

Oikeusministeriö

PL 25

00023 VALTIONEUVOSTO

Viite: Lausuntopyyntö 2.4.2012 oikeusministeriön hallinnonalan henkilöstöstrategiasta 2012-2016, OM 3/012/2012

## LAUSUNNON ANTAMINEN

Oikeusministeriö on pyytänyt viitekirjeellään hovioikeudelta lausuntoa oikeusministeriön hallinnonalan henkilöstöstrategiasta vuosille 2012-2016. Virastoja on pyydetty ottamaan kantaa erityisesti alla oleviin kysymyksiin. Hovioikeus esittää lausuntonaan seuraavaa.

### ***1. Onko henkilöstöstrategiassa huomioitu strategiakauden keskeiset henkilöstöpoliittiset haasteet?***

Hyvän työyhteisön ja hyvinvoivan henkilöstön nostaminen edelleen strategian keskeiseksi tavoitteeksi on oikein ja välttämätöntä. Hyvä työyhteisö ja hyvinvoiva henkilöstö ovat kilpailukykyisen palkkauksen ohella kilpailuvaltteja niukkenevilla työmarkkinoilla. On oikein painottaa myös johtamiskoulutusta ja verkostoyhteistyötä, jotka ovat tärkeitä yhteistyön ja toiminnan jatkuvan kehittämisen kannalta.

Henkilöstöstrategiassa on huomioitu strategiakauden henkilöstöpoliittisia haasteita varsin kattavasti. Niukat resurssit ja etenkin erilaiset rakenteelliset muutokset ovat omiaan aiheuttamaan epävarmuutta muutosuhan alla olevassa henkilöstössä. Mainitut seikat ovat omiaan vaarantamaan työhyvinvointia. Resurssien niukkuus voi myös vähentää henkilöstövoimavarojen käyttöä työ- ja henkilökierrossa sekä haitata toiminnan kehittämistä.

### ***2. Onko strategia-asiakirja kokonaisuutena ymmärrettävä ja käytettävä?***

Strategia-asiakirja on ymmärrettävä ja käytettävä.

### ***3. Ovatko virastojen johdon vastuulle osoitetut toimenpiteet helposti ymmärrettäviä ja selkeitä?***

Toimenpiteet ovat sinänsä ymmärrettäviä ja selkeitä. Niiden toteuttamiseen tulee kuitenkin varata riittävät resurssit.



Olli Varila  
presidentti

Lausunnon on valmistellut kansliapäällikkö Sirpa Virkkala.