



## YLEISEN EDUNVALVONNAN KEHITTÄMISTYÖRYHMÄN TOIMIKAUDEN JATKAMINEN

### Toimikauden jatkaminen

Oikeusministeriö on asettanut yleisen edunvalvonnan kehittämistyöryhmän toimikaudeksi 1.4.2019 - 31.12.2021.

Oikeusministeriö päättää jatkaa työryhmän toimikautta ajalle 1.1.2022-31.12.2022

### Tausta

Edunvalvonnassa on kyse sellaisten ihmisten perusoikeuksista, jotka ovat toimintakyvyllään heikompia, eivätkä itse aina kykene huolehtimaan oikeuksistaan. Edunvalvonnalla edistetään päämiehen oikeuksien toteutumista ja yhdenvertaisuutta niihin nähden, jotka kykenevät huolehtimaan itse asioistaan. Toiminnan peruseriaatteena on asiakkaan itsemääräämisoikeuden kunnioittaminen.

Yleisen edunvalvonnan kehittämistyötä on tehty työryhmissä vuodesta 2009 alkaen. Viimeksi asetetun työryhmän toimikausi päättyi 31.12.2021.

Työhön ovat osallistuneet yleiset edunvalvojat, edunvalvontasihteerit ja johtajat eri toimistoista sekä holhousviranomaisen edustaja. Työryhmät ovat kuulleet asiantuntijoita ja kokemusasiantuntijoita. Työryhmät ovat antaneet tulkinta- ja menettelytapasuosituksia päämiesten asioiden hoitamisen kannalta tärkeitä periaatteista ja yhdenmukaisista toimintatavoista ja vastanneet niille esitettyihin kysymyksiin. Vastauksia ja kannanottoja on käyty läpi edunvalvonnan koulutuksessa.

Työryhmä valmisti pitkäaikaisen työnsä tuloksena Edunvalvonnan käsikirjan vuonna 2016 ja päivitti käsikirjan vuonna 2021. Käsikirja on julkaistu oikeusministeriön julkaisusarjassa ”Selvityksiä ja ohjeita” sekä suomen- että ruotsinkielisenä. Työryhmä on valmistellut yleiselle edunvalvonnalle palvelulupauksen, minkä oikeusapu- ja edunvalvontapiirit ottivat käyttöönsä vuonna 2018.

Työryhmän kaudella 2019 – 2021 holhoustoimen toimintaympäristö on muuttunut olennaisesti, kun valtakunnallinen Digi- ja väestötietovirasto aloitti toimintansa vuoden 2020 alussa. Alueellisten maistraattien toiminnat yhdistettiin ja holhoustoimen asioita hoidaan valtakunnallisesti eri prosessilinjossa. Yhdenmukaisten toimintatapojen ja tulkintojen luominen on tuonut myös kehittämistyöryhmän pohdittavaksi monia kysymyksiä ja yhteistyötä Digi- ja väestötietoviraston prosessinomistajien kanssa. Esimerkiksi vuonna 2021 työryhmä antoi päivitetyn suosituksen edunvalvontapalkkion laskemisesta ja perimisestä edunvalvontatoimistoissa. Sen valmistelussa on ollut mukana molemmat osapuolet. Kaikki työryhmien laatimat mallit, suositukset, vastaukset ja käsikirja ovat henkilöstön saatavilla yhteisessä intranetissä sekä kaikkien saatavilla oikeus.fi sivuston edunvalvontaosiossa.

Toimintaympäristön muutosten vaikutukset edunvalvontaan ja muut ajankohtaiset kysymykset ovat vieneet työryhmän työstä suuren ajan, mutta toimikauden tärkeänä asiana on ollut edunvalvonnan laadun arviointijärjestelmän luominen. Tältä osin työ on vielä kesken ja tarkoituksena on testata työryhmän valmistelemia malleja. Edunvalvontatoimistojen työn kehittämisessä tarvitaan edelleen eri työntekijäryhmien yhteistyötä ja se tapahtuu parhaiten yleisen edunvalvonnan kehittämistyöryhmässä.

## Tehtävät

Työryhmän tehtävänä on

- valmistella edunvalvonnan laatuhanketta
- esittää ehdotuksia ja suosituksia toimenpiteiksi, joilla voidaan tehostaa ja yhtenäistää edunvalvontatehtävien hoitamista toimistoissa
- kehittää sidosryhmäyhteistyötä
- antaa tulkintasuosituksia esiin nousseisiin kysymyksiin.

## Kokoonpano

Puheenjohtaja

Tiainen-Hyrkäs Päivi, hallitusneuvos, oikeusministeriö

Jäsenet:

Bister Laura, johtava yleinen edunvalvoja, Pirkanmaan edunvalvontatoimisto

Fager Lasse, Lounais-Suomen oikeusapu- ja edunvalvontapiirin johtaja

Nurmi Heidi, yleinen edunvalvoja, Lappeenrannan edunvalvontatoimisto

Nätkynmäki Arto, johtava yleinen edunvalvoja, Holhoustoimen edunvalvontapalvelut, Tuusulan kunta

Ojala Merja, edunvalvontasihteeri, Ylivieskan edunvalvontatoimisto

Pyykkö Päivi, johtava yleinen edunvalvoja, Keski-Uudenmaan edunvalvontatoimisto

Rubanin Maaria, hallitusneuvos, oikeusministeriö

Räikkä Leena, edunvalvontasihteeri, Satakunnan edunvalvontatoimisto

Terho Johanna, tarkastaja, Digi- ja väestötietovirasto

Toppinen Petri, johtava yleinen edunvalvoja, Etelä-Savon edunvalvontatoimisto

Työryhmä voi nimetä keskuudestaan sihteerin ja kuulla työnsä aikana asiantuntijoita.

Työryhmän kokoonpanossa on pyritty ottamaan huomioon naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain (609/1986) 4 a §:n vaatimus, jonka mukaan työryhmässä tulee olla vähintään 40 prosenttia sekä naisia että miehiä, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Vaatimusta ei ole voitu täyttää sen vuoksi, että työryhmässä tarvitaan alan kysymyksiin käytännössä perehtyneiden ja eri ammattiryhmien ja alueiden edustus.

## Kustannukset ja rahoitus

Työ tehdään virkatyönä. Kehittämistyöryhmän muut kustannukset suoritetaan momentilta 25.10.04. Kieku-toimintokoodi on 9999510000 Ministeriön toimialan ohjaus- toiminta- ja taloussuunnittelu sekä seuranta. Oikeusministeriön virkamiehet käyttävät työaikakirjauksissaan Kieku-koodia 1500510010 Ohjaus ja kehittäminen.

Yksityisoikeus- ja oikeudenhoito-osaston

osastopäällikkö

Antti Leinonen

Oikeusturvapalvelut-yksikön

päällikkö, hallitusneuvos

Merja Muilu

Jakelu Työryhmän puheenjohtaja ja jäsenet

Tiedoksi Valtion talous- ja henkilöstöhallinnon palvelukeskus (Palkeet)  
Digi- ja väestötietovirasto  
Valtion oikeusapu- ja edunvalvontapiirit sekä edunvalvontatoimistot  
Edunvalvontapalvelujen tuottajat