



# TOIMINTAKERTOMUS 2020



4.5.2021

## Laamannin katsaus

Vuosi 2020 alkoi tavanomaisissa merkeissä, mutta muuttui pian erityislaatuiseksi, kun koronaviruspandemia (COVID-19) alkoi levitä maailmanlaajuisesti heti alkuvuodesta. Tilanne parani kesän aikana, mutta huonontui uudelleen elokuusta lähtien. Pandemia on vaikuttanut laajasti yhteiskunnan toimintaan, myös oikeudenhoitoon. Istuntoja on järjestetty erityisjärjestelyin etäyhteyksiä käyttäen. Niitä on kuitenkin jouduttu myös peruuttamaan.

Kanta-Hämeen kärjäoikeus on onnistunut toistaiseksi hyvin huolehtimaan taudin leviämisen estämisestä ja asioiden käsittelemisestä. Asioita on jäänyt käsittelemättä huomattavasti vähemmän kuin kärjäoikeuksissa keskimäärin. Kanta-Hämeen kärjäoikeus ei ole tarvinnut lisärahoitusta pandemian vuoksi, toisin kuin useammat muut kärjäoikeudet.

Kanta-Hämeen kärjäoikeuden henkilötyövuosimäärä oli toimintavuonna 50. Kärjäoikeudessa työskenteli henkilötyövuosina ilmaistuina laamanni, 12 kärjätuomaria, maa-oikeusinsinööri, neljä kärjänotaaria, hallintosihteeri, kirjaaja, 21 kärjäsihteeriä, oikeustradenomiharjoittelija ja kahdeksan haastemiestä. Henkilöstön määrä on riittävä laadukkaalle toiminnalle. Kärjäsihteerien ja haastemiesten määrä on kuitenkin edelleen liian vähäinen.

Suoriutumiseen vaikutti se, että rikosasioita saapui vuoden 2020 aikana yhdeksän prosenttia, ja laajoja riita-asioita 21 prosenttia enemmän kuin edellisenä vuonna. Vireillä olevien asioiden lukumäärä kasvoi väistämättä, mutta käsittelyajat lyhentyivät kaikissa asiaryhmissä.

Pandemia on kuormittanut kärjäoikeuden henkilöstöä, kun istuntojen toteuttaminen ja haasteiden tiedoksianto on vaatinut erityisjärjestelyjä. Toisaalta etätyön tekeminen ja digitalisaatio ovat ottaneet pitkän harppauksen eteenpäin. Myönteisenä on pidettävä myös sitä, että sairauspoissaolot ovat vähentyneet radikaalisti. Monen kärjäoikeuden henkilöstöön kuuluvan työmatka kestää päivittäin lähes kaksi tuntia, jolloin etätyön tekeminen vähentää matkustamisesta aiheutuvaa rasitusta. Työajallisten lisääntyneen etätyön tekemisen voi myös nähdä lisänneen henkilöstön yhdenvertaisuutta suhteessa työajattomiin.

Etätyön myönteiset puolet tulivat selvästi esille viime kehityskeskusteluissa, kuin myös etätyön yhteisöllisyyttä heikentävät puolet. Henkilöstön välisten kontaktien vähentyminen vaikeuttaa erityisesti uuden henkilöstön integroitumista työyhteisöön.

Kärjäoikeus ei saavuttanut syksyn tulosneuvotteluissa kaikkia tavoitteitaan, mikä on aiheuttanut henkilöstön samanaikaisen vaihtumisen kanssa hankaluuksia erityisesti lainkäyttösihteerien työskentelyyn. Resurssien vähentymiseen on reagoitu siirtymällä lainkäyttösihteerien tiimityöskentelyyn. Tiimityöskentelyä on tarkoitus jatkaa ja liittää siihen kirjallisten rikosasioiden keskittäminen hakemusasioiden yksikköön. Haastemiesresurssin vajaukseen on reagoitu alkamalla valmistautua Forssan toimipaikan lakkauttamiseen 31.12.2021, mikä helpottaa haastemiesten työtehtävien tasapuolista jakamista.

Käräjänotaarien toiminta oli haasteellista muun ohessa aikanaan tapahtuneen virheellisen resurssitarpeen arvioimisen vuoksi. Käräjäoikeus odottaa saavansa seuraavissa tulosneuvotteluissa yhden uuden käräjänotaarin viran.

Henkilöstön vaihtuminen on ollut vilkasta, eikä kärjäsihteerien rekrytointi ole ollut helppoa. Kun käräjäoikeudessa ei ole juurikaan toteutettu erikoistumista eri työtehtäviin, vie varsinkin uusien lainkäyttösihteerien perehdyttäminen tehtäviinsä huomattavan pitkän ajan. Tavoitteena on ollut kehittää hakemusasioiden yksikköä niin, että se voisi toimia uusien kärjäsihteerien ensimmäisenä sijoituspaikkana, jossa olisi mahdollisuus perehtyä kärjäsihteerin tehtäviin vaihe kerrallaan.

Kanta-Hämeen käräjäoikeuden tuottavuus- ja taloudellisuusluvut ovat hieman heikentyneet edelliseen vuoteen verrattuna. Tämä johtuu todennäköisesti siitä, että Kanta-Hämeen käräjäoikeuden haastemiehet antavat tiedoksi suuren määrän Varsinais-Suomen käräjäoikeudessa vireillä olevia summaaristen asioiden haasteita, mutta niissä tehtävät ratkaisut kirjataan Varsinais-Suomen käräjäoikeuden ratkaisuiksi. Taloudellisuuslukujen vertailukelpoisuutta vähentää lisäksi se, että toimitilakustannukset sisältyvät niihin edelleen.

Tulosneuvottelut pidettiin 26.10.2020 ensimmäistä kertaa Tuomioistuinviraston kanssa.

Koronaviruspandemia vaikeutti koulutustilaisuuksien järjestämistä. Pystyttiin siitä huolimatta järjestämään 21.8.2020 Valmento Oy:n Antti Nevalaisen pitämä työhyvinvointivalmennus käräjäoikeuden tiloissa. Tilaisuuden yhteydessä esiteltiin käräjäoikeuden tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat.

Henkilöstön virkistystapahtumat järjestettiin pandemian vuoksi ulkoilutapahtumina. Keväällä 29.5.2020 tehtiin ulkoiluretki Aulangon tekosaarille ja syksyllä 16.10.2020 Evon retkeilyalueelle.

Pikkujoulutilaisuus pidettiin 27.11.2020 Ravintola Piparkakkutalossa. Samana päivänä paljastettiin edellisen laamannin Tuula Lehdon muotokuva.

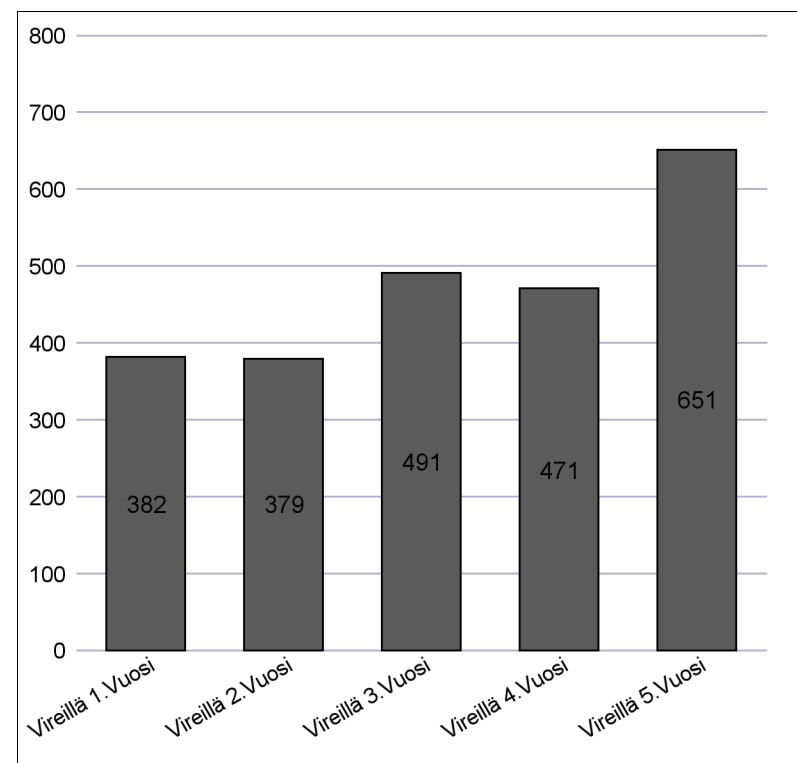
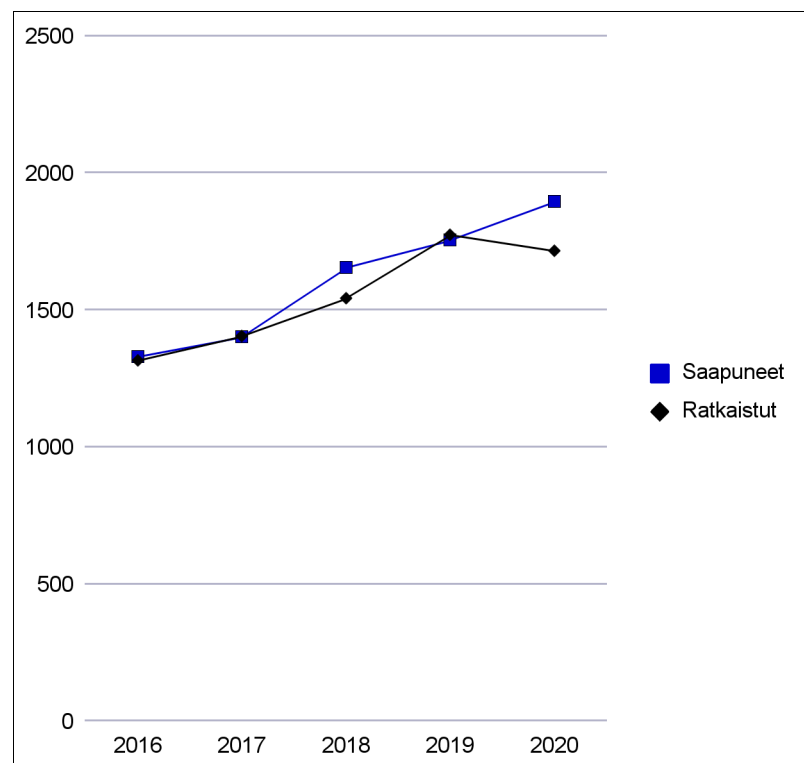
Käräjäoikeuden henkilöstö on suoriutunut tehtävistään poikkeuksellisenä aikana kiitettävästi, mistä minulla on ilo esittää kaikille lämpimät kiitokset. Kiitän myös käräjäoikeuden yhteistyökumppaneita miellyttävästä yhteistyöstä.

Petteri Palomäki



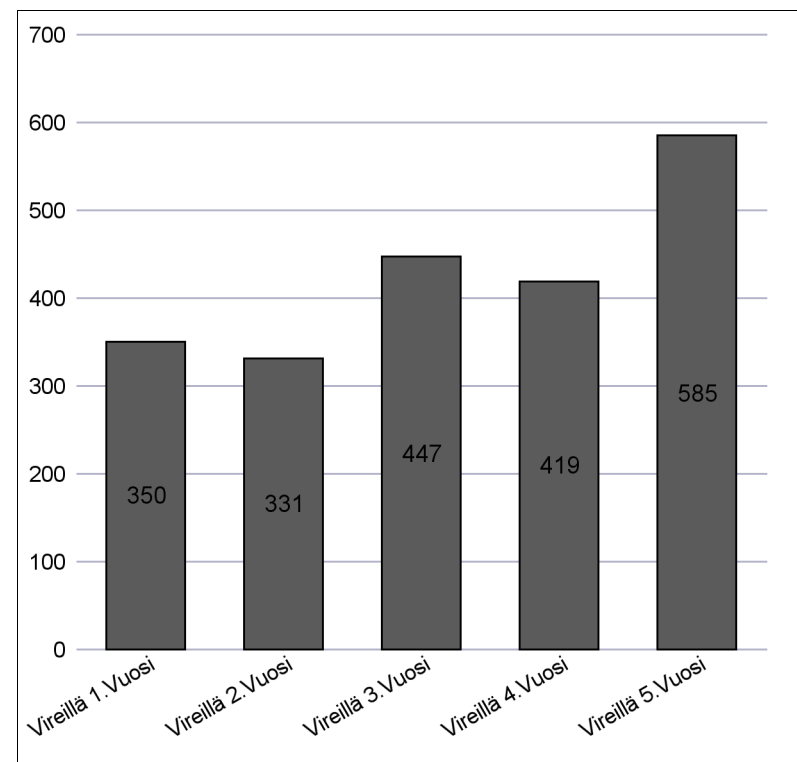
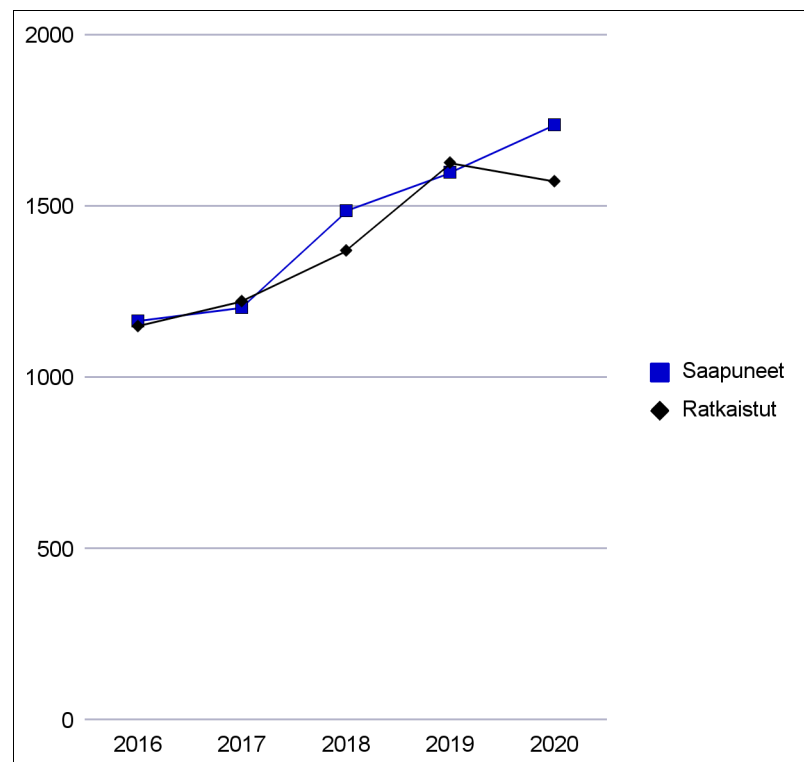
## 708 Kanta-Hämeen KO

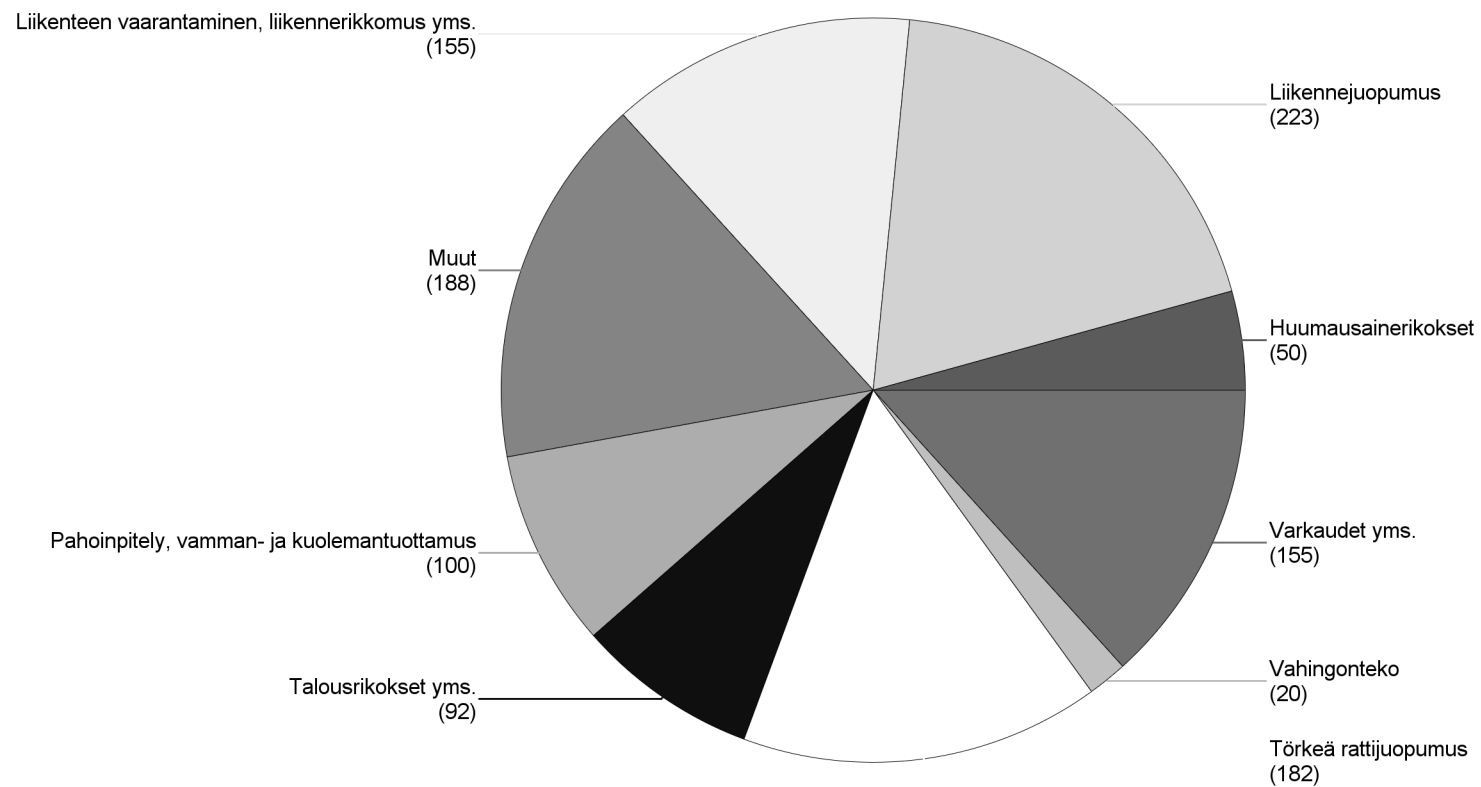
	2016		2017		2018		2019		2020		Vireillä				
	Saap	Ratk	Saap	Ratk	Saap	Ratk	Saap	Ratk	Saap	Ratk	2016	2017	2018	2019	2020
Rikosoikeudell. yht.	1329	1315	1401	1404	1654	1542	1754	1774	1895	1715	382	379	491	471	651

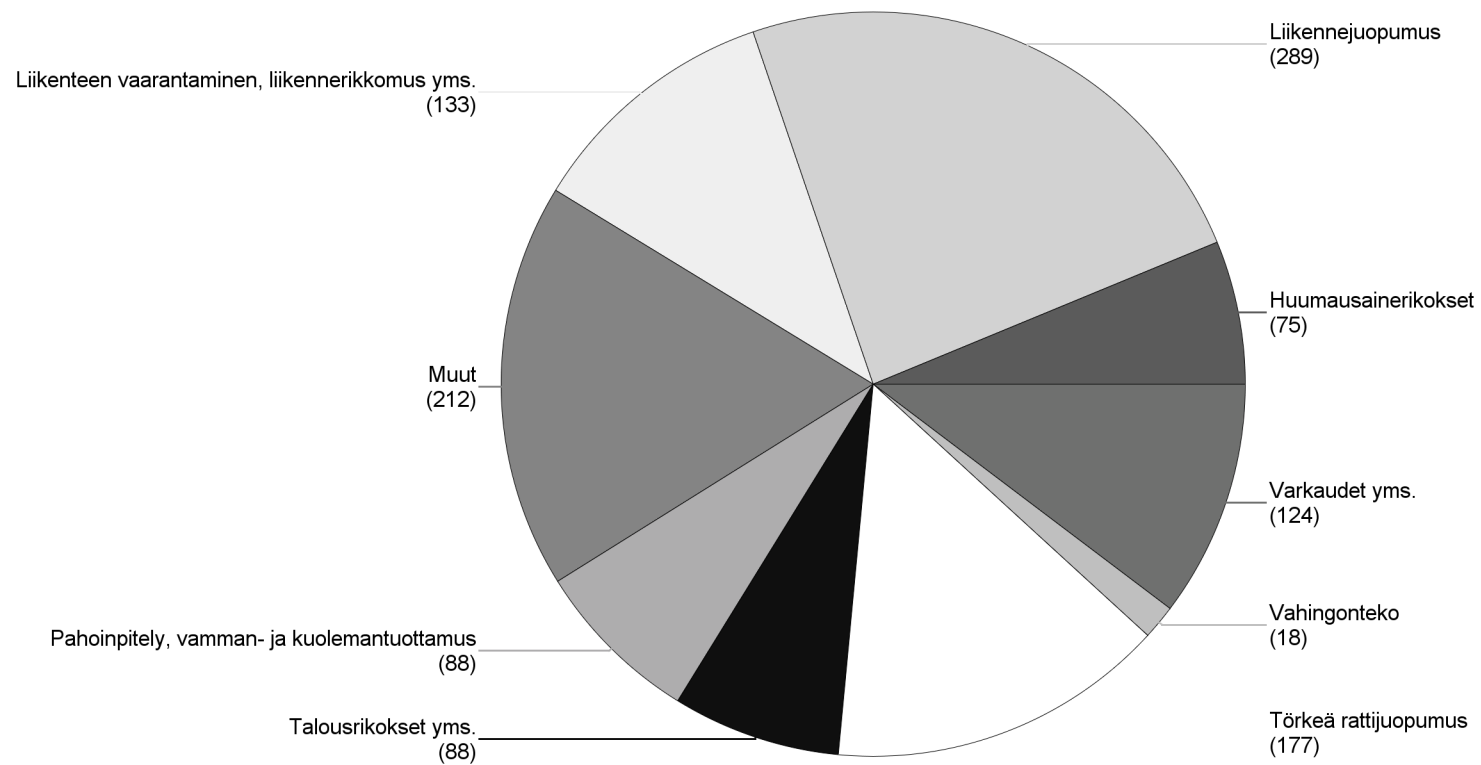


## 708 Kanta-Hämeen KO

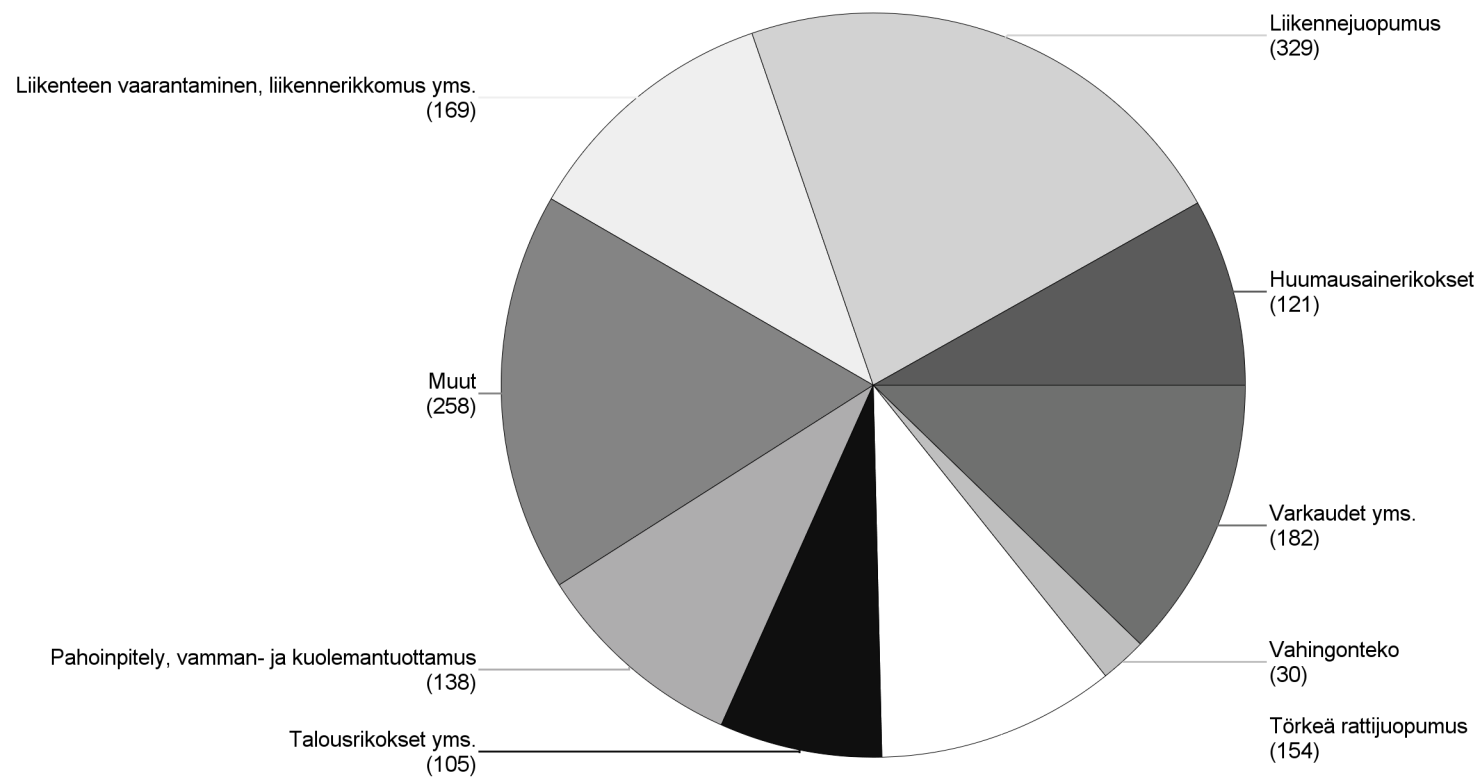
	2016		2017		2018		2019		2020		Vireillä				
	Saap	Ratk	Saap	Ratk	Saap	Ratk	Saap	Ratk	Saap	Ratk	2016	2017	2018	2019	2020
Vars. rikosasiat yht.	1165	1150	1204	1223	1486	1370	1598	1626	1738	1572	350	331	447	419	585

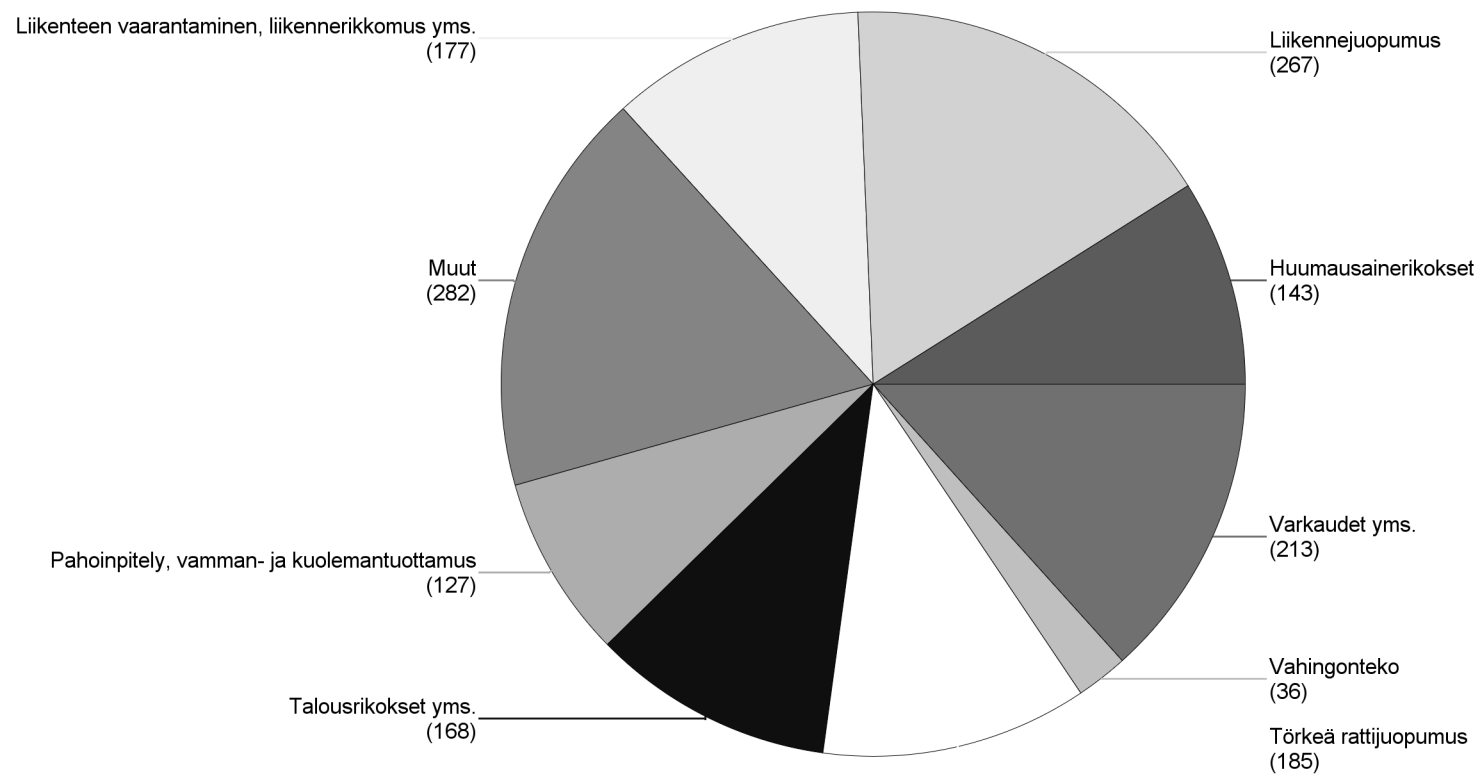


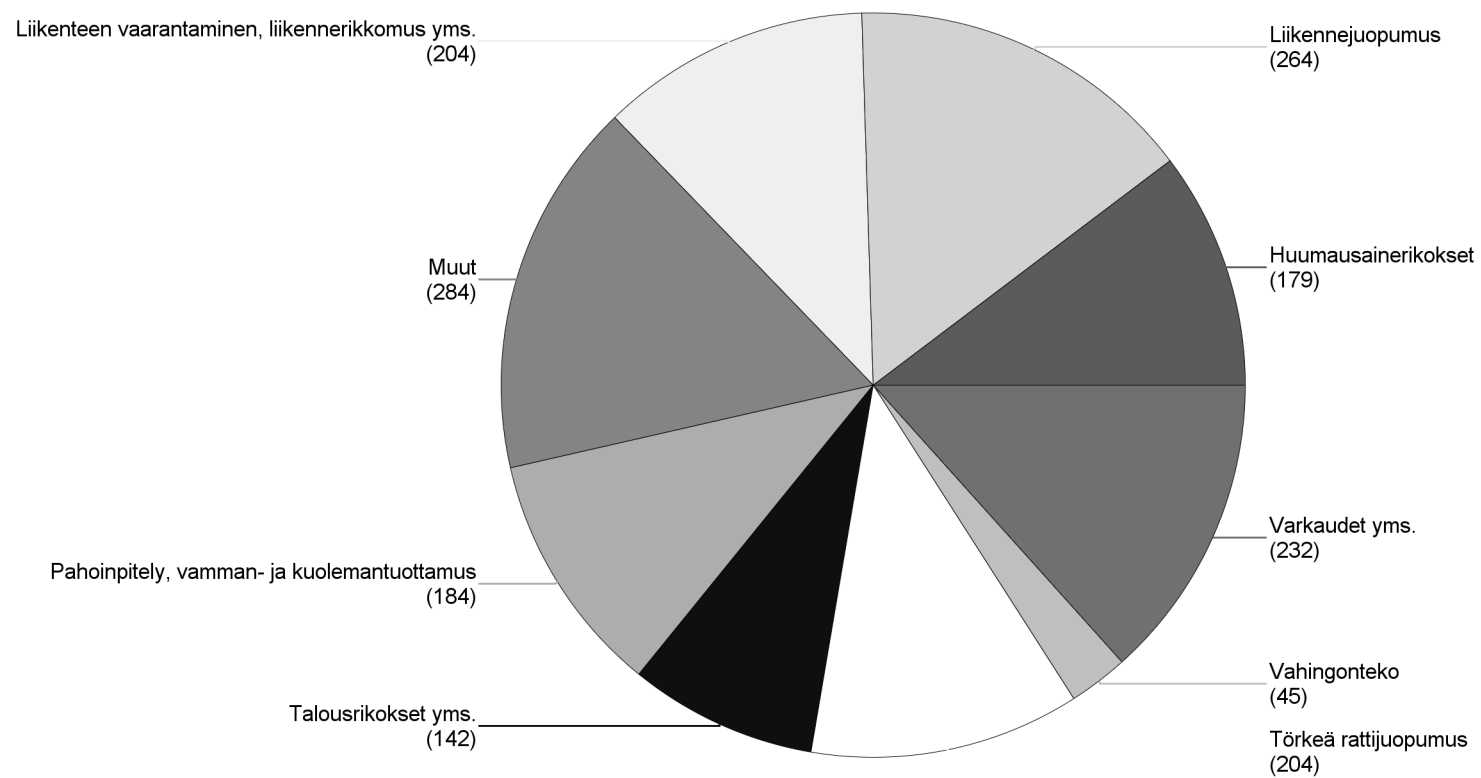
**Saapuneet rikosasiat 2016**

Saapuneet rikosasiat 2017

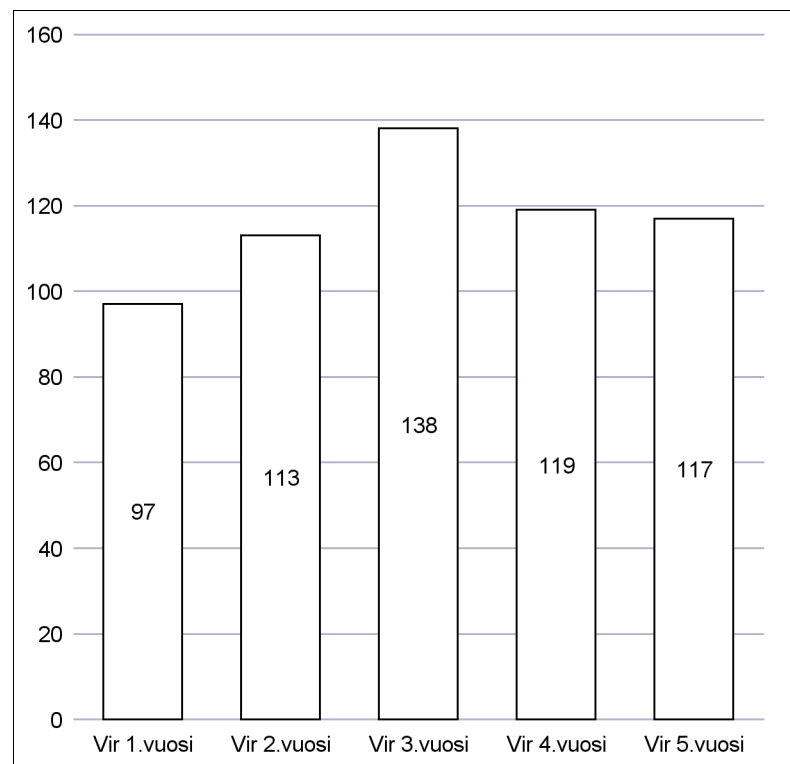
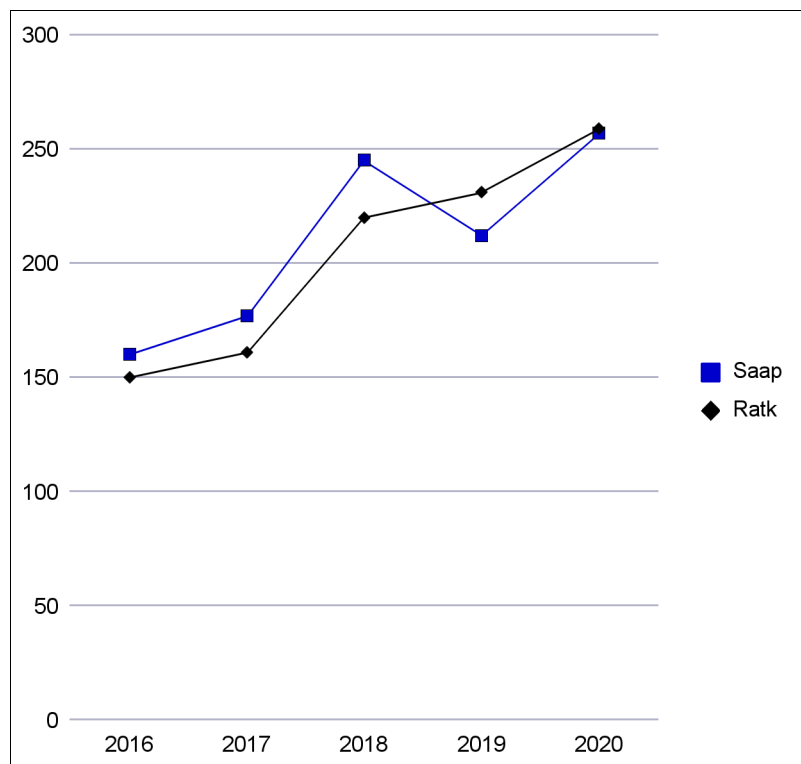


Saapuneet rikosasiat 2018

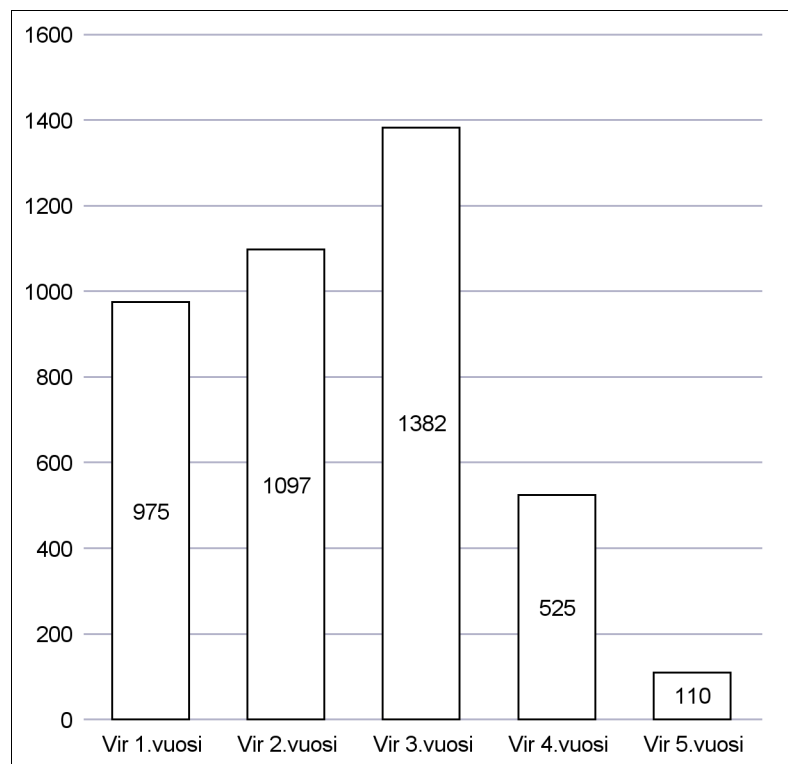
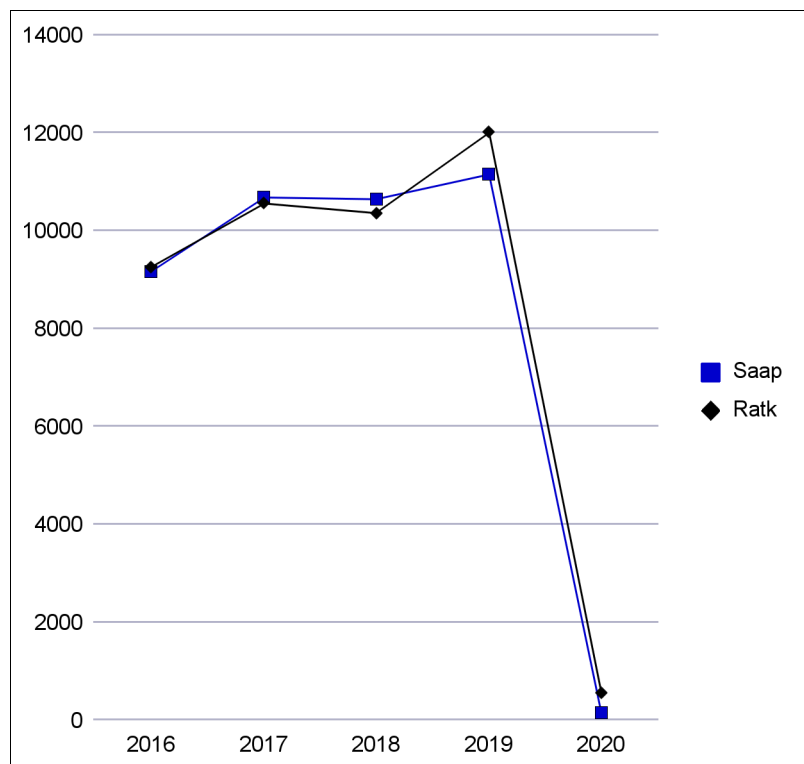
**Saapuneet rikosasiat 2019**

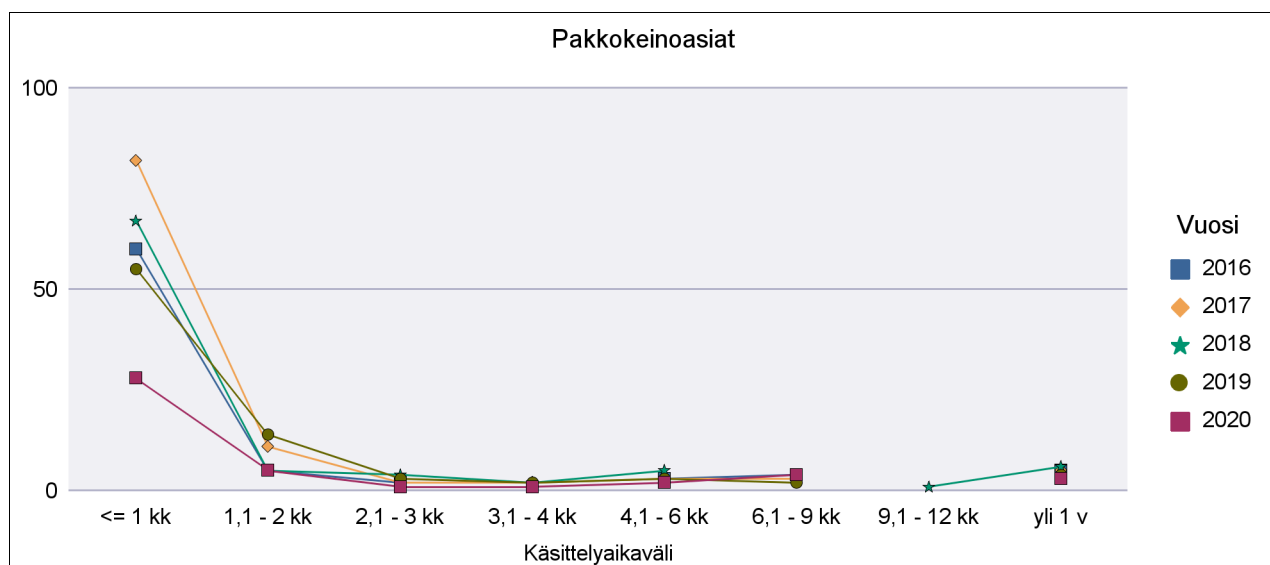
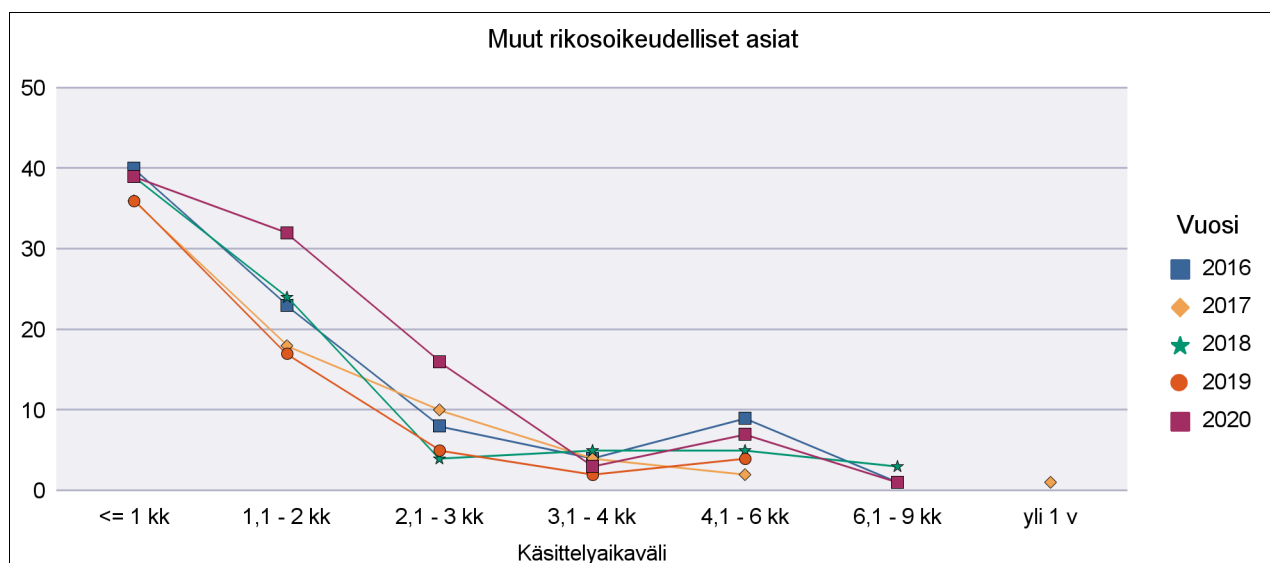
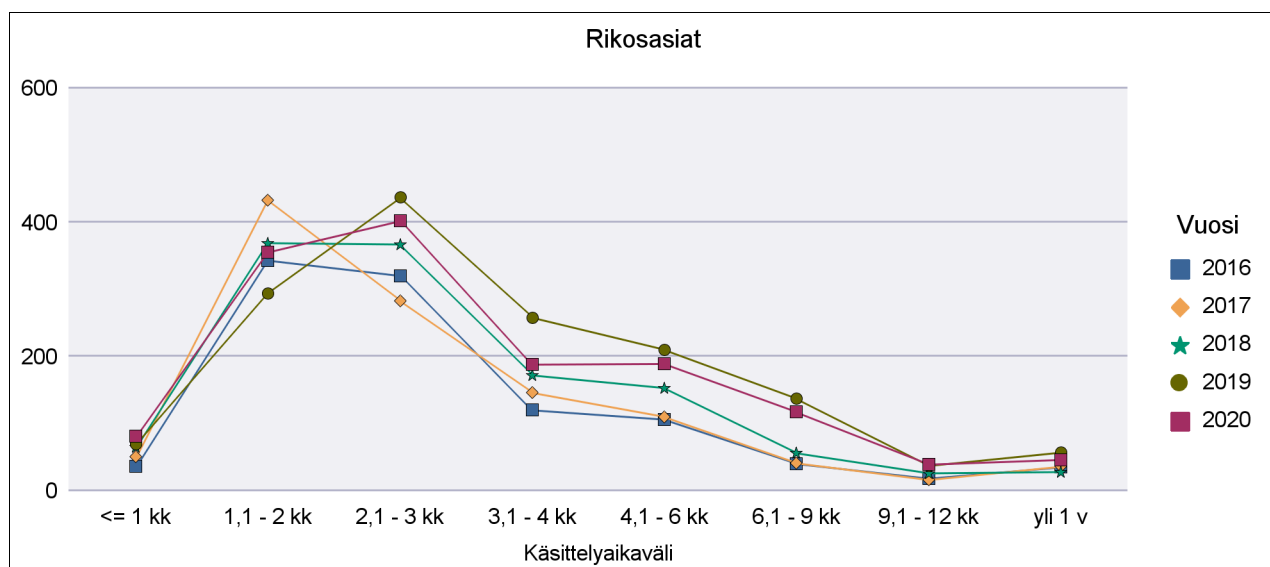
**Saapuneet rikosasiat 2020**

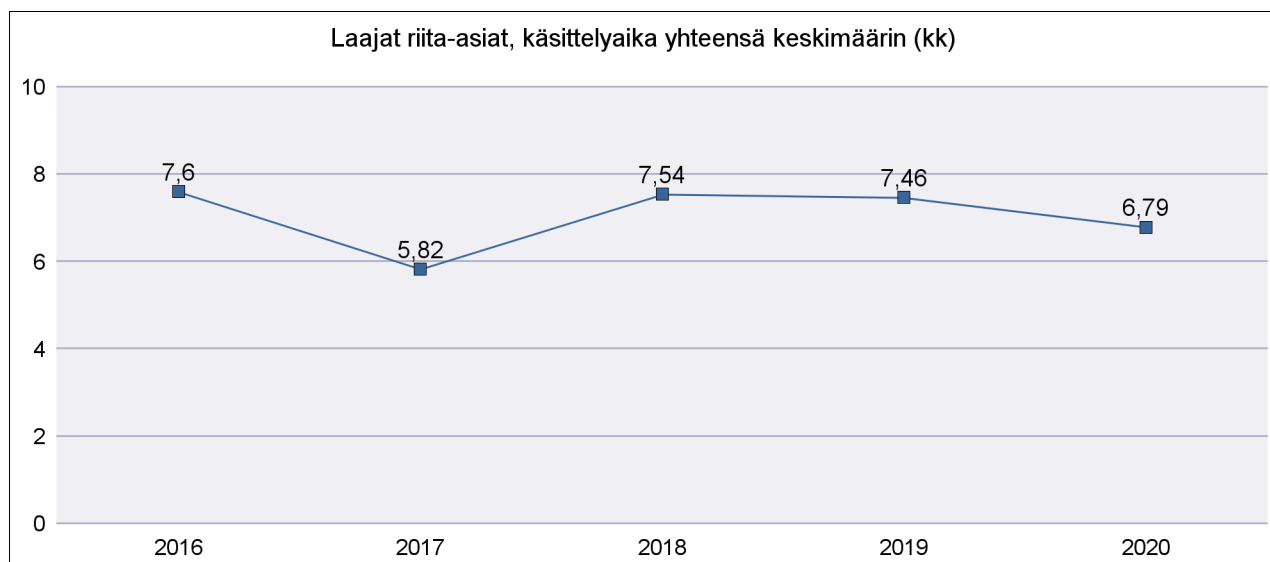
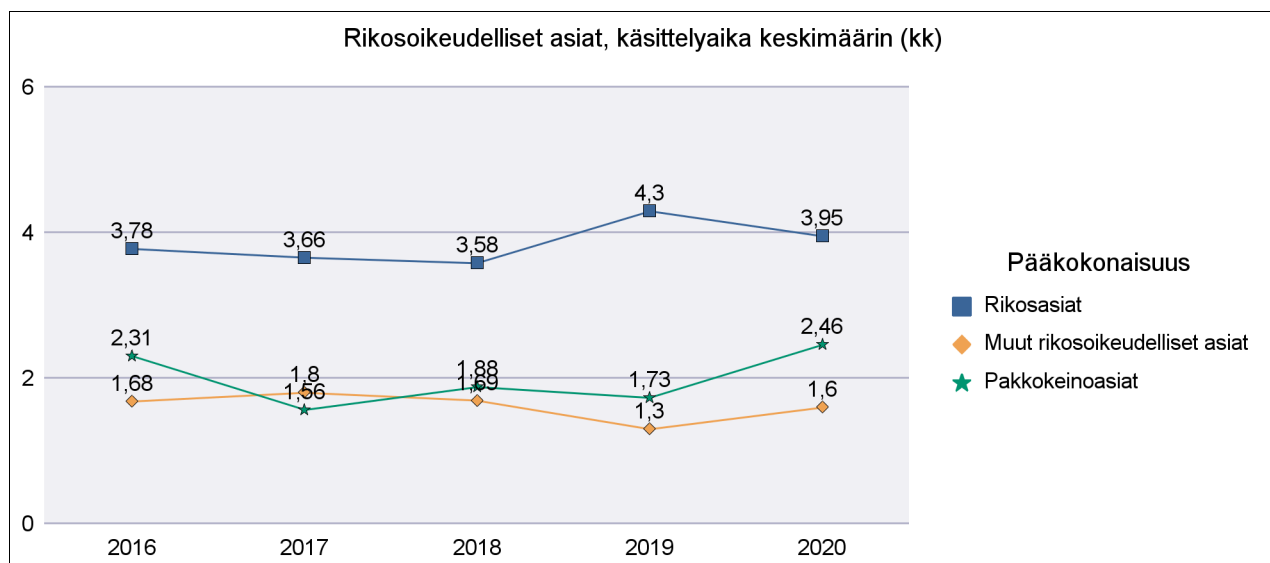
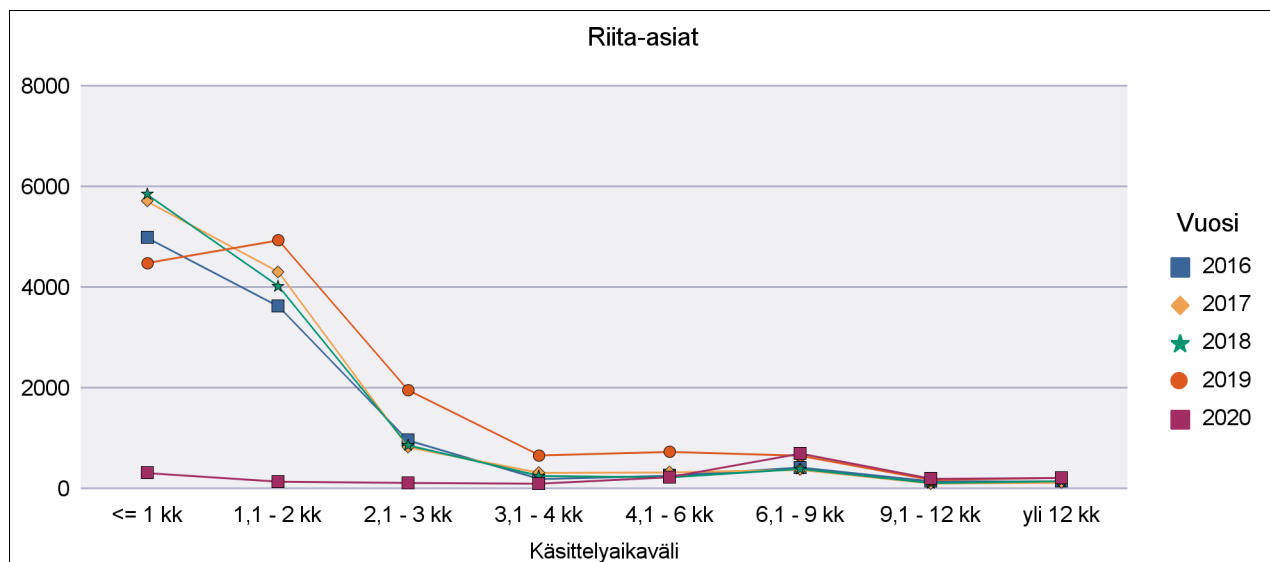
	2016		2017		2018		2019		2020		Vireillä				
	Saap	Ratk	Saap	Ratk	Saap	Ratk	Saap	Ratk	Saap	Ratk	2016	2017	2018	2019	2020
Laaja haastehak., riita-asia	160	150	177	161	245	220	212	231	257	259	97	113	138	119	117

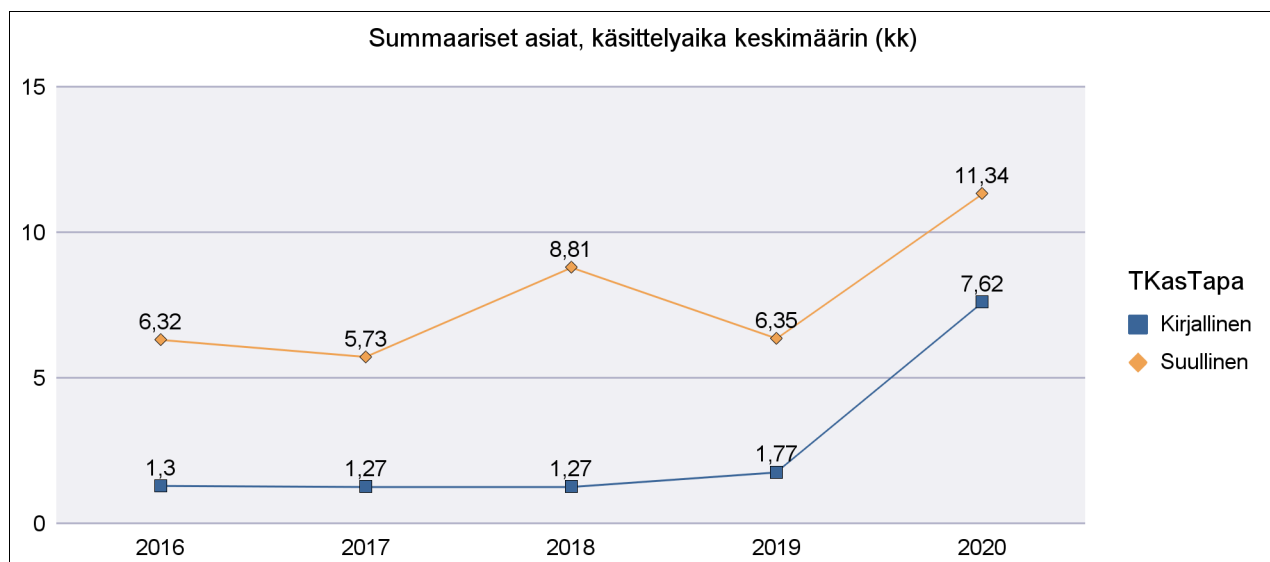
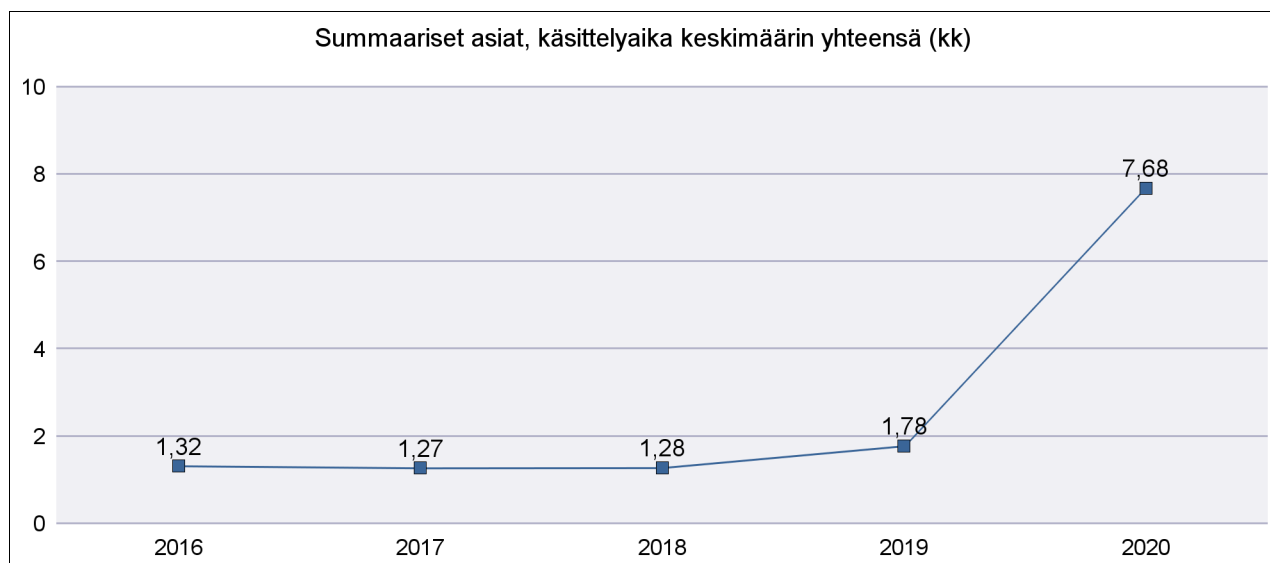
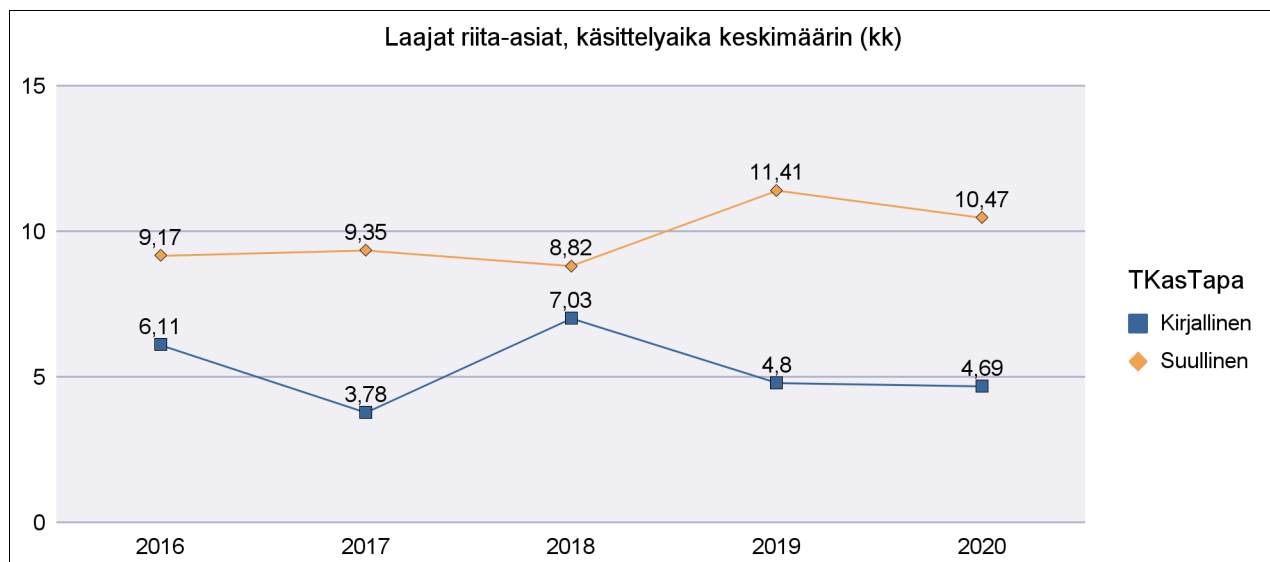


	2016		2017		2018		2019		2020		Vireillä				
	Saap	Ratk	Saap	Ratk	Saap	Ratk	Saap	Ratk	Saap	Ratk	2016	2017	2018	2019	2020
Summaariset asiat	9161	9253	10681	10559	10644	10359	11153	12010	145	560	975	1097	1382	525	110

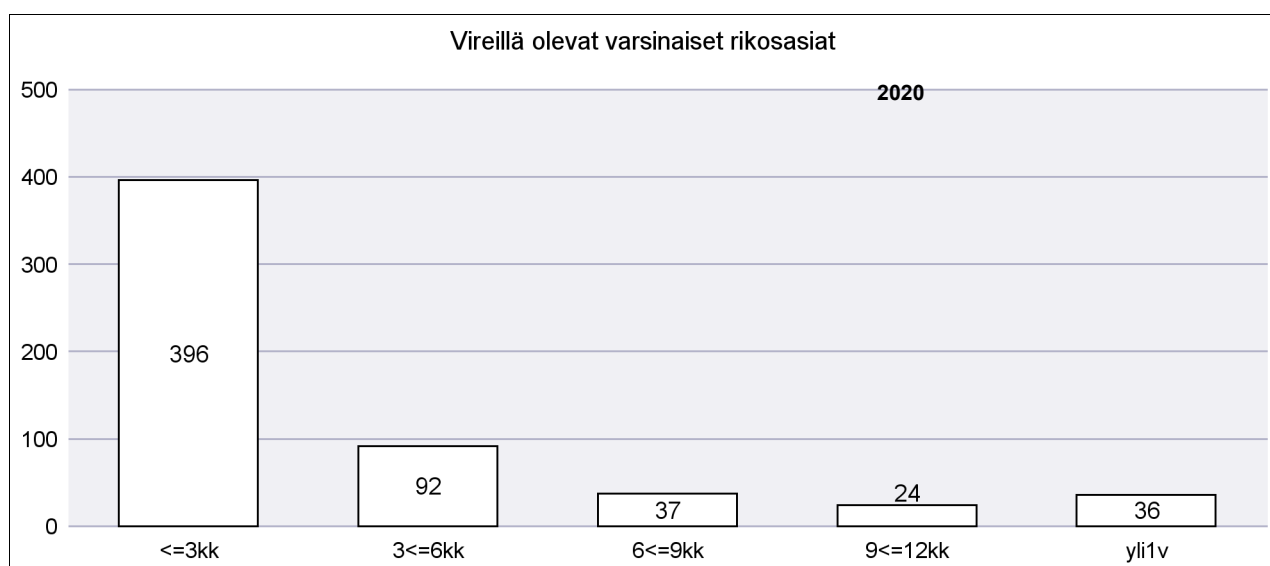
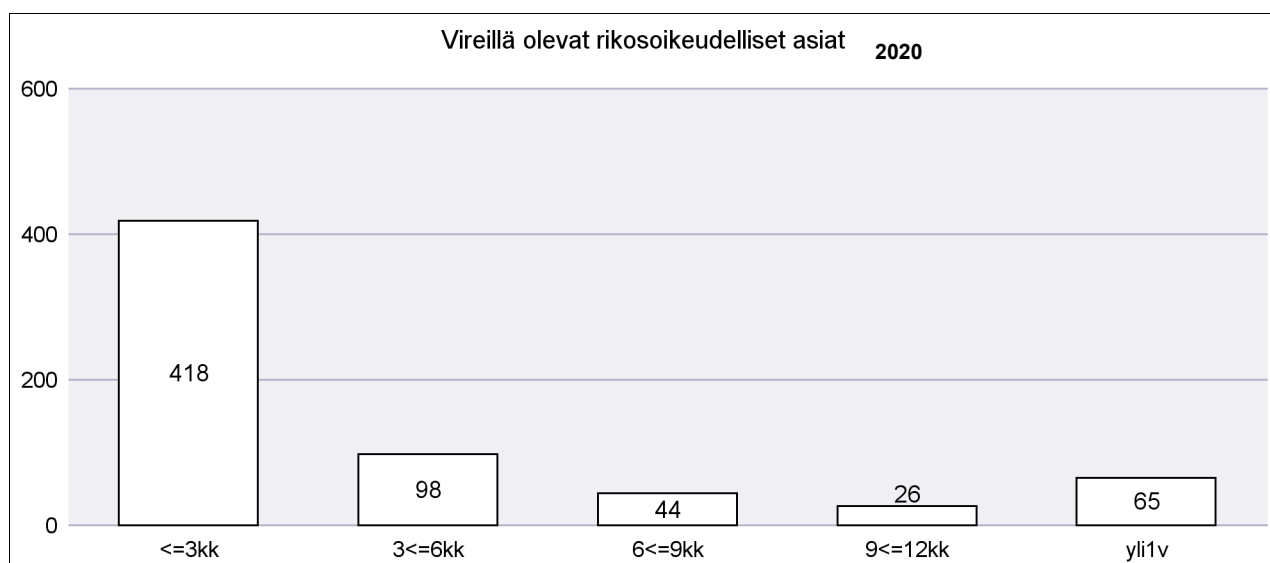
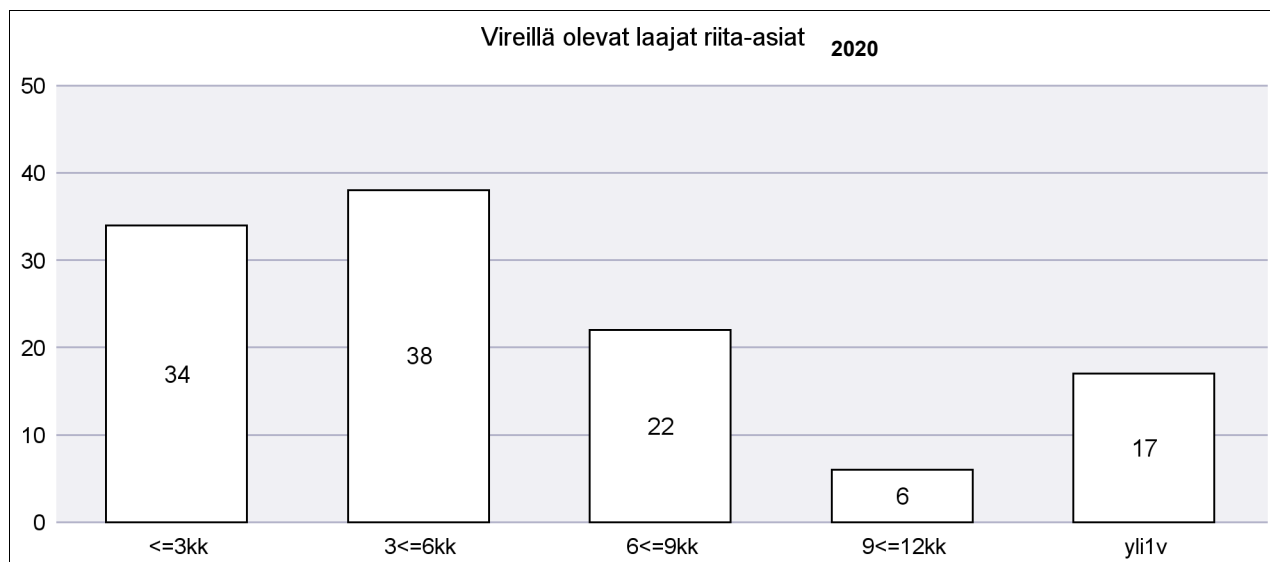












<b>708 Kanta-Hämeen KO</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
Maoikeusasia	5,96	4,11	5,07	5,06	5,99
Laaja haastehak., riita-asia	7,6	5,82	7,54	7,46	6,79
Turvaamistoimi	1,55	3,27	10,77	1,87	17,85
Summaariset asiat	1,32	1,27	1,28	1,78	7,68
Hakemusasia, avioero	7,65	7,41	7,39	7,74	8,59
Hakemusasia, muut	2,22	2,31	1,89	2,62	2,71
Insolvenssiasiat	6,57	5,61	6,01	7,51	6,68

