

Itä-Suomen hallinto-oikeus
Toimintakertomus
2023

Toimitus Itä-Suomen hallinto-oikeus, 2023

Taitto Mainostoimisto Ad Kreppi | Petra Suominen

Kuvat Hallinto-oikeuden kuva-arkisto (sivuilla 9, 13 ja 17)
Petri Jauhiainen (sivuilla 11 ja 15) | Pavel Kasinski (sivulla 19)



Sisällysluettelo

Ylituomarin katsaus

Yhdessä kohti yhteisiä tavoitteita 4

Överdomarens översikt

Tillsammans mot gemensamma mål 6

Hallintojohtajan katsaus

Sähköistynyt arki 8

Lainkäyttöosastojen vuosi 10

Finlex-ratkaisuissa näkyivät
ajankohtaiset yhteiskunnalliset asiat 12

Tekoja ratkaisuviestinnän kehittämiseksi 14

Mukana eurooppalaisten
tuomioistuinten välisissä vaihdoissa 16

Palloilua ja yhteistyötä 18

Tilastot

Saapuneet, ratkaistut ja vireillä olevat asiat 20

Saapuneet asiat pääasiaryhmittäin 21

Keskimääräinen käsittelyaika pääasiaryhmittäin... 22

Ratkaisukokoonpanot 23

Ratkaistujen asioiden lopputulokset 24

Suulliset käsittelyt 25

Hallinto-oikeuden henkilöstö vuonna 2023 26

Asiantuntijajäsenet 26

Toimikausi 1.11.2022–31.10.2027

Tuomioistuimen arvot 27



Ylituomarin katsaus

Yhdessä kohti yhteisiä tavoitteita

Itä-Suomen hallinto-oikeudessa eletään odottavissa tunnelmissa. Uuden ylituomarin valinta on kesken ja hän aloittaa tehtävässään vuoden 2024 puolella. Hallinto-oikeutta johdetaan siten vuodenvaihteen molemmin puolin väliaikaisjärjestelyin. Tarkoituksenmukaista johtamista tällaisessa tilanteessa on jonkinlainen hiljaiselo. Normaalit hallinto- ja johtamistehtävät hoidetaan ja jo aloitettuja projekteja jatketaan, muutoin tavoitteena on lähinnä työrauha ja toiminnan jatkaminen entisellään. Strategisiin linjauksiin ja isompiin toimenpiteisiin palataan uuden ylituomarin johdolla. Toiminnan jatkaminen nykyisellään on onneksi kelpo tavoite tilanteessa, jossa käsittelyajat ovat edelleen mallikelpoiset ja vireillä olevien asioiden määrä on pysynyt alhaisena. Tästä jälleen kiitos koko henkilökunnalle!

Paljon on tapahtunutkin. Kuluneena vuonna on käynnistetty useita työhyvinvointiin painottuvia kehittämistoimenpiteitä. Lainkäytön laatua ja päätösten kirjoittamista on pohdittu hallinto-oikeuksien laatuhankeksen kautta työryhmissä ja koko henkilöstön tilaisuuksissa. Hallinnollinen asianhallintajärjestelmä HILDA on otettu vastaan ja aktiiviseen käyttöön. Euroopassa on vierailtu puolin ja toisin, tällä kertaa uuden kansliahenkilökunnan vaihto-ohjelman kautta. Jalkapalloturnausta on isännöity ja voittokin saatu paikallisten tuomioistuinten yhteisin ponnistuksin. Tätä ja kaikkea muutakin uutta on puuhattu.

Ja tarkoituksellisesta hiljaiselosta huolimatta paljon tapahtuu jatkossakin. Oikeudenhoidon

resursseja vahvistetaan, josta seuraa tervetulleesti lisää vakituisia virkoja ja rekrytointiprosesseja. Uudessa hallitusohjelmassa ja tiedossa olevassa lainsäädäntösuunnitelmassa on useita hallinto-oikeuden asiaryhmiä koskevia lakihankkeita, joilla voi olla vaikutusta hallinto-oikeuteen vireille tulevien asioiden määrään ja laatuun. Muutkin yhteiskunnalliset muutokset voivat vaikuttaa hallinto-oikeuden toimintaan, joko viiveellä ja hallitusti tai nopeasti ja ennakoimattomasti. Tähän kaikkeen pitää varautua jatkuvasti.

Onneksi emme ole nykyisten tai tulevien haasteiden edessä yksin. Monet edellä mainituista kuluneen vuoden ponnistuksista on tehty yhteistyössä. Tuomioistuinvirasto tarjoaa puitteet ja alustukset tuomioistuinlaitoksen yhteisille johdon



ja hallinnon keskusteluille. Keskustelua käydään myös pienemmissä verkostoissa, esimerkiksi säännöllisissä ylituomarikokouksissa. Laatuhanke kokoaa edustajia eri hallintotuomioistuimista keskustelemaan ja sopimaan suositelluista yhteisistä käytännöistä. Vierailuja ja tapahtumia järjestetään muiden tuomioistuinten kanssa yhteistyössä tai vastavuoroisesti, niin paikallisesti kuin kansainvälisestikin. Tuomioistuinlaitoksen yhteistä strategiaa vuosille 2023–2033 toimeenpannaan sekä paikallisesti että valtakunnallisin toimenpitein.

Jatketaan siis keskustelua, pohditaan yhdessä, jaetaan hyviä käytäntöjä ja sovitaan yhteisistä linjoista. Pidetään yhteyttä työkaveriin, on hän sitten naapurityöhuoneessa tai etätöissä, omassa

virastossa tai toisessa tuomioistuimessa tai vaikkapa vierailulla tavattu kollega toisen maan tuomioistuimesta. Ja kiitos vuoden 2023 aikana käydyistä antoisista keskusteluista henkilöstölle ja kaikille yhteistyötahoille.

Yhteistyöterveisin

Karoliina Hyvärinen

va. ylituomari



Överdomarens översikt

Tillsammans mot gemensamma mål

Hos Östra Finlands förvaltningsdomstol lever man i förväntansfull stämning. Valet av en ny överdomare pågår, och avsikten är att hen ska tillträda sin tjänst 2024. Förvaltningsdomstolen leds således före och efter årsskiftet med hjälp av tillfälliga arrangemang. Någon typ av slumrande tillvaro är i denna situation ett ändamålsenligt ledarskap. De normala förvaltnings- och ledarskapsuppgifterna sköts och de redan påbörjade projekten fortsätter, i övrigt är målet närmast att få arbetsro och att verksamheten fortsätter som förut. De strategiska riktlinjerna och större åtgärder tas upp igen under ledning av den nya överdomaren. Att fortsätta verksamheten som förut är turligt nog ett bra mål i en situation där handläggningstiderna fortfarande är oklanderliga och antalet anhängiggjorda ärenden förblivit lågt.

Igen ett stort tack till personalen för detta!

Det har också hänt mycket. Under det gångna året har många utvecklingsåtgärder med betoning på välbefinnandet i arbetet påbörjats. Lagskipningens kvalitet och anteckningen av beslut har genom kvalitetsprojektet för förvaltningsdomstolarna begrundats i arbetsgrupper och vid evenemang för hela personalen. Det administrativa ärendehanteringssystemet HILDA har mottagits och är i aktiv användning. Ömsesidiga besök har gjorts i Europa, denna gång genom det nya utbytesprogrammet för kanslipersonalen. Vi har stått värd för en fotbollsturnering, och en seger har uppnåtts med hjälp av de lokala domstolarnas insatser. Detta och mycket annat nytt har sysselsatt.

Och trots den avsiktliga slumrande tillvaron kommer mycket att hända också i fortsättningen. Rättsvårdens resurser stärks, vilket resulterar i att ytterligare stadigvarande tjänster och rekryteringsprocesser kan välkomnas. Det nya regeringsprogrammet och den lagstiftningsplan man känner till innehåller många lagprojekt som gäller förvaltningsdomstolens ärendegrupper och som kan påverka antalet och karaktären av ärenden som anhängiggörs i förvaltningsdomstolen. Också andra samhällseliga förändringar kan påverka förvaltningsdomstolens verksamhet, antingen med fördröjning och kontrollerat eller snabbt och oförutsett. Man måste fortlöpande vara beredd på allt detta.



Lyckligtvis står vi inte ensamma inför de nuvarande och kommande förändringarna. Många av de ovan nämnda bemödandena under det gångna året har gjorts i samarbete. Domstolsverket erbjuder ramar och öppningar för gemensamma diskussioner mellan domstolsväsendets ledning och förvaltning. Diskussioner förs också i mindre nätverk, till exempel vid de regelbundna överdomarmötena. Kvalitetsprojektet samlar företrädare för olika förvaltningsdomstolar för diskussioner och överenskommelser om rekommenderade gemensamma rutiner. Besök och evenemang ordnas i samarbete med andra domstolar eller reciprokt, såväl lokalt som internationellt. Domstolsväsendets gemensamma strategi för 2023–2033 verkställs både lokalt och med hjälp av riksomfattande åtgärder.

Låt oss alltså fortsätta diskussionen, begrunda tillsammans, dela god praxis och komma överens om gemensamma linjer. Vi håller kontakt med en arbetskompis, oavsett om hen sitter i rummet bredvid eller distansarbetar, finns vid det egna verket eller hos någon annan domstol eller med exempelvis en kollega som arbetar vid en domstol i ett annat land och som man träffat under ett besök. Jag tackar alla medarbetare och samarbetsparter för givande diskussioner under 2023.

Med samarbetshälsningar

Karoliina Hyvärinen
tillfällig överdomare



Hallintojohtajan katsaus

Sähköistynyt arki

Vuosi 2023 oli hallinnon näkökulmasta varsin tapahtumarikas. Näin siitäkin huolimatta, että jo lähtökohtaisesti hallinnon työ on monesti lainkäyttöön verrattuna nopeatempoisempaa ja vaatii nopeitakin reaktioita. Hallinnon tehtävänä on pitää virasto kokonaisuudessaan pyörimässä ja varmistaa lainkäytölle riittävä tuki ja toimintaedellytykset. Hallinto onkin ikään kuin alku ja loppu -sekä virkamiehen virkasuhteeseen, että lainkäyttöasioihin liittyen. Hallinto hoitaa siis sekä virkasuhteen eri vaiheet rekrytoinnista eläköitymiseen, että kirjaamossa yksittäisen lainkäyttöasian vireille tulemisen ja lopputoimet esimerkiksi muutoksenhakuun liittyen. Suuria

linjoja, mutta samalla paljon pieniä yksityiskoh-
tia; hallinto moninaisten muiden tärkeiden tie-
dusteluiden lisäksi osaa vastata muun muassa
siihen, kuinka monta saippua-automaattia tiloista
löytyy. Työpäivät harvoin toistavat itseään, ja yh-
teistyötä tehdään valtakunnallisesti.

Yksi vuoden isoista teemoista oli HILDA, hal-
linnon sähköinen asianhallintajärjestelmä, jon-
ka käyttöönoton myötä hallintotuomioistuimet
siirtyivät kokonaisuudessaan täysin sähköiseen
asianhallintaan. Lainkäytön vastaava järjestelmä
HAIPA otettiin käyttöön jo 2020. Postilokeron
täyttävät paperipinot ovat nyt historiaa, ja

digiloikasta on laskeuduttu uudelle, bittipohjai-
selle maaperälle. Aivan täysin paperista ei rehel-
lisyyden nimissä ole vielä päästy eroon, mutta
nyt voi jo hymyillä niille muistikuville, miten
esimerkiksi työpöytien tai kaapistojen mittoja on
joitakin vuosia sitten pohdittu monesti sillä pe-
rusteella, mahtuvatko paperit esille tai säilöön.
Mahtuivat, kun oli tarve, mutta mitä ihmettä näil-
le kaapeille nyt tehdään?

Työn muuttuminen sähköiseen ympäristöön on
tuonut mukanaan myös uudenlaista tekemisen
tempoa. Tähän yhdistettynä etä- ja hybridityö
tuo sekin tuoreita haasteita. Kuinka säilyttää sekä



yhteisöllisyys että jousto? Tätä pohtivat tällä hetkellä varmasti monet muutkin. Työhyvinvointi on ollut vahvasti kehityskohteena ja mukana kaikessa johtamisessa; näin on oltava jatkossakin. Hallinto-oikeudessa tehdään vaativaa asiantuntijatyötä, ja työntekijät ovat se kriittinen voimavara, jonka hyvinvoinnista, jaksamisesta ja osaamisesta on pidettävä huolta.

Sähköiseksi ja nopeaksi on muuttunut myös viestintä. Kun digitaalisuuden makuun muutenkin päästiin, olemme ottaneet haltuun myös sosiaalisia medioita. Hallinto-oikeuden löytää nyt niin X:stä kuin LinkedInistäkin. Vaikka emme ole vielä ehkä menneet aivan viraaliksi tai trendanneet

täysillä, on näkyvyydestä saatu kuitenkin paljon positiivista palautetta. On hyvä, että lainkäyttöraatkaisuista viestitään ja keskustellaankin, mutta on tärkeää tehdä tätä yhteiskunnallisesti merkittävää työtä muillakin tavoin näkyväksi.

Kiitokset omalta osaltani niin hallinnolle kuin koko muulle henkilökunnallekin kuluneesta vuodesta ja siitä, että kaikissa yllättävissä, sähköisissäkin käänneissä on voinut aina luottaa siihen, että ydintehtävät tulevat hoidetuiksi hyvin.

Tuula Neuvonen
va. hallintojohtaja



Lainkäyttöosastojen vuosi

Itä-Suomen hallinto-okeuden lainkäyttötoiminta on jakaantunut kolmelle osastolle. Jokaisella osastolla käsitellään monipuolisesti erilaisia asioita, vaikka niillä on myös omia erikoisalueitaan.

1.osastolla käsitellään muun muassa verotus-, toimeentulotuki- ja mielenterveysasioita. Verovalitusten kokonaismäärä pysyi entisellään, mutta kiinteistöverotusta koskevien valitusten määrä lisääntyi jonkin verran. Kelan toimeentulotuen takaisinperintää koskevia hakemuksia tuli vireille runsaasti. Loppuvuodesta tuli vireille myös kymmeniä ilveksen kannanhoidollista metastystä koskevia valitusasioita. Mielenterveys- ja kehitysvammaisten tahdosta riippumatonta

erityishuoltoa koskevista asioista järjestettiin vuoden aikana ennätysmäärä suullisia käsittelyjä, joita pidettiin kaikkiaan 19 tilaisuutta.

Hallituksen esityksen mukaan mielenterveyslakiin ehdotetaan muutosta, joka koskee tahdosta riippumattomassa psykiatrisessa hoidossa, tarkkailussa tai tutkimuksessa olevia potilaita. Muutosehdotuksen mukaan potilaalle olisi annettava hallintopäätös tilanteissa, joissa potilas vastustaa lääkettä, potilaan tahdosta ei saada selvyyttä tai myös muutoin potilaan pyynnöstä. Potilaalla olisi mahdollisuus hakea muutosta annettuun hallintopäätökseen valittamalla hallinto-oikeuteen. Tämä tulee jatkossa lisäämään asiamääriä 1. osastolla.

2. osastolla käsitellään muun muassa sosiaali-, asiakirjajulkisuus- ja virka-asioita, joita tuli vireille kokonaisuudessaan hieman enemmän edellisvuoteen verrattuna. Kasvua oli etenkin lastensuojeluasioissa ja muissa sosiaaliasioissa sekä tietopyyntöihin liittyvissä valitusasioissa.

Asiamäärän kasvu sosiaaliasioissa voi osin johtua tavanomaisesta vuosittaisesta vaihtelusta. Myös taloudellisten suhdanteiden muutoksilla on vaikutusta sosiaaliasioiden määrän kasvuun.

Hyvinvointialueudistus tuli näkyville vuoden aikana. Uutena asiaryhmänä osastolla on juridisesti hankalia kuntien, kuntayhtymien ja hyvinvointialueiden välisiä valitus-



hallintoriita-asioita. Uudistus vaikutti myös virkasuhde- ja sosiaaliasioiden määrän lisääntymiseen. Uuden hallinto-organisaation luominen ja toiminnan aloittaminen on näkynyt asioiden käsittelyyn liittyvinä viiveinä ja muina haasteina viranomaistoiminnassa, mikä on heijastunut myös hallinto-oikeudessa käsiteltäviin asioihin.

3. osastolla käsitellään muun muassa rakentamis-, ympäristö- ja ulkomaalaisasioita. Rakentamiseen liittyviä asioita saapui edellisvuotta vähemmän, mihin vaikuttanee yleinen taloudellinen tilanne ja kustannusten nousu. Opetukseen liittyviä asioita tuli vireille enemmän kuin vuotta aiemmin. Vihreä siirtymä ei ole vielä näkynyt asiatasolla; osastolla on tähän mennessä

käsitelty kaksi vihreään siirtymään liittyvää asemakaava-asiaa. Katselmuksella käytiin Kolilla Lieksassa poikkeamisasiassa, joka koski pysäköintialueen rakentamista osayleiskaavan alueelle, jolla on ympäristöarvoja.

Ulkomaalaisasioita saapui määrällisesti saman verran kuin aiempina vuosina, mutta eri asiaryhmiin. Oleskelulupa-, viisumi- ja muut raja-asiat vähenivät. Opiskelijoiden oleskelulupa-asioita vähensi lakimuutos, jonka perusteella oleskeluluvan voi saada kerralla koko opintojensa ajaksi. Kansainvälistä suojelua koskevat asiat lisääntyivät, ja niissä on ennakoitavissa kasvua jatkossakin.



Finlex-ratkaisuissa näkyivät ajankohtaiset yhteiskunnalliset asiat

Finlex-ratkaisussa 22.9.2023 oli kyse palkkatietoja koskevasta tietopyynnöstä, jonka sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän henkilöstöjohtaja oli hylännyt keskeisesti tietojen salassa pidettävyyden ja henkilötietojen käyttötarkoituksen puutteellisen ilmoittamisen vuoksi ja koska pyydettyjä tietoja ei ollut saatavilla valmiina asiakirjana. Hallinto-oikeus kumosi päätöksen ja palautti asian viranomaiselle uudelleen käsiteltäväksi, koska nimikirjalain perusteella palkkausta koskevat tiedot ovat julkisia, tietopyyntöä tehtäessä oli ilmoitettu henkilötietojen käyttötarkoitus ja tietosuojasetuksen mukainen käsittelyperuste oli olemassa ja asiakirjat olivat saatavissa viranomaisen järjestelmistä.

Finlex-ratkaisussa 27.9.2023 oli kyse sosiaali- ja terveystietojen toissijaisesta käytöstä annetun lain (toisilaki) mukaisista tietoluvista. Sosiaali- ja terveysalan tietolupaviranomainen Findata oli tietolupien voimassaolon jatkamista koskevan hakemuksen yhteydessä velvoittanut valittajan siirtämään tutkimusaineiston tiettyyn tietoturvaliseen käyttöympäristöön. Valittaja oli vaatinut tietoaineiston käsittelyn sallimista nykyisessä käyttöympäristössä. Valitus hylättiin.

Finlex-ratkaisussa 16.10.2023 oli kyse virtuaalivaluuttoja koskevien luovutusvoiton laskelmasa käytettävästä menetelmästä. Verohallinto oli antamassaan ennakkoratkaisussa katsonut, että

virtuaalivaluutat katsotaan luovutetuksi siinä järjestyksessä kuin ne on saatu, ellei asiassa muuta näytetä. Valittaja oli vaatinut, että luovutusvoiton laskennassa tulisi käyttää keskihintamenetelmää, jolloin valittajan katsottaisiin luovuttavan suhteessa yhtä suuren osuuden kaikista eri saannoilla saamistaan virtuaalivaluutoista. Valitus hylättiin.

Finlex-ratkaisussa 31.10.2023 oli kyse aluehallituksen puheenjohtajiston erottamisesta sillä perusteella, ettei aluehallituksen 1. varapuheenjohtaja nauttinut valtuuston luottamusta, koska hän oli väittänyt erään alueen luottamushenkilön syyllistyneen seksuaalirikokseen. Asiassa oli



arvioitavana, loukkasiko puheenjohtajiston erottaminen aluehallituksen 1. varapuheenjohtajan sananvapautta. Hallinto-oikeus tältä osin katsoi, ettei valtuusto ollut käyttänyt asiassa harkintavaltansa väärin. Hallinto-oikeus lisäksi katsoi, että toimielimen puheenjohtajisto voidaan erottaa sekä puheenjohtajan tehtävistään että toimielimen jäsenyydestä ilman, että kaikkia toimielimen luottamushenkilöistä on tarpeen erottaa. Valitus hylättiin.

Finlex-ratkaisussa 7.11.2023 oli kyse sukupuoltaan miehestä naiseksi korjanneen henkilön asevelvollisuuden lakkauttamista ja reservistä poistamista koskevasta hakemuksesta. Puolustusvoimien aluetoimisto oli hylännyt

hakemuksen. Hallinto-oikeus katsoi, ettei valittajaa voitu rinnastaa naiseen, joka oli suorittanut naisten vapaaehtoisen asepalveluksen ja tullut siten naisten vapaaehtoisesta asepalveluksesta annetussa laissa säädetyllä tavalla asevelvolliseksi. Asevelvollisuuslakia sovellettaessa valittajaa oli tullut kohdella päätöstä tehtäessä hänen juridisen sukupuolensa mukaisesti naisena, eikä valittajaa voitu naisena pitää asevelvollisuuslain mukaisesti asevelvollisena eikä hänen voitu katsoa lähtökohtaisesti kuuluvan reserviin. Valituksenalainen päätös tosiasiallisesti johti sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuvaan välittömään syrjintään. Valituksenalainen päätös kumottiin ja asia palautettiin aluetoimistolle uudelleen käsiteltäväksi.

Finlex-ratkaisussa 22.12.2023 oli kyse henkilön vaatimuksesta saada tiettyjä tietoja asiakastietojensa käsittelystä. Euroopan unionin tuomioistuin oli antanut hallinto-oikeuden pyynnöstä asiassa ennakkoratkaisun (Unionin tuomioistuimen tuomio 22.6.2023 asiassa C-579/21). Hallinto-oikeus katsoi, ettei valittajalla ollut oikeutta saada tietoa hänen tietojaan käsitelleiden henkilöiden henkilöllisyydestä ja että hänelle oli jo ilmoitettu käsittelyn tarkoitus. Hänelle oli kuitenkin luovutettava tietoja käsittelytoimien tarkoista ajankohdista. Valituksenalainen apulaistietosuojavaltutetun päätös kumottiin ja asia palautettiin uudelleen käsiteltäväksi.



Tekoja ratkaisuviestinnän kehittämiseksi

Tuomioistuimen perustehtävänä on ratkaista sen toimivaltaan kuuluvia asioita. Oikeusturvaan kuuluu, että tuomioistuin huolehtii siitä, että asianosaiset saavat tiedon päätöksistä ensin. Tiedoksisaannista huolehtimisen lisäksi tuomioistuin huolehtii myös päätösten julkisuus- ja salassapitokysymysten ratkaisemisesta ennen asiakirjojen luovuttamista niitä pyytäneille.

Tuomioistuimen tavoitteena on lisätä ratkaisutoiminnan avoimuutta ja julkista näkyvyyttä. Sysäystä tähän antoi toissasyksynä järjestetty mediaviestinnän iltapäivä, jossa pohdittiin tuomioistuimen ja median välistä yhteistyötä. Yhdeksi tavoitteeksi tilaisuudessa nostettiin lisätä

tuomioistuinten ratkaisuista kertovien mediatiedotteiden määrää.

Koska usein hallinto-oikeuden päätökset herättävät laajempaa kiinnostusta ja niillä on laajempaa yhteiskunnallista merkitystä, pyrkimyksenä on toimittaa tietoa päätöksistä esimerkiksi median edustajille niin ripeästi kuin se tuomioistuimamaailmassa on mahdollista. Tuomioistuimen perustehtävän vaatimusten ja median nopean uutistyön välistä ajallista kuilua pyritään kuroma pienemmäksi. Vaikka hallinto-oikeudella on käytössään myös omia viestintäkanavia, ratkaisuviestinnän kannalta median välittämällä uutisoinnilla on keskeinen merkitys.

Sujuva ja oikea-aikainen viestintä vaatii saumatonta yhteistyötä hallinto-oikeudessakin. Kertomusvuoden aikana selvitettiin, vertailtiin ja kehiteltiin erilaisia mediaviestinnän toimintatapoja. Talossa olevien omien kokemusten ja muilta saatujen hyviksi havaittujen käytäntöjen pohjalta löytyi toteuttamiskelpoisia tapoja mediaviestinnän edistämiseksi. Asiaa käsiteltiin myös johtoryhmässä. Finlex-selosteiden ja mediatiedotteiden julkaisusta päättää lopulta asian ratkaisukokoonpano, ja lainkäyttäjiä kannustettiin huomioimaan asian tärkeyttä ja eri sidosryhmien odotuksia. Hallinto-oikeuksien ratkaisuista viestimistä lisättiin vuoden mittaan henkilöstölle päin, mikä auttaa pitämään asiaa esillä säännöllisesti.



Toimintaympäristössä meneillään oleva kehitystyö voi edesauttaa myös mediaviestintään liittyviä pyrkimyksiä. Finlex-palvelun uudistaminen ja pseudonymisointityökalun kehittäminen voivat sujuvoittaa tuomioistuimen asiakirjojen käsittelyä ja sitä kautta nopeuttaa mediankin tietopyyntöihin vastaamista.

Uutena mediaviestinnän keinona aloitettiin syksystä lähtien kokeiluluonteisesti julkaista koostetta annetuista ratkaistuista hallinto-oikeuden median sähköpostijakelussa. Ratkaisukoosteeseen otetaan säännöllisin aikavälein kooste hallinto-oikeuden julkisissa asioissa antamista ratkaisuksista, joilla arvioidaan olevan laajempaa

yhteiskunnallista merkitystä ja arvoa laajemmallekin yleisölle. Säännöllisen tiedotetyön vaatiman sujuvaksi muodostuneen sisäisen yhteistyön ja selvästi havaitun ratkaisujen kiinnostusarvon johdosta ratkaisukoosteet tullaan jatkossa julkaisemaan myös hallinto-oikeuden verkkosivuilla.

Mediaviestinnän kehittämisen seuraavia askeleita ovat edelleen ratkaisuviestinnän laajuuden ja median tietopyyntöihin vastaamisen nopeuden edistäminen. Seuraava kehitysaskel sisäisten toimintatapojen kehittämisessä on jo työn alla.



Mukana eurooppalaisten tuomioistuinten välisissä vaihdoissa

Suomalaisissa tuomioistuimissa työskentelevien on mahdollista osallistua European Judicial Training Networkin (EJTN) järjestämiin koulutuksiin ja vaihto-ohjelmiin. Koulutuksiin osallistumisen lisäksi Itä-Suomen hallinto-oikeus on isännöinyt tuomarivaihtoja useamman kerran. Vuonna 2023 eurooppalaista yhteistyötä rakennettiin tuomioistuinten kansliahenkilökunnan vaihdoissa, joita on järjestetty kahden vuoden ajan.

Syksyllä 2022 Itä-Suomen hallinto-oikeuteen saapui EJTN-ohjelman puitteissa tuomarikollega Saksasta. Samaan aikaan Itä-Suomen

hovioikeudessa oli kaksi vaihtoon osallistunutta tuomaria, ja ohjelma oli osittain yhteinen. Vaihtotuomari esitteli Itä-Suomen hallinto-oikeuden väelle Saksan oikeusjärjestystä ja omassa tuomioistuimessaan, Verwaltungsgericht Ansbach, käsiteltäviä asioita ja prosessia. Oli mielenkiintoista kuulla erityisesti ulkomaalaisasioista, joihin vaihtotuomari oli erikoistunut.

Vaihtotuomarille esiteltiin Itä-Suomen hallinto-oikeudessa käsiteltäviä asiaryhmiä ja prosessia osastoittain. Vaihtotuomarit seurasivat yhdessä siviiliasian pääkäsittelyä Itä-Suomen hovioikeudessa. He kävivät tutustumassa Pohjois-Savon

käräjäoikeuteen, Itä-Suomen oikeusaputoimistoon sekä sovittelutoimistoon. Vaihtotuomarit osallistuivat myös Suomen Lakimiesyhdistyksen Kuopion osaston järjestämään iltatilaisuuteen. Hallinto-oikeuden vaihtotuomari osallistui hallinto-oikeuden virkistysiltapäivään Haminalahden kulttuuripolulla ja hänen kanssaan vierailtiin Puijon tornissa.

Kesällä 2023 kaksi hallinto-osaston henkilöä osallistui EJTN:n järjestämään tuomioistuinten kansliahenkilökunnan vaihto-ohjelmaan. Vaihtoviikko vierähti Itävallassa Salzburgin alueellisessa hallintotuomioistuimessa, jossa



edustajamme tutustuivat maan oikeusjärjestelmään ja hallintotuomioistuimen toimintaan. Vaihtoviikon aikana ehdittiin nähdä ja kokea monenlaista: käytännön toiminnan esittelyä ja aktiivista keskustelua hallintotuomioistuinten toiminnasta, suullisten käsittelyjen seuraamista, vierailut alueen vankilassa ja alueviranomaisessa sekä tutustumista alueen kulttuuri- ja luonतोकोhteisiin. Vaihdon parasta antia oli osallistujiemme mielestä verkostoituminen muiden Euroopan maiden tuomioistuinten kansliahenkilökunnan kanssa ja tutustuminen eri maiden oikeusjärjestelmiin ja tuomioistuinten käytännön toimintaan. Keskusteluissa nousi esille monia

samankaltaisuuksia, mutta myös eroavaisuuksia eri maiden hallintotuomioistuinten toiminnoissa.

Syyskuun alussa 2023 hallinto-oikeus vastaanotti kansliahenkilökunnan vaihdossa kaksi kollegaa Liettuan korkeimmasta hallinto-oikeudesta Vilnasta ja Pernikin hallintotuomioistuimesta Bulgariasta. Vaihtoviikolle järjestimme monipuolista ohjelmaa: hallinnon ja lainkäytön esittelyjä, aktiivista keskustelua hallintotuomioistuinten toiminnasta eri maissa, vierailijoiden esitykset omista hallintotuomioistuinista ja maidensa oikeusjärjestelmistä sekä tutustumista Kuopion nähtävyyksiin ja itäsuomalaiseen kulttuuriin.

Vierailuilla tutustuttiin Kuopion kaupungin, Niuvanniemen sairaalan ja hätäkeskuslaitoksen toimintaan. Järjestäjien näkökulmasta vaihtoviikossa oli parasta kuulla erilaisista tavoista tehdä samankaltaisia asioita eri maissa, tutustua uusiin ihmisiin ja solmia kansainvälisiä kontakteja, oman viraston ihmisten aktiivinen osallistuminen viikon ohjelman järjestämiseen ja rohkaistuminen puhua englannin kielellä, ymmärtää ja tulla ymmärretyksi.



Palloilua ja yhteistyötä

Joskus työnteko on niin mukavaa, ettei sitä oikein työnteoksi hoksaakaan. Niin pääsi käymään, kun hallinto-oikeus järjesti käräjäoikeuden ja hovioikeuden kanssa vuoden 2023 tuomioistuinten jalkapalloturnausta.

Työnjako lutviutui kuin itsestään. Hovioikeus otti hoitaakseen kentän järjestelyt, käräjäoikeus iltajuhlat ja hallinto-oikeus sekalaisia hommia. Viestejä vaihdeltiin vuoden mittaan ja hallinto-oikeudessa pidettiin puolenkymmentä pullantuoksuista palaveria.

Oli virkistävää välillä puuhailla turnaushommia.

Parasta oli kuitenkin saada uusia tuttuja naapurivirastoista niin järjestelyhommista kuin kentän puoleltakin.

Kesän pelivuorolle pyydettiin vielä mukaan verottajan porukkaa, ja nahkapallon ilosanoma lähti siitä leviämään. Parhaimmillaan meitä kirmasi Puijonsarven koulun kentällä pallon perässä lähes jokaisesta Kuopion virastosta – syyttäjiä, ulosottoviraston porukkaa, oikeusaputoimistosta ja kaupungiltakin.

Itse turnauspäivä perjantaina 26.8. oli ikimuistoinen. Järjestelyt toimivat niin hyvin, että

pelaajina olleet järjestäjät saivat rauhassa keskittyä pelaamiseen ja kanssapelaajien kanssa seurustelemiseen.

Jokaisesta virastosta löytyi helposti avulias porukka turnauspäivän askareisiin. Ilo oli huomata, että monesti yhdessä puuhaamassa oli kaikkien kolmen tuomioistuimen porukkaa.

Unohtaa ei sovi myöskään esimerkiksi hallinto-oikeuteen päivystämään jäänyttä porukkaa, joka piti viraston pyörät pyörimässä.

Mukavasti pääsivät sekoittumaan myös eri



väriset pelipaidat, kun vanhat ja uudet tuttavuudet vaihtoivat kokemuksia Väinölänniemen nurmella ja katsomossa.

Huolta ei ole myöskään ensi vuoden turnauksesta Tampereella. Pirkanmaan käräjäoikeuden hallintojohtaja otti tarmokkaasti viestikapulan vastaan ja täältä Kuopiosta annettiin muistilistaa järjestelyjä varten.

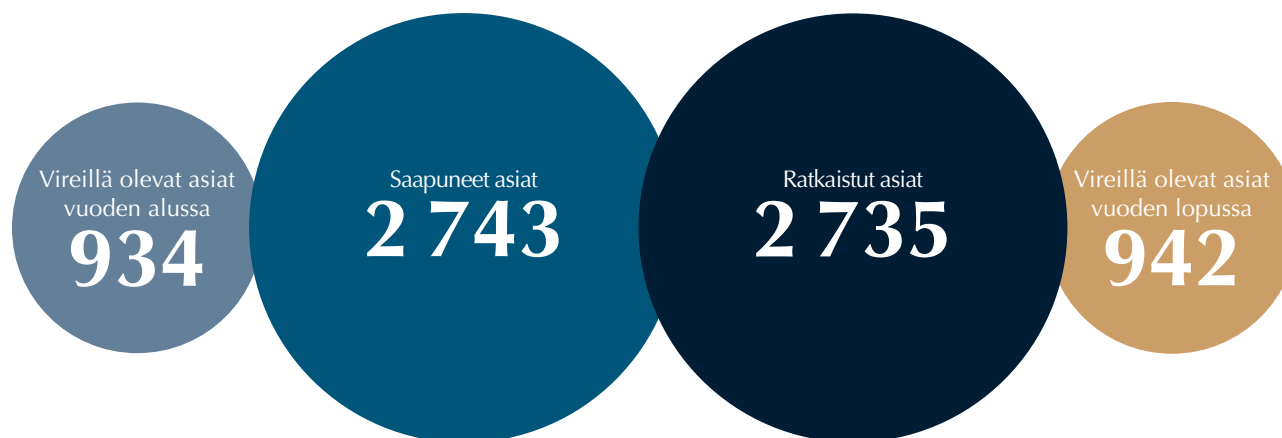
Toivottavasti erinäinen luonteva yhteistyö Kuopion tuomioistuinten ja ihmisten välillä jatkuu. Kolmen tuomioistuimen oikeuskaupungissa yhtenäisyydestä ja hyvästä yhteistyöstä saa

suurta hyötyä arkiseen aherrukseen sekä tällaisten yhteishankkeitten että esimerkiksi yhteisten koulutusten ja ajoittaisten henkilöstön vaihtojen kautta.

Mutta ennen kaikkea yhteistyö on iloa ja elämää. Kiitos ja iso hali mukavasta puuhauksesta sinne naapurivirastoihin – hurraa Kuopio United!

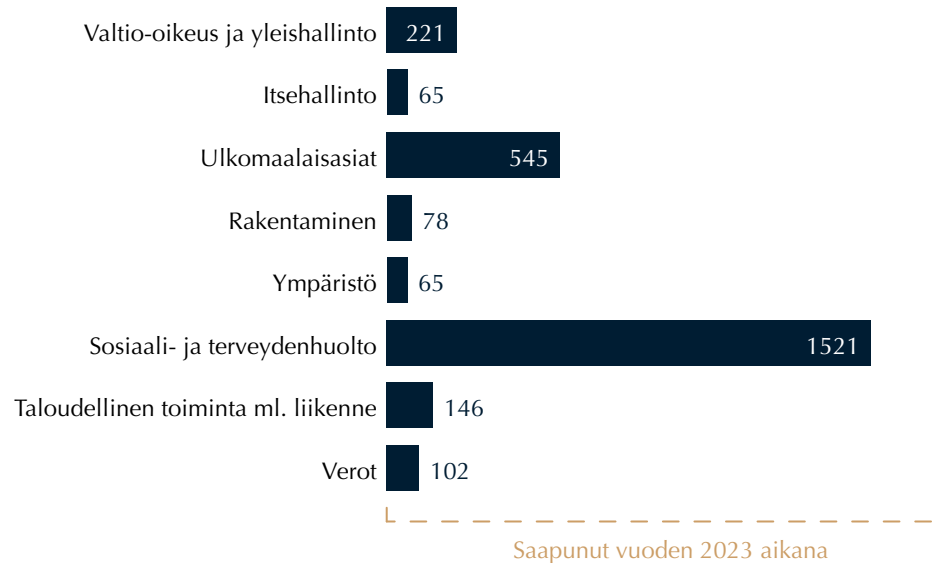


Saapuneet, ratkaistut ja vireillä olevat asiat



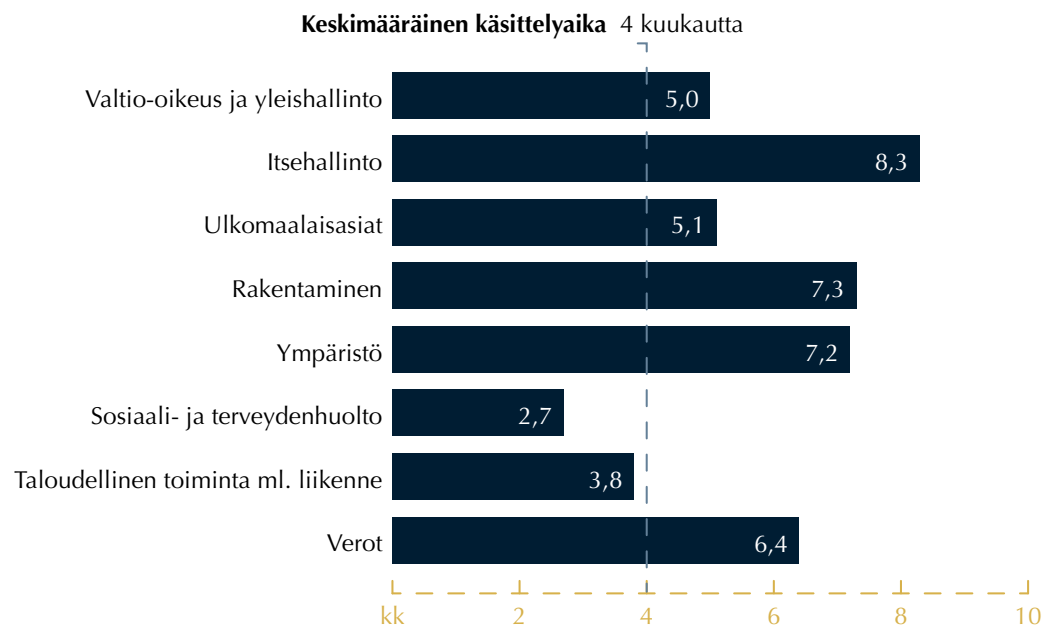


Saapuneet asiat pääasiaryhmittäin





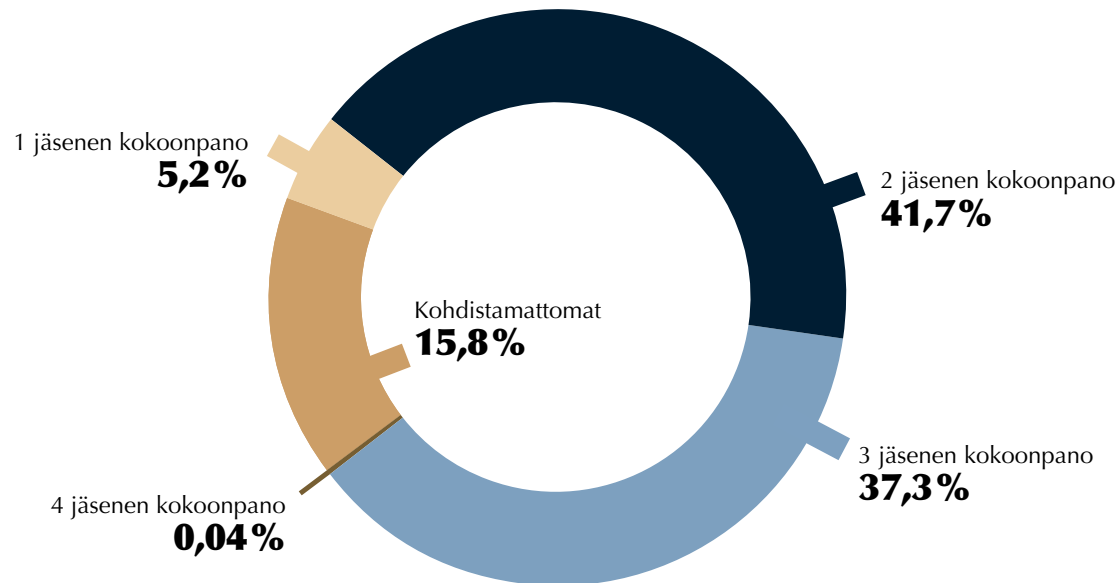
Keskimääräinen käsittelyaika pääasiaryhmittäin





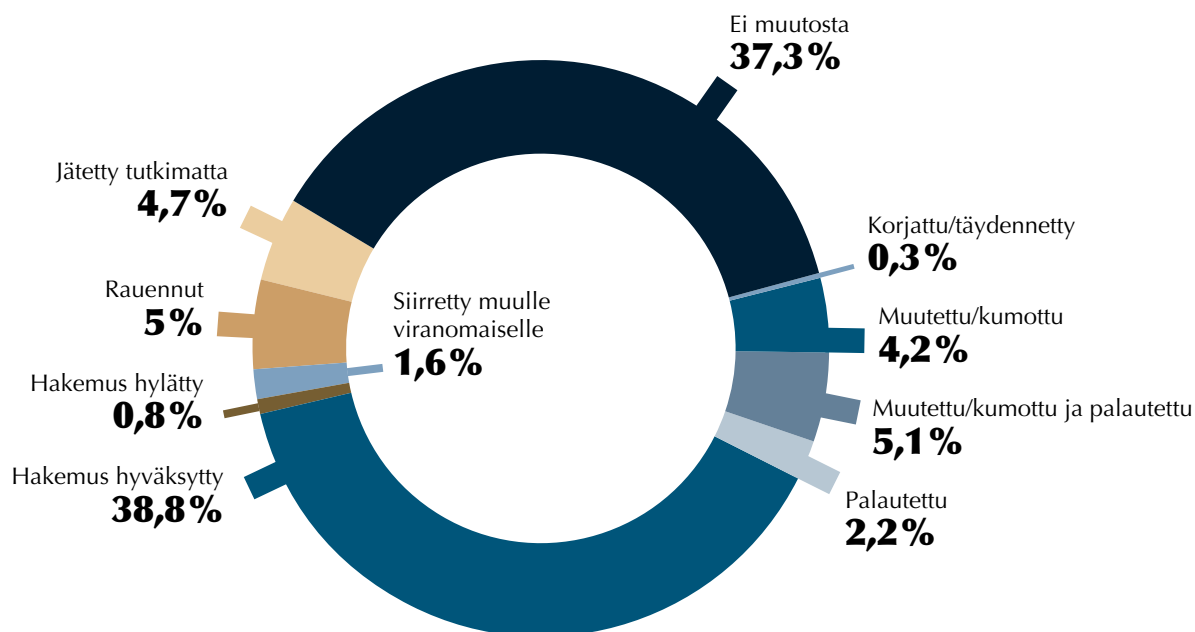
Ratkaisukokoonpanot

Hallinto-oikeus on yleensä toimivaltainen kolmijäsenisenä.
Tietty laissa määritellyt asiat voidaan ratkaista 1-2 jäsenen kokoonpanossa.





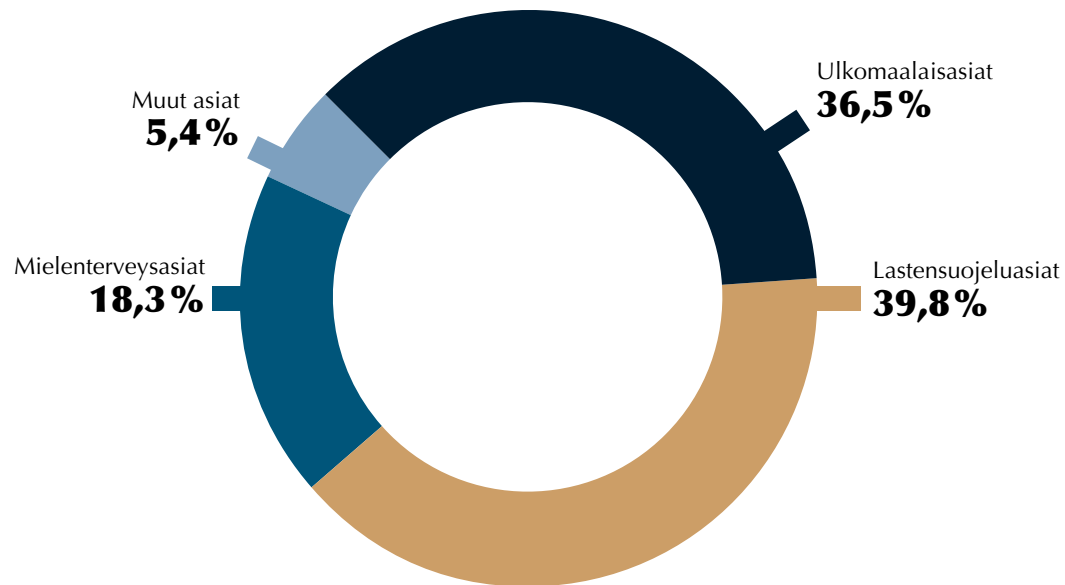
Ratkaistujen asioiden lopputulokset





Suulliset käsittelyt

Vuoden 2023 aikana pidettiin 93 suullisen käsittelyn tilaisuutta. Usein esimerkiksi lastensuojeluasioissa yhteiskäsitellään useampia asioita samassa tilaisuudessa.





Hallinto-oikeuden
Henkilöstö vuonna 2023



Toimikausi 1.11.2022–31.10.2027
Asiantuntijajäsenet





Tuomioistuimen arvot



Riippumattomuus



Oikeusvarmuus



Tuloksellisuus



**Yhteiskunnallinen
vaikuttavuus**



Avoimuus



Itä-Suomen hallinto-oikeus

Minna Canthin katu 64, PL 1744
70101 KUOPIO

Asiakaspalvelu 029 56 42502

Virastoposti ita-suomi.hao@oikeus.fi

Verkossa oikeus.fi-sivustolla | www.ishao.fi

LinkedIn haoitasuomi | **X** @HAOItaSuomi