulu 2022. Miten virkamieseetiikkaan liittyvät seikat on huomioitu koulutuksessa ja miten koulutuksen osallistuneet ovat ne sisäistäneet. **Virkamieseettisten kysymysten tärkeys** nousee tapauksissa esille, joissa ei voi tukeutua ainoastaan **oikeusperiaatteisiin tai lainsäädäntöön**, jonka vuoksi kyseisen aiheen kysymykset ovat nostettu tärkeäksi uusien työntekijöiden perehdytyksessä. **Arvot** ohjaavat virkamiesten toimia ja antavat perusperiaatteen työskentelylle, kuten hyvän hallintotavan. **Virkamieseettiset kysymykset sekä arvot toteutuvat hyvin** ulosottolaitoksessa. Kuitenkin haluttaisiin panostaa enemmän kyseisten **teemojen aukaisuun** perehdytyksessä, sillä ne **ohjaavat suuresti** virkamiesten **työskentelyä**. Käsiteltäviä teemoja opinnäytetyön haastatteluissa olivat **etiikka, arvot, työympäristön merkitys arvojen toteutukseen sekä koulutus**.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Koira-avusteinen työskentely väkivaltarikoksesta tuomittujen kanssa avovankilassa

TAMK, 2021

Opinnäytetyön tarkoituksena oli selvittää avovankilassa väkivaltarikoksesta tuomittujen vankien ajatuksia koira-avusteisesta toiminnasta, minkälaisia kokemuksia vangit saivat toiminnasta ja miten koira-avusteista toimintaa voidaan tulevaisuudessa hyödyntää Rikosseuraamuslaitoksella.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Restoratiivinen työote vankilassa Köyliön vankilan restoratiivisen naisosaston kokeilu

SAMK, 2021

Satakunnan vankilan, Köyliön osastolla aloitettiin restoratiivisen naisosaston kokeilu vuonna 2019 ja opiskeluni alkuvaiheessa valikoitui tämä mielenkiintoinen aihe opin-näytetyöni tutkimuksen kohteeksi. Restoratiivisen naisosaston kokeilu ei jatkunut pitkään, koska koronapandemian ja naisvankien siirtymisen toiseen vankilaan estivät sen. Tämän vuoksi tutkimuksen haastateltaviksi valikoituivat henkilökunnan jäsenet, jotka työskentelivät eri työtehtävissä osaston toiminnan ollessa käynnissä. Opinnäytetyön tavoitteena oltiin hakemassa uutta tietoa osaston onnistumisista ja haasteista hyödyntäen niitä mahdollisia seuraavia restoratiivisia osastoja perustettaessa. Tutkimuksen kohteena osittain pidettiin myös Kyläkosken ja Riihimäen vankiloiden restoratiivisten osastojen käytäntöjä ja kokemuksia.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Valmistuneiden oikeustradenomien urakehitys

XAMK, 2021

Opinnäytetyössämme käsittelemme oikeustradenomien työllistymistä oikeushallinnon alaisiin tehtäviin. Tutkimuksemme tarkoitus oli selvittää, millaisia tiedollisia ja taidollisia vaatimuksia oikeustradenomit työssään kohtaavat. Opinnäytetyön toimeksiantajanamme toimi Tradenomiliitto. Käytimme tutkimuksessamme kvantitatiivista sekä kvalitatiivista tutkimusotetta. Toteutimme tutkimuksemme Webropol-kyselyn ja teemahaastatteluiden avulla. Kyselyn avulla meillä oli mahdollisuus tavoittaa suurempi vastaajajoukko kuin haastatteluiden avulla.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Koronapandemian vaikutukset rikosprosessiin – case Helsingin kärjäoikeus

LAUREA, 2021

Tämän opinnäytetyön tarkoituksena on perehtyä koronaviruspandemian vaikutuksiin rikosprosessissa Helsingin kärjäoikeudessa, sekä ottaa selvää ihmisten oikeusturvan toteutumisesta ja oikeudenkäynnin turvaamisesta kärjäoikeudessa koronapandemian aikana. Tutkimus tehtiin yhteistyössä Helsingin kärjäoikeuden kanssa. Keväällä 2020 ilmeni tarve selvittää, miten samanaikaisesti turvattaisiin ihmisten terveysturvallisuus sekä oikeusturva vallitsevissa poikkeusoloissa. Opinnäytetyön tavoitteena on kehittää ja koota yhteen sellaisia toimintatapoja, joilla normaali lainkäyttötoiminta kärjäoikeudessa on saatu ja saataisiin jatkossa turvattua vastaavanlaisissa poikkeusolosuhteissa.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Tiedonhallintamalli Turun hovioikeuden lainkäyttöasioissa

SAMK, 2020

Tässä opinnäytetyössä käsiteltiin vuoden 2020 alussa voimaantullutta lakia julkisen hallinnon tiedonhallinnasta 906/2019 ja sen täytäntöönpanon vaatimaa tiedonhallintamallia. Tässä työssä laadittiin luonnos tiedonhallintamalliksi Turun hovioikeuden lainkäyttöasioissa.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Oikeusministeriön hallinnonalan palkkioprosessi Valtion talous- ja henkilöstöhallinnon palvelukeskuksen henkilöstöhallinnossa

KARELIA-AMK, 2020

Opinnäytetyön tarkoituksena oli tutkia Palkeiden palkkioprosessia oikeusministeriön alaisissa virastoissa. Tutkimus painottui palkkioprosessin ongelmiin ja niiden kehittämiskohteisiin, sekä prosessin nykytilaan. Opinnäytetyö on toteutettu toimeksiantona Valtion talous- ja henkilöstöhallinnon palvelukeskukselle, Palkeille.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Käräjäoikeuden kanslian virkamiehen vastuu ja velvollisuudet suhteessa tietopyyntöihin

VAMK, 2020

Tutkimus käsittelee käräjäoikeuden kansliahenkilöstön virkamiesten velvollisuuksia ja työn mukana tulevaa vastuuta liittyen asiakirjajulkisuuteen ja tietopyyntöjen käsittelyyn. Työn tavoitteena on luoda lukijalle selkeä kokonaiskuva viranomaisesta ja virkamiesoikeudesta, julkisuusperiaatteesta, salassapidon alaisista tiedoista sekä eri tahojen tiedonsaantioikeudesta. Tutkimuksessa annetaan myös käytännön esimerkkejä lain soveltamisesta eri tapausten valossa.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Oikeusvalvojan päätösten jalkauttaminen vankiloiden henkilökunnalle

LAUREA, 2019

Opinnäytetyön tarkoituksena oli selvittää vankiloiden valvontahenkilökunnan näkemyksiä laillisuusvalvonnan ratkaisuista, niiden tiedottamisesta, selkeydestä, ymmärrettävyydestä ja onko oikeusasiamiehen päätösten jalkauttamisessa valvontahenkilökunnalle ongelmia tai haasteita. Lisäksi työssä selvitettiin, onko henkilökunnalla kokemuksia jo olemassa olevista hyvistä käytänteistä tiedon kulkuun ja päätösten jalkauttamiseen liittyen heidän yksiköissään. Teoriapohjana hyödynnettiin viestintään ja oppimiseen liittyvää kirjallisuutta ja aiempia tutkimuksia. Opinnäytetyön tilaajana toimi Itä- ja Pohjois-Suomen rikosseuraamusalueen Aluekeskus.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Edunvalvonnan päättymiseen liittyvät toimenpiteet

SAMK, 2019

Opinnäytetyöni aiheena on edunvalvonta ja edunvalvonnan päättymiseen liittyvät toimenpiteet. Toimenpiteitä ovat edunvalvonnan päättyessä päätöstilin tai selonteon tekeminen holhousviranomaiselle, omaisuuden luovutus päämiehelle tai kuolinpesän osakkaille sekä luovutuksessa omaisuuden läpi käyminen. Käsittelen työssäni millä tavoin edunvalvontaan voi päätyä sekä miten sieltä voi vapautua, edunvalvonnan historiaa, edunvalvojan tehtäviä edunvalvonnan aikana ja edunvalvonnan päätyttyä sekä edunvalvontavaltuutusta, edunvalvontavaltuutuksen sisältöä ja täytäntöönpanoa.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Tietosuoja ja julkisuus yleisessä tuomioistuimessa

LAUREA, 2018

Opinnäytetyön aiheena on tietosuoja ja julkisuus yleisessä tuomioistuimessa. Sen tarkoituksena on selventää tietosuojan ja julkisuuden merkitystä erityisesti yleisissä tuomioistuimissa ja niiden toiminnassa. Keskeisessä asemassa ovat ne tekijät, jotka vaikuttavat juuri yleisten tuomioistuimien toimintaan. Lisäksi työssä syvennytään tuoreeseen EU:n yleiseen tietosuoja-asetukseen (679/2016) ja sen tuomiin muutoksiin. Opinnäytetyöllä ei ole toimeksiantajaa, vaan hyötyä saavat tietosuojasta, julkisuudesta ja tuomioistuinten toiminnasta kiinnostuneet.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Kansainvälisen lapsikaappauksen ilmiöitä. Haagin sopimuksen soveltaminen suomalaisessa tuomioistuimessa

XAMK, 2018

Tässä opinnäytetyössä tarkoituksena on tutkia Haagin kansainvälisen lapsikaappaus sopimuksen sisältöä ja sen käytännön soveltamista Helsingin hovioikeudessa ja muutoksenhakuasteena korkeimmassa oikeudessa. Työn tavoitteena on oikeuskäytäntöä ja Haagin sopimusta tutkimalla nostaa esiin Suomessa vireille tulevissa palauttamistapauksissa ilmeneviä seikkoja ja nostaa esiin yleistyksiä.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Oikeudenkäyntimaksu lähestymiskieltoasioissa

OAMK, 2017

Tuomioistuinmaksuja on korotettu vuonna 2016 vastaamaan paremmin asiasta aiheutuvia kustannuksia ja aiemmin maksuttomat lähestymiskieltoasiat on muutettu maksullisiksi. 250 euron suuruista oikeudenkäyntimaksua ei kuitenkaan peritä, mikäli asianosaiselle on myönnetty oikeusapua tai tuomioistuin määrää lähestymiskiellon. Oikeudenkäyntimaksun määräytyminen lähestymiskieltoasioissa ei kuitenkaan ole näin yksiselitteistä. Maksuvelvollisuuteen on säädetty poikkeuksia, jotka johtuvat joko asian vireille panijasta tai asian lopputuloksesta. Opinnäytetyössä on tutkittu oikeudenkäyntimaksun määräytymistä lähestymiskieltoasioissa. Lähestymiskiellon asianosainen on asiaryhmän puolesta oikeutettu oikeusapuun. Taustoittamaan oikeudenkäyntimaksun määräytymistä lähestymiskieltoasioissa, työssä on tutkittu sitä, mitkä ovat lain tarkoittamat edellytykset lähestymiskiellon määräämiselle, missä tilanteissa haettua lähestymiskieltoa ei määrätä ja millä edellytyksellä henkilö on oikeutettu maksuttomaan oikeudenkäyntiin.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Tuomioistuinsovitteluprojekti KeskiSuomen käräjäoikeus

JAMK, 2017

Tutkimuksen tarkoituksena oli koota tietoa ja kokemuksia Keski-Suomen käräjäoikeudessa vuonna 2016 alkaneen sovitteluprojektin ensimmäisen vuoden ajalta. Projekti oli kestoltaan kaksi vuotta. Tavoitteena projektilla oli nostaa sovittelujen määriä sekä laatua. Tutkimuksessa vertailtiin vuosien 2014 ja 2015 sovittelussa olleita sekä 2016 sovitteluprojektin aikana sovitteluun tulleita tapauksia. Toimeksiantajana opinnäytetyössä on Keski-Suomen käräjäoikeus.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Sisäisen tiedonkulun kehittäminen Helsingin vankilassa

Laurea, 2017

Tiedonkulku Helsingin vankilassa pääsääntöisesti toteutuu sähköpostitse, epävirallisesti kollegoiden kautta. Keskushallintoa ja omaa rikosseuraamusaluettaan koskevaan **tiedonsaantiin** oltiin **keskimäärin tyytymättömiä**. Yleisesti **tietoa etsitään** edellä mainittujen lähteiden lisäksi oikeusministeriön ja vankilan **intrasta**. **Työvälineenä** intra koettiin pääosin **kohtalaisena tai sitä heikompana**. Toivottiin lisää **selkeyttä**, sillä tietoja ei löydy tarpeeksi helposti, myös mahdollisuutta **vuorovaikutteiseen viestintään toivottiin** yksipuolisen tiedottamisen sijaan. Johtajan pitämiä yhteisiä **tiedotustilaisuuksia** tuotiin esiin **onnistuneina**, sillä niissä on ollut **tilaisuus esittää kysymyksiä ja kommentoida** asioita. Henkilöstö oli pääosin sitä mieltä, että **tiedon välittyminen on kohtalaisella tasolla**. Työvuorojen vaihtuessa henkilökunta sai tarvitsemansa tiedon kollegoilta ja esimiehiltä, mutta ilmeni **tarvetta pieneen liukumaan** (n.15min) tai vaihtoehtoisesti säännölliseen **sähköiseen vuororaporttiin**, jotta **tiedon välittyminen paranisi**. Henkilökunta haluaisi **mahdollisuuden tulla kuulluksi** valmisteluvaiheessa oleviin muutoksiin. toive siitä, että tieto saavuttaisi henkilökunnan ajoissa, nopeammin ja säännöllisemmin.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Oikeustradenomikoulutuksen ja asianajosihteerien ammattitaidon kehittäminen

SAMK, 2017

Opinnäytetyön aiheena oli tutkia oikeustradenomikoulutuksen kehittämismahdollisuuksia vastaamaan paremmin asianajosihteerien ammatissaan tarvitsemaa osaamista, sekä asianajosihteerien juridisten työtehtävien lisäämismahdollisuuksia tarjolla olevaa oikeustradenomikoulutusta kehittämällä. Tutkimuksen tavoitteena oli lisäksi selvittää miten paljon perehdytystä tai koulutusta asianajosihteerit tarvitsevat lainopillista tietämystä vaativien tehtävien hoitamiseen.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Henkilökohtainen sopivuus rikosseuraamustyöntekijän työhön

LAUREA, 2016

Opinnäytetyön tavoitteena on tehdä näkyväksi rekrytointiin liittyvää arviointityötä siitä, mitä tarkoittaa henkilökohtainen sopivuus rikosseuraamustyöntekijän työhön. Tutkimuskysymyksenä on: ”mihin rekrytointia tekevät virkamiehet kiinnittävät huomiota arvioidessaan hakijan henkilökohtaista sopivuutta yhdyskuntaseuraamustyöhön?”. Opinnäytetyö tuotti uutta tietoa siitä, mitä henkilökohtaisen sopivuuden arvioinnin prosessissa tapahtuu ja mitä työkaluja siinä käytetään sekä siitä, mitä arvioinnissa painotetaan ja arvioidaan. Tietoa voidaan käyttää haastattelurunkojen ja rekrytoinnin kehittämisen välineenä. Sen avulla voidaan myös lisätä ymmärrystä rekrytoinnin tärkeydestä ja painopisteistä tilanteessa, jossa yhä enemmän työtä tehdään yhä vähemmällä resursseilla. Opinnäytetyön tuottama tieto voi synnyttää myös toisen asteen tuloksia tukemalla ja kehittämällä rikosseuraamusalan rekrytointia myös Itä- ja Pohjois-Suomen rikosseuraamusalueen ulkopuolella.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Tasa-arvon toteutuminen Itä-Suomen hallinto-oikeudessa

Karelia, 2015

Opinnäytetyössä käsiteltiin sitä, mitä tasa-arvo tarkoittaa ja miten Itä-Suomen hallinto-oikeuden työntekijät kokevat sen toteutumisen. Työssä käydään myös läpi tasa-arvo suunnitelmaa ja sitä, mitä sen pitäisi sisältää.

Itä-Suomen hallinto-oikeudessa työntekijät kokivat, että kaikilla on yhtäläiset kouluttautumismahdollisuudet, joka vaikuttaa positiivisesti työmotivaatioon ja työssä jaksamiseen. Hallinto-oikeudessa on käytössä taulukkopalkkaus, jossa sukupuolella ei ole mitään merkitystä. **Asiaa ratkaisevassa kokoonpanossa tulee olla molempaa sukupuolta, jotta se näyttää ”ulospäin” tasavertaiselle. Näin ollen miesten työkuorma voi olla suurempi jossain asiaryhmissä. Yksi haastateltava oli maininnut, että miehet ovat välillä rasittuneita työkuormastaan.** Syrjintää ehkäistään sillä, että kaikilla on tasavertaiset mahdollisuudet edetä uralla. Työntekijöiden mielestä ongelmia ei tule, jos kaikilla on selkeästi tiedossa yhteiset pelisäännöt. **Työntekijöiden kanssa ei oltu käyty yhteisesti läpi tasa-arvosuunnitelmaa, joten monet eivät olleet tietoisia sen sisällöstä.**

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Velallisseurantaprosessin toimivuus Helsingin ulosottovirastossa

Laurea, 2015

Rekisterit sekä **tietojärjestelmä** mahdollistavat **nopean ja tehokkaan ulosottotoiminnan**. Nämä yhdessä auttavat työntekijöitä saamaan **nopeasti ajantasaista tietoa** prosessin aikana, joka helpottaa työntekoa. Työntekijät halusivat saada tarpeidensa **mukaista tukea työssä**. Ulosottomiehet eivät tunne velallisseurantaprosessin työskentelyä, osastot **eivät tunne toistensa työskentelytapoja eikä heillä ole yhteisiä pelisääntöjä**. Jokaisella on myös **erilaiset laatuvaatimukset**. Näiden asioiden hoitamisella saataisiin toimivampi sekä hyvinvoivempi yhteisö.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Oikeustradenomiyhdistyksen perustaminen

LAUREA, 2013

Koulutuksen laajentumisesta huolimatta oikeustradenomeille ei ole perustettu omaa yhdistystä, joten päätin opinnäytetyössäni tarkastella oikeudellisen lähdeaineiston valossa yhdistyksen perustamista, yhdistyksen toimintaa sekä ammatillista edunvalvontaa. Opinnäytetyön tarkoituksena olisi luoda pohjaa yhdistyksen perustamiselle. Selvitin myös kyselytutkimuksella, olisivatko oikeustradenomit ja oikeustradenomiopiskelijat kiinnostuneita omasta yhdistyksestä, millaisiin edunvalvonnan muotoihin yhdistyksen tulisi keskittyä ja tulisiko yhdistyksen painottua enemmän julkisella sektorilla vai yksityisellä sektorilla työskentelevien oikeustradenomien edunvalvontaan.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Tuomioistuinharjoittelu ja varatuomarin arvonimi

Kymenlaakson AMK, 2013

Opinnäytetyön tarkoituksena oli selvittää tuomioistuinharjoittelun ja varatuomarin arvonimen sisältöä, tarkoitusta ja merkitystä nykypäivänä. Lisäksi työssä selvitettiin, minkälainen tuomioistuinharjoittelu oli ennen vuonna 2011 voimaantullutta uudistusta ja mistä syistä uudistusta lähdettiin suunnittelemaan.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Yleinen edunvalvonta. Työnjaon käytännöt edunvalvontatoimistoissa

Jyväskylä YAMK, 2012

Usea sitä mieltä, että **työmäärä toimistossa on kohtuuton. Työuupumuksen** merkit näkyvissä. Henkilöstön työssä viihtyminen, jaksaminen ja motivaatio kärsivät henkilöstövähennysten myötä. Työnjaolla merkitystä työhyvinvointiin. Oikeudenmukaisuus, mielekkyys, avoimuus, monipuolisuus ja riittävät resurssit osa työhyvinvointia.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Rikosseuraamusalan kestävä kehitys ja ympäristöasenteet

LAUREA, 2012

Tämän tutkimuksen tarkoituksena oli kartoittaa mikä on rikosseuraamusalan kestävä kehityksen nykytila, seurataanko sähkön, veden ja lämmön kulutusta, miten sähkön, veden ja lämmön kulutuksessa voidaan säästää, lajitellaanko ja kierrätetäänkö jätteet, onko hankinnoissa huomioitu kestävä kehitys ja millaiset ovat Rikosseuraamuslaitoksen henkilökunnan ympäristöasenteet Valtioneuvosten kestävä kehityksen periaatteisiin verrattuna.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)

Käännös- ja tulkkauspalvelut Kymenlaakson käräjäoikeuden Kouvolan kansliassa, Kouvolan hovioikeudessa ja Kouvolan oikeusaputoimistossa

Kymenlaakson AMK, 2012

Opinnäytetyön tavoitteena on selvittää Kymenlaakson käräjäoikeuden Kouvolan kansliassa, Kouvolan hovioikeudessa sekä Kouvolan oikeusaputoimistossa käytettyjä käännös- ja tulkkauspalveluita. Kyseessä on kvalitatiivinen ja osittain kvantitatiivista tietoa soveltava tutkimus aineistosta, joka muodostuu Kouvolan oikeuslaitosten edustajien haastatteluista sekä oikeusministeriön oikeushallinto-osaston tuomioistuinyksikön ohjeistuksesta kääntämiseen ja tulkkaukseen liittyen. Työssä selvitetään, mitä kääntäminen on ja miten tulkkaus eroaa kääntämisestä. Tarkemmin kerrotaan oikeustulkkauksesta ja tulkin vaatimuksista perustuen asiantuntijaryhmän selvityshankkeeseen oikeustulkkauksesta sekä Suomen kääntäjien ja tulkkien liiton antamiin tietoihin ja ohjeisiin. Lisäksi esitellään kieliteknologian eri osa-alueita ja niiden mukanaan tuomia mahdollisuuksia sekä kerrotaan tarkemmin tutkimusmenetelmistä ja tilastoinnista.

[Linkki opinnäytetyöhön](#)