



# POHJANMAAN KÄRÄJÄOIKEUS ÖSTERBOTTENS TINGSRÄTT

VUOSIKERTOMUS | ÅRSBERÄTTELSE 2020

# POHJANMAAN KÄRÄJÄOIKEUS

---

# ÖSTERBOTTENS TINGSRÄTT

VUOSIKERTOMUS  
ÅRSBERÄTTELSE  
2020

# SISÄLLYSLUETTELO

1. LAAMANNIN KATSAUS	5
LAGMANNENS ÖVERSIKT	7
2. PAKKOKAINOKANSLIA   TVÅNGSMEDELSKANSLIET	10
3. POHJANMAAN KÄRÄJÄOIKEUDEN ORGANISAATIO 2020	12
ÖSTERBOTTENS TINGSRÄTTS ORGANISATION 2020	12
4. HENKILÖSTÖ   PERSONAL 31.12.2020	14
5. TUOTTAVUUS-TALUODELLISUUS   PRODUKTIVITET-EFFEKTIVITET	18
6. KÄSITTELYAJAT 2020   HANDLÄGGNINGSTIDER 2020	20
7. ASIAMÄÄRIEN KEHITYS   UTVECKLINGEN AV ANTALET ÄRENDEN	22
8. RIKOSASIOIDEN JA LAAJOJEN RIITA-ASIOIDEN VIREILLÄOLOAIKA	24
ANHÄNGIGHETSTIDEN FÖR BROTTMÅL OCH TVISTEMÅL	24
9. SAAPUNEIDEN RIKOSASIOIDEN JAKAUTUMINEN	25
FÖRDELNINGEN AV INKOMMANDE BROTTMÅL	25





## ***Pohjanmaan kärjäoikeus selviytyi poikkeuksellisesta vuodesta 2020 muiden kärjäoikeuksien tavoin, eli edellisiin vuosiin verrattuna huonosti.***

**V**arsinkin rikospuolella jouduttiin heti kevään alussa laajaan istuntojen peruuttamisvyöhyhtiin ja koronarajoitusten johdosta keskeytyksessä olevien asioiden lukumäärä nousi varsin korkealle. Syksyllä olimme paremmin valmistautuneita odotettavissa olleeseen toiseen virusaaltoon eikä silloin enää nähty samanlaista jarrutusta toiminnassamme.

Vuonna 2020 syntyneen jutturuuhkan purkamiseen saatiin jo syksyllä lisäresursseja ja tätä rahoitusta on ennen vuodenvaihdetta jatkettu vuoden 2021 kevään yli. Tuomioistuinviraston linjaaman strategian mukaan on tarkoitus vuosien 2021 ja 2022 aikana saada koronasta aiheutetun jutturuuhkan purettua. Tähän on mielestäni olemassa hyvät edellytykset myös Pohjanmaan kärjäoikeuden osalta, kun vaan tähän osoitettu lisärahoitus voidaan saada jatkossakin.

Lainkäyttötoiminnan onnistuminen perustuu mo-  
neen tekijään. Tässä voisin esimerkkeinä nostaa esille onnistunut rekrytointi, esimiestyön vahvistaminen, myönteinen työilmapiiri ja toimiva tekniikka. Pohjanmaan kärjäoikeudessa on vuoden 2020 aikana tapahtunut selvää kehitystä näillä alueilla. Rekrytointi on ollut jatkuva ja tämä jatkuu edelleen. Taloon on saatu hyviä kärjäjätuomareita, jotka nopeasti ovat ottaneet

paikkansa kollegiossa. Myös sihteeripuolella on nähty vastaavanlaista vahvistusta.

Henkilökunnan ikärakenne on varsin tasapuolinen, täältä löytyy sekä vankkaa kokemusta että nuorta innokkuutta, sopivassa seoksessa. Syksyn alussa valittiin osastonjohtajat ja esimiehet vuosille 2021 ja 2022. Tämä prosessi liittyi syksyn aikana valmisteilla olleeseen osastomuutokseen, jonka pääperiaatteena oli siirtyminen kahden osaston rakenteeseen koko kärjäoikeuden alueella. Kokkolan kanslian henkilökunnan sijoittuminen riita- tai rikososastolle sujui suuremmista ongelmitta, keväästä lähtien tehdyn suunnitelmallisen sopeuttamistyön ansioista.

Korona-aikana ovat nousseet arvaan arvaamattomaan digitaaliset työvälineet ja taidot. Niin meilläkin. Henkilökohtaiset tapaamiset ja fyysiset istunnot on korvattu etäyhteyksin tapahtuvilla kohtaamisilla. Muutos on vaikeuttanut sekä henkilökunnan kesken tapahtuvaa sosiaalista kanssakäymistä että istuntojen ja asiakaspalvelun järjestämistä. Kriisi on samalla toiminnut apuna digiloikan toteuttamisessa. Tuomioistuinvirasto on ensimmäisenä toimintavuotenaan osoittautunut vahvaksi tueksi tässäkin asiassa. Suunnittelutyötä on tehty koko vuoden aikana liittyen sekä salivarus-

teluprojektiin Vaasassa että tilaprojektiin Kokkolassa.

Käräjäoikeus on yksi maamme neljästä käräjäoikeudesta, jolla on enemmän kuin yksi kanslia. Alue on laaja ja ulottuu noin 300 km:n rannikkoa pitkin Kristiinankaupungista Kokkolaan. Syksyllä laamanni sai yllättäen oikeusministerin ilmoituksen siitä, että Pietarsaaren istuntopaikka on päätetty säilyttää. Ratkaisu vaikutti Kokkolan kanslian rakennusprojektiin siten, että sinne ei saatukaan kauan odotettua kolmatta istuntosalia. Käräjäoikeus toimii nyt kolmella paikkakunnalla ja tähän monipaikkaiseen todellisuuteen, siihen liittyvine haasteineen, joudumme tulevana vuosina tottumaan.

AIPA on vuoden aikana laajentunut salaisista pakkokeinoista avioeroihin ja sittemmin muihin hakemusasiaryhmiin. Saadun kokemuksen perusteella on todettu, että AIPA ei vielä pitkään tule helpottamaan lainkäyttötyötä niin, että sen perusteella voitaisiin sihteeri- tai muuta henkilöstöresurssia vähentää. Alkuvaiheessa on päivittäin syntynyt selvä tarve lisätä henkilökuntaa kirjaamossa, AIPA:an liittyvien lisätehtävien hoitamiseksi. Huolena on myös laajempien jutturyhmien siirtyminen AIPA:an, kun järjestelmän käytön on todettu vaikeutuvan jutuissa, joissa on runsaasti asiakirjoja.

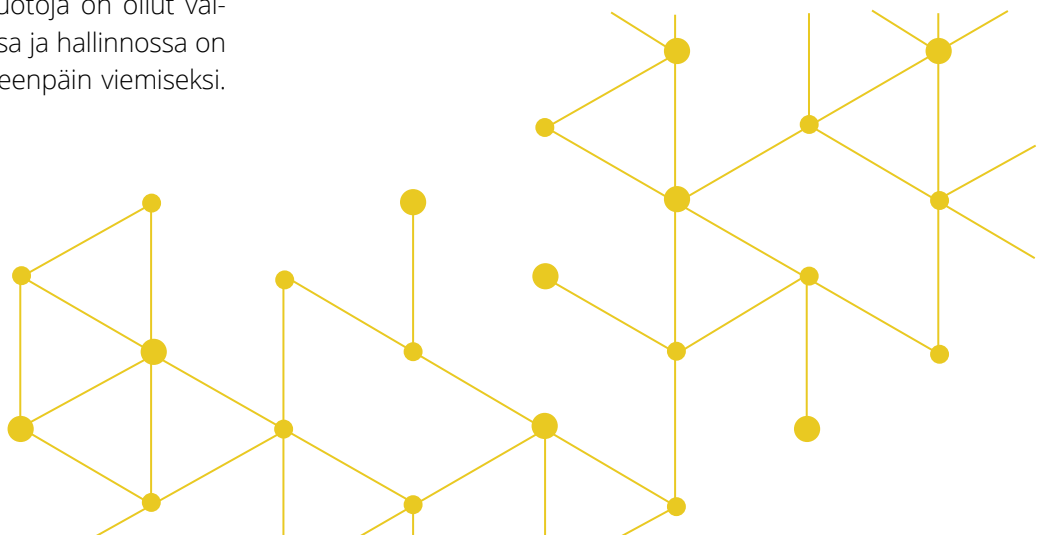
Tietosuoja on ollut yksi vuoden 2020 teemoista. Tänä vuonna päästiin toden teolla syventymään tähän ihmeelliseen maailmaan. Tietosuoja-asetuksen kaikkia ulottuvuuksia ja soveltamismuotoja on ollut vaikeaa hahmottaa, mutta kirjaamossa ja hallinnossa on tehty suuria panostuksia asian eteenpäin viemiseksi.

Taloon saatiin vuoden aikana uusi tietosuojavaltuutettu ja tiedonhallintaa on vahvistettu määräaikaisella asiantuntemuksella. Arkiston kuntoon saattaminen mm. massadigitointia varten sekä hallinnollisen diaarin toteuttaminen on osa tätä suurta työtä.

Kaikista haasteista huolimatta olen voinut ilolla todeta, että Pohjanmaan käräjäoikeuden henkilökunta on lannistumatta selviytynyt vaikeasta vuodesta. Toiminnasta on reippaasti otettu yhteistä vastuuta eri osastoilla ja yksiköissä ja asenne on ollut kohdallaan. Jokainen on ajatellut kokonaisuutta eikä vain omaa vastuualuetta tai etua. Myös Kokkolassa toimiva henkilökunta on osoittanut vahvuutensa sopeutuessaan heitä varsin monitasoisesti kohdistuvaan muutokseen.

On etuoikeus saada johtaa ja olla osaa näin elävää ja kehittyvää työyhteisöä. Toiminnan ylläpitäminen ja jopa tehostaminen koronan ja muiden muutosten keskellä edellyttää hyvää yhteisöllistä pohjaa. Nyt toivomme kaksi rauhallisempaa vuotta, jotta kaikki muutokset saataisiin asettumaan paikoilleen. Kiitokset kuuluvat koko henkilökunnalle ja erityisesti osastojen johtajille ja esimiehille. Tästä joukkueesta on syytä olla ylpeä!

Daniel Allén, laamanni



## ***Österbottens tingsrätt avklarade det exceptionella året 2020 på samma sätt som övriga tingsrätter, dvs dåligt i jämförelse med tidigare år.***

I synnerhet på brottmålsidan hamnade vi redan i början av våren i en vidsträckt inböringsvåg gällande sessionerna och antalet ärenden som inställdes på grund av koronabegränsningarna steg rätt kraftigt. På hösten var vi bättre rustade för den inväntade andra virusvågen och därför sågs då inte längre en likadan inböringsvåg i verksamheten.

För att lösa upp den anhopning av ärenden som skett år 2020 fick vi redan på hösten tilläggsresurser och denna tilldelning har fortsatt även under våren 2021. Enligt den strategi som utstakats av domstolsverket avses att under åren 2021 och 2022 kunna åtgärda den korona-anknutna anhopningen. För detta föreligger enligt min mening goda utsikter vid Österbottens tingsrätt, förutsatt att den utlovade tilläggsresursen fås.

En framgångsrik rättskipningsverksamhet grundar sig på många faktorer. Som exempel kan här nämnas en lyckad rekrytering, förstärkning av förmanarbete, en positiv arbetsatmosfär och en fungerande teknik. Vid Österbottens tingsrätt har vi under år 2020 kunnat se en tydlig utveckling inom nämnda områden. Rekryteringen har varit oavbruten och den fortgår alltså. Vi har lyckats anställa goda tingsdomare, som snabbt funnit sin plats i kollegiet. Också bland kansli-



personalen har motsvarande förstärkning skett.

Personalens åldersstruktur är välbalanserad, här finns såväl stabil erfarenhet som ung inspiration, i en lämplig blandning. I början av hösten valdes avdelningschefer och förmän för åren 2021 och 2022. Processen hörde samman med den under hösten under beredning varande avdelningsreformen, vars huvudlinje var övergången till ett system med två avdelningar över hela tingsrättens område. Placeringen av Karlebypersonalen på de nya civil- och brottmålsavdelningarna löpte utan större problem, tack vare det planmässiga anpassningsarbete som inletts redan på våren.

Under koronatiden har de digitala arbetsredskapens och kunskapernas värde accentuerats. Så också hos oss. Personliga möten och fysiska sessioner har ersatts av möten på distans. Förändringen har försvårat såväl det sociala umgänget inom personalen som anordnandet av sessioner och kundbetjäning. Samtidigt har krisen fungerat som en skuff framåt i digitaliseringsutvecklingen. Domstolsverket har under sitt första verksamhetsår visat sig utgöra ett starkt stöd också i denna process. Under hela året har också gjorts planeringsarbete för uppdateringen av salustrukturen i Vasa och utrymmesprojektet i Karleby.

Tingsrätten är en av de fyra tingsrätter i landet, som har mera än ett kansli. Distriktet är vidsträckt och sträcker sig ca 300 km längs kusten från Kristinestad till Karleby. På hösten fick lagmannen oväntat ett meddelande från justitieministern, att man beslutat bibehålla sessionsplatsen i Jakobstad. Avgörandet påverkade byggprojektet vid Karlebykansliet sålunda, att man inte fick den tredje sessionssal man länge eftertraktat. Tingsrätten fungerar nu på tre orter och vi måste under kommande år anpassa oss till denna mångdimensionella verklighet, med härtill hörande utmaningar.

AIPA har under året utvidgats från de hemliga tvångsmedlen till äktenskapsskillnader och sedermera till andra grupper av ansökningsärenden. Av erfarenhet har man kunnat konstaterats, att AIPA inte ännu på länge kommer att underlätta rättskipningsarbetet så att man på denna grund kunde minska på sekreterar- eller andra personalresurser. Tvärtom har det i första skedet uppstått ett klart behov av att stärka arbetskraften vid registratorskansliet, för utförandet av de tilläggsuppgifter som AIPA medfört. Man har också annat bekymmer, då de större målens överföring till AIPA, eftersom användandet av systemet konstaterats bli svårare i mål med omfattande material.

Dataskyddet har varit ett av årets huvudteman. Under år 2020 föranleddes vi att på allvar fördjupa oss i denna förunderliga värld. Det har varit svårt att begränsa dataskyddsförordningens alla dimensioner och tillämpningsformer, men i registratorskansliet och inom förvaltningen har kraftiga satsningar gjorts för att föra befrämja denna sak. Vi välkomnade detta år en ny dataskyddsansvarig och informationshanteringen har stärkts genom på viss tid anställd sakkunnig personal. Till detta stora arbete har hört iordningsställande av arkivet för massadigitalisering och förverkligandet av förvaltningsdiariet.

Trots alla årets utmaningar har jag med glädje kunnat konstatera, att Österbottens tingsrätts personal klarat av ett svårt år utan att låta sig nedslås. Man har på de olika avdelningarna och enheterna med friskt mod burit ett gemensamt ansvar och attityden har varit den rätta. Var och en har tänkt på helheten och inte enbart sitt ansvarsområde eller sin egen fördel. Också den i Karleby verksamma personalen har visat sin styrka då man anpassat sig till en förändring som på många plan påverkar dem mest.

Det har varit ett privilegium att få leda och vara en del av en så levande och framåtsträvande arbetsgemenskap. Det krävs en god kollegial grund för att kunna upprätthålla och till och med effektivisera verksamheten mitt under koronaepidemi och andra förändringar. Nu efterlyses två lugnare år, så att alla förändringar kunde få tid att rota sig. Ett stort tack tillkommer hela personalen och i synnerhet avdelningscheferna och förmännen. Det här är ett lag man kan vara stolt över!

Daniel Allén, lagman





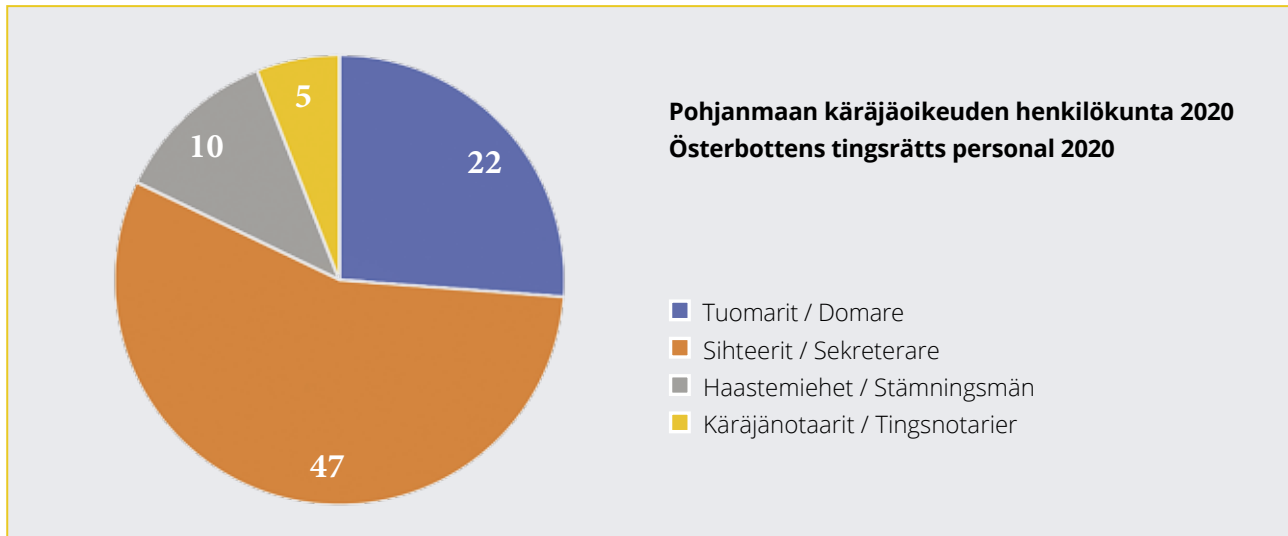
Pakkokeinokanslian kautta hoidetaan kaikki käräjäoikeuden päivystystehtävät pakkokeino-, ulosotto- ja turvaamistoimiasioissa. Siviiliosaston tuomarit päivystävät vuorollaan ulosottoasioissa ja rikososaston tuomarit pakkokeinoasioissa. Keskittämällä kiireelliset tehtävät pakkokeinokansliaan toimintaa on voitu tehostaa ja sen laatua parantaa. Sähköiset työvälineet ja parantuneet etäyhteydet edesauttavat osaltaan kiireellisten asioiden hoitoa. Pakkokeinoasioiden suulliset istunnot toteutetaan enenevässä määrin etäyhteyksien avulla. Myös vallitseva koronatilanne on lisännyt etäyhteyksien käyttöä. Salaisissa pakkokeinoissa on vuodesta 2019 lukien ollut käytössä sähköinen AIPA-järjestelmä. Pakkokeinokanslialla on keskeinen rooli käräjäoikeuden toiminnassa, koska sen kautta hallinnoidaan kaikki lain mukaan kiireellisesti hoidettavat tehtävät.

Ulla-Maj Leppäkorpi,  
käräjätuomari, rikososaston osastonjohtaja

Via tvångsmedelskansliet sköts alla tingsrättens dejoureringsuppgifter inom ärendegrupperna tvångsmedel, utsökningsbesvär och säkringsåtgärder. Domarna på tvistemålsavdelningen dejourerar i tur och ordning i utsökningsärenden medan brottmålsavdelningens domare dejourerar inom tvångsmedlen. Genom att koncentrera de brådskande uppgifterna har man kunnat effektivisera verksamheten och förbättra dess kvalitet. De digitala redskapen och de förbättrade nätförbindelserna har för sin del främjat skötseln av brådskande ärenden. De muntliga handläggningarna i tvångsmedelsärenden verkställs i allt högre grad på distans. Också den rådande koronasituationen har ökat användningen av sessioner via nätet. De hemliga tvångsmedlen har sedan 2019 skötts elektroniskt, via AIPA-systemet. Tvångsmedelskansliet har en central roll i tingsrättens verksamhet, emedan här ombesörjs alla de ärenden som enligt lag skall skötas brådskande.

Ulla-Maj Leppäkorpi,  
tingsdomare, avdelningschef på brottmålsavdelningen







### Tuomarit | Domarna

Daniel **Allén** (laamanni, lagman), Tomi **Vistilä**, Ulla-Maj **Leppäkorpi** ja Erkki **Seppä** (osastonjohtajat, avdelningschefer), Björn **Beijar**, Ulf **Brunberg**, Anette **Enbacka**, Åsa **Gripenberg**, Lilian **Grönlund**, Pekka **Hemminki**, Hasse **Häkki**, Johan **Karlais**, Matti-Pekka **Kuuttinen**, Anna-Maria **Lindström**, Pauliina **Luokkala** (käräjätuomarit, tingsdomare), Fredrik **Träskman** (maaoikeusasioista vastaava käräjätuomari, tingsdomare med ansvar för jordrättsärenden), Sanna-Mari **Haapaniemi**, Heidi **Kaskisto**, Antti **Oinas**, Anne **Pietilä**, Nina **Sillanpää**, Linda **Taivassalo**, Toni **Väртtö** (määräaikaisia käräjätuomareita, tingsdomare på viss tid) sekä Jouni **Virtanen** (määräaikainen maaoikeusinsinööri, jordrättsingenjör på viss tid).

### Käräjänotaarit | Tingsnotarierna

Ruusu **Nyqvist**, Ville **Kari**, Laura **Mäkinen**, Katja-Maria **Peltoniemi**, Tauri **Suviranta**

### Kansliahenkilöstö | Kanslipersonal

Katja **Kulmala** (hallintosihteeri, förvaltningssekreterare), Kaija **Aho**, Tiina **Anttonen**, Jaana **Boman**, Annika **Fogde**, Laura **Hattunen**, Sirpa **Heinua**, Eeva **Huhta**, Mia **Hytönen**, Mari **Hyvärinen**, Saana **Junttila**, Raija **Kaitamäki**, Tiina **Kantola**, Marika **Kotikangas**, Katja **Lammi**, Linda **Lammi**,

Heli **Laurila**, Markus **Lintunen**, Jenna **Majaniemi**, Terhi **Marttila**, Leena **Miettinen**, Satu **Moisio**, Tony **Mäkinen**, Milla **Niemi**, Anu **Nouchti**, Eveliina **Nurminen**, Katja **Paloluoma**, Mariel **Parikka**, Merja **Parkkari**, Julia **Plogman-Pollari**, Anne-Mari **Porrasoja**, Päivikki **Pouhula**, Anita **Puska**, Tanja **Rintamäenpää**, Saija **Saarnisto**, Rita **Sairanen**, Jeasmine **Smedman**, Olli **Välimäki**, Monica **Wallenstjerna-Viitamäki**, Johanna **Weizmann**, Tina **Windell**, Seija **Åsvik**, Milla **Örn** (käräjäsihteerit, tingssekreterare), Nina **Haga**, Kirsti **Kumpeli**, Maiju **Kuoppala**, Aleks **Lahdenmaa**, Elina **Rahkonen**, Sofia **Ritala**, Jemina **Ritvonon**, Vera **Saarela**, Emmi **Uusimäki** (määräaikaiset käräjäsihteerit, tingssekreterare på viss tid).

### Haastemiehet | Stämningmän

Kari **Laine** (esimies, förman), Mikael **Bergroth**, Thomas **Broo**, Mikko **Johansson**, Juhani **Kinnunen**, Teemu **Laitanen**, Anna-Maria **Nygård**, Kirsi **Räisälä**, Sami **Valkeinen**, Sari **Vapaavuori** (haastemiehet, stämningmän), Tomi **Peitso** (määräaikainen haastemies, stämningman på viss tid).

### Eläkkeelle 2020 siirtyneet | Pensionerade 2020

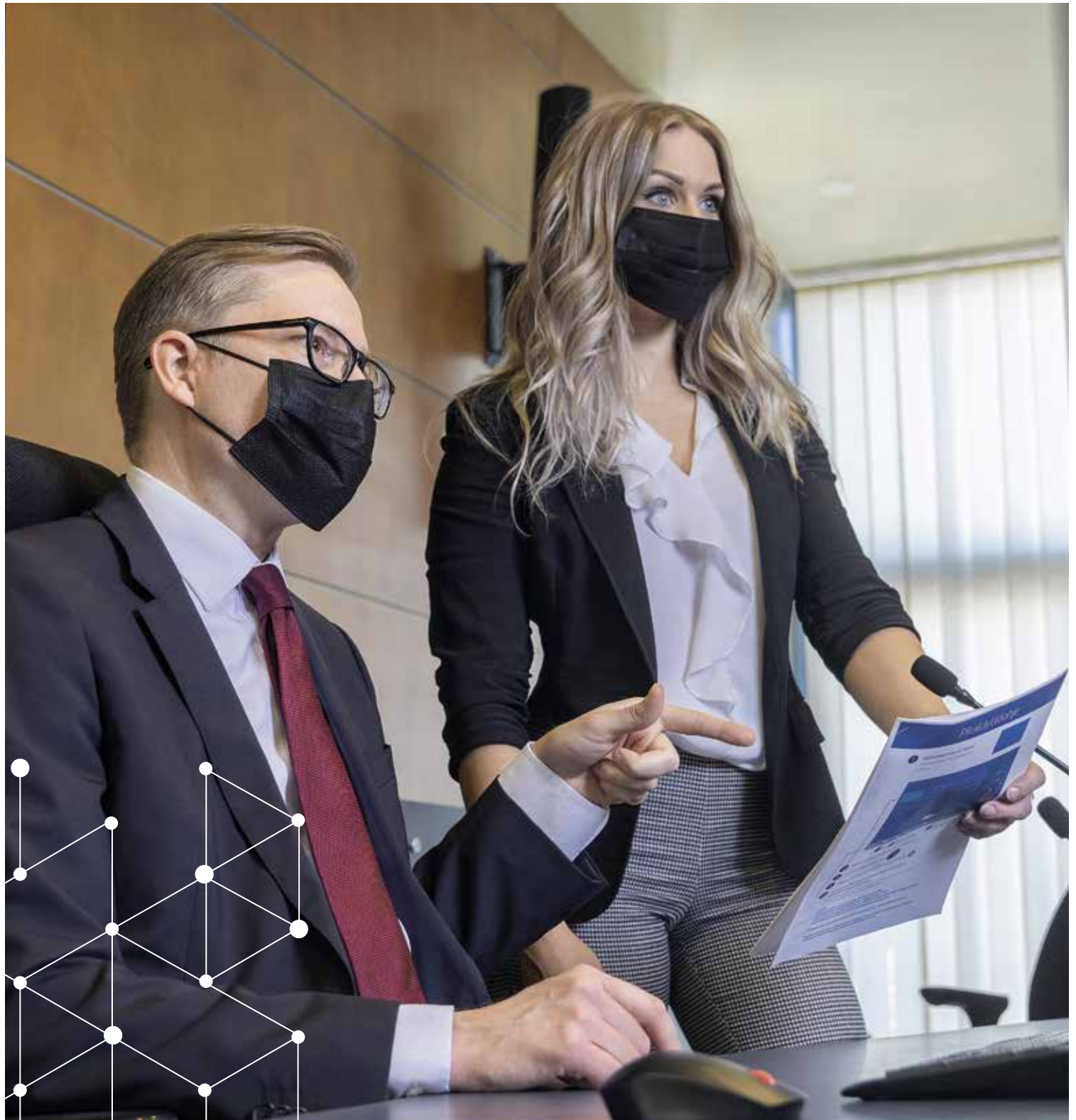
Karin **Träskman**, käräjätuomari, tingsdomare, Simo **Mikkola**, maaoikeusinsinööri, jordrättsingenjör.



**Kunnia- ja ansiomerkki 2020**  
**Ordens- och förtjänsttecken 2020**

Fredrik **Träskman**, SL RI / FLO RI, Merja **Parkkari**,  
SVR MI kr / FVR MI gk.

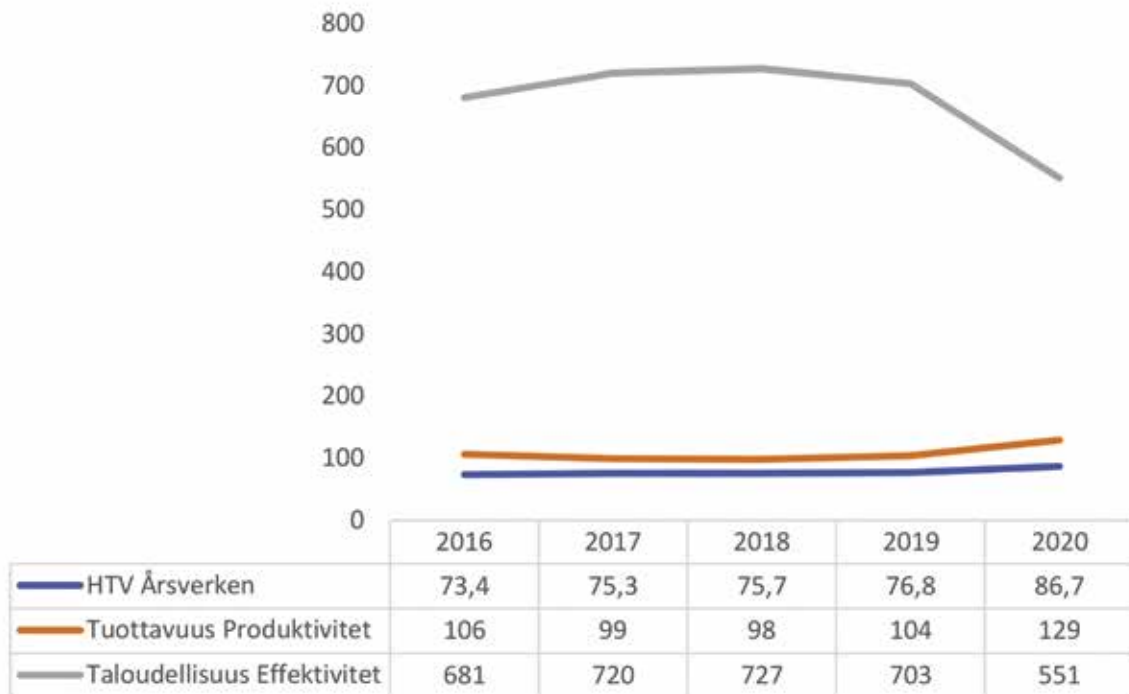




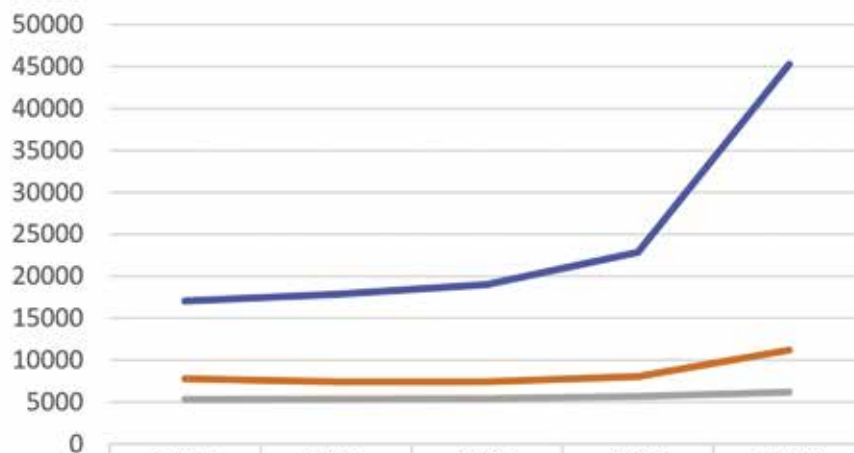




## Henkilöstövahvuus-Tuottavuus-Taluodellisuus Personalstyrka-Produktivitet-Effektivitet

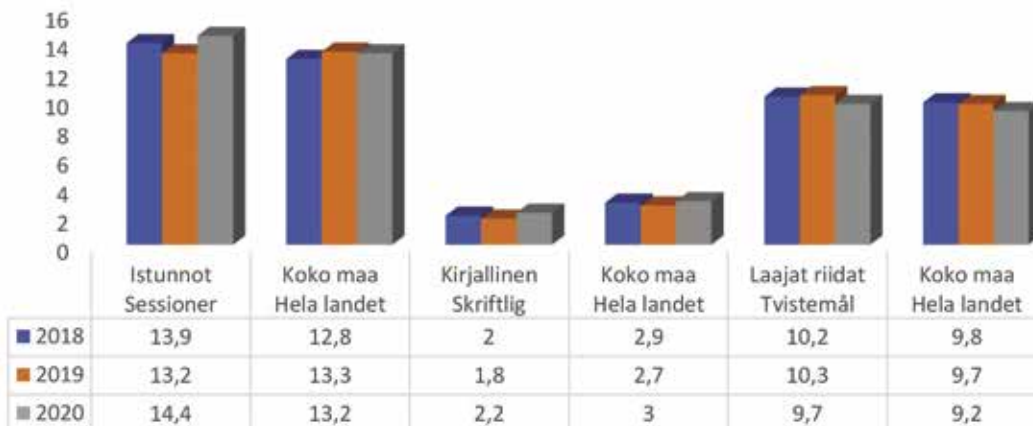


## Työmäärä ja toimintamenot (1000e) Arbetsmängd och verksamhetsutgifter

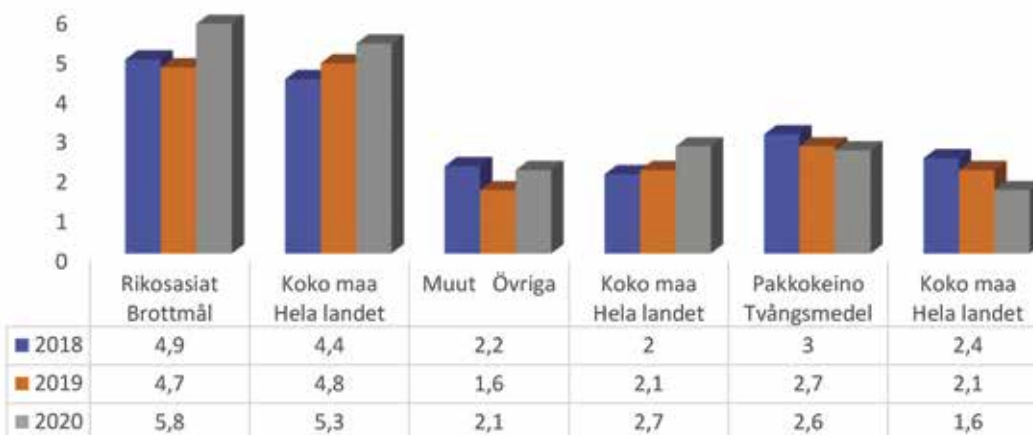


	2016	2017	2018	2019	2020
— Ratkaistut asiat Avgjorda ärenden	17037	17845	18979	22844	45267
— Painotettu työmäärä Avvägd arbetsmängd	7776	7425	7406	8022	11177
— Toimintamenot Verksamhetsutgifter	5297	5349	5387	5638	6162

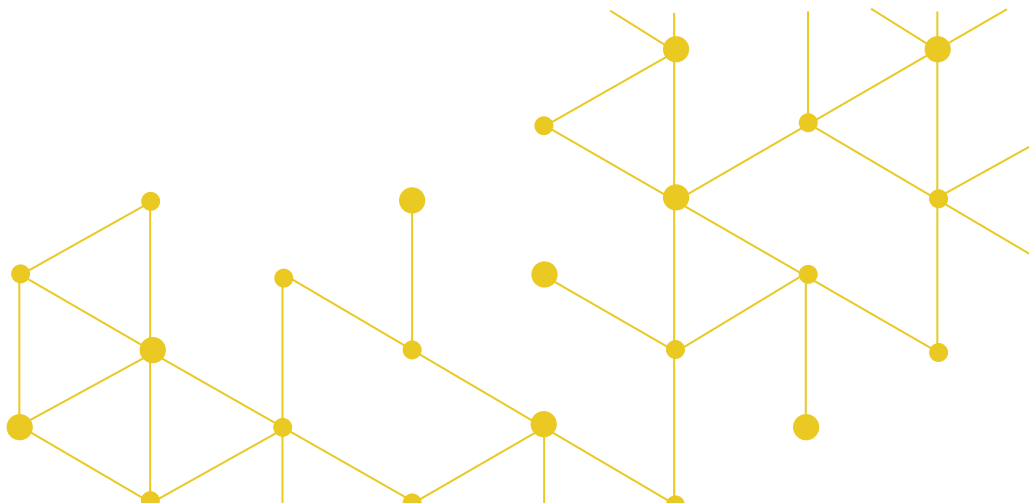
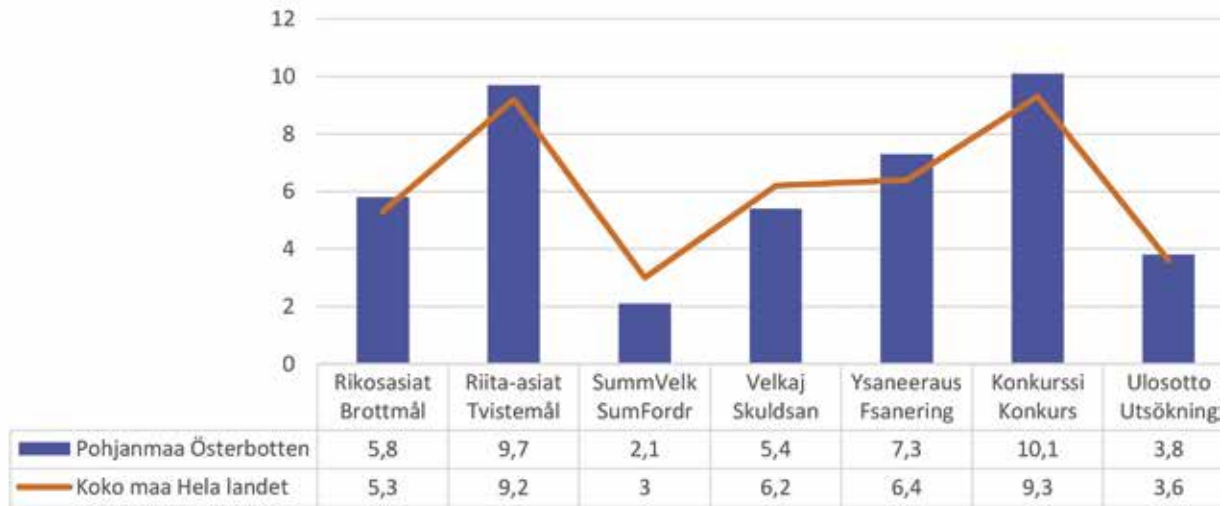
### Käsittelyajat riita-asioissa 2018 - 2020 (kk) Handläggningstiderna i tvistemål (i månader)



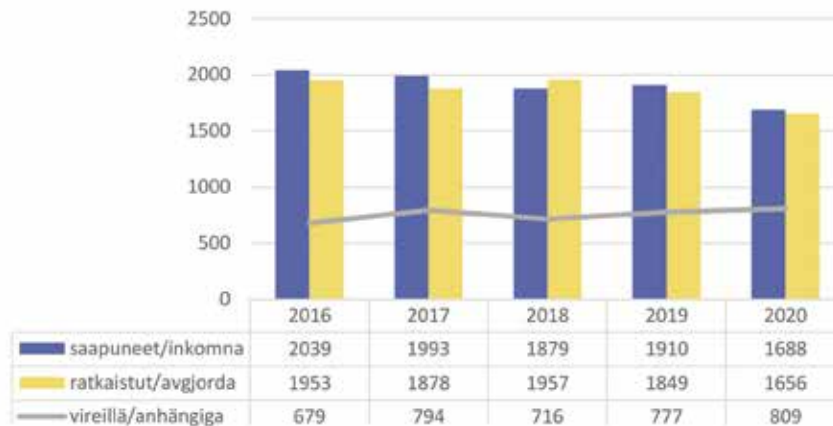
### Käsittelyajat rikosoikeudellisissa asioissa 2018 - 2020 (kk) Handläggningstiderna i straffrättsliga ärenden (i månader)



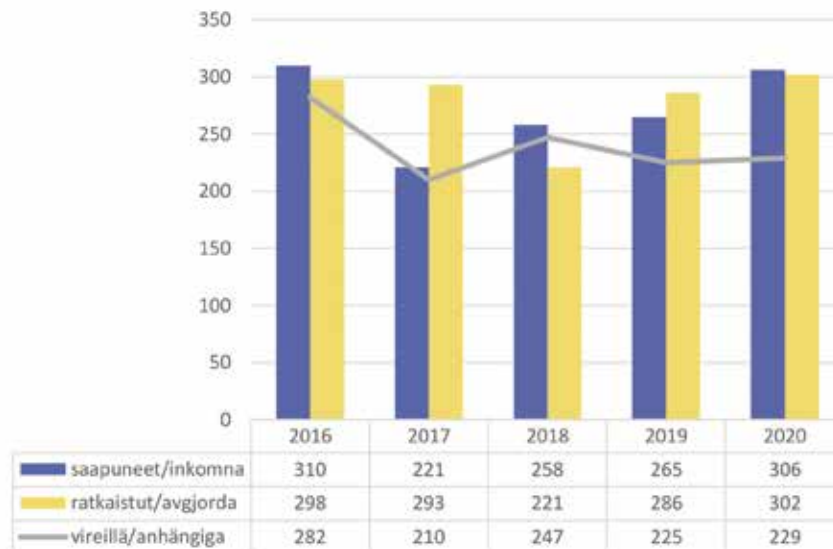
## Käsittelyajat 2020 Handläggningstider



## Varsinaiset rikokset 2016-2020 Egentliga brottmål



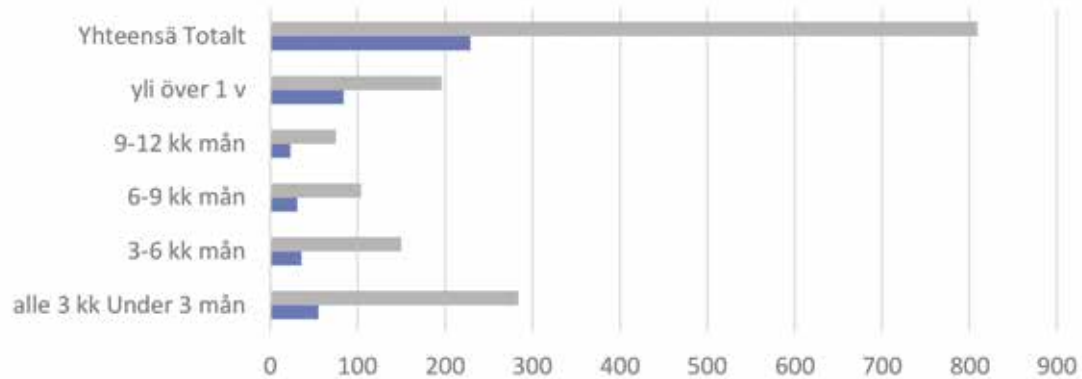
## Laajat riita-asiat 2016 - 2020 Tvistemål



## Summaariset velkomusasiat 2016 - 2020 Summariska fordringsmål

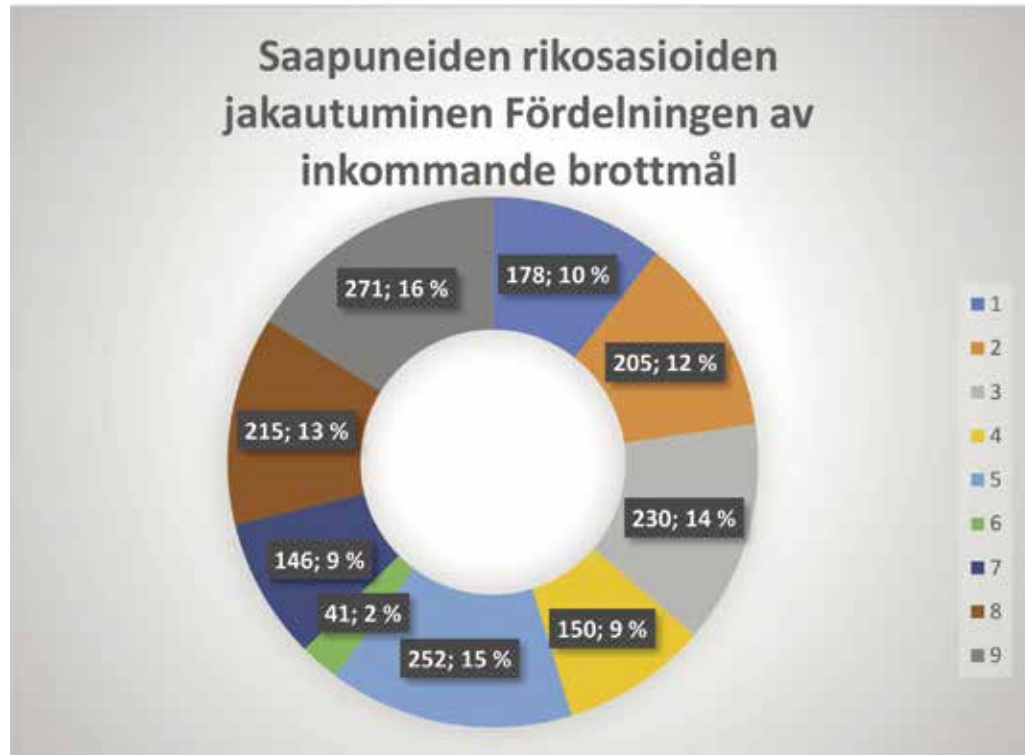


Rikosasioiden ja laajojen riita-asioiden vireilläoloaika  
31.12.2020  
Anhängighetstiden för brottmål och tvistemål



	alle 3 kk Under 3 mån	3-6 kk mån	6-9 kk mån	9-12 kk mån	yli över 1 v	Yhteensä Totalt
Rikosasiat Brottmål	284	150	104	75	196	809
Laajat riidat Tvistemål	55	36	31	23	84	229





1. Liikenteen vaarantaminen ym / Äventyrande av trafiksäkerheten mm	178
2. Liikennejuopumus / Trafikfylleri	205
3. Törkeä rattijuopumus / Grovt rattfylleri	230
4. Huumausainerikokset / Narkotikabrott	150
5. Varkaudet yms / Stöldbrott odyl	252
6. Vahingonteko / Skadegörelse	41
7. Talousrikokset / Ekonomiska brott	146
8. Väkivaltarikokset / Våldsbrott	215
9. Muut / Övriga	271
<b>Yhteensä Totalt</b>	<b>1688</b>



