



# POHJANMAAN KÄRÄJÄOIKEUS ÖSTERBOTTENS TINGSRÄTT

VUOSIKERTOMUS | ÅRSBERÄTTELSE 2021

POHJANMAAN KÄRÄJÄOIKEUS

---

ÖSTERBOTTENS TINGSRÄTT

VUOSIKERTOMUS  
ÅRSBERÄTTELSE  
2021

# SISÄLLYSLUETTELO

1. LAAMANNIN KATSAUS	5
LAGMANNENS ÖVERSIKT	7
2. 1. OSASTON TOIMINNAN KUVAUS	9
BESKRIVNING AV 1. AVDELNINGENS VERKSAMHET	10
3. 2. OSASTON TOIMINNAN KUVAUS	12
BESKRIVNING AV 2. AVDELNINGENS VERKSAMHET	14
4. POHJANMAAN KÄRÄJÄOIKEUDEN ORGANISAATIO 2021	16
ÖSTERBOTTENS TINGSRÄTTS ORGANISATION 2021	16
5. HENKILÖSTÖ   PERSONAL 2021	18
6. ANSIOITUNEET 2021   UTMÄRKELSER 2021	20
7. TALOUDELLISET TUNNUSLUVUT   EKONOMISKA NYCKELTAL	22
8. TOIMINNAN KOKO   VERKSAMHETENS OMFATTNING	23
9. SUMMAARISET VELKOMUSASIAT   SUMMARISKA FORDRINGSMÅL	24
10. RIKOSASIAT   BROTTMÅL	25
11. LAAJAT RIITA-ASIAT   TVISTEMÅL	26
12. KAIKKI LAINKÄYTTÖASIAT   ALLA RÄTTSKIPNINGSÄRENDEN	27





## ***Pohjanmaan käräjäoikeuden rakenneuudistus voitiin vuonna 2021 todeta viedyksi isojen linjausten osalta päätökseensä.***

**K**äräjäoikeuden lainkäyttötoiminta oli nyt asetunut paikoilleen siten, että erilliset riita- ja rikososastot toimivat molemmissa kanslioissa. Rakenne osoittautui tehokkaaksi ja käräjäoikeuden tuottavuus- ja taloudellisuusluvut olivat entisestään ja valtakunnallisessa vertailussa tuntuvasti parantuneet. Myönteinen kehitys ei ollut yksinomaan rakennesidonnaista, vaan moni muukin seikka vaikutti tilanteen kehittymiseen. Tässä mielessä voidaan nostaa esille esimiestyön vahvistuminen, työilmapiirin parantuminen ja henkilökunnan sitoutuneisuus työhönsä.

Haasteina kehittämässä näyttäytyivät kanslioiden toimintojen yhtenäistäminen osastokohtaisesti ja esimiestyön keskittäminen Vaasaan. Kokkolassa ei ollut enää 1.1.2021 lukien omaa osastoa eikä osastonjohtajaa ja vuoden lopussa siirtyivät myös lähiesimiestehtävä ja juttujen jakaminen kaikilta osin Vaasaan. Esimiestilanteen muutosta lievennettiin laajentamalla tiimiesimiestasoa ja tätä puolta on tarkoitus jatkossa edelleen kehittää. Toinen varsinkin Vaasassa esille noussut haaste oli muutaman tuomarin pyyntö saada siirtyä toiselle osastolle, mikä osoittautuikin vaikeaksi operatioksi. Tämä onkin tehokkaan osastojon toinen puoli, jossa yksittäisen tuomarin työn mielekkäisyys voi joutua ristiriitaan toiminnan kokonaistehokkuuden kanssa.

Vahvaa ja laajaa hallinto-osastoa ei ole vielä perustettu. Sen sijaan kirjaamon toimintaa on saatu vakautettua nimittämällä siihen riittävän laaja vakiohenkilöstö. Hallinto toimii edelleen hallintosihteerin ja taloussihteerin yhteisvoimin ja tässä mallissa laamannille ei jää riittävästi aikaa johtaa lainkäyttötyötä ja osallistua siihen. Yleinen käsitys on, että tulevaisuudessa olisi syytä siirtyä hallinto-osastomalliin, johon kuuluisi hallintojohtajan virka sekä hallinnon, tiedoksiantotoiminnan ja kirjaamon kaikki tehtävät. Tätä puolta käräjäoikeuden koko ja kolmen toimipaikan rakenne, eli Vaasa, Kokkola ja Pietarsaari.

Toinen koronavuosi oli yhtä vuoristorataa. Usko pandemian hellittämiseen vaihtui ajoittain epäuskoon, kun ilmaantuvuusluvut taas lähtivät nousuun. Loppuvuoden tilanne näyttikin hyvin huolestuttavalta mutta tilanne osoittautuikin luultua lievemmäksi, kun uusi muunnos ei johtanutkaan tartuntamäärien kasvun mukaiseen lisärasitukseen sairaanhoidossa. Koko vuoden aikana onnistuttiin ylläpitämään miltei normaalia lainkäyttötoimintaa, vaikkakaan koko ”koronavelkaa” ei pystytty maksamaan pois.

Käräjäoikeuden ydintehtävä, eli lainkäyttö, vahvistui yhä ja tämä oli pitkälti vahvan osastotyön tulosta. Riita- ja rikososastojen laajentaminen kattamaan koko kärä-

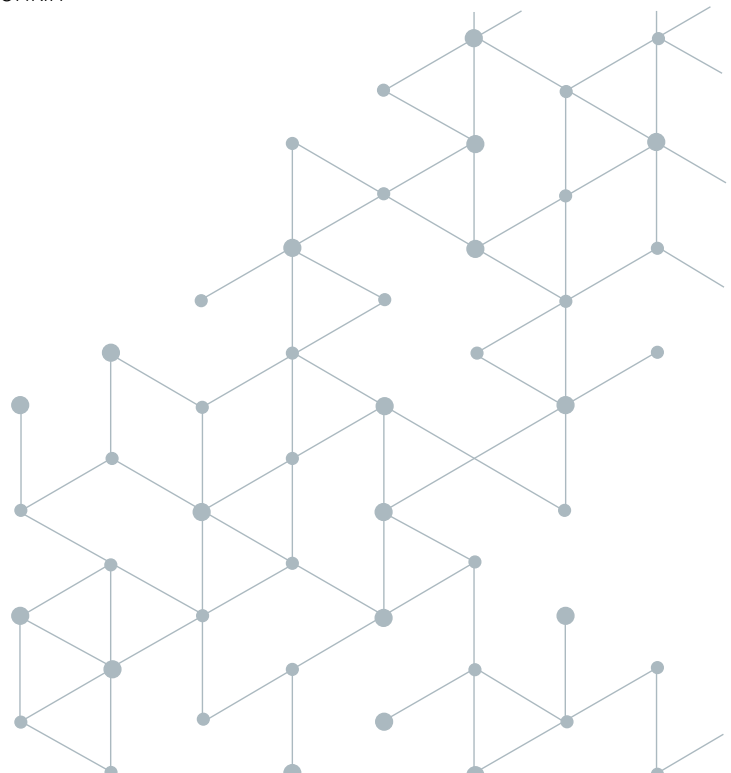
jäoikeuden aluetta osoittautui oikeaksi ratkaisuksi sekä lainkäyttötoiminnan tehokkuuden että sen yhdenmukaisuuden kannalta. Osastojen sisällä on edelleen syytä kehittää työtaakan jakamista ja työnteon mielekkyyttä ja tämä työ on jatkuvaa. Osastokokousten säännöllinen pitäminen on tässä avainasemassa.

Olen pyytänyt tähän vuosikertomukseen osastonjohtajilta kuvausta osastojensa työn tilasta. Näistä katsauksista ilmenee hyvin, miten käräjäoikeuden lainkäyttötoimintaa on kehitetty. Omalta osaltani voin todeta, että molempien kanslioiden toiminta on ollut erittäin tehokasta ja että henkilökunta on taas kerran tehnyt valtavan työn käräjäoikeuden laadukkaan toiminnan varmistamiseksi koko alueella. Yllätyin jonkin

verran syksyn työtyytyväisyyskyselyn tuloksista. Ne olivat edellisiä kyselyjä selvästi myönteisemmät ja lisäksi ne olivat kokonaistyytyväisyyden osalta molemmissa kanslioissa samalla tasolla.

Suuret kiitokset hyvästä työstä kaikille tekijöille, esihenkilöt mukaan lukien.

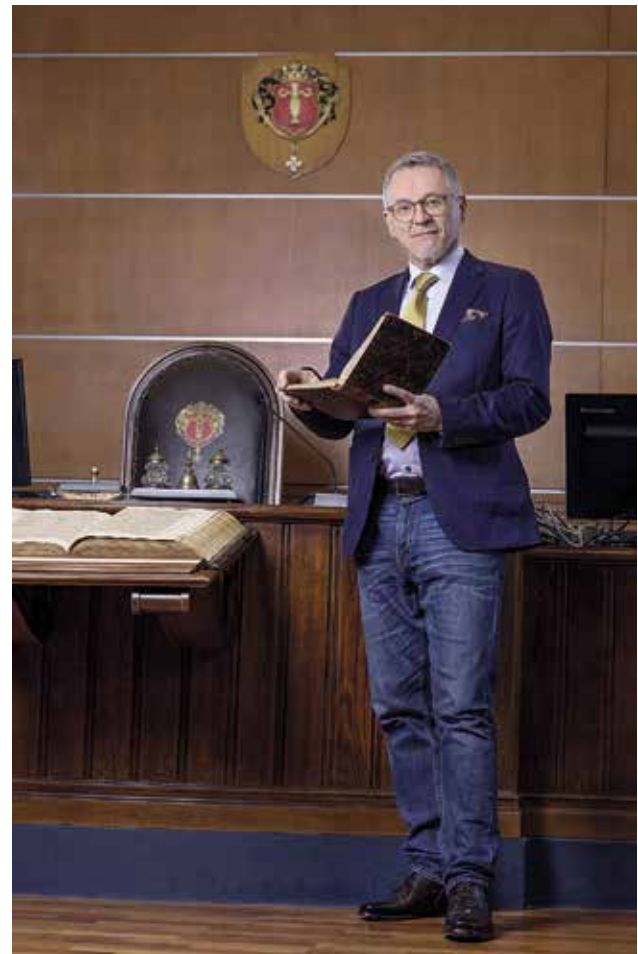
Daniel Allén, laamanni



## ***Strukturomvandlingen vid Österbottens tingsrätt kunde år 2021 konstateras slutförd, vad gäller de stora linjedragningarna.***

**T**ingsrättens rättskipningsverksamhet hade nu hittat sin plats sålunda, att de separata tviste- och brottmålsavdelningarna verkade över båda kanslierna. Strukturen visade sig effektiv och tingsrättens produktivitets- och effektivitetsiffror hade avsevärt förbättrats från tidigare år och i nationell jämförelse. Den positiva utvecklingen var inte enbart strukturellt betingad utan berodde också på flera andra faktorer. I detta avseende kan lyftas fram förstärkningen av förmanna-arbetet, arbetsklimatets förbättring och personalens engagemang i sitt arbete.

Utmaningarna i utvecklingsarbetet visade sig vara förenhetligandet av verksamheterna mellan kanslierna avdelningsvis och förmannafunktionernas koncentration till Vasa. Sedan 1.1.2021 hade Karleby inte längre en egen avdelning eller avdelningschef och vid slutet av året hade även förmannauppgifterna och ansvaret för fördelningen av rättskipningsärendena till alla delar koncentrerats till Vasa. Förändringen gällande förmannasituationen lindrades genom att teamförmannani-vån breddades och avsikten är att i framtiden ytterligare utveckla denna ansvarsnivå. En annan utmaning, som i synnerhet gjort sig påmind i Vasa, är några domares önskemål att få flytta över till den andra avdelningen, vilket visade sig vara en komplicerad operation. Här framkommer en annan sida av den effektiva



avdelningsuppdelningen, där den enskilda domarens arbetstrivsel kan råka i konflikt med verksamhetens helhetseffektivitet.

Tingsrätten har ännu ingen stark och bred förvaltningsavdelning. Däremot har registratorskontorets verksamhet stabiliserats genom att tilldela enheten en tillräcklig fast arbetskraft. Förvaltningen upp bärs fortfarande av förvaltningssekreterarens och ekonomisekreterarens gemensamma krafter och denna modell lämnar inte tillräcklig tid åt lagmannen att leda rättskipningen och delta i denna. Den allmänna uppfattningen är, att det i framtiden vore skäl att övergå till en modell med förvaltningsavdelning, i vilken skulle ingå en tjänst som förvaltningschef samt förvaltningens, delgivningsenhetens och registratorskontorets samtliga uppgifter. Detta stöds av tingsrättens storlek samt uppbyggnaden med tre verksamhetspunkter, Vasa, Karleby och Jakobstad.

Det andra koronaåret var något av en berg-och-dalbana. Tron på att pandemin skulle lätta har stundvis bytts i hopplöshet, då incidenstalen återigen gått upp. I slutet av året såg läget oroväckande ut, men situationen visade sig bättre än väntat, då den nya varianten inte ledde till en sådan ökning av belastningen inom vården som skulle ha motsvarat det ökade antalet smittade. Under hela året kunde således en så gott som normal rättskipningsverksamhet upprätthållas, även om hela "koronaskulden" inte kunde återbetalas.

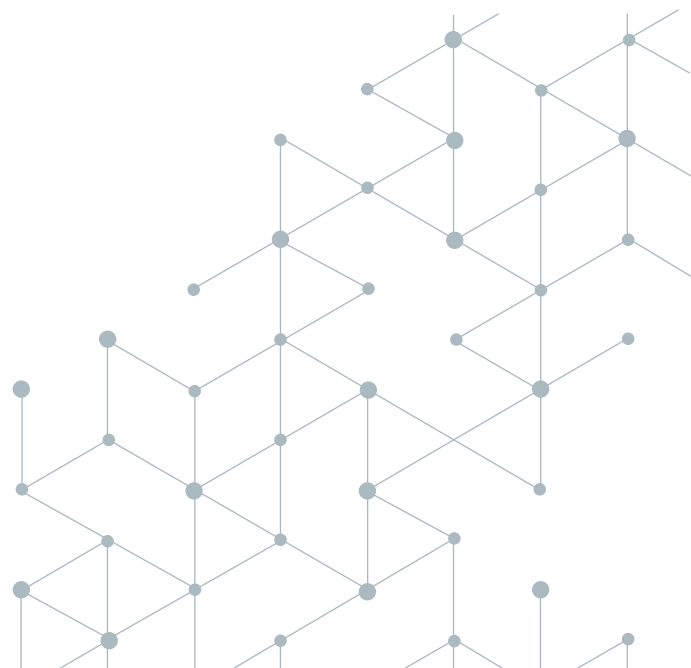
Tingsrättens kärnverksamhet, rättskipningen, stärktes ytterligare och detta var långt ett resultat av det starka avdelningsarbetet. Tviste- och brottmålsavdelningarnas utvidgning till att omfatta hela tingsrättens område visade sig vara rätt beslut för såväl rättskipningsverksamhetens effektivitet som dess enhetlighet.

Det föreligger ännu orsak att inom avdelningarna utveckla fördelningen av arbetsbördan och arbetstrivseln och detta arbete sker kontinuerligt. De regelbundna avdelningsmötena spelar härvid en avgörande roll.

Jag har ombett avdelningscheferna att till årsberättelsen foga en beskrivning av den egna avdelningens verksamhetssituation. Ur dessa texter framgår väl, hur tingsrättens rättskipningsarbete utvecklats. För min egen del kan jag konstatera, att vartdera kansliets verksamhet varit synnerligen effektiv och att personalen ännu en gång gjort ett enormt arbete för att säkerställa tingsrättens kvalitativa arbete inom hela domkretsen. Jag förvånades något av resultaten av höstens trivselenkät, vilka var klart positivare än de tidigare men också gällande helhetstrivseln på samma nivå i båda kanslierna.

Stort tack för ett gott arbete till alla anställda, förpersonerna inbegripna.

Daniel Allén, lagman





**K**äräjäoikeuden I osastolle suurin muutos vuonna 2021 oli laamannin mainitsema käräjäoikeuden III osaston lakkaaminen, jonka myötä myös käräjäoikeuden Kokkolan kansliassa on ollut vuonna 2021 kolme riita-, hakemus- ja insolvenssiasioita käsittelevää tuomaria. Kokkolassa toimivat kolme tuomaria ovat kokeneet hyvin myönteisenä erikoistumisen mukanaan tuoman mahdollisuuden keskittyä kyseisiin asioihin. Osaston sisällä asioiden jaossa on toteutettu painotettua jakoa siten, että kolmelle tuomarille on jaettu painotetusti ulosottoasioita, kahdelle konkurssi- ja yrityssaneerausasioita sekä neljälle tuomarille lapsioikeudellisia asioita mukaan lukien maa-oikeustuomarina pääsääntöisesti toimivalle käräjätuomari Fredrik Träskmanille. Yksi tuomareista on ollut erikoistunut kuluttajaoikeuteen. Osastolla on myös toiminut edellä kerrotusti maa-oikeus, johon on kuulunut maa-oikeustuomarin lisäksi maa-oikeusinsinööri. Kaikkia asiaryhmiä (pois lukien maa-oikeusasiat, kuluttajaluottoja koskevat asiat ja riidattomat hypoteekikanteet) on jaettu painotuksen ohella kaikille osaston tuomareille osaston toiminnan varmistamiseksi. Jaossa on myös pyritty huomioimaan asiakkaiden asuinpaikka sekä äidinkieli siten, että Keski-Pohjanmaan ja Pietarsaaren alueen ruotsinkielisiä asioita on jaettu Kokkolassa toimiville tuomareille. Vuoden aikana osastolla ovat myös toimineet vuorollaan neljän ensimmäisen kuukauden aikana käräjäoikeu-

dessa auskultointia suorittavat käräjänotaarit. Osastolla on myös toiminut käräjäoikeuden kirjaamo sekä käräjäoikeuden summaaristen yksikkö, jossa on ratkaistu vuoden aikana lähes 45.000 summaarista riita-asiaa. Suuri kiitos osaston toiminnan onnistumisesta kuuluu osaston lähiesimiehille sekä sitoutuneelle ja osaavalle henkilökunnalle. Osastolla onnistuttiin vähentämään huomattavasti vanhana rasiitteena olleita vanhoja laajoja riita-asioita samalla, kun osasto selviytyi muistakin asiaryhmistä kunnialla. Kovasta työpaineesta huolimatta osastolla säilyi hyvä yhteishenki ja osaston johtajana en voi muuta kuin toivoa tämän kehityksen jatkuvan myös vuonna 2022.

Tomi Vistilä, osastonjohtaja

Den största förändringen för 1. avdelningen under år 2021 var den av lagmannen nämnda indragningen av 3. avdelningen, varigenom också i Karlebykansliet år 2021 funnits tre domare som handlagt tviste-, ansöknings- och insolvensärenden. De tre domarna som verkat i Karleby har upplevt den av specialiseringen öppnade möjligheten att koncentrera sig på ifrågavarande ärendegrupper som mycket positiv. Inom avdelningen har vid fördelningen av ärendena tillämpats en avvägd fördelning så, att tre domare tilldelats en större andel utsokningsärenden, två konkurs- och företagssaneringsärenden och fyra barnrättsliga ärenden, även tingsdomare Fredrik Träskman, som fungerar som huvudansvarig jordrättsdomare. En domare har specialiserat sig på konsumenträtt. Inom avdelningen har också enligt ovanstående fungerat jorddomstolen, till vilken utöver jordrättsdomaren hört jordrättsingenjören. Alla ärendegrupper (frånsett jordrättsärende, mål gällande konsumentkrediter samt ostridiga hypotekstalan) har fördelats förbi specialiseringen till alla avdelningens domare för att säkerställa avdelningens verksamhet. Vid fördelningen har också iakttagits boendeort och modersmål så, att svenskspråkiga ärenden från Mellersta Österbottens och Jakobstads områden fördelats till domarna i Karleby. Under året har likaså i tur och ordning tingsnotarierna verkat inom avdelningen, un-

der de fyra första månaderna av sin domstolspraktik. Också registratorskontoret och enheten för summariska ärenden fungerar inom avdelningen. Den sistnämnda har under året avgjort ca 45.000 summariska tvistemål. Ett stort tack för den framgångsrika verksamheten inom avdelningen tillkommer förmännen samt den engagerade och kunniga personalen. Man har på avdelningen lyckats märkbart minska belastningen av gamla stora tvistemål, samtidigt som de övriga ärendegrupperna skötts med all heder. Trots den stora arbetsbördan bestod avdelningens goda samhörighet och som avdelningschef kan jag inte annat än önska att utvecklingen kan fortsätta även år 2022.

Tomi Vistilä, avdelningschef



Rikososaston toiminta pysyi vuonna 2021 hyvällä tasolla koronan vaikutuksista huolimatta. Vanhaa juttukantaa saatiin vuoden aikana purettua, ja rikosasioita ratkaistiin saapuneita asioita enemmän. Kehitystä selittää osaavan henkilökunnan ohella myös erikoistuminen. Vaasan ja Kokkolan kanslioiden toiminnot yhtenäistettiin alkuvuodesta siirtymällä kahden osaston organisaatiomalliin, jolloin erikoistuminen tuli käsittämään myös Kokkolan kanslian. Muutoksen myötä myös Kokkolan kanslian henkilökunta on alkuvuodesta 2021 lukien toiminut joko siviili- tai rikososastolla.

Rikososaston toimintojen sijaitseminen kahdella paikkakunnalla on entistä enemmän korostanut säännöllisesti pidettävien osastokokouksien ja muiden yhteisten tilaisuuksien merkitystä. Kokkolan kansliassa rikosasioita on vuonna 2021 hoitanut neljä tuomaria, kaksi kärjänotaaria sekä viisi kärjäsihteeriä, ja vastaavasti Vaasan kansliassa seitsemän tuomaria, joista yksi määräaikainen, kolme kärjänotaaria sekä kärjäsihteereiden lähiesimies ja seitsemän kärjäsihteeriä. Juttujako on lähtökohtaisesti perustunut alueperiaatteeseen. Työmäärää on tasattu Pietarsaaren alueen jutuilla, joissa pääkäsitteily on toimitettu Pietarsaaren istuntopaikalla. Lisäksi osaston yhteydessä toimii pak-

kokeinokanslia ja haastemiehet, joilla molemmilla on hyvin keskeinen rooli kärjäoikeuden toiminnassa.

Pääkäsitteilyssä hyödynnettiin edellisvuoden tapaan etäyhteyksiä, minkä ansiosta peruuntuneiden pääkäsitteilyjen määrä ei lisääntynyt kovin merkittävästi pandemian vuoksi. Etäyhteyksiä on hyödynnetty myös kanslioiden välisessä toiminnassa ja yhteydenpidossa.

Lämpimät kiitokset osaston henkilökunnalle, joka kovankin työpaineen alla on jaksanut ylläpitää hyvää henkeä ja huolehtinut myös toistensa jaksamisesta.

Ulla-Maj Leppäkorpi, osastonjohtaja



Verksamheten på avdelning 2 höll sig fortsättningsvis på en god nivå, trots effekterna av korona. Under året kunde en hel del gamla ärenden avslutas och man avgjorde ett större antal brottmål en vad som kom in. Utvecklingen förklaras förutom av en kunnig personal också av specialiseringen. Verksamheten vid kanslierna i Vasa och Karleby förenhetligades i början av året, då man övergick till en organisationsmodell med två avdelningar, varvid specialiseringen kom att inbegripa också Karlebykansliet. Genom förändringen kom också personalen i Karleby att från början av året verka antingen på tviste- eller brottmålsavdelningen.

Det att brottmålsavdelningens verksamhet bedrivs på två orter har ytterligare accentuerat betydelsen av regelbundet hållna avdelningsmöten och andra gemensamma tillfällen. Vid Karlebykansliet har under år 2021 brottmål handlagts av fyra domare, två tingsnotarier och fem tingssekreterare. Motsvarande antal i Vasa har varit sju domare, varav en tidsbunden, tre tingsnotarier samt en avdelningssekreterare och sju tingssekreterare. Härutöver fungerar inom avdelningen tvångsmedelskansliet och stämningmännen, vilka vardera har en mycket central roll i tingsrättens verksamhet.

Vid huvudförhandlingarna användes liksom tidigare år fjärranslutningar, varför antalet inhiberade huvudförhandlingar inte längre steg märkbart pga. pandemin. Fjärruppkopplingar har också utnyttjats i verksamheten över och kontakterna mellan kanslierna.

Ett varmt tack till avdelningens personal, som under stort tryck orkat upprätthålla en god anda och också värnat om varandras välmående.

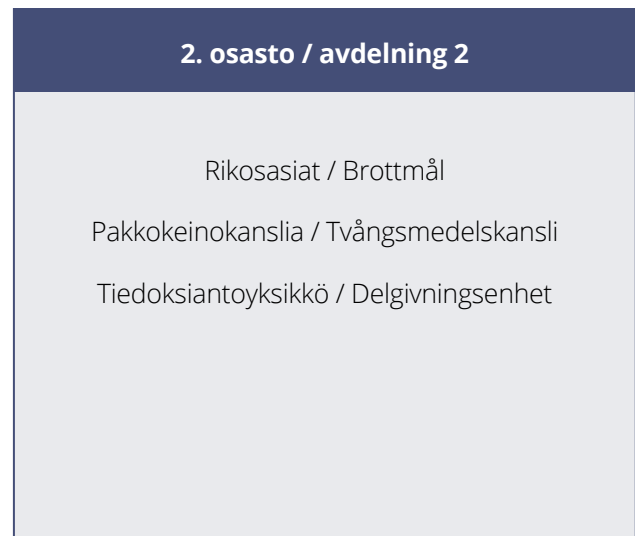
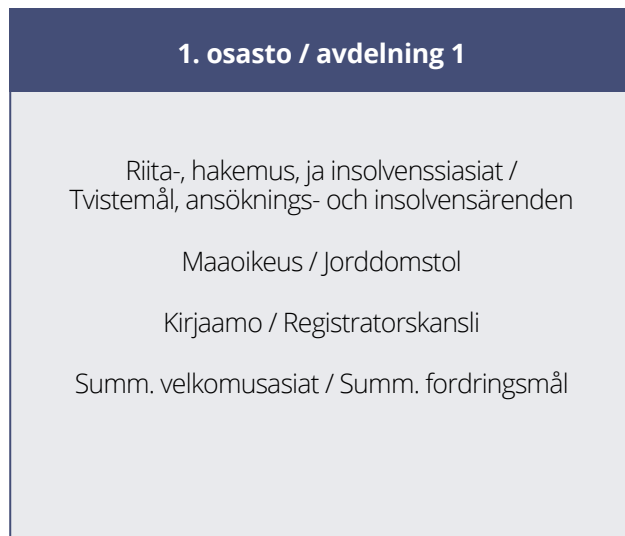
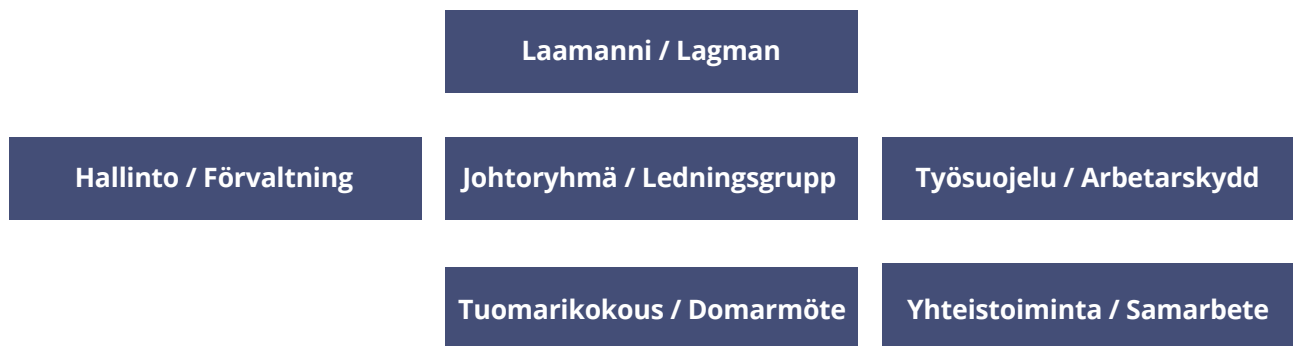
Ulla-Maj Leppäkorpi, avdelningschef





26.4.2021 salivarustelukoulu-  
tus salissa 4









**Tuomarit /Domare**

Laamanni / Lagman  
Allén Daniel

**Osastonjohtajat / Avdelningschefer**

Vistilä Tomi  
Leppäkorpi Ulla-Maj

**Käräjätuomarit / Tingsdomare**

Beijar Björn  
Brunberg Ulf  
Enbacka Anette  
Gripenberg Åsa  
Grönlund Lilian  
Hemminki Pekka  
Häkki Hasse  
Karlais Johan  
Kuuttinen Matti-Pekka  
Lindström Anna-Maria  
Luokkala Pauliina  
Oinas Antti  
Seppä Erkki  
Sillanpää Nina  
Taivassalo Linda  
Träskman Fredrik

**Määräaikaiset käräjätuomarit /  
Tingsdomare på viss tid**

Hiltunen Anna  
Kaskisto Heidi

Laakso Hannu  
Urpilainen Sanna-Mari  
Värttö Toni

**Määräaikainen maaoikeusinsinööri /  
Jordrättsingenjör på viss tid**

Virtanen Jouni

**Kärjänotaarit / Tingsnotarier**

Brännkärr-Rautakoski Nathalie  
Fagerlund Maria  
Haapala Maija  
Kanerva Jenna  
Sivén Niklas

**Haastemiesten esimies /  
Förman för stämningmännen**

Laine Kari

**Haastemiehet / Stämningmän**

Bergroth Mikael  
Broo Thomas  
Johansson Mikko  
Kinnunen Juhani  
Laitanen Teemu  
Nygård Anna-Maria  
Räisälä Kirsi  
Valkeinen Sami  
Vapaavuori Sari

### **Määräaikaiset haastemiehet / stämningsmän på viss tid**

Kauppinen Jukka  
Peitso Tomi

### **Kansliahenkilökunta / Kanslipersonal**

#### **Hallintosihtööri / Förvaltningssekreterare**

Kulmala Katja

#### **Kärjäsihteerit / Tingssekreterare**

Aho Kaija  
Anttonen Tiina  
Boman Jaana  
Hattunen Laura  
Haukilahti Johanna  
Heinua Sirpa  
Huhta Eeva  
Hytönen Mia  
Hyvärinen Mari  
Junttila Saana  
Kaitamäki Raija  
Kantola Tiina  
Kotikangas Marika  
Kuoppala Maiju  
Lammi Linda  
Laurila Heli  
Lintunen Markus  
Marttila Terhi  
Miettinen Leena  
Moisio Satu  
Mäkinen Tony  
Niemi Milla  
Nouchti Anu  
Nurminen Eveliina

Ojala Jenna  
Paloluoma Katja  
Parikka Mariel  
Parkkari Merja  
Plogman-Pollari Julia  
Porrasoja Anne-Mari  
Pouhula Päivikki  
Puska Anita  
Rahkonen Elina  
Rintamäenpää Tanja  
Saarnisto Saija  
Sairanen Rita  
Sandberg Marika  
Smedman Jeasmine  
Välimäki Olli  
Wallenstjerna-Viitamäki Monica  
Weizmann Johanna  
Windell Tina  
Åsvik Seija  
Örn Milla

#### **Määräaikaiset kärjäsihteerit / Tingssekreterare på viss tid**

Haga Nina  
Korpi Maiju  
Kumpeli Kirsti  
Lahdenmaa Alekski  
Lönbohm Sebastian  
Rauma Mikael  
Ritvonen Jemina  
Saarela Vera  
Siuruainen Iida  
Tuori Susanna  
Uusimäki Emmi  
Vienonen Hanne

**Herastuomarin arvonimet (lautamiehet) /  
Häradsdomartitlar (nämndemän)**

Kristiina Hohenthal  
Bertil Klingenberg  
Marika Leppinen  
Ann-Sofi Røj-Lindberg  
Jukka Torppa

**Kunniamerkit / Utmärkelsetecken****Suomen Lejonan komentajamerkki /  
Kommendörstecknet av Finlands Lejons orden**

Laamanni / Lagman Daniel Allén

**Suomen Valkoisen Ruusun ansioristi /  
Förtjänstkorset av Finlands Vita Ros orden**

Hallintosihiteeri / Förvaltningssekreterare  
Katja Kulmala

**Valtion virka-ansiomerkit /  
Statens tjänsteutmärkelsetecken**

Käräjäsihteeri / Tingssekreterare Tiina Anttonen  
Käräjätuomari / Tingsdomare Björn Beijar  
Haastemies / Stämningsman Mikael Bergroth  
Käräjäsihteeri / Käräjäsihteeri Sirpa Heinua  
Käräjätuomari / Tingsdomare Pekka Hemminki  
Käräjäsihteeri / Tingssekreterare Eeva Huhta  
Käräjätuomari / Tingsdomare Hasse Häkki  
Käräjäsihteeri / Tingssekreterare Raija-Maija Kaitamäki  
Käräjätuomari / Tingsdomare Ulla-Maj Leppäkorpi  
Käräjäsihteeri / Tingssekreterare Päivikki Pauhala  
Käräjäsihteeri / Tingssekreterare Anita Puska  
Käräjäsihteeri / Tingssekreterare Monica  
Wallenstjerna-Viitamäki  
Käräjäsihteeri / Tingssekreterare Seija Åsvik



*Herastuomaritilaisuus salissa 5. 27.9.2021.*



