



ETELÄ-POHJANMAAN  
KÄRÄJÄOIKEUS

---

ETELÄ-POHJANMAAN KÄRÄJÄOIKEUS

---

TOIMINTAKERTOMUS 2021



# SISÄLLYSLUETTELO

## Sisällys

1. Laamannin katsaus.....	2
2. Käräjäoikeuden tehtävät ja toimintaympäristö.....	4
3. Organisaatio.....	5
4. Henkilöstö.....	6
5. Käräjäoikeuden toimintamenot ja taloudellisuus.....	9
6. Lainkäyttötoiminta ja tuloksellisuus .....	10
7. Yhteystiedot.....	16

## 1. Laamannin katsaus

Vuosi 2021 oli toinen poikkeuksellinen vuosi, kun koronavirusepidemia (COVID-19) vaikutti toimintaamme. Pandemian vaatimiin poikkeuksellisiin työtapoihin olimme jo edellisenä vuonna tottuneet, mutta toinen peräkkäinen pandemiavuosi aiheutti henkilökunnassa ajoittain turnausväsymystä. Etenkin kun vuoden aikana tilanne välillä parani ja välillä taas heikkeni. Usko lopulliseen pandemian loppumiseen onkin ollut välillä koetuksella.

Kaikista vaikeuksista huolimatta toimintavuonna 2021 käräjäoikeuden perustehtävä eli oikeusturvan antaminen kansalaisille ei ole ollut uhattuna. Käräjäoikeudessa on totuttu käyttämään laajalti etäyhteyksiä istunnoissa sekä hyödyntämään sähköisen lainkäytön edut sekä riita- että rikosasioissa. Toukokuussa 2021 käräjäoikeuden istuntosalit varustettiin niin sanotusti AIPA-kelpoiseksi, mikä edisti sähköistä lainkäyttöä istunnossa. Käräjäoikeudessa ei ensimmäisen koronavuoden aikana syntynyt merkittävää koronaruhkaa, joten erityiseen ruuhkanpurkuun ei ole ollut tarvetta. Vuonna 2020 oli kuitenkin ratkaisujen pääpaino ollut kirjallisen menettelyn asioissa, kun taas vuodelle 2021 jouduttiin siirtämään istuntoasioita. Tämä on vaikuttanut siihen, että käräjäoikeuden käsittelyajat sekä riita- että rikosasioissa ovat jonkin verran pidentyneet, mutta ne ovat kaikissa asiaryhmissä edelleen alle valtakunnallisen keskiarvon.

Vuoden 2020 työjärjestysuudistuksen yhteydessä kehitettiin edelleen käräjäsihteerien tiimityöskentelyä ja valittiin osastovastaavien lisäksi tiimiesimiehet kahdelle rikos- ja riitatiimille, notaari- ja pakkokeinotiimille, hakemus- ja insolvenssitiimille sekä avioero- ja asiakaspalvelutiimille. Syksyllä 2020 käynnistettyä esimiesvalmennusta jatkettiin vuonna 2021. Esimiesvalmennuksen päätöstilaisuus pidettiin 21.5.2021 Uppalan Kartanossa Seinäjoella.

Vuoden 2021 alussa käräjäoikeudessa aloitti käräjänotaarien vastuutuomari, jonka johdolla jatkettiin käräjänotaarien koulutusohjelman uudistamista sekä muutoinkin uudistettiin käräjänotaarien työskentelyä. Vuoden aikana otettiin käyttöön muun muassa käräjänotaarien kuukausipalaverit. Syksyllä 2021 asetin Etätyön pelisäännöt – nimisen työryhmä, joka hallintosihteerin johdolla laati käräjäoikeuteen yhteiset pelisäännöt etätyön tekemiseen. Pelisäännöt soveltuvat myös työajattomien työntekijöiden käyttöön. AIPA-tietojärjestelmän käyttö laajeni keväällä 2021 laajoihin riita-asioihin, mikä aiheutti uuden oppimista osalle henkilökunnasta. Käräjäoikeuden AIPA-virastokouluttajien johdolla olimme valmistautuneet myös tähän uudistukseen hyvin.

Käräjäoikeuden tärkein voimavara on sen henkilöstö. Henkilökunnan jaksamisesta huolehtiminen sekä työhyvinvoinnin ylläpitäminen ja parantaminen ovat käräjäoikeuden toiminnan kannalta olennaisia asioita. Käräjäoikeuden henkilöstö joutui toimintavuoden aikana venymään paitsi pandemiatilanteen, mutta myös henkilökunnan suuren vaihtuvuuden vuoksi. Myös vuoden 2021 aikana kokeneita työntekijöitä on ollut virkavapaalla omasta tehtävästään. Näissä tilanteissa on tärkeä huolehtia paitsi hiljaisen tiedon siirtymisestä, mutta myös jäljelle jääneiden työntekijöiden

jaksamisesta, kun edessä on uusien työtehtävien oppimista sekä uusien työntekijöiden perehdyttämistä. Moniosaaminen ja rohkeus siirtyä uusiin tehtäviin on käräjäoikeuden menestyksen salaisuus. Käräjäoikeuden vahvuutena onkin ammattitaitoinen ja innostunut henkilökunta. Syksyllä 2021 tehty työtyytyväisyystutkimus osoitti, että henkilökuntamme työtyytyväisyys on pysynyt hyvällä tasolla haastavista työolosuhteista huolimatta.

Olenkin varma, että käräjäoikeudella on hyvät lähtökohdat vuodelle 2022, jolloin uudistukset ja muutokset tulevat jatkumaan. Vuoden 2022 suurimpia haasteita tulee olemaan valmistautuminen rikosAIPAn käyttöönottoon. Samoin henkilökunnan vaihtuminen muun muassa eläköitymisen vuoksi tulee jatkumaan. Vuoden 2022 aikana tulee jäämään eläkkeelle työntekijöitä kaikista henkilöstöryhmistä. Tätä kirjoittaessa näyttää siltä, että koronaviruspandemia alkaa lopultakin pikkuhiljaa väistyä ja käräjäoikeuden työskentely tältä osin voisi palautua ennalleen. Jatkossa on kuitenkin tärkeää, että jatkamme korona-aikana hyväksi havaittuja sähköisen lainkäytön toimintatapoja, jotka ovat usein paitsi tehokkaita, mutta tuovat myös joustoa työntekijän henkilökohtaiseen elämään. Jatkamme siis niin sanotun uuden normaalin työtavan määrittelemistä käräjäoikeudessamme. Uskon kuitenkin, että käräjäoikeuden osaava henkilökunta selviytyy näistäkin uusista haasteista erinomaisesti.

Suuri kiitos vuodesta 2021 koko käräjäoikeuden henkilökunnalle.

Laamanni Sirpa Pakkala

## 2. Käräjäoikeuden tehtävät ja toimintaympäristö

Käräjäoikeuden tehtävänä on antaa kansalaisille, yrityksille ja yhteisölle oikeusturvaa ratkaisemalla sen käsiteltäväksi saatettuja asioita varmasti, luotettavasti, nopeasti ja kohtuullisin kustannuksin.

Käräjäoikeudessa ratkaistaan rikos-, riita- ja hakemusasioita.

Etelä-Pohjanmaan käräjäoikeuden kanslia sijaitsee Seinäjoella. Käräjäoikeudella on lisäksi istuntopaikka Kauhavalla.

Käräjäoikeuden tuomiopiiri koostuu Etelä-Pohjanmaan maakunnasta. Käräjäoikeuden tuomiopiiriin kuuluvat Alajärven, Alavuden, Evijärven, Ilmajoen, Isojoen, Isonkyrön, Karijoen, Kauhajoen, Kauhavan, Kuortaneen, Kurikan, Lappajärven, Lapuan, Seinäjoen, Soinin, Teuvan, Vimpelin ja Ähtärin kunnat.

Tuomiopiirin väestöpohja vuonna 2021 on ollut noin 192 000 asukasta. Maakunnan väestömäärä on ollut pitkään laskussa. Isonkyrö on liittynyt Etelä-Pohjanmaan maakuntaan ja Etelä-Pohjanmaan käräjäoikeuden tuomiopiiriin 1.1.2021.



Kuva 1: Etelä-Pohjanmaan käräjäoikeuden tuomiopiiriin kuuluvat kunnat.

### 3. Organisaatio

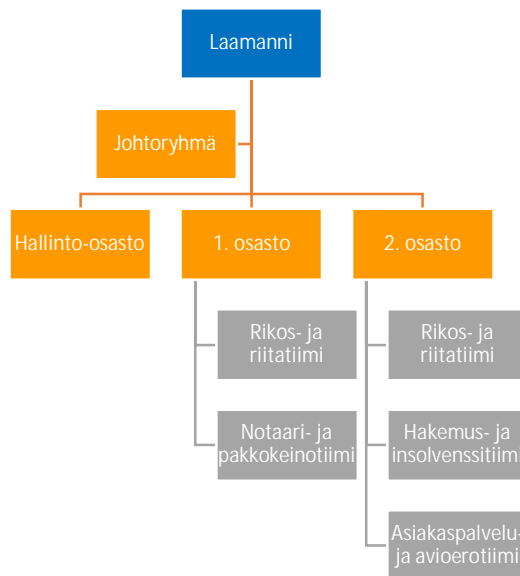
Käräjäoikeutta johtaa laamanni, joka johtaa käräjäoikeuden toimintaa ja vastaa sen tuloksellisuudesta. Laamannin tukena toiminnan johtamisessa ja kehittämisessä toimii johtoryhmä. Johtoryhmään kuuluvat laamannin lisäksi lainkäyttöosastojen osaston johtajat ja osastovastaavat, hallintosihteeri, talous- ja henkilöstösihteeri, kirjaamon esimies sekä haastemiesten esimies.

Käräjäoikeuden organisaation perusrakenteena on ollut 1.10.2020 lukien kolme osastoa, joita ovat hallinto-osasto sekä kaksi lainkäyttöosastoa.

Hallinto-osaston toimintaa johtaa hallintosihteeri. Hallinto-osaston tehtävänä on tukea ylintä johtoa ja osastoja käräjäoikeuden tehtävien hoitamisessa. Hallinto-osasto vastaa käräjäoikeuden henkilöstö- ja taloushallinnosta sekä viraston toiminnan yleishallinnosta.

Käräjäoikeudessa on kaksi lainkäyttöosastoa, joiden johtajina toimivat tehtävään kolmen vuoden määräajaksi nimitettävät osaston johtajat. Lainkäyttöosastojen lähiesihenkilöinä toimivat osastovastaavat. Lainkäyttöosastoilla sihteerit työskentelevät tiimeittäin siten, että 1 osastolla on rikos- ja riitatiimi sekä notaari- ja pakkokeinotiimi ja että 2. osastolla on rikos- ja riitatiimi, hakemus- ja insolvenssiitiimi sekä asiakaspalvelu- ja avioerotiimi. Vuonna 2021 kaikki käräjätuomarit ovat käsitelleet sekä yleisen jaon riita-asioita että istuntoon meneviä rikosasioita. Tämän lisäksi 1 osaston tuomarit ovat käsitelleet hakemusasioita, konkurssiasioita ja kirjallisen menettelyn rikosasioita, kun taas 2 osaston tuomarit ovat käsitelleet pakkokeinoasioita ja velkajärjestelyasioita. Vuonna 2021 työoikeudelliset L-asiat on keskitetty 1 osastolle.

Käräjäoikeudessa toimivat yhteistoiminnassa valtion virastoissa ja laitoksissa annetun lain mukaisena yhteistyöelimenä yhteistoimintakomitea sekä työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojelusta annetun lain mukainen työsuojelutoimikunta niille säädetyissä tehtävissä. Vuonna 2021 yhteistoimintakomitea on kokoontunut neljä kertaa ja työsuojelutoimikunta kolme kertaa.



Kuva 2: Etelä-Pohjanmaan käräjäoikeuden organisaatiokaavio.

## 4. Henkilöstö

### Henkilöstö

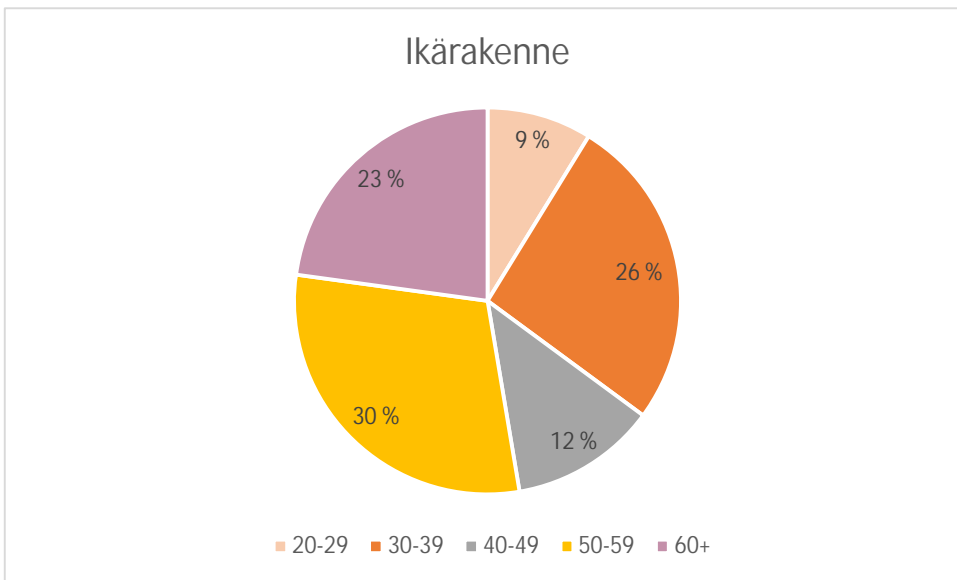
Vuonna 2021 käräjäoikeuden henkilötövuosien määrä oli yhteensä 50,5. Virat ovat jakaantuneet seuraavasti: laamanni, 12 käräjätuomaria, hallintosihteerit, 8 haastemiestä, kirjaaja, 22 käräjäsihteerää, virastomestari ja 3 käräjänotaaria. Lisäksi käräjäoikeudessa on ollut ylimääräinen käräjänotaarin virka yhdessä Vaasan hallinto-oikeuden kanssa siten, että käräjänotaari on suorittanut puolet tuomioistuinharjoittelustaan (6 kuukautta) käräjäoikeudessa. Kesällä 2021 käräjäoikeudessa oli myös korkeakouluharjoittelija (3 kuukautta).

Vuonna 2021 käräjäoikeudesta ei jäänyt ketään eläkkeelle, mutta kahdelle sihteerille ja yhdelle haastemiehelle myönnettiin virkavapaata toisen tehtävän hoitamista varten tai muusta syystä. Tämän vuoksi käräjäoikeuteen palkattiin kaksi käräjäsihteerää ja yksi haastemies eri pituisiin tehtäviin.

## Henkilöstön ikärakenne

Henkilöstön ikäryhmät jakautuvat melko tasaisesti koko henkilöstön osalta.

Vakituisesta ja määräaikaisesta henkilökunnasta 20 – 29 – vuotiaita on 5 henkilöä, 30 – 39 – vuotiaita on 15 henkilöä, 40 – 49 – vuotiaita on 7 henkilöä, 50 – 59 – vuotiaita on 17 henkilöä ja 60 tai yli 60-vuotiaita on 13 henkilöä.



Kuva 3: Etelä-Pohjanmaan käräjäoikeuden henkilöstön ikärakenne vuonna 2021.

## Työterveys

Suomen Terveystalo Oyj vastaa käräjäoikeuden työterveyshuollon järjestämisestä. Oikeusministeriön hallinnonalalle yhteisesti laaditussa sopimuksessa on määritelty toiminnan piiriin kuuluvat työterveyshuollon ja sairaanhoidon muodot. Työterveyshuollon toimintasuunnitelman mukaisesti on toteutettu henkilöstön työhöntulotarkastukset sekä ikäryhmätarkastukset. Influenssarokotus järjestettiin halukkaille sekä haastemiehille työtehtävien edellyttämät hepatiittirokotukset. Työpaikkaselvitys on laadittu 21.10.2020.



## Henkilöstön osaamisen kehittäminen

Käräjäoikeudessa on laadittu henkilöstön koulutussuunnitelma. Osaamisen kehittämiseen liittyviä tavoitteita ovat olleet esimerkiksi uusien toimintatapojen ja työmenetelmien oppiminen sekä tietojen omaksuminen, uusiin tehtäviin sopeutuminen, tiimityöskentelyn hallinta sekä lisääntyvät sähköisen työskentelyn hallinta.

Henkilöstön osaamista kehitetään paitsi suunnitelmallisella ulkopuolisella koulutuksella, viraston sisäisellä koulutuksella ja keskinäisellä työssäoppimisella. Etelä-Pohjanmaan käräjäoikeudessa on noudatettu Tuomioistuinviraston koulutussuunnitelmassa vuodelle 2021 asettamia tavoitteita ja teemoja.

Käräjäoikeuden henkilöstö on osallistunut Tuomioistuinviraston koulutustarjontaan. Lisäksi on ollut tarjolla Vaasan hovioikeuden ja käräjäoikeuksien yhteisesti järjestämää koulutusta.

Käräjäoikeuden henkilökunta on osallistunut Käräjäoikeuden yhteistyöverkoston toimintaan. Laamanni on ollut yhteistyöverkoston kehittämistyöryhmän puheenjohtaja, minkä lisäksi käräjäoikeuden vastuutuomari on ollut käräjänotaarien vastuutuomariverkoston, summaaristen asioiden verkoston, pakkokeinoverkoston, velkajärjestelyverkoston ja konkurssiverkoston jäsen. Lisäksi hakemustiimin esimies on ollut yhteistyöverkoston confluence-pääkäyttäjä.

## Työhyvinvointi

Käräjäoikeuden hupitoimintakunta vastasi työhyvinvointipäivän sekä pikkujoulujen järjestämisestä.

Käräjäoikeuden työhyvinvointipäivä järjestettiin 10.9.2021 Seinäjoella, jossa ohjelmassa oli kajakkimelontaa ja maastopyöräilyä. Käräjäoikeuden pikkujoulut pidettiin 26.11.2021 Isossakyrössä Kyrö Distilleryssä. Perinteinen puurojuhla järjestettiin 17.12.2021.

## 5. Käräjäoikeuden toimintamenot ja taloudellisuus

Tuomioistuinvirasto (aloitti toimintansa 1.1.2020) on Oikeusministeriön hallinnonalaan kuuluva itsenäinen keskusvirasto, joka huolehtii kaikkien tuomioistuinten keskushallintotehtävistä, tekee oikeusministeriölle ehdotuksensa tuomioistuinten toimintamäärärahoista sekä päättää määrärahojen jakamisesta tuomioistuimille hyväksytyin talousarvion mukaisesti.

Käräjäoikeuden toimintamenot vuonna 2021 olivat 4 042 461 euroa. Vuonna 2020 vastaava meno oli 3 969 402 euroa.

Käräjäoikeuden taloudellisuusluku oli 747 vuonna 2021 ja vuonna 2020 se oli 781. Koko maan keskimääräinen taloudellisuus vuonna 2021 oli 647. Taloudellisuus tarkoittaa yhden painotetun ratkaisun hintaa. Toimintaa voidaan pitää sitä taloudellisempana, mitä vähäisemmillä kustannuksilla suorite saadaan aikaan.

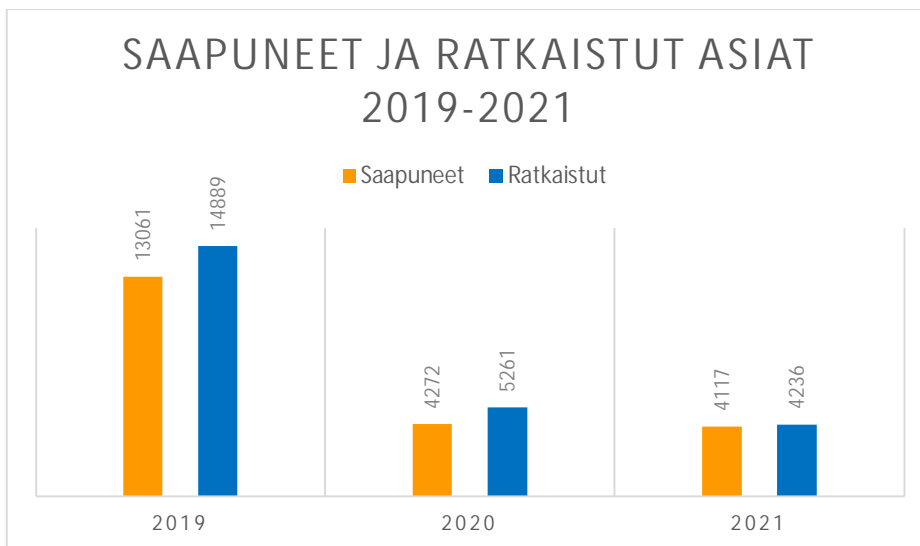


Kuva 4: Vanhoja kirjoja Etelä-Pohjanmaan käräjäoikeuden arkistossa.

## 6. Lainkäyttötoiminta ja tuloksellisuus

Vuonna 2021 käräjäoikeuteen saapui yhteensä 4 117 asiaa (vuonna 2020 yhteensä 4272 ja vuonna 2019 yhteensä 13 061 asiaa) ja käräjäoikeus ratkaisi 4 236 asiaa (vuonna 2020 yhteensä 5261 ja vuonna 2019 yhteensä 14 889 asiaa). Lukujen muutos vuoteen 2019 verrattuna selittyy summaaristen velkomusasioiden siirtymisellä Pohjanmaan käräjäoikeuteen 1.9.2019 lukien.

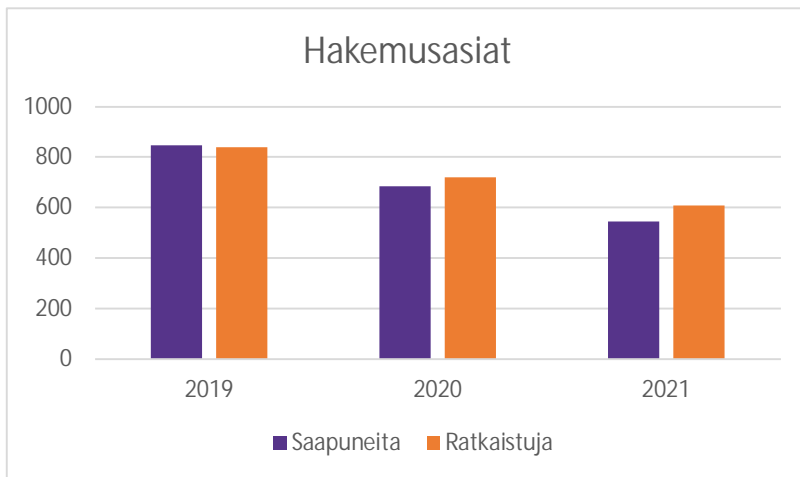
Tuottavuus vuonna 2021 oli 107 ja vuonna 2020 vastaava luku oli 100. Koko maan keskimääräinen tuottavuus vuonna 2021 oli 117. Tuottavuus tarkoittaa yhtä henkilötyövuotta kohti ratkaistujen painotettujen asioiden määrää. Toimintaa voidaan pitää sitä tuottavampana mitä enemmän asioita henkilötyövuotta kohden ratkaistaan.



Kuva 5: Saapuneet ja ratkaistut asiat Etelä-Pohjanmaan käräjäoikeudessa vuosina 2019 – 2021.

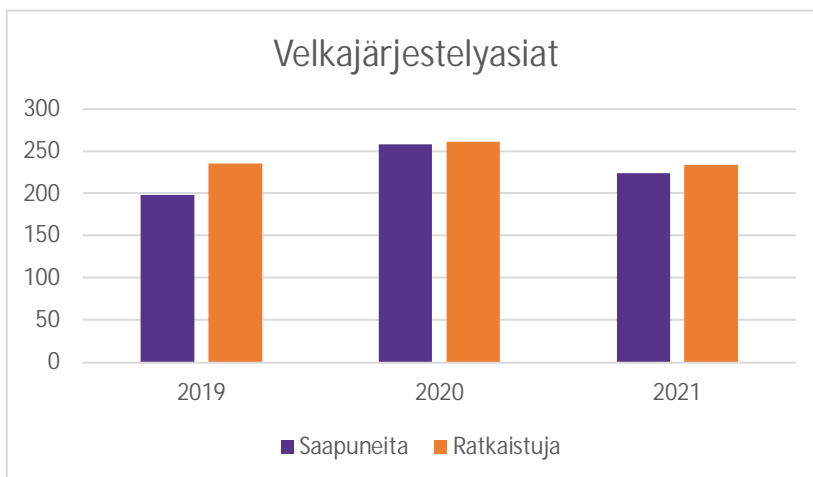
### Hakemusasiat, velkajärjestelyasiat ja konkurssiasiat

Hakemusasioita saapui vuonna 2021 yhteensä 544 kappaletta (vuonna 2020 683 kappaletta ja vuonna 2019 846 kappaletta) ja niitä ratkaistiin yhteensä 608 kappaletta (vuonna 2020 721 kappaletta ja vuonna 2019 838 kappaletta). Niiden käsittelyaika oli 3,7 kuukautta.



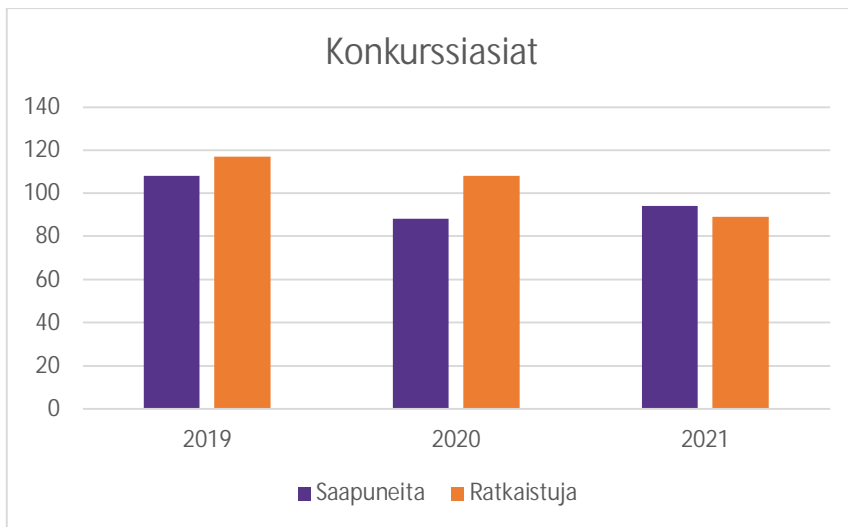
Kuva 6: Saapuneet ja ratkaistut hakemusasiat Etelä-Pohjanmaan käräjäoikeudessa vuosina 2019 – 2021.

Velkajärjestelyjä saapui vuonna 2021 yhteensä 224 kappaletta (vuonna 2020 258 kappaletta ja vuonna 2019 189 kappaletta) ja niitä ratkaistiin yhteensä 234 kappaletta (vuonna 2020 261 kappaletta ja vuonna 2019 235 kappaletta). Niiden käsittelyaika oli 4,4 kuukautta. Vuoden lopussa käräjäoikeudessa oli vireillä 75 velkajärjestelyasiaa.



Kuva 7: Saapuneet ja ratkaistut velkajärjestelyasiat Etelä-Pohjanmaan käräjäoikeudessa vuosina 2019 – 2021.

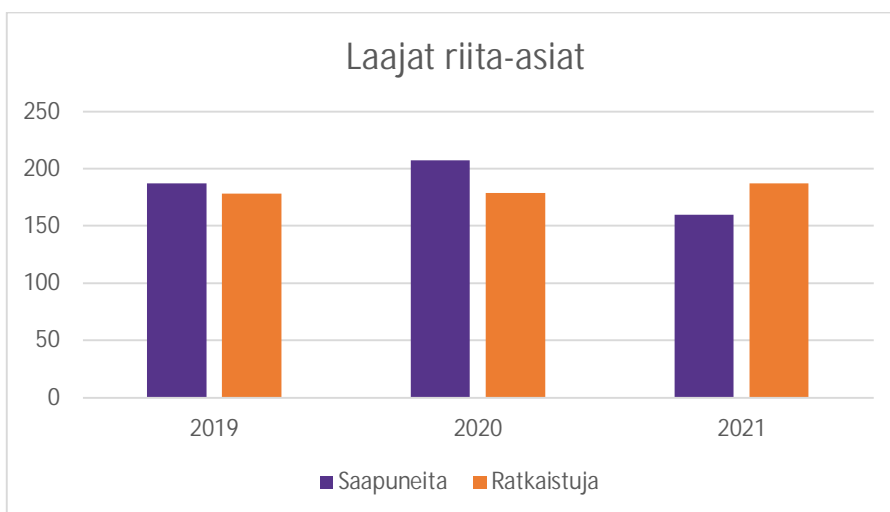
Konkurssiasioita saapui vuonna 2021 yhteensä 94 kappaletta (vuonna 2020 88 kappaletta ja vuonna 2019 108 kappaletta) ja niitä ratkaistiin yhteensä 89 kappaletta (vuonna 2020 108 kappaletta ja vuonna 2019 117 kappaletta).



Kuva 8: Saapuneet ja ratkaistut konkurssiasiat Etelä-Pohjanmaan käräjäoikeudessa vuosina 2019 – 2021.

#### Laajat riita-asiat

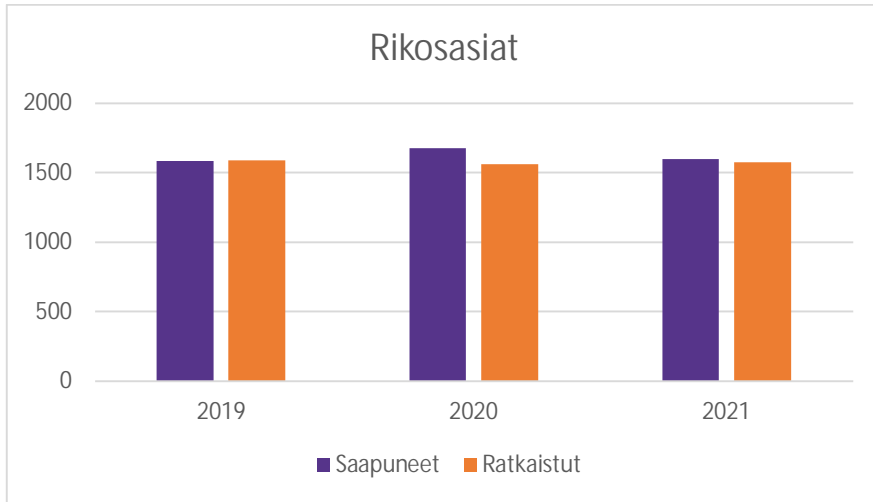
Laajoja riita-asioita saapui vuonna 2021 yhteensä 160 kappaletta (vuonna 2020 207 kappaletta ja vuonna 2019 187 kappaletta) ja niitä ratkaistiin yhteensä 187 kappaletta (vuonna 2020 179 kappaletta ja vuonna 2019 178 kappaletta). Niiden käsittelyaika oli 7,8 kuukautta. Vuoden lopussa käräjäoikeudessa oli vireillä 34 laajaa riita-asiaa.



Kuva 9: Saapuneet ja ratkaistut laajat riita-asiat Etelä-Pohjanmaan käräjäoikeudessa vuosina 2019 – 2021.

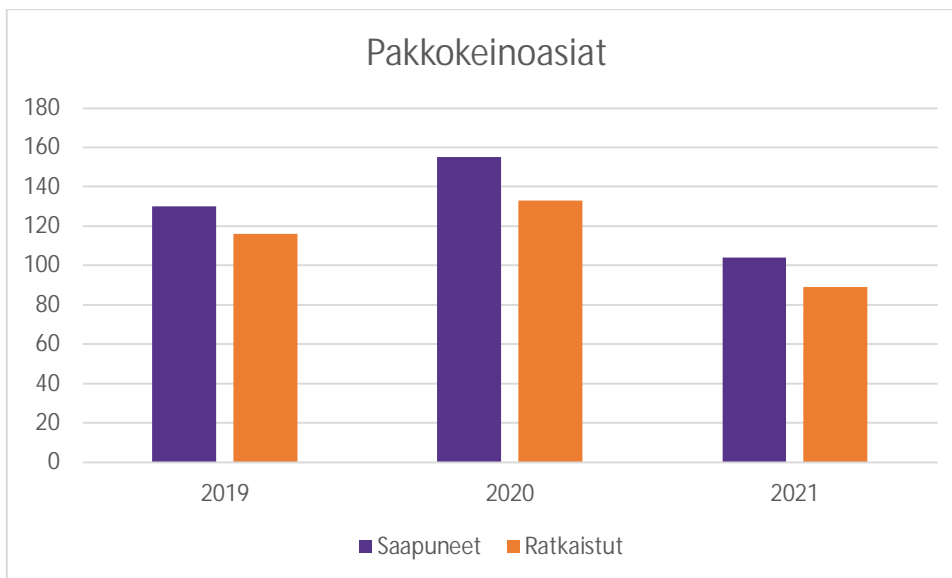
## Rikosasiat

Vuonna 2021 varsinaisia rikosasioita saapui käräjäoikeuteen 1599 asiaa (vuonna 2020 1674 asiaa ja vuonna 2019 1584 asiaa) ja niitä ratkaistiin yhteensä 1576 kappaletta (vuonna 2020 1560 asiaa ja vuonna 2019 1587 asiaa).



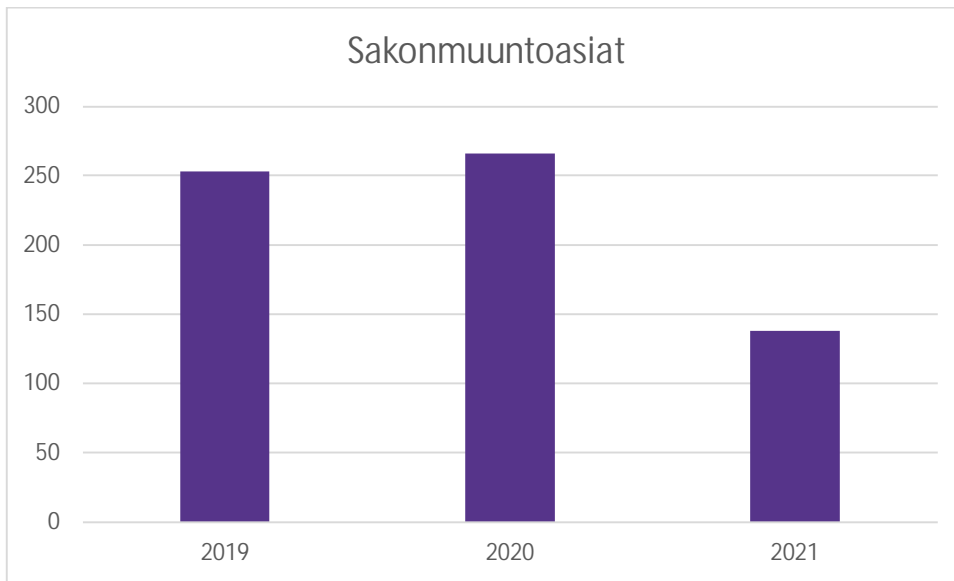
Kuva 10: Saapuneet ja ratkaistut rikosasiat Etelä-Pohjanmaan käräjäoikeudessa vuosina 2019 – 2021.

Pakkokeinoasioita saapui käräjäoikeuteen 104 (vuonna 2020 155 asiaa ja vuonna 2019 130 asiaa) ja niitä ratkaistiin yhteensä 89 kappaletta (vuonna 2020 133 asiaa ja vuonna 2019 116 asiaa).



Kuva 11: Saapuneet ja ratkaistut pakkokeinoasiat Etelä-Pohjanmaan käräjäoikeudessa vuosina 2019 – 2021.

Sakonmuuntoasioita saapui käräjäoikeuteen 138 asiaa (vuonna 2020 253 asiaa ja vuonna 2019 266 asiaa).



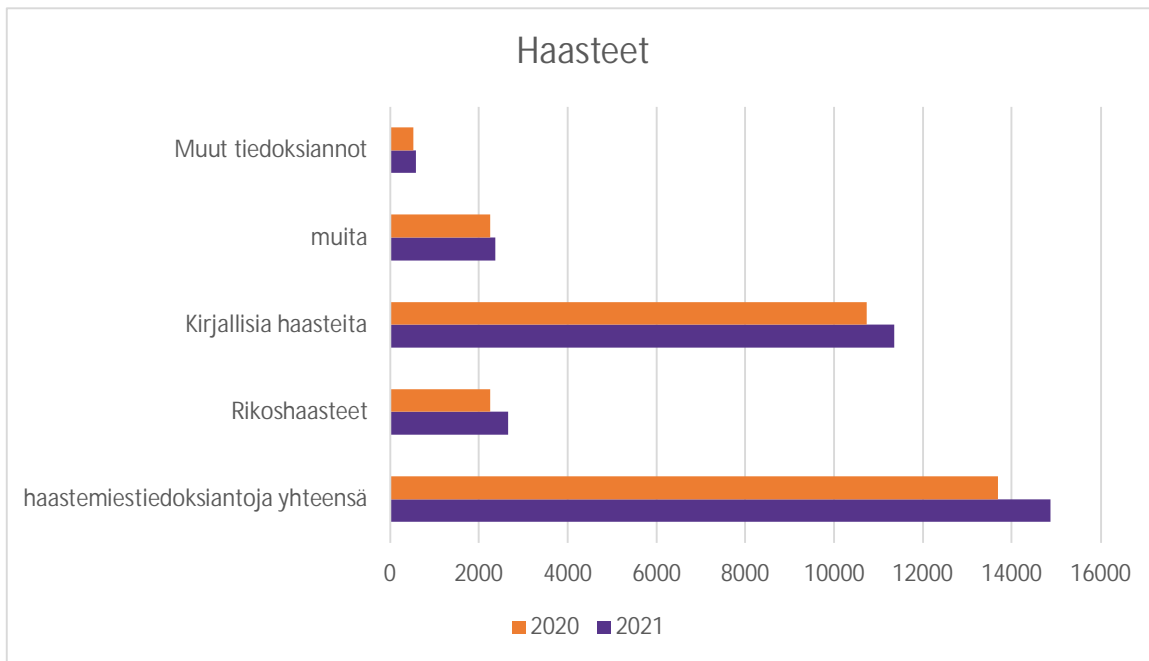
Kuva 12: Saapuneet sakonmuuntoasiat Etelä-Pohjanmaan käräjäoikeudessa vuosina 2019 – 2021.

#### Haastemiesten tiedoksiannot

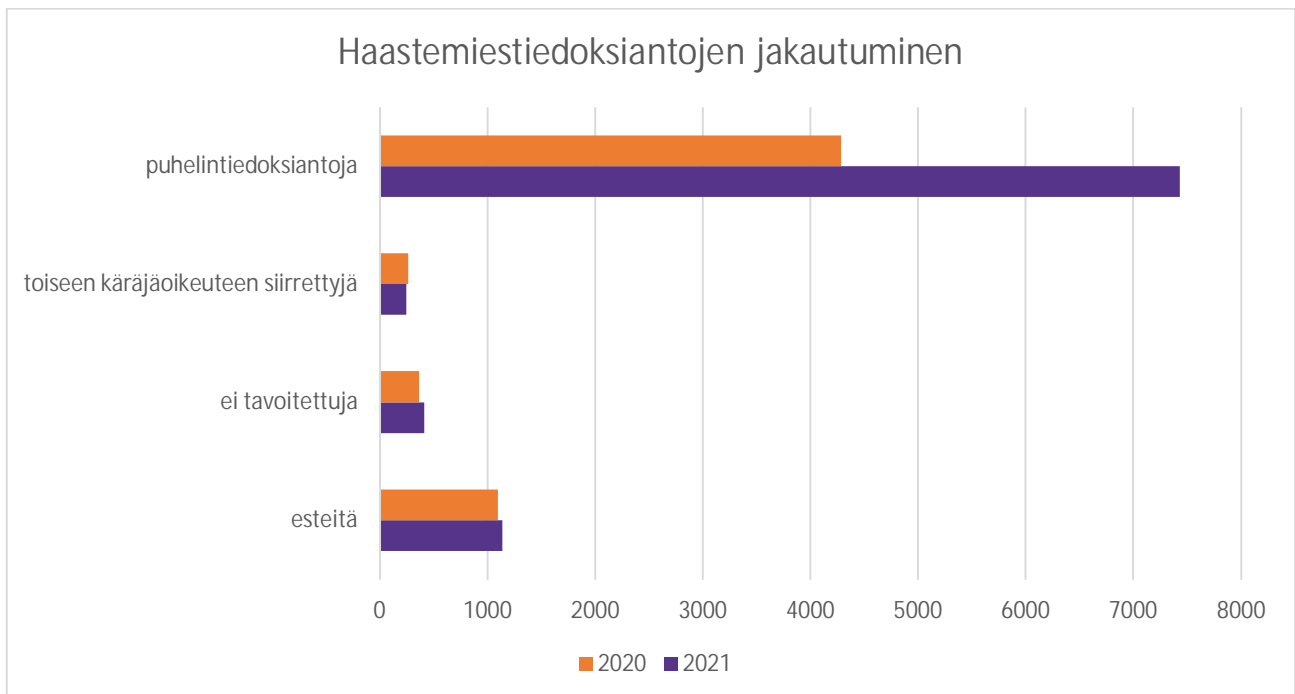
Haastemiesten antamien tiedoksiantojen määrä kasvoi edellisvuoteen verrattuna.

Haastemiestiedoksiantoja oli vuonna 2020 yhteensä 13 688 ja vuonna 2021 yhteensä 14 868 kappaletta, joista:

- kirjallisia haasteita oli vuonna 2020 yhteensä 10 739 ja vuonna 2021 yhteensä 11 351 asiaa.
- rikoshaasteiden määrä oli vuonna 2020 yhteensä 2261 asiaa ja vuonna 2021 yhteensä 2659 asiaa.
- muita valtion virallistiedoksiantoja oli vuonna 2020 yhteensä 155 ja vuonna 2021 yhteensä 275 asiaa.
- muita tiedoksiantoja oli vuonna 2020 yhteensä 531 ja vuonna 2021 yhteensä 583 asiaa.
- esteitä oli vuonna 2020 yhteensä 1095 ja vuonna 2021 yhteensä 1138 kappaletta.
- ei tavoitettuja oli vuonna 2020 yhteensä 363 ja vuonna 2021 yhteensä 409 kappaletta.
- toiseen käräjäoikeuteen siirrettyjä oli vuonna 2020 yhteensä 264 ja vuonna 2021 yhteensä 246 kappaletta.
- puhelintiedoksiantoja oli vuonna 2020 yhteensä 4285 ja vuonna 2021 yhteensä 7430 kappaletta.



Kuva 13: Haastemiestiedoksiantojen yhteismäärä sekä rikoshaasteiden, kirjallisten haasteiden ja muiden tiedoksiantojen määrät Etelä-Pohjanmaan käräjäoikeudessa vuosina 2020 – 2021.



Kuva 14: Haastemiestiedoksiantojen jakautuminen Etelä-Pohjanmaan käräjäoikeudessa vuosina 2020 – 2021.



## 7. Yhteystiedot



Etelä-Pohjanmaan käräjäoikeus

Seinäjoen kanslia

Keskuskatu 21

60100 SEINÄJOKI

Kauhavan istuntoaika

Nikolaintie 6 a

62200 KAUHAVA

[etela-pohjanmaa.ko@oikeus.fi](mailto:etela-pohjanmaa.ko@oikeus.fi)

puh. 029 56 48900

<https://oikeus.fi/karajaoikeudet/etela-pohjanmaankarajaoikeus/fi/index.html>